

**GEMEENTE LAAKDAL****BIJENROEPING RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn verzoekt de raad voor maatschappelijk welzijn voor de éérste maal met volgende agendapunten te vergaderen op 26 september 2023 om 19:30 uur in het gemeentehuis, Markt 19 te 2430 Laakdal.

**DAGORDE****OPENBARE VERGADERING**

- |              |   |
|--------------|---|
| <b>01.01</b> | Notulen voorgaande vergadering.   |
| <b>02.01</b> | Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst juridische dienstverlening.                         |
| <b>02.02</b> | Goedkeuring oprichting en samenstelling deontologische commissie voor de OCMW-raad.       |
| <b>02.03</b> | Vaststellen deontologische code OCMW-raad.  |
| <b>02.04</b> | Goedkeuring (wijziging) huishoudelijk reglement OCMW-raad.                                |
| <b>03.01</b> | Opvolgingsrapportering 1e semester 2023 : kennisname.                                     |
| <b>03.02</b> | Verhoging werkingstoelagen 2023 Ter Kempen.   |
| <b>07.01</b> | Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services (TMVS). Goedkeuring toetreding.            |
| <b>07.02</b> | Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services (TMVS). Aanstellen vertegenwoordigers.     |
| <b>11.01</b> | Goedkeuring reglement Minder Mobielen Centrale.   |
| <b>12.01</b> | Lokale samenwerkingsovereenkomst tussen lokaal team Kind en Gezin en het OCMW Laakdal.    |
| <b>12.02</b> | Goedkeuring protocol met Opgroeien regie.   |
| <b>29.01</b> | Cipal. Uitnodiging buitengewone algemene vergadering d.d. 12/10/2023 - Statutenwijziging. |

De algemeen directeur

Jerry Verspreet

De voorzitter

Ils Van Hove

Provincie Antwerpen  
Gemeente Laakdal  
-----

TOELICHTENDE NOTA BIJ DE ZITTING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN  
26 SEPTEMBER 2023

	<b>OPENBARE VERGADERING</b>
--	-----------------------------

<b>01.01</b>	<b><u>Notulen voorgaande vergadering.</u></b> Directiesecretariaat
--------------	---

**AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT**

---

Het betreft de notulen van 27 juni 2023.

**BESLUIT**

---

**Enig artikel**

De notulen van 27 juni 2023 worden goedgekeurd.

<b>02.01</b>	<b><u>Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst juridische dienstverlening.</u></b> Directiesecretariaat
--------------	---

**AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT**

---

Tussen de OCMW 's van Westerlo, Herselt, Hulshout en Laakdal werd op 30 oktober 1986 een overeenkomst tot oprichting van een intergemeentelijke juridische dienst aangegaan.

Gelet op het feit dat deze overeenkomst intussen gedateerd is en we als lokaal bestuur momenteel in de eerstelijnszone opereren en samenwerken, is er de noodzaak tot aanpassing van deze overeenkomst.

Op een overleg van de algemeen directeurs en de bevoegde schepenen is er de intentie geuit om de krachten te bundelen en deze vorm van dienstverlening te organiseren binnen de zes lokale besturen van de eerstelijnszone.

**JURIDISCH KADER**

---

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, inzonderheid de artikelen 77 en 78.

De overeenkomst tussen de gemeenten Westerlo, Herselt, Hulshout en Laakdal van 30 oktober 1986 tot oprichting van een intergemeentelijke juridische dienst.

**ARGUMENTATIE**

---

De lokale besturen van Geel, Westerlo, Herselt, Hulshout, Meerhout en Laakdal vormen samen de eerstelijnszone Zuiderkempen.

Er wordt op dit niveau intensief samengewerkt in het kader van het welzijn van de respectievelijke burgers, meer specifiek gericht op de meer kwetsbare burgers.

Op het vlak van juridische dienstverlening is er intussen een jurist van Westerlo aan de slag voor de lokale besturen van Westerlo, Herselt, Hulshout, Meerhout en Laakdal. Anderzijds is er in het lokaal bestuur Geel eveneens een jurist in dienst met quasi dezelfde finaliteit.

Bovengenoemde lokale besturen wensen nu deze samenwerking op het vlak van juridische dienstverlening te formaliseren binnen de OCMW 's van de eerstelijnszone via een (nieuwe) samenwerkingsovereenkomst.

Deze samenwerking moet zorgen voor een tweeledige eerstelijns hulp op het vlak van juridische dienstverlening, zowel op het niveau van de maatschappelijke werkers als rechtstreeks naar cliënten toe:

- Dossier gebonden ondersteuning in concrete dossiers: rechtstreeks ten aanzien van cliënten of via de maatschappelijk werker;
- Algemene ondersteuning van de sociale diensten van de respectievelijke OCMW 's.

De samenwerking zal ook de continuïteit van de dienstverlening versterken en zorgt bovendien voor een expertisedeling binnen de eerstelijnszone op dit vlak.

Binnen de eerstelijnszone ontstaat er op die manier een gelijkaardige en gelijkwaardige aanpak inzake juridische eerstelijns hulp met focus op de meest kwetsbare burgers en de maatschappelijk werkers.

## **FINANCIËLE EN BELEIDSINFORMATIE**

---

Het bedrag van de brutoloonkost en de direct toegewezen werkingskosten (laptop, gsm-kosten, vergoeding woon-werkverkeer, opleidingskosten, ...) van de juridische dienst zullen verdeeld worden over de partner-OCMW 's.

De hierboven omschreven kosten worden verdeeld op basis van volgende parameters:

- De helft van de totale kost van de juridische dienst wordt verdeeld op basis van inwonersaantal;
- De helft van de totale kost van de juridische dienst wordt gedeeld door 6 (het aantal OCMW 's van het werkingsgebied).

Driemaandelijks verstuurt OCMW Westerlo en OCMW Geel een afrekening naar de partner-OCMW 's.

## **BESLUIT**

---

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de samenwerkingsovereenkomst juridische dienstverlening tussen de OCMW 's van Geel, Herselt, Hulshout, Meerhout, Westerlo en Laakdal goed met ingang van 1 oktober 2023.

### **Artikel 2**

De overeenkomst tot oprichting van een intergemeentelijke juridische dienst tussen de OCMW 's van Westerlo, Herselt, Hulshout en Laakdal wordt met ingang van 1 oktober 2023 opgeheven.

### **Artikel 3**

Afschrift van dit besluit zal worden overgemaakt aan de deelnemende OCMW' s zoals vernoemd in artikel 1 van dit besluit.

02.02	<b><u>Goedkeuring oprichting en samenstelling deontologische commissie voor de OCMW-raad.</u></b> Directiesecretariaat
-------	---

## **AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT**

---

Door het decreet van 3 februari 2023 zijn alle steden en gemeenten verplicht een deontologische commissie op te richten.

Die commissie moet erop toezien dat de lokale politieke mandaten op een verantwoorde manier ingevuld en uitgeoefend worden.

Een deontologische code zal de samenstelling, werking en bevoegdheid van de deontologische commissie regelen.

Op een fractieoverleg van 5 juni 2023 werd de problematiek door de fractieleiders besproken.

## **JURIDISCH KADER**

---

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

Decreet van 3 februari 2023 tot wijziging van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de oprichting van een deontologische commissie bij de gemeenteraad en de districtsraad.

## **ARGUMENTATIE**

---

Door het decreet van 3 februari 2023 wordt elke stad en gemeente verplicht tot het oprichten van een deontologische commissie voor gemeente- en OCMW raad.

Een deontologische code regelt de samenstelling, werking en bevoegdheid van de commissie. De deontologische commissie wordt bij apart raadsbesluit opgericht.

De commissie bestaat uit minstens één vertegenwoordiger per fractie in de OCMW-raad.

Het behoort tot de gemeentelijke autonomie om de samenstelling van de commissie te bepalen. Vanuit het fractieoverleg wordt voorgesteld om voor de samenstelling van de commissie het stelsel D'Hondt toe te passen, beperkt tot 6 commissieleden (zijnde het aantal fracties binnen de raad op datum van het decreet).

Alle fracties krijgen minimaal één effectief lid met spreek- en stemrecht. Op de gemeenteraad van 23 mei 2023 heeft raadslid Ingrid de Rop te kennen gegeven vanaf dan als onafhankelijke te zetelen waardoor Vlaams Belang niet meer als fractie vertegenwoordigd is in de gemeenteraad. Op het overleg met de fractieleiders werd voorgesteld dat onafhankelijke leden van de raad geen deel kunnen uitmaken van de deontologische commissie.

Dit maakt dat de commissie bestaat uit volgende samenstelling:

	Aantal leden	Opmerking
<b>CD&amp;V</b>	3	Vanuit berekening stelsel D'Hondt
<b>Pro Laakdal</b>	2	Vanuit berekening stelsel D'Hondt
<b>N-VA</b>	1	Vanuit berekening stelsel D'Hondt
<b>Stem! Open VLD</b>	1 (toegevoegd)	Elke fractie krijgt een effectieve vertegenwoordiger
<b>Groen</b>	1 (toegevoegd)	Elke fractie krijgt een effectieve vertegenwoordiger
<b>Vlaams Belang</b>	0	Niet meer als fractie vertegenwoordigd
<b>TOTAAL aantal leden</b>	8 (exclusief voorzitter)	

Elke fractie wijst de mandaten toe door middel van een eenvoudige schriftelijke voordracht door de fractieleider aan de algemeen directeur.

Elke fractie kan tevens plaatsvervanger(s) voordragen vanuit de raad of het Bijzonder Comité Sociale Dienst. Ad hoc onafhankelijke experts kunnen worden toegevoegd indien de commissie dit noodzakelijk acht.

De algemeen directeur of zijn afgevaardigde fungeert als secretaris van de commissie. De voorzitter van de raad wordt toegevoegd als voorzitter van de commissie, maar zonder stemrecht.

Gelet op de voordracht van volgende kandidaat-commissieleden:

- Vanuit CD&V fractie:
- Vanuit Pro Laakdal fractie:
- Vanuit N-VA fractie:
- Vanuit Stem! Open VLD fractie:
- Vanuit Groen fractie:

## **FINANCIËLE EN BELEIDSINFORMATIE**

---

Er worden voorlopig geen presentiegelden toegekend voor de commissievergaderingen van de deontologische commissie.

## **BESLUIT**

---

### **Artikel 1**

Er wordt een deontologische commissie opgericht binnen de schoot van de OCMW-raad.

De deontologische commissie voor de OCMW-raad is bevoegd voor:

- De OCMW-raadsleden
- De voorzitter van de OCMW-raad
- De voorzitter en de leden van het vast bureau

- De voorzitter en de leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

#### **Artikel 2**

Volgende leden worden namens de CD&V fractie aangesteld als lid van de commissie:

- XXXXX met als plaatsvervanger(s) XXXXX
- XXXXX met als plaatsvervanger(s) XXXXX
- XXXXX met als plaatsvervanger(s) XXXXX

#### **Artikel 3**

Volgende leden worden namens de Pro Laakdal fractie aangesteld als lid van de commissie:

- XXXXX met als plaatsvervanger(s) XXXXX
- XXXXX met als plaatsvervanger(s) XXXXX

#### **Artikel 4**

Volgend lid wordt namens de N-VA fractie aangesteld als lid van de commissie:

- XXXXX met als plaatsvervanger(s) XXXXX

#### **Artikel 5**

Volgend lid wordt namens de Stem! Open VLD fractie aangesteld als lid van de commissie:

- XXXXX met als plaatsvervanger(s) XXXXX

#### **Artikel 6**

Volgend lid wordt namens de Groen fractie aangesteld als lid van de commissie:

- XXXXX met als plaatsvervanger(s) XXXXX

#### **Artikel 7**

De voorzitter van de OCMW-raad wordt als voorzitter zonder stemrecht toegevoegd aan de commissie.

<b>02.03</b>	<b><u>Vaststellen deontologische code OCMW-raad.</u></b> Directiesecretariaat
--------------	--

### **AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT**

---

Door het decreet van 3 februari 2023 zijn alle steden en gemeenten verplicht een deontologische commissie op te richten. Sinds 2007 zijn lokale besturen eveneens verplicht een deontologische code vast te leggen.

Die deontologische commissie moet erop toezien dat de lokale politieke mandaten op een verantwoorde manier ingevuld en uitgeoefend worden.

Een deontologische code zal de samenstelling, werking en bevoegdheid van de deontologische commissie regelen.

Op een fractieoverleg van 5 juni 2023 werd de problematiek door de fractieleiders besproken.

### **JURIDISCH KADER**

---

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

Decreet van 3 februari 2023 tot wijziging van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de oprichting van een deontologische commissie bij de gemeenteraad en de districtsraad.

De deontologische code van de OCMW-raad.

## **ARGUMENTATIE**

---

Door het decreet van 3 februari 2023 wordt elke stad en gemeente verplicht tot het oprichten van een deontologische commissie voor gemeente- en OCMW-raad. Deze wordt heden opgericht en samengesteld bij afzonderlijk raadsbesluit.

Lokale besturen zijn sinds 2007 eveneens verplicht om een deontologische code vast te leggen.

Een deontologische code regelt de samenstelling, werking en bevoegdheid van de commissie. De deontologische code is een algemene leidraad voor lokale mandatarissen om deontologisch correct te handelen als ze hun mandaat uitoefenen. De deontologische commissie ziet toe op deze code.

Er zijn twee deontologische codes nodig: een voor de gemeenteraad en het college van burgemeester en schepenen en één voor de raad van maatschappelijk welzijn, het vast bureau en het bijzonder comité voor de sociale dienst. Gemeente en OCMW blijven afzonderlijke rechtspersonen waarbij de raden elk voor hun bestuur een code moeten vaststellen.

Besturen die al een deontologische code hebben, moeten deze afstemmen op de nieuwe regelgeving.

Binnen het fractieoverleg van 5 juni 2023 werd de huidige code besproken en geëvalueerd en wordt een geactualiseerd voorstel van deontologische code aangereikt.

## **FINANCIËLE EN BELEIDSINFORMATIE**

---

Er worden voorlopig geen presentiegelden toegekend voor de commissievergaderingen van de deontologische commissie.

## **BESLUIT**

---

### **Artikel 1**

De OCMW-raad stelt de deontologische code zoals gevoegd als bijlage bij dit besluit vast met ingang van 1 oktober 2023.

### **Artikel 2**

Deze deontologische code is van toepassing op:

- De OCMW-raadsleden
- De voorzitter van de OCMW-raad
- De voorzitter en leden van het vast bureau
- De voorzitter en de leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

02.04	<b><u>Goedkeuring (wijziging) huishoudelijk reglement OCMW-raad.</u></b> Directiesecretariaat
-------	--

## **AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT**

---

Bij schrijven van 1 augustus 2023 van het Agentschap Binnenlands Bestuur werd het standpunt bezorgd van de toezichhoudende overheid over een klacht van een raadslid tegen de gemeente Laakdal inzake voordracht van kandidaten voor de raad van bestuur vzw Sport en Speelpleinen.

In dit schrijven werden door de gouverneur een aantal suggesties gedaan om het huishoudelijk reglement van de raad te optimaliseren en te verduidelijken.

## JURIDISCH KADER

---

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

Besluit van de OCMW-raad van 26 april 2022 houdende goedkeuring wijziging van het huishoudelijk reglement van de OCMW-raad.

## ARGUMENTATIE

---

Naar aanleiding van een schrijven van 1 augustus 2023 van het Agentschap Binnenlands Bestuur inzake de voordracht van kandidaten voor de raad van bestuur vzw Sport en Speelpleinen, werden er door het agentschap een aantal suggesties meegegeven ter verbetering en verduidelijking van het huishoudelijk reglement.

In dit schrijven werden volgende suggesties gedaan:

- Procedure voordracht kandidaten beter niet vermelden onder het hoofdstuk 'wijze van stemmen';
- Een oproep tot kandidaatstelling voorzien;
- Ingediende kandidaturen ter beschikking stellen van de raadsleden voor de zitting.

Om tegemoet te komen aan de suggesties van het agentschap, wordt een wijziging van het huishoudelijk reglement op bovengenoemde vlakken voorgesteld.

De wijzigingen zijn opgenomen als volgt:

- Artikel 1.1.2 (oproep kandidaten)
- (Nieuw) Artikel 1.1.5 (wijze van kandidaatstelling)
- Artikel 1.6.3, c (schrappen wijze van kandidaatstelling)

## BESLUIT

---

### Enig artikel

Met ingang van heden keurt de OCMW-raad het huishoudelijk reglement zoals in bijlage gevoegd bij dit besluit goed.

03.01	<b><u>Opvolgingsrapportering 1e semester 2023 : kennisname.</u></b> Financiën
-------	--

## AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

---

Het decreet lokaal bestuur schrijft voor dat, vanaf boekjaar 2020, aan de OCMW-raad een opvolgingsrapportering van de prioritaire acties over het 1e semester van het boekjaar wordt voorgelegd. De nadruk ligt hierbij op de inhoudelijke rapporteringsverplichting aan de raad.

Deze rapportering moet gebeuren voor eind september van het boekjaar.



## JURIDISCH KADER

---

- Artikel 263 van het decreet lokaal bestuur.
- Artikel 29 van het besluit Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus.

## ARGUMENTATIE

---

Het opvolgingsrapport over het 1e semester 2023 kan u terugvinden in bijlage. De OCMW-raad wordt gevraagd hiervan kennis te nemen.

## BESLUIT

---

### Enig artikel

De OCMW-raad neemt kennis van de bijgevoegde opvolgingsrapportering van de prioritaire acties voor het 1e semester 2023.

<b>03.02</b>	<b><u>Verhoging werkingstoelagen 2023 Ter Kempen.</u></b> Financiën
--------------	--

## AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

---

Het toekennen van nominatieve toelagen vanwege het OCMW is de bevoegdheid van de OCMW-raad.

Bij OCMW-raadsbesluiten van 20 december 2022 en 25 april 2023 werd een werkingstoelage voor Ter Kempen van 39.558,39 en 4.849,09 euro voorzien voor 2023.

Op de Algemene Vergadering van 15 juni 2023 werd de jaarrekening 2022 van vzw Ter Kempen vastgesteld en dit met een tekort van 183.042,16 euro.

Ook voor 2023 wordt thans uitgegaan van een ernstig tekort van een 186.703 euro.

Bovenop de gewone gebruikelijke OCMW bijdrages is er een extra te financieren tekort van een 369.745,16 euro voor 2022 en 2023 samen.

## JURIDISCH KADER

---

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

Wet van 14 november 1983 (BS van 06 december 1983) betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending toelagen groter dan 1.240,00 EUR per toelagetrekker.

Besluit van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van Laakdal van 20 december 2022 betreffende de toekenning van nominatieve toelagen 2023.

Besluit van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van Laakdal van 28 februari 2023 betreffende de verantwoording nominatieve toelagen + 1.240,00 euro.

De statuten van de vzw Ter Kempen.

## ARGUMENTATIE

---

De 5 nog deelnemende OCMW's (Balen, Dessel, Laakdal, Meerhout en Retie) wordt gevraagd, conform de van toepassing zijnde verdeelsleutel extra werkingsbijdrages toe te kennen (mbt 2022 en 2023) voor een totaliteit van 369.745,16 euro.

Voor het OCMW van Laakdal betekent dit een extra werkingsbijdrage aan de vzw Ter Kempen ten bedrage van €85.780,88 euro (2022 en 2023 samen).

## FINANCIËLE EN BELEIDSINFORMATIE

---

Bedrag van 85.780,88 EUR.

Raming RA001694 – 2023/6499001/ZW/0953/Bijdrage Ter Kempen.

## BESLUIT

---

### Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de verhoging van de toelage 2023 aan Ter Kempen met 85.780,88 EUR.

07.01	<b><u>Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services (TMVS). Goedkeuring toetreding.</u></b> Centrale keuken
-------	---

## AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

---

De centrale keuken wenst, in samenspraak met de dienst overheidsopdrachten, zijn aankopen (meer bepaald de aankoop van voedingswaren) te vereenvoudigen en optimaliseren.

In dat kader hebben we de piste van aankoopcentrale Creat (officieel Tussengemeentelijke Maatschappij Voor Services - TMVS genaamd) onderzocht. Gemeentebestuur Laakdal trad reeds toe en de eerste bevindingen waren positief. Het OCMW trad nog niet toe, waardoor zij geen opdrachten kunnen sluiten via het aankoopplatform Creat.

## JURIDISCH KADER

---

- TMVS is een dienstverlenende (intergemeentelijke) vereniging en onderworpen aan het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017;
- De statuten van TMVS zoals goedgekeurd op de Buitengewone Algemene Vergadering van 10 december 2019;
- TMVS heeft uitsluitend vennoten uit de publieke sector zoals bepaald in artikel 396 van het Decreet Lokaal Bestuur;
- TMVS fungeert als een aankoopcentrale volgens artikel 2, 7°, a) van de wet inzake overheidsopdrachten d.d. 16 juni 2017;
- Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

## ARGUMENTATIE

---

Instellingen die onderhevig zijn aan de wetgeving op overheidsopdrachten worden steeds geconfronteerd met complexere technisch-administratieve vraagstukken. Eveneens worden er meer en meer eisen gesteld op vlak van vakspecifieke kennis.

Werken met een aankoopcentrale levert heel wat voordelen op:

- De aankoopcentrale voert de aankoopprocedure tot en met gunning, conform de wet inzake overheidsopdrachten. Als lid van de aankoopcentrale kan opdrachten sluiten met de gegunde ondernemingen zonder zelf een overheidsopdracht uit te schrijven.
- Financieel voordeel omwille van schaal- en volume-effecten.
- Interne en externe kennis en knowhow worden gebundeld en ingezet;
- De raamovereenkomsten van Creat zijn zo opgesteld dat elke bestaande klant op elk ogenblik kan afroepen tegen vooraf gekende voorwaarden;

De dienstverlening van TMVS (Creat) kan enkel aangeboden worden aan deelnemers van TMVS.

De toetreding tot TMVS houdt geen verplichting tot afname in. Het bestuur beslist zelf hoeveel en welke opdrachten er worden afgenomen. Wel wordt er bij TMVS gewerkt met een minimale afname van € 2500 (excl. BTW), verspreid over het volledige kalenderjaar en over alle beschikbare raamovereenkomsten. Dit omwille dat klanten die minimaal gebruik maken van het aanbod, wel mee profiteren van de schaal- en volume-effecten, maar weinig bijdragen aan de vergoeding van de beheerentiteit. Voor nieuwe klanten zal deze minimale afname pas ingaan vanaf 4 jaar na de toetreding. Indien de minimale afname niet bereikt wordt, zal er een administratieve kost van € 250 aangerekend worden.

Er wordt voorgesteld om toe te treden tot de aankoopcentrale Creat, officieel Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services (afgekort TMVS) genaamd. Na toetreding kunnen alle diensten van het OCMW gebruik maken van de dienstverlening. De gecoördineerde statuten van TMVS kunnen in bijlage gevonden worden, evenals het toetredingsdossier.

## FINANCIËLE EN BELEIDSINFORMATIE

---

Om vennoot te worden dient er een eenmalige aankoop van een vast aantal van 5 aandelen met als waarde € 1000 per aandeel en voor ¼ te volstorten.

Totaal: € 1250 wordt voorzien in RA002646 (INV Intekenen op aandelen Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services TMVS) bij de wijziging van de meerjarenplanning.

## BESLUIT

---

### Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord om toe te treden tot TMVS, volgens de modaliteiten vastgelegd in de statuten van TMVS en volgens het toetredingsdossier dat als bijlage aan onderhavig besluit wordt toegevoegd.

07.02	<b><u>Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services (TMVS). Aanstellen vertegenwoordigers.</u></b> Directiesecretariaat
-------	---

## AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

---

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde op 26 september 2023 de toetreding van het OCMW tot de Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services (TMVS) goed, volgens de modaliteiten vastgelegd in de statuten van TMVS en volgens het toetredingsdossier.

## JURIDISCH KADER

---

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

## ARGUMENTATIE

---

De statuten van Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services (TMVS) stipuleren dat het OCMW recht heeft op een vertegenwoordiger met plaatsvervanger in de Algemene Vergadering.

Gelet op de voordracht van effectief vertegenwoordiger voor de algemene vergadering:

.....

Gelet op de voordracht van plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de algemene vergadering:

.....

## BESLUIT

---

### Enig artikel

Als effectief en plaatsvervangend vertegenwoordiger van het OCMW voor de Algemene Vergadering van de Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services (TMVS) worden volgende personen afgevaardigd:

- effectief vertegenwoordiger: .....
- plaatsvervangend vertegenwoordiger: .....

11.01	<b><u>Goedkeuring reglement Minder Mobielen Centrale.</u></b> Sociale Dienst
-------	---

## AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

---

Sinds eind jaren 90 heeft onze gemeente een Minder Mobiele Centrale. De Minder Mobiele Centrale is een dienst die mensen met verplaatsingsproblemen, die geen gebruik kunnen maken van het openbaar vervoer, aan vervoer helpt. De Minder Mobiele Centrale werkt met vrijwillige chauffeurs, die met hun eigen wagen mensen vervoeren.

We wensen de bestaande flyer van 2015 om te zetten naar een reglement waarin alle huidige regels en afspraken zijn opgenomen.

## ARGUMENTATIE

---

Naar aanleiding van de nood aan actualisatie van het Minder Mobiele Centrale reglement, dat sedert 2015 niet meer werd aangepast, werd de originele flyer herwerkt naar de hedendaagse regels en afspraken die gehanteerd worden bij de Minder Mobiele Centrale.

## BESLUIT

---

### Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het nieuwe reglement Minder Mobiele Centrale zoals in bijlage toegevoegd goed.

12.01	<b><u>Lokale samenwerkingsovereenkomst tussen lokaal team Kind en Gezin en het OCMW Laakdal.</u></b> Sociale Dienst
-------	--

## **AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT**

---

Op 4 februari 2022 stemde het Vlaams Parlement in met het voorstel tot een protocol voor elektronische gegevensdeling vanuit het lokaal team K&G met het OCMW. Zo kunnen de medewerkers van Opgroeien identificatiegegevens vanuit het lokale team doorgeven aan het OCMW binnen een hiertoe bepaald decretaal kader. Voor deze samenwerking zou er een lokale samenwerkingsovereenkomst ondertekend moeten worden tussen het lokaal team K&G en het OCMW.

## **JURIDISCH KADER**

---

- het decreet van 9 februari 2018 betreffende het lokaal sociaal beleid (meer bepaald de artikels 3, 4, 6, 9 en 20)
- het Besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 betreffende het lokaal sociaal beleid (meer bepaald de artikels 3 en 4)
- de organieke wet op de OCMW's van 8 juli 1976.

## **ARGUMENTATIE**

---

De lokale samenwerkingsovereenkomst geeft aan binnen welk kader en omwille van welke doelstellingen, identificatiegegevens van kwetsbare mensen kunnen doorgegeven worden vanuit het lokaal team Kind naar Gezin naar het OCMW van de verblijfplaats van de betreffende perso(o)n(en). In het kader van deze overeenkomst kunnen ook meer concrete acties worden opgezet.

Deze overeenkomst concretiseert de samenwerking binnen de globale doelstellingen die beide organisaties hebben.

Voor het lokaal team Kind en Gezin zijn dit doelstellingen op het vlak van geïntegreerde preventieve gezinsondersteuning, waaronder de ondersteuning van gezinnen in de realisatie van hun grondrechten en het toegankelijk maken van basisvoorzieningen en materiële en financiële ondersteuning.

Concreet gaat dit over :

- tijdens de cliëntcontacten de ondersteuningsnoden op de verschillende levensdomeinen bespreekbaar maken met de cliënt;
- samen met de cliënt de nodige acties ondernemen om gepaste expertise, ondersteuning en hulp bij te schakelen en hiertoe ook de nodige samenwerkingsafspraken te maken met partners; als het OCMW hierin mogelijks een meerwaarde kan betekenen, kan de cliënt doorverwezen worden naar de sociale dienst van het OCMW en kunnen de identificatiegegevens doorgegeven worden, als de cliënt hierover voldoende geïnformeerd is en zijn akkoord gegeven heeft
- waar nodig deel te nemen aan cliëntoverleg of op eigen initiatief cliëntoverleg bij elkaar te roepen;

Voor het OCMW zijn dit dezelfde strategische doelstellingen als omschreven in de organieke wet op de OCMW's van 8 juli 1976 en het decreet lokaal sociaal beleid, namelijk het verhogen van de toegang tot de sociale hulp- en dienstverlening en het tegengaan van onderbescherming.

Concreet gaat dit over :

- Als het OCMW identificatiegegevens ontvangt van een lid van het lokaal team Kind en Gezin, gaat een maatschappelijk werker van het OCMW van de gemeente waarin de cliënt verblijft, contact opnemen met de cliënt.

- Bij dat contact, gaat er gestreefd worden naar een verdere vraagverduidelijking.
- Als de cliënt aangegeven heeft te willen geholpen worden door het OCMW, dan zal er hulpverlening opgestart worden. Er wordt ook gezocht naar de meest passende hulpverlening.
- Indien noodzakelijk en indien gewenst door de cliënt, zal het OCMW ook andere partners/hulpverleners inschakelen.

Specifieke acties of samenwerkingsafspraken naast deze met betrekking tot gegevensdeling zijn toegevoegd als bestuurlijke bijlage.

## BESLUIT

---

### Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de samenwerkingsovereenkomst tussen het lokaal team Kind en Gezin en het OCMW van Laakdal goed.

12.02	<u>Goedkeuring protocol met Opgroeien regie.</u> Informatieveiligheid
-------	--

## AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

---

Artikel 28, 3<sup>de</sup> lid van de GDPR bepaalt dat de verwerking van persoonsgegevens door een verwerker wordt geregeld in een overeenkomst of andere rechtshandeling krachtens het Unierecht of het lidstatelijke recht die de verwerker ten aanzien van de verwerkingsverantwoordelijke bindt en waarin het onderwerp en de duur van de verwerking, de aard en het doel van de verwerking, het soort persoonsgegevens en de categorieën van betrokkene, en de rechten en verplichtingen van de verwerkingsverantwoordelijke worden omschreven.

Aansluitend bepaalt het eGov-decreet in artikel 8 dat elke elektronische mededeling van persoonsgegevens door een instantie naar een andere instantie of externe overheid een protocol vereist, gesloten tussen de betreffende verwerkingsverantwoordelijken.

Goedkeuring van deze protocollen is een bevoegdheid voor de Raad voor Maatschappelijk Welzijn.

## JURIDISCH KADER

---

De Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming).

Decreet betreffende het elektronische bestuurlijke gegevensverkeer van 18 juli 2008.

De samenwerkingsovereenkomst tussen het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Opgroeien regie en het OCMW Laakdal van 26/09/2023

## ARGUMENTATIE

---

Op 4 februari 2022 stemde het Vlaams Parlement in met het voorstel tot een protocol voor elektronische gegevensdeling vanuit het lokaal team K&G met het OCMW. Zo kunnen de medewerkers van Opgroeien identificatiegegevens vanuit het lokale team doorgeven aan het OCMW

binnen een hiertoe bepaald decretaal kader. Voor deze samenwerking werd een lokale samenwerkingsovereenkomst ondertekend tussen het lokaal team K&G en het OCMW.

Vanuit het eGov-decreet zijn we als verwerkingsverantwoordelijke verplicht tot afsluiten van een protocol met Opgroeien regie. In dat protocol worden tenminste vastgelegd:

- de identificatie van de verwerkingsverantwoordelijken;
- de doeleinden waarvoor de persoonsgegevens worden medegedeeld;
- de categorieën en omvang van de medegedeelde persoonsgegevens conform het proportionaliteitsbeginsel;
- de categorieën van ontvangers en derden die mogelijks de gegevens eveneens verkrijgen;
- de wettelijke basis van zowel de mededeling als de inzameling van de gegevens;
- de beveiligingsmaatregelen van de mededeling, rekening houdend met de stand van de techniek, de uitvoeringskosten, alsook met de aard, de omvang, de context en de verwerkingsdoeleinden en de qua waarschijnlijkheid en ernst uiteenlopende risico's voor de rechten en vrijheden van personen;
- de periodiciteit van de mededeling;
- de duur van de mededeling;
- de sancties in geval van niet-naleving van het protocol;
- de beschrijving van de precieze doeleinden waarvoor de gegevens oorspronkelijk werden ingezameld door de instantie die beheerder is van de gevraagde gegevens;
- ingeval van latere verwerking van de ingezamelde gegevens, vermelding van de verenigbaarheidsanalyse van de doeleinden van deze verwerking met het doeleinde waarvoor de gegevens aanvankelijk zijn verzameld overeenkomstig artikel 6, lid 4, van de algemene verordening gegevensbescherming;
- afspraken omtrent de garantie van de kwaliteit van de gegevens en in voorkomend geval de eerbiediging van het wettelijk kader dat de toegang tot de authentieke gegevensbron regelt;
- specifieke maatregelen die de gegevensmededeling omkaderen zoals de keuze van het formaat van de mededeling, de logging van de toegangen zodat men kan controleren wie wanneer toegang had tot welke gegevens en waarom en de invoering van een verwijzingsrepertorium in het geval van een automatische mededeling van de wijzigingen aan de gegevens.

Het protocol wordt gesloten door de betreffende verwerkingsverantwoordelijken na het respectieve advies van de functionaris voor gegevensbescherming van de mededelende instantie en van de betrokken bestemmingen, als ze wettelijk of decretaal verplicht zijn een functionaris voor gegevensbescherming aan te stellen of vrijwillig een functionaris voor gegevensbescherming hebben aangesteld. De functionaris voor gegevensbescherming bracht op 14/09/2023 positief advies uit voor het voorstel van protocol.

Het protocol wordt vervolgens onmiddellijk bekendgemaakt op de website van alle partijen die bij de mededeling betrokken zijn.

In bijlage het voorstel tot protocol zoals opgesteld door Opgroeien regie.

## **BESLUIT**

---

### **Enig artikel**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het protocol voor de elektronische gegevensdeling tussen Opgroeien regie en het OCMW van Laakdal goed.

29.01	<b><u>Cipal. Uitnodiging buitengewone algemene vergadering d.d. 12/10/2023 - Statutenwijziging.</u></b> Directiesecretariaat
-------	---

## **AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT**

---

Gelet op het feit dat het OCMW deelnemer is van de dienstverlenende vereniging Cipal (hierna kortweg “Cipal”);

Gelet op de huidige statuten van Cipal;

Gelet op het raadsbesluit van 26 februari 2019 inzake de aanduiding van de vertegenwoordiger van het OCMW op de algemene vergaderingen van Cipal;

Gelet op de oproeping tot de buitengewone algemene vergadering van Cipal van 12 oktober 2023, zowel digitaal als per aangetekende brief verstuurd op 14 juli 2023, met de agendapunten van deze buitengewone algemene vergadering en met digitale link naar het ontwerp van statutenwijziging van Cipal;

Gelet op het ontwerp van statutenwijziging van Cipal, goedgekeurd door de raad van bestuur in zitting van 13 juli 2023;

Overwegende dat de statuten van Cipal dienen gewijzigd te worden om deze in overeenstemming te brengen met de bepalingen van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en met de bepalingen van het DLB;

Overwegende dat voormeld ontwerp van statutenwijziging ook het voorstel omvat om (i) de maatschappelijke doelstellingen van Cipal te actualiseren als gevolg van de uitbreiding van de dienstverlening van Cipal en (ii) de zetel van de vereniging te verplaatsen;

Overwegende dat voormeld ontwerp van statutenwijziging tevens het voorstel omvat om de statuten op diverse punten te wijzigen om in het bijzonder de leesbaarheid te verhogen;

Gelet op de toelichtende nota van Cipal betreffende voormeld ontwerp van statutenwijziging en betreffende de overige agendapunten van deze buitengewone algemene vergadering;

Gelet op het voorstel van de raad van bestuur van Cipal, om voormeld ontwerp van statutenwijziging en de overige agendapunten van deze buitengewone algemene vergadering goed te keuren;

Overwegende dat de raad kan instemmen met voormeld ontwerp van statutenwijziging en met de overige agendapunten van deze buitengewone algemene vergadering;

Na beraadslaging en stemming;

## **JURIDISCH KADER**

---

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (“DLB”) en in het bijzonder op art. 77 inzake de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn en inzake de intergemeentelijke samenwerking;

Gelet op art. 427 van het DLB;

## **BESLUIT**

---

### **Artikel 1**

Keurt de wijzingen aan artikel 4 van de statuten van Cipal (agendapunten 1 en 2 van de vergadering: wijziging maatschappelijke doelstellingen van Cipal) goed.

### **Artikel 2**



Keurt de wijzigingen aan artikel 5 van de statuten van Cipal (agendapunt 3 van de vergadering: verplaatsing van de zetel van Cipal) goed.

### **Artikel 3**

Keurt de overige wijzigingen aan de statuten van Cipal overeenkomstig voormeld ontwerp van statutenwijziging (agendapunten 4 tot en met 61 van de vergadering: andere wijzigingen aan de statuten overeenkomstig het aan de deelnemers verstuurd ontwerp) goed.

### **Artikel 4**

Keurt het voorstel tot wijziging aan het opschrift van de statuten van Cipal om deze in overeenstemming te brengen met de genomen besluiten (agendapunt 62 van de vergadering) goed.

### **Artikel 5**

Keurt het voorstel tot het verlenen van machten tot uitvoering van de genomen besluiten (agendapunt 63 van de vergadering) goed.

### **Artikel 6**

De vertegenwoordiger van het OCMW, Stefaan Hoes, wordt gemandateerd om op de buitengewone algemene vergadering van Cipal van 12 oktober 2023 te handelen en te beslissen conform dit besluit. Indien deze buitengewone algemene vergadering niet geldig zou kunnen beraadslagen of indien deze buitengewone algemene vergadering om welke reden dan ook zou worden verdaagd, dan blijft de vertegenwoordiger van het OCMW gemachtigd om deel te nemen aan elke volgende vergadering met dezelfde agenda.

### **Artikel 7**

Het vast bureau wordt gelast met de uitvoering van onderhavig besluit en in het bijzonder met het in kennis stellen daarvan aan Cipal.