

**GEMEENTE LAAKDAL****BIJENROEPING RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn verzoekt de raad voor maatschappelijk welzijn voor de éérste maal met volgende agendapunten te vergaderen op 19 december 2023 om 19:30 uur in het gemeentehuis, Markt 19 te 2430 Laakdal.

**DAGORDE****OPENBARE VERGADERING**

- 01.01** Notulen voorgaande vergadering.
- 02.01** Deontologische commissie OCMW-raad. Goedkeuring huishoudelijk reglement.
- 03.01** Aanpassing 06 van het meerjarenplan 2020-2025 : vaststelling.
- 03.02** Nominatieve toelagen 2024 : toekenning.
- 29.01** Welzijnsvereniging Het Eepos. Voorafgaande instemming met de statutenwijziging.

De algemeen directeur

Jerry Verspreet

De voorzitter

Ils Van Hove

TOELICHTENDE NOTA BIJ DE ZITTING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN  
19 DECEMBER 2023

	<b><u>OPENBARE VERGADERING</u></b>
--	------------------------------------

<b>01.01</b>	<b><u>Notulen voorgaande vergadering.</u></b> Directiesecretariaat
--------------	---

**AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT**

---

Het betreft de notulen van 28 november 2023.

**BESLUIT**

---

**Enig artikel**

De notulen van 28 november 2023 worden goedgekeurd.

<b>02.01</b>	<b><u>Deontologische commissie OCMW-raad. Goedkeuring huishoudelijk reglement.</u></b> Directiesecretariaat
--------------	--

**AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT**

---

Op de OCMW-raad van 26 september 2023 werd de oprichting en samenstelling van de deontologische commissie voor de OCMW-raad goedgekeurd.

Tevens werd in dezelfde raad de deontologische code vastgesteld.

De deontologische commissie kwam op 28 november 2023 samen om het huishoudelijk reglement te bespreken.

**JURIDISCH KADER**

---

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

Decreet van 3 februari 2023 tot wijziging van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de oprichting van een deontologische commissie bij de gemeenteraad en de districtsraad.

Het besluit van de OCMW-raad van 26 september 2023 tot oprichting en samenstelling van de deontologische commissie voor de OCMW-raad.

Het besluit van de OCMW-raad van 26 september 2023 tot vaststellen van de deontologische code voor de OCMW-raad.

De deontologische code, inzonderheid artikel 1.1.2.

## **ARGUMENTATIE**

---

Het decreet van 3 februari 2023 verplicht elke stad en gemeente tot het oprichten van een deontologische commissie.

Lokale besturen zijn eveneens verplicht een deontologische code vast te stellen.

Een deontologische code regelt de samenstelling, werking en bevoegdheid van de commissie. De deontologische code is een algemene leidraad voor lokale mandatarissen om deontologisch correct te handelen als ze hun mandaat uitoefenen. De deontologische commissie ziet toe op deze code.

Er zijn twee deontologische codes nodig: een voor de gemeenteraad en het college van burgemeester en schepenen en één voor de raad van maatschappelijk welzijn, het vast bureau en het bijzonder comité voor de sociale dienst. Gemeente en OCMW blijven afzonderlijke rechtspersonen waarbij de raden elk voor hun bestuur een code moeten vaststellen.

Artikel 1.1.2 van de deontologische code stipuleert dat de deontologisch commissie een huishoudelijk reglement moet opstellen dat de nodige afspraken bevat voor de werking van de commissie.

Dit artikel stelt verder dat het huishoudelijk reglement ter goedkeuring aan de OCMW-raad moet voorgelegd worden.

Het ontwerp van huishoudelijk reglement werd besproken in de deontologische commissie van 28 november 2023.

## **FINANCIËLE EN BELEIDSINFORMATIE**

---

Geen budgettaire weerslag.

## **BESLUIT**

---

### **Enig artikel**

De OCMW-raad keurt het huishoudelijk reglement van de deontologische commissie voor de OCMW-raad zoals gevoegd bij dit besluit goed.

<b>03.01</b>	<b><u>Aanpassing 06 van het meerjarenplan 2020-2025 : vaststelling.</u></b> Financiën
--------------	--

## **AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT**

---

In overleg met de diensten van gemeente en OCMW werd een ontwerp van 6<sup>e</sup> aanpassing meerjarenplan 2020-2025 voorbereid, waarin ook de kredieten voor 2023 werden geactualiseerd.

Het gecumuleerd beschikbaar budgettair resultaat van jaarrekening 2022 werd verwerkt in de aanpassing meerjarenplan.

Een vaststelling van het aangepaste meerjarenplan houdt ook de machtiging in van de kredieten 2024 (machtiging om belastingen te innen en uitgaven te doen).

## JURIDISCH KADER

---

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen;
- Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus (met in bijlage de schema's en de rekeningenstelsels);
- Omzendbrief KB/ABB 2019/4 van 03 mei 2019 over de strategische meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus;
- Omzendbrief WVG 2018/01 van 26 oktober 2018 betreffende lokaal sociaal beleid;
- Omzendbrief KBBJ/ABB 2020/3 van 18 september 2020 over de aanpassing van de meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus.

## ARGUMENTATIE

---

De aangepaste strategische nota bevat de info over de prioritaire acties/actieplannen/ beleidsdoelstellingen. De investeringsprojecten voor de investeringen van de prioritaire acties zijn terug te vinden in het deel 'toelichting' (zie schema T3).

De wijzigingen aan de prioritaire acties worden gemotiveerd in deel 4. De algemene uitgangspunten van de aanpassingen werden gebundeld onder 'beschrijving van grondslagen en assumpties' (deel 'toelichting').

Het aangepaste meerjarenplan 2020-2025 is financieel in evenwicht aangezien (zie schema M2) :

- het 'beschikbaar budgettair resultaat' jaarlijks positief is. Dat betekent dat de gecumuleerde totale ontvangsten elk jaar minstens even groot zijn als de gecumuleerde totale uitgaven (ook wel 'toestandsevenwicht' genoemd)
- de autofinancieringsmarge (AFM) is positief in het laatste jaar van het meerjarenplan (2025). Dat houdt in dat het exploitatiesaldo op het einde van de periode van het meerjarenplan volstaat om de periodieke aflossingen te dekken (een 'structureel evenwicht'). Of anders uitgedrukt : wat overblijft van de exploitatieontvangsten als alle exploitatie-uitgaven + de periodieke aflossingen van opgenomen leningen zijn betaald, is de autofinancieringsmarge/de marge waarover het lokale bestuur Laakdal beschikt om nieuw beleid te voeren..

## FINANCIËLE EN BELEIDSINFORMATIE

---

De financiële- en beleidsinfo kan u lezen in bijgevoegd ontwerp van aanpassing 06 van meerjarenplan 2020-2025.

De cijfers van 'beschikbaar budgettair resultaat' en autofinancieringsmarge over de periode van het meerjarenplan zijn :

JR 2020	JR 2021	2022	2023	2024	2025	2026
---------	---------	------	------	------	------	------

Beschikbaar budgettair resultaat	6 848 196	6 661 373	3 592 143	1 593 143	160 287	165 371	157 083
Autofinancieringsmarge	3 438 837	2 549 118	2 131 168	3 184 045	612 087	1 064 601	789 905

Bijkomende informatie is beschikbaar op de website van de gemeente Laakdal.

## BESLUIT

### Enig artikel

De OCMW-raad stelt de aanpassing 06 van het meerjarenplan 2020-2025 van het OCMW Laakdal definitief vast.

<b>03.02</b>	<b><u>Nominatieve toelagen 2024 : toekenning.</u></b> Financiën
--------------	--

## AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Het toekennen van nominatieve toelagen vanwege het OCMW is de bevoegdheid van de OCMW-raad.

De voorwaarden waaraan de toelagetrekker van een bedrag van minstens 1.240 euro moet voldoen om zijn toelage te ontvangen, werden vastgelegd bij besluit van de OCMW-raad van 28 februari 2023.

Het decreet lokaal bestuur legt als extra voorwaarde op dat de gesubsidieerde zich moet engageren om het belang van het gebruik van het Nederlands te erkennen bij het uitvoeren van de gesubsidieerde activiteiten.

## JURIDISCH KADER

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Wet van 14 november 1983 (BS van 06 december 1983) betreffende de controle op de toekenning en de aanwending van toelagen groter dan 1.240,00 EUR per toelagetrekker.
- Besluit van de OCMW-raad van Laakdal van 28 februari 2023 betreffende het reglement verantwoording nominatieve toelagen + 1.240 euro.

## ARGUMENTATIE

Volgende nominatieve toelagen werden ingeschreven in het aangepaste meerjarenplan 2020-2025/06 voor boekjaar 2024 :

WERKINGSTOELAGEN		
BEGUNSTIGDE	Omschrijving	Bedrag (€)
Stad Geel	Bijdrage bovenlokale samenwerking tewerkstelling en activering	7 735,00
Het Eepos	werkingsbijdrage	28 089,93
Welzijnszorg Kempen - Mobiliteitspunt	werkingsbijdrage	4 270,42
LeefGoed	Werkingsbijdrage sociaal verhuurkantoor	1 800,00

Blz. 5 van 8

Milieu en Werk	werkingsbijdrage	8 900,00
Ter Kempen	bijdrage in verlies	39 558,39
<b>INVESTERINGSTOELAGEN</b>		
<b>BEGUNSTIGDE</b>	<b>Omschrijving</b>	<b>bedrag</b>
geen	/	/

## BESLUIT

### Enig artikel

Volgende toelagen worden verleend voor het boekjaar 2024, mits naleving van de voorwaarden van het genoemde OCMW-raadsbesluit van 28 februari 2023 indien het een toelage van meer dan 1.240 euro betreft, en op voorwaarde dat de begunstigde zich engageert om het belang van het gebruik van het Nederlands te erkennen bij het uitvoeren van de betoelaagde activiteiten :

<b>WERKINGSTOELAGEN</b>		
<b>BEGUNSTIGDE</b>	<b>Omschrijving</b>	<b>Bedrag (€)</b>
Stad Geel	Bijdrage bovenlokale samenwerking tewerkstelling en activering	7 735,00
Het Eepos	werkingsbijdrage	28 089,93
Welzijnszorg Kempen - Mobiliteitspunt	werkingsbijdrage	4 270,42
LeefGoed	Werkingsbijdrage sociaal verhuurkantoor	1 800,00
Milieu en Werk	werkingsbijdrage	8 900,00
Ter Kempen	bijdrage in verlies	39 558,39

<b>29.01</b>	<b><u>Welzijnsvereniging Het Eepos. Voorafgaande instemming met de statutenwijziging.</u></b> Directiesecretariaat
--------------	---

## AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Het OCMW van Geel en Laakdal hebben samen de welzijnsvereniging Het Eepos opgericht.

Het Eepos is een vereniging van publiek recht onderworpen aan deel 3, titel 4, hoofdstuk 2 van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

De huidige statuten van de vereniging dateren nog van 12 december 2017 en zijn nog opgemaakt als een OCMW vereniging van publiek recht conform titel VIII, hoofdstuk I van het OCMW-decreet.

Het is dus noodzakelijk de statuten te conformeren aan de correcte regelgeving en een aantal zaken te actualiseren.

## JURIDISCH KADER

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 476, 477 en 482.

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 20 juni 2017 houdende goedkeuring integratie dagcentrum Vogelzang in het Eepos met ingang van 1 januari 2018 en goedkeuring statuten, huishoudelijk reglement en beheersovereenkomst.

Het besluit van de gemeenteraad van 27 juni 2017 houdende goedkeuring integratie dagcentrum Vogelzang in het Eepos met ingang van 1 januari 2018 en goedkeuring statuten, huishoudelijk reglement en beheersovereenkomst.

De statuten van de vereniging zoals laatst gewijzigd op 12 december 2017.

Het ontwerp van statuten zoals voorgelegd.

## ARGUMENTATIE

---

De huidige statuten van de vereniging dateren nog van 12 december 2017 en zijn nog opgemaakt als een OCMW vereniging van publiek recht conform titel VIII, hoofdstuk I van het OCMW-decreet.

Intussen is het OCMW-decreet opgeheven en zijn welzijnsverenigingen opgenomen in het decreet over het lokaal bestuur. De statuten dienen dus in overeenstemming te worden gebracht met het decreet van 22/12/2017 over het lokaal bestuur.

Al de bepalingen die in de statuten nog verwijzen naar de oude regelgeving, dienen te worden aangepast naar de correcte terminologie en de juiste omschrijving van de rechtsvorm van de vereniging.

Waar nodig worden ook andere elementen in overeenstemming met het decreet over het lokaal bestuur gebracht. Artikel 477 decreet over het lokaal bestuur stipuleert wat de statuten van de welzijnsvereniging moeten bevatten.

Zo worden o.m. volgende aanpassingen voorgesteld:

- Nieuwe regels over de bestuursorganen:
  - o Het feit dat nog maximaal 2/3 van de bestuurders van hetzelfde geslacht mogen zijn maakt dat er best een genderregeling in de statuten wordt opgenomen.
  - o Er is geen dagelijks bestuur meer opgenomen in de statuten.
  - o Mogelijkheid tot aanstelling onafhankelijke bestuurders en deskundigen.
- Financieel management: aanpassing van de financiële en boekhoudkundige regels aan het decreet lokaal bestuur.
- Personeel: gelet op de specificiteit van het personeel van Het Eepos en dat de nieuwe rechtspositieregeling toelaat dat OCMW van Geel en Laakdal een verschillend beleid gaan voeren, wordt dit losgekoppeld van de rechtspositieregeling van Laakdal waardoor Het Eepos een eigen personeelsbeleid kan voeren.
- Personeel: de aanstellingsbevoegdheid van de verschillende organen wordt verduidelijkt.
- Opnemen van een aantal verplichte elementen zoals het voorleggen van een evaluatieverslag aan de raden van maatschappelijk welzijn in de loop van het eerste jaar na de hernieuwing van deze raden.

Elke beslissing van een welzijnsvereniging tot wijziging van de statuten verloopt volgens een bepaalde procedure.

Een besluit tot instemming van iedere deelgenoot voorafgaand aan de beslissing van de vereniging tot wijziging van de statuten is vereist indien:

- De statutenwijziging een verzwaring van de verplichting of een vermindering van de rechten van de deelgenoten teweeg brengt;
- De statutenwijziging een verlenging van de duur van de vereniging inhoudt;

- De vereniging beslist tot het toelaten van nieuwe deelgenoten tot de vereniging.  
Om de rechten van en de transparantie naar de deelgenoten maximaal te garanderen wordt de instemming met de statuten vooraf voorgelegd aan de respectievelijke raden van maatschappelijk welzijn van Geel en Laakdal.

## **BESLUIT**

---

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn stemt als deelgenoot van de welzijnsvereniging Het Eepos in met de voorgestelde statutenwijzing zoals toegevoegd als bijlage bij dit besluit.

### **Artikel 2**

Afschrift van dit besluit zal worden overgemaakt aan de welzijnsvereniging Het Eepos en het OCMW van Geel.

### **Artikel 3**

Dit besluit zal ter goedkeuring overgemaakt worden aan de Vlaamse regering via het digitaal loket.