

GEMEENTE LAAKDAL**BIJEENROEPING RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn verzoekt de raad voor maatschappelijk welzijn voor de éérste maal met volgende agendapunten te vergaderen op 21 mei 2025 om 19:30 uur in het gemeentehuis, Markt 19 te 2430 Laakdal.

DAGORDE**OPENBARE VERGADERING**

- 01.01** Notulen voorgaande vergadering.
- 02.01** Goedkeuring huishoudelijk reglement OCMW-raad.
- 02.02** Goedkeuring oprichting en samenstelling deontologische commissie voor de OCMW-raad.
- 02.03** Vaststellen deontologische code OCMW-raad.
- 02.04** Goedkeuring huishoudelijk reglement deontologische commissie raad voor maatschappelijk welzijn.
- 02.05** Goedkeuring evaluatieverslag Het Eepos beleidsperiode 2019 - 2025.
- 02.06** Goedkeuring beheersovereenkomst tussen OCMW Geel, OCMW Laakdal en welzijnsvereniging Het Eepos.
- 03.01** Nominatieve toelagen 2025: aanpassing.
- 29.01** IOK. Algemene vergadering d.d. 13/06/2025. Goedkeuring agenda en vaststelling mandaat.
- 29.02** Cipa. Algemene vergadering d.d. 24/06/2025. Goedkeuring agenda en vaststelling mandaat.
- 29.03** OFP Prolocus. Aanduiding vertegenwoordiger en plaatsvervanger algemene vergadering (OCMW).

MONDELINGE EN SCHRIFTELIJKE VRAGEN

- 31.00.a** Vraag (Katrien Masschalck): REMI tool.
- 31.00.b** Vraag (Katrien Masschalck): Voedselbedeling - mamadepot.

De algemeen directeur

Jerry Verspreet

De voorzitter

Raf Moons

Provincie Antwerpen
Gemeente Laakdal

TOELICHTENDE NOTA BIJ DE ZITTING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN
21 MEI 2025

	<u>OPENBARE VERGADERING</u>
--	------------------------------------

01.01	<u>Notulen voorgaande vergadering.</u> Directiesecretariaat
--------------	---

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Het betreft de notulen van 23 april 2025.

BESLUIT

Enig artikel

De notulen van 23 april 2025 worden goedgekeurd.

02.01	<u>Goedkeuring huishoudelijk reglement OCMW-raad.</u> Directiesecretariaat
--------------	--

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Bij de start van een nieuwe lokale bestuursperiode moet het huishoudelijk reglement van de OCMW-raad worden hernomen.

Op 24 maart 2025 vond hierover een overleg plaats met de voorzitter van de raad en de fractieleiders.

JURIDISCH KADER

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 74.

ARGUMENTATIE

De OCMW-raad stelt bij de aanvang van de zittingsperiode een huishoudelijk reglement vast waarin aanvullende maatregelen worden opgenomen voor de werking van de raad.

Het decreet over het lokaal bestuur geeft aan welke aangelegenheden de raad in dit reglement moet regelen. De raad kan ook andere onderwerpen aangaande zijn werking in het reglement opnemen.

Het huishoudelijk reglement kan enkel (aanvullende) bepalingen bevatten omtrent de werking van de raad zelf. Het mag echter geen afbreuk doen aan de wettelijke regeling voor de werking van de raad, m.a.w. geen voorschriften bevatten die in strijd zijn met deze wettelijke bepalingen.

Het huishoudelijk reglement kan geen bepalingen bevatten die de werking van de andere organen zouden regelen. De raad kan daarbij evenmin bevoegdheden van andere gemeentelijke organen aan zich trekken.

BESLUIT

Artikel 1

De OCMW-raad stelt het huishoudelijk reglement van de OCMW-raad, inclusief bijlage (rubricering), zoals gevoegd bij dit besluit, vast.

Artikel 2

Dit reglement treedt in werking met ingang van heden.

02.02	<u>Goedkeuring oprichting en samenstelling deontologische commissie voor de OCMW-raad.</u> Directiesecretariaat
-------	---

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Door artikel 39 decreet lokaal bestuur zijn alle steden en gemeenten verplicht een deontologische commissie op te richten.

Die commissie moet erop toezien dat de lokale politieke mandaten op een verantwoorde manier ingevuld en uitgeoefend worden.

Een deontologische code zal de samenstelling, werking en bevoegdheid van de deontologische commissie regelen.

JURIDISCH KADER

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 39 en 74.

Decreet van 3 februari 2023 tot wijziging van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de oprichting van een deontologische commissie bij de gemeenteraad en de districtsraad.

ARGUMENTATIE

Door artikel 39 decreet lokaal bestuur wordt elke stad en gemeente verplicht tot het oprichten van een deontologische commissie voor gemeente- en OCMW raad.

Een deontologische code regelt de samenstelling, werking en bevoegdheid van de commissie. De deontologische commissie wordt bij apart raadsbesluit opgericht.

De commissie bestaat uit minstens één vertegenwoordiger per fractie in de gemeenteraad.

Het behoort tot de gemeentelijke autonomie om de samenstelling van de commissie te bepalen.

Vanuit het college van burgemeester en schepenen / vast bureau wordt voorgesteld om voor de samenstelling van de deontologische commissie het stelsel D'Hondt toe te passen, beperkt tot 7 commissieleden, in analogie met de reguliere raadscommissies.

Alle fracties krijgen minimaal één effectief lid met spreek- en stemrecht.

Dit maakt dat de commissie bestaat uit volgende samenstelling:

Fractie	Aantal leden
---------	--------------

CD&V/N-VA	4
Pro Laakdal	2
Vlaams Belang	1
Stem!PlusGroen	1 (toegevoegd)
TOTAAL aantal leden	8 (exclusief voorzitter)

Elke fractie wijst de mandaten toe door middel van een eenvoudige schriftelijke voordracht door de fractieleider aan de algemeen directeur.

Elke fractie kan tevens plaatsvervanger(s) voordragen vanuit de raad of het Bijzonder Comité Sociale Dienst. Ad hoc onafhankelijke experts kunnen worden toegevoegd indien de commissie dit noodzakelijk acht.

De algemeen directeur of zijn afgevaardigde fungeert als secretaris van de commissie. De voorzitter van de raad wordt toegevoegd als voorzitter van de commissie.

Gelet op de voordracht van volgende kandidaat-commissieleden:

- Vanuit CD&V/N-VA fractie:
- Vanuit Pro Laakdal fractie:
- Vanuit de Vlaams Belang fractie:
- Vanuit Stem!plusGroen fractie:

BESLUIT

Artikel 1

Er wordt een deontologische commissie opgericht binnen de schoot van de OCMW-raad.

De deontologische commissie voor de OCMW-raad is bevoegd voor:

- De OCMW-raadsleden
- De voorzitter van de OCMW-raad
- De voorzitter en de leden van het vast bureau
- De voorzitter en de leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Artikel 2

Volgende leden worden namens de CD&V/N-VA fractie aangesteld als lid van de commissie:

- XXXXX met als plaatsvervanger(s) XXXXX

Artikel 3

Volgende leden worden namens de ProLaakdal fractie aangesteld als lid van de commissie:

- XXXXX met als plaatsvervanger(s) XXXXX

Artikel 5

Volgend lid wordt namens de Vlaams Belang fractie aangesteld als lid van de commissie:

- XXXXX met als plaatsvervanger(s) XXXXX

Artikel 6

Volgend lid wordt namens de Stem!PlusGroen fractie aangesteld als lid van de commissie:

- XXXXX met als plaatsvervanger(s) XXXXX

Artikel 7

De voorzitter van de OCMW-raad wordt als voorzitter van de commissie toegevoegd aan de deontologische commissie.

02.03	<u>Vaststellen deontologische code OCMW-raad.</u> Directiesecretariaat
-------	--

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Door het decreet van 3 februari 2023 zijn alle steden en gemeenten verplicht een deontologische commissie op te richten. Sinds 2007 zijn lokale besturen eveneens verplicht een deontologische code vast te leggen.

Die deontologische commissie moet erop toezien dat de lokale politieke mandaten op een verantwoorde manier ingevuld en uitgeoefend worden.

Een deontologische code zal de samenstelling, werking en bevoegdheid van de deontologische commissie regelen.

JURIDISCH KADER

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

Decreet van 3 februari 2023 tot wijziging van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de oprichting van een deontologische commissie bij de gemeenteraad en de districtsraad.

De deontologische code van de OCMW-raad.

ARGUMENTATIE

Door het decreet van 3 februari 2023 wordt elke stad en gemeente verplicht tot het oprichten van een deontologische commissie voor gemeente- en OCMW-raad. Deze wordt heden opgericht en samengesteld bij afzonderlijk raadsbesluit.

Lokale besturen zijn sinds 2007 eveneens verplicht om een deontologische code vast te leggen.

Een deontologische code regelt de samenstelling, werking en bevoegdheid van de commissie. De deontologische code is een algemene leidraad voor lokale mandatarissen om deontologisch correct te handelen als ze hun mandaat uitoefenen. De deontologische commissie ziet toe op deze code.

Er zijn twee deontologische codes nodig: een voor de gemeenteraad en het college van burgemeester en schepenen en één voor de raad van maatschappelijk welzijn, het vast bureau en het bijzonder comité voor de sociale dienst. Gemeente en OCMW blijven afzonderlijke rechtspersonen waarbij de raden elk voor hun bestuur een code moeten vaststellen.

Besturen die al een deontologische code hebben, moeten deze afstemmen op de nieuwe regelgeving.

De huidige code werd recent goedgekeurd op de raad van 26/09/2023. Er worden dan ook slechts twee aanpassingen voorgesteld:

- Aantal commissieleden wijzigen van zes naar zeven;
- De voorzitter van de commissie heeft stemrecht.

FINANCIËLE EN BELEIDSINFORMATIE

Er worden geen presentiegelden toegekend voor de commissievergaderingen van de deontologische commissie.

BESLUIT

Artikel 1

De OCMW-raad stelt de deontologische code zoals gevoegd als bijlage bij dit besluit vast met ingang van heden.

Artikel 2

Deze deontologische code is van toepassing op:

- De OCMW-raadsleden
- De voorzitter van de OCMW-raad
- De voorzitter en leden van het vast bureau
- De voorzitter en de leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

02.04	<u>Goedkeuring huishoudelijk reglement deontologische commissie raad voor maatschappelijk welzijn.</u> Directiesecretariaat
-------	---

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Op de OCMW-raad van heden werd de oprichting en samenstelling van de deontologische commissie voor de OCMW-raad goedgekeurd.

Tevens werd in dezelfde raad de deontologische code vastgesteld.

In het kader van de goede werking van de deontologische commissie dient er tevens een huishoudelijk reglement te worden goedgekeurd.

JURIDISCH KADER

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

Decreet van 3 februari 2023 tot wijziging van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de oprichting van een deontologische commissie bij de gemeenteraad en de districtsraad.

Het besluit van de OCMW-raad van 21 mei 2025 tot oprichting en samenstelling van de deontologische commissie voor de OCMW-raad.

Het besluit van de OCMW-raad van 21 mei 2025 tot vaststellen van de deontologische code voor de OCMW-raad.

De deontologische code, inzonderheid artikel 1.1.2.

ARGUMENTATIE

Het decreet van 3 februari 2023 verplicht elke stad en gemeente tot het oprichten van een deontologische commissie.

Lokale besturen zijn eveneens verplicht een deontologische code vast te stellen.

Een deontologische code regelt de samenstelling, werking en bevoegdheid van de commissie. De deontologische code is een algemene leidraad voor lokale mandatarissen om deontologisch correct te handelen als ze hun mandaat uitoefenen. De deontologische commissie ziet toe op deze code.

Er zijn twee deontologische codes nodig: een voor de gemeenteraad en het college van burgemeester en schepenen en één voor de raad van maatschappelijk welzijn, het vast bureau en het bijzonder comité voor de sociale dienst. Gemeente en OCMW blijven afzonderlijke rechtspersonen waarbij de raden elk voor hun bestuur een code moeten vaststellen.

Artikel 1.1.2 van de deontologische code stipuleert dat de deontologisch commissie een huishoudelijk reglement moet opstellen dat de nodige afspraken bevat voor de werking van de commissie.

Dit artikel stelt verder dat het huishoudelijk reglement ter goedkeuring aan de OCMW-raad moet voorgelegd worden.

Het huishoudelijk reglement werd recent goedgekeurd op de raad van 19/12/2023. De enige aanpassingen zijn twee wijzigingen ter conformering aan de deontologische code (aantal leden en stemrecht voorzitter).

FINANCIËLE EN BELEIDSINFORMATIE

Geen budgettaire weerslag.

BESLUIT

Enig artikel

De OCMW-raad keurt het huishoudelijk reglement van de deontologische commissie voor de OCMW-raad zoals gevoegd bij dit besluit met ingang van heden goed.

02.05	<u>Goedkeuring evaluatieverslag Het Eepos beleidsperiode 2019 - 2025.</u> Directiesecretariaat
--------------	--

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Een welzijnsvereniging moet in de loop van het eerste jaar na de volledige vernieuwing van de raad voor maatschappelijk welzijn een evaluatieverslag voorleggen aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Er werd een evaluatie opgemaakt voor de voorbije beleidsperiode 2019 – 2025.

JURIDISCH KADER

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 492, 2^{de} alinea.

ARGUMENTATIE

Een welzijnsvereniging moet in de loop van het eerste jaar na de volledige vernieuwing van de raad voor maatschappelijk welzijn een evaluatieverslag voorleggen aan de raad voor maatschappelijk welzijn. Dat verslag omvat een evaluatie van de verzelfstandiging, waarover de raad voor maatschappelijk welzijn zich binnen de drie maanden moet uitspreken.

Het Eepos is een zorgorganisatie voor volwassenen met een lichte tot matige mentale beperking. Als welzijnsvereniging, opgericht door OCMW Geel en OCMW Laakdal, draagt de vereniging zorg voor meer dan 180 cliënten met diverse zorgnoden, hier zetten 84 medewerkers mee hun schouders onder.

Het Eepos biedt een zinvolle dagbesteding aan die kan bestaan uit deelnemen aan ateliers, begeleid werken, bewegen en beleven. De begeleiding kan zowel individueel als in groep en ook de frequentie is op maat van de cliënt. Hiernaast biedt Het Eepos een warme thuis aan in verschillende woonvormen, van meer zelfstandig tot meer begeleid.

In 2018 vond een fusie plaats tussen de OCMW-vereniging Het Eepos, die bestond uit Huis Eeckhoudt en Huis De Post en de dagcentra van OCMW Geel en OCMW Laakdal en startte een boeiend traject om de werking van de verschillende afdelingen op elkaar af te stemmen zonder ieders eigenheid en autonomie uit het oog te verliezen.

De voorbije legislatuur zal niet snel vergeten worden, de coronacrisis heeft een grote impact gehad op de werking van Het Eepos en het heeft tijd gevraagd om hiervan te herstellen. Dankzij de veerkracht van de hele organisatie was er na deze moeilijke periode een nieuwe doorstart mogelijk. De krachten tussen de diverse afdelingen werden gebundeld, de expertise van de medewerkers werd aangewend en nieuwe kansen gegrepen.

De statuten en de waarden voor de organisatie werden vernieuwd en de het startschot om te bouwen aan Het (grotere) Eepos werd gegeven.

Beleidsmatig beweegt Het Eepos tussen twee werelden. Enerzijds valt de welzijnsvereniging onder de regelgeving van het decreet lokaal bestuur, onder toezicht van het Agentschap Binnenlands Bestuur. Net zoals de OCMW's heeft Het Eepos de verplichting op per beleidslegislatuur een meerjarenplan op te maken. Hiernaast valt Het Eepos als vergunde zorgaanbieder – onder toezicht van het VAPH (Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap). Ook hier moet Het Eepos aan een aantal wettelijke beleidsverwachtingen werken en verantwoording afleggen. Er werden uitdagingen geformuleerd om een kwaliteitsvolle invulling van de zorg en ondersteuning aan personen met een beperking te realiseren.

Financieel is het de uitdaging om een gezonde organisatie te zijn die kan investeren in mensen, middelen en de maatschappij.

De bedoeling van de voorliggende evaluatie is te informeren over de voorbije beleidsperiode en de werking en het verhaal van Het Eepos.

BESLUIT

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het evaluatieverslag van Het Eepos van de beleidsperiode 2019 – 2025 goed.

02.06	<u>Goedkeuring beheersovereenkomst tussen OCMW Geel, OCMW Laakdal en welzijnsvereniging Het Eepos.</u> Directiesecretariaat
-------	---

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

De lokale besturen van Geel en Laakdal zijn deelgenoten in de welzijnsvereniging Het Eepos.

Om de onderlinge samenwerking te formaliseren wordt er tussen de drie partijen een beheersovereenkomst afgesloten.

De vorige beheersovereenkomst dateert van 2017 en heeft een update nodig omwille van diverse redenen en om opnieuw in conformiteit gebracht te worden met de statuten van de welzijnsvereniging die in december 2023 werden aangepast.

JURIDISCH KADER

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, inzonderheid de artikelen 475 t/m 495.

De statuten van de welzijnsvereniging Het Eepos.

ARGUMENTATIE

De overeenkomst beschrijft de nauwe samenwerking tussen het OCMW Geel, het OCMW Laakdal en Welzijnsvereniging Het Eepos met betrekking tot de zorg voor volwassen mensen met een beperking.

Door de krachten te bundelen kan het multifunctioneel zorgaanbod verder ontplooid worden met aandacht voor een sterke organisatieontwikkeling (gespecialiseerde medewerkers, efficiëntie, kennisdeling, draagkracht, mobiliteit, kwaliteitsbeleid,).

De schaalgrootte van de welzijnsvereniging zorgt voor de juiste dynamiek waardoor Het Eepos op zoek kan gaan naar vernieuwing en uitbreiding en kan uitgroeien tot een ernstige partner in de sector voor personen met een beperking.

De beheersovereenkomst omschrijft de bestaande samenwerking en geeft het kader aan voor een gefaseerde uitbreiding, de vormgeving en de lokale verankering ervan. Dit document heeft eveneens als doel de financiële verhoudingen tussen het OCMW Geel, het OCMW Laakdal en de welzijnsvereniging te regelen, zoals beschreven in de statuten, alsook de rechten van de OCMW's bij ontbinding van de welzijnsvereniging. Waar nodig wordt verwezen naar de opdracht van de welzijnsvereniging in het kader van de uitvoering van de meerjarenplannen, door de realisatie van deze overeenkomst en de nauwe band vervullen de lokale besturen hun voorbeeldfunctie en zorgen ze voor keuzevrijheid, diversiteit en een kwalitatieve dienstverlening.

Deze beheersovereenkomst zal omwille van de dynamische samenwerking tussen het OCMW Geel, het OCMW Laakdal en Welzijnsvereniging Het Eepos dan ook steeds aan evaluatie en bijsturing onderworpen zijn.

De overeenkomst wordt eerst ter goedkeuring aan de deelgenoten voorgelegd, nadien zal de algemene vergadering van de welzijnsvereniging zich over de beheersovereenkomst buigen.

BESLUIT

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de beheersovereenkomst tussen het OCMW van Geel, het OCMW van Laakdal en de welzijnsvereniging Het Eepos goed.

Artikel 2

Deze beheersovereenkomst gaat in op 1 juni 2025.

03.01	<u>Nominatieve toelagen 2025: aanpassing.</u> Financiën
--------------	---

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Het toekennen van nominatieve toelagen vanwege het OCMW is de bevoegdheid van de OCMW-raad.

De voorwaarden waaraan de toelagetrekker van een bedrag van minstens 1.240 euro moet voldoen om zijn toelage te ontvangen, werden vastgelegd bij besluit van de OCMW-raad van 28 februari 2023.

Het decreet lokaal bestuur legt als extra voorwaarde op dat de gesubsidieerde zich moet engageren om het belang van het gebruik van het Nederlands te erkennen bij het uitvoeren van de gesubsidieerde activiteiten.

In de aanpassing van het meerjarenplan 08 werd het bedrag van de nominatieve toelage 2025 voor het sociaal verhuurkantoor opgetrokken.

JURIDISCH KADER

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Wet van 14 november 1983 (BS van 06 december 1983) betreffende de controle op de toekenning en de aanwending van toelagen groter dan 1.240,00 EUR per toelagetrekker.
- Besluit van de OCMW-raad van Laakdal van 28 februari 2023 betreffende het reglement verantwoording nominatieve toelagen + 1.240 euro.
- Besluit van de OCMW-raad van Laakdal van 22 januari 2025 betreffende de toekenning van de nominatieve toelagen 2025.
- Besluit van de OCMW-raad van Laakdal van 26 maart 2025 betreffende de vaststelling van aanpassing 08 van het meerjarenplan 2020-2025.

ARGUMENTATIE

De nominatieve toelage 2025 voor het sociaal verhuurkantoor werd in het aangepaste meerjarenplan 2020-2025/08 verhoogd van 1.800,00 euro naar 6.435,00 euro, om in overeenstemming te zijn met de nieuwe verdeelsleutel voor de kosten van het sociaal verhuurkantoor.

BESLUIT

Enig artikel

Volgende toelage wordt verleend voor het boekjaar 2025, mits naleving van de voorwaarden van het genoemde OCMW-raadsbesluit van 28 februari 2023 en op voorwaarde dat de begunstigde zich engageert om het belang van het gebruik van het Nederlands te erkennen bij het uitvoeren van de betoelaagde activiteiten :

WERKINGSTOELAGEN		
BEGUNSTIGDE	Omschrijving	Bedrag (€)
LeefGoed	Werkingsbijdrage sociaal verhuurkantoor	6 435,00

29.01	<u>IOK. Algemene vergadering d.d. 13/06/2025. Goedkeuring agenda en vaststelling mandaat.</u> Directiesecretariaat
-------	--

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

De agenda van de algemene vergadering van 13 juni 2025 van IOK bevat volgende agendapunten:

1. Goedkeuring van het verslag van de raad van bestuur over het boekjaar 2024

2. Verslag van de commissaris-revisor over het boekjaar 2024
3. Resultaatsbestemming 2024
4. Goedkeuring van de jaarrekening over het boekjaar 2024, afgesloten per 31 december 2024
5. Kwijting te geven afzonderlijk aan de bestuurders en commissaris-revisor over de uitoefening van hun mandaat in 2024
6. Samenstelling adviescomités/algemeen comité
7. Goedkeuring Code goed bestuur
8. Aanstelling commissaris-revisor
9. Goedkeuring evaluatierapport over de werking IOK 2019-2024
10. Goedkeuring meerjarenactiviteitenprogramma en meerjarenbegroting 2025-2030 (ondernemingsplan)
11. Participatie Creat Services dienstverlenende vereniging
12. Afwijkingsaanvraag regiovorming Heist-op-den-Berg werkingsgebied IGS-wonenprojecten
13. Afwijkingsaanvraag regiovorming Heist-op-den-Berg werkingsgebied Energiehuis
14. Afwijkingsaanvraag regiovorming Nijlen werkingsgebied IGS-wonenprojecten
15. Afwijkingsaanvraag regiovorming Nijlen werkingsgebied Energiehuis
16. Toetreding welzijnsverenigingen tot IOK
17. Varia

De raad neemt kennis van de uitnodiging met toelichtende nota (als bijlage) ter voorbereiding van de algemene vergadering IOK van 13 juni 2025.

De raad neemt kennis van het **verslag van de raad van bestuur over het boekjaar 2024**.

De raad neemt kennis van de **jaarrekening over het boekjaar 2024**, houdende de balans, de resultatenrekening en het **voorstel van bestemming van het resultaat** evenals de ter zake vereiste wettelijke toelichtingen.

De raad neemt kennis van het **verslag van de commissaris-revisor**.

De raad sluit zich aan bij **het jaarverslag 2024 en de jaarrekening 2024** met inbegrip van de resultaatsbestemming die het voorwerp uitmaken van de agenda van de klassieke jaarvergadering.

Om die reden kan **kwijting** worden verleend, afzonderlijk aan **de bestuurders en de commissaris-revisor voor de uitoefening van hun mandaat in 2024**.

De raad neemt kennis van het verzoek om een goedkeuringsmandaat voor de samenstellingen van algemeen comité en de adviescomités ruimtelijke ordening, adviescomité milieu en het adviescomité ICG op voordracht van de deelnemers.

Eenzijds wordt er in bepaalde gemeenten een coördinatie vastgesteld waarbij een schepen van omgeving wordt aangesteld die sectorbevoegdheden van zowel milieu als ruimtelijke ordening toevertrouwd krijgt.

Anderzijds is er een herverkaveling in die zin dat zowel milieu als ruimtelijke ordening worden verdeeld:

- in specifieke deelsectoren van milieu zoals klimaat, duurzaamheid, afvalbeleid, energie, waterbeheer, bosbeheer en groenbeheer;
- in specifieke deelsectoren van ruimtelijke ordening zoals wonen, stedenbouw, mobiliteit, dorpskernvernieuwing, coördinatie masterpannen & RUP's.

Om hierover discussie binnen gemeenten te vermijden, wordt door de raad van bestuur van IOK voorgesteld dat de gemeenten de mogelijkheid krijgen om zowel voor het adviescomité milieu als voor het adviescomité ruimtelijke ordening elk 2 mandatarissen (burgemeester of schepenen) voor te dragen, zodat per adviescomité 2 mandatarissen kunnen participeren, waarbij de agenda richtinggevend kan zijn voor de aanwezigheid.

Hierbij wordt dan formeel bepaald dat ook ingeval van aanwezigheid van 2 mandatarissen, elke gemeente maar beschikt over 1 stem in de adviescomités. Dit principe geldt in het bijzonder wanneer in een uitzonderlijke situatie een stemming over een advies noodzakelijk zou blijken.

Elke gemeente krijgt deze mogelijkheid, maar kan ervoor kiezen om 1 mandataris (burgemeester of schep) voor te dragen voor elk adviescomité.

De raad neemt kennis van de **ontwerpcode goed bestuur** en sluit zich hierbij aan.

De raad neemt kennis van het voorstel van de **statutaire benoeming als commissaris-revisor** van EY Bedrijfsrevisoren met als vaste vertegenwoordiger de heer Christof Oris en sluit zich hierbij aan.

De raad neemt kennis van het **evaluatierapport** over de werking van IOK voor de **periode 2019-2024** en sluit zich hierbij aan.

De raad kennis van **het meerjarenactiviteitenprogramma en de meerjarenbegroting 2025-2030 (ondernemingsplan)** en sluit zich hierbij aan.

De raad neemt kennis van het voorstel van **participatie van IOK tot Creat Services dienstverlenende vereniging** en sluit zich hierbij aan.

De raad neemt kennis van het ontwerp van **afwijkingsaanvraag regiovorming voor Heist-op-den-Berg voor het werkingsgebied IGS-wonenprojecten** en sluit zich hierbij aan.

De raad neemt kennis van het ontwerp van **afwijkingsaanvraag regiovorming voor Heist-op-den-Berg voor het werkingsgebied Energiehuis** en sluit zich hierbij aan.

De raad neemt kennis van het ontwerp van **afwijkingsaanvraag regiovorming voor Nijlen voor het werkingsgebied IGS-wonenprojecten** en sluit zich hierbij aan.

De raad neemt kennis van het ontwerp van **afwijkingsaanvraag regiovorming voor Nijlen voor het werkingsgebied Energiehuis** en sluit zich hierbij aan.

De raad neemt kennis van het voorstel van **principiële goedkeuring van de toetreding van welzijnsverenigingen tot IOK** in functie van een verder participatietraject en sluit zich hierbij aan.

BESLUIT

Artikel 1

De raad verleent mandaat aan de volmachtdrager (Paul Jacops, plaatsvervanger Kurt De Groot) op de algemene vergadering om het verslag van de raad van bestuur over het boekjaar 2024 goed te keuren.

Artikel 2

De raad verleent mandaat aan de volmachtdrager op de algemene vergadering om de jaarrekening over het boekjaar 2024, afgesloten per 31 december 2024, houdende de balans, de resultatenrekening en het voorstel van bestemming van het resultaat evenals de ter zake vereiste wettelijke toelichtingen goed te keuren.

Artikel 3

De raad verleent mandaat aan de volmachtdrager op de algemene vergadering om de kwijting, afzonderlijk te verlenen aan de bestuurders en de commissaris-revisor voor de uitoefening van hun mandaat in 2024, goed te keuren.

Artikel 4

De raad geeft mandaat aan de volmachtdrager op de algemene vergadering om de leden van het algemeen comité op voordracht van de gemeenteraden te benoemen.

Artikel 5

De raad geeft mandaat aan de volmachtdrager op de algemene vergadering om de leden van het adviescomité ruimtelijke ordening op voordracht van de gemeenteraden te benoemen.

Artikel 6

De raad geeft mandaat aan de volmachtdrager op de algemene vergadering om de leden van het adviescomité milieu op voordracht van de gemeenteraden te benoemen.

Artikel 7

De raad geeft mandaat aan de volmachtdrager om de leden van het adviescomité ICG op voordracht van de politieraden te benoemen.

Artikel 8

De raad geeft mandaat aan de volmachtdrager op de algemene vergadering om de Code goed bestuur goed te keuren

Artikel 9

De raad geeft mandaat aan de volmachtdrager op de algemene vergadering om de statutaire benoeming als commissaris-revisor van EY Bedrijfsrevisoren met als vaste vertegenwoordiger de heer Christof Oris, goed te keuren. Voor IOK bedraagt de vergoeding voor 3 jaar 43.200,00 euro (excl. btw).

Artikel 10

De raad geeft mandaat aan de volmachtdrager op de algemene vergadering om het meerjarenactiviteitenprogramma en meerjarenbegroting 2025-2030 (Ondernemingsplan) goed te keuren

Artikel 11

De raad geeft mandaat aan de volmachtdrager op de algemene vergadering om de participatie van IOK tot Creat Services dienstverlenende vereniging goed te keuren.

Artikel 12

De raad geeft mandaat aan de volmachtdrager op de algemene vergadering om de afwijkingsaanvraag regiovorming Heist-op-den-Berg werkingsgebied IGS-wonenprojecten goed te keuren.

Artikel 13

De raad geeft mandaat aan de volmachtdrager op de algemene vergadering om de afwijkingsaanvraag regiovorming Heist-op-den-Berg werkingsgebied Energiehuis goed te keuren.

Artikel 14

De raad geeft mandaat aan de volmachtdrager op de algemene vergadering om de afwijkingsaanvraag regiovorming Nijlen werkingsgebied IGS-wonenprojecten goed te keuren.

Artikel 15

De raad geeft mandaat aan de volmachtdrager op de algemene vergadering om de afwijkingsaanvraag regiovorming Nijlen werkingsgebied Energiehuis goed te keuren.

Artikel 16

De raad geeft mandaat aan de volmachtdrager op de algemene vergadering om de mogelijkheid van toetreding van welzijnsverenigingen tot IOK principieel goed te keuren.

29.02	<u>Cipal. Algemene vergadering d.d. 24/06/2025. Goedkeuring agenda en vaststelling mandaat.</u> Directiesecretariaat
-------	--

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Gelet op het feit dat het OCMW deelnemer is van de dienstverlenende vereniging Cipal ("Cipal");

Gelet op de oproeping tot de algemene vergadering van Cipal van 24 juni 2025 met de volgende agendapunten:

1. Toetreding en aanvaarding van nieuwe deelnemer(s)
2. Kennisname van het jaarverslag van de raad van bestuur en het verslag van de commissaris over de enkelvoudige jaarrekening van Cipal over het boekjaar 2024
3. Goedkeuring van de enkelvoudige jaarrekening van Cipal over het boekjaar 2024 met bestemming van het resultaat
4. Kennisname van het jaarverslag van de raad van bestuur en het verslag van de commissaris over de geconsolideerde jaarrekening van Cipal over het boekjaar 2024
5. Kennisname van de geconsolideerde jaarrekening van Cipal over het boekjaar 2024
6. Kwijting te verlenen afzonderlijk aan de bestuurders en aan de commissaris van Cipal voor de uitoefening van hun mandaat tijdens het boekjaar 2024
7. Benoeming commissaris en vaststelling van vergoeding
8. Bepaling presentiegeld en reisvergoeding voor de leden van de raad van bestuur
9. Goedkeuring van het evaluatierapport 2019-2024 met inbegrip van het ondernemingsplan 2025-2030
10. Goedkeuring van het verslag, staande de vergadering

JURIDISCH KADER

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 ("DLB") en in het bijzonder op art. 40 inzake de bevoegdheid van de gemeenteraad;

Gelet op de statuten van Cipal;

Gelet op het raadsbesluit van 26 februari 2025 inzake de aanduiding van de vertegenwoordiger van het OCMW op de algemene vergaderingen van Cipal;

ARGUMENTATIE

Gelet op de documenten en de toelichtende nota van Cipal betreffende de agendapunten van deze algemene vergadering;

Gelet op de voorstellen van de raad van bestuur van Cipal;

Overwegende dat geen redenen voorhanden zijn om goedkeuring van de agendapunten te weigeren;

BESLUIT

Artikel 1

Op basis van de bekomen documenten en de toelichtende nota worden de agendapunten van de algemene vergadering van Cipal van 24 juni 2025 goedgekeurd.

Artikel 2

De vertegenwoordiger van het OCMW (Niels Vermeulen, plaatsvervanger: Virginie Flammini) wordt gemandateerd om op de algemene vergadering van Cipal van 24 juni 2025 te handelen en te beslissen conform dit besluit. Indien deze algemene vergadering niet geldig zou kunnen beraadslagen of indien deze algemene vergadering om welke reden dan ook zou worden verdaagd, dan blijft de vertegenwoordiger van het OCMW gemachtigd om deel te nemen aan elke volgende vergadering met dezelfde agenda.

Artikel 3

Het vast bureau wordt gelast met de uitvoering van onderhavig besluit en in het bijzonder met het in kennis stellen daarvan aan Cipal.

29.03	<u>OFP Prolocus. Aanduiding vertegenwoordiger en plaatsvervanger algemene vergadering (OCMW).</u> Directiesecretariaat
-------	--

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Overwegende dat de installatievergadering van de nieuwe raad voor maatschappelijk welzijn van Laakdal heeft plaatsgevonden op 3 december 2024;

Overwegende dat het OCMW Laakdal is aangesloten bij OFP Prolocus, het tweede pijlerpensioenfonds voor de opbouw van het aanvullend pensioen van de contractuele medewerkers;

JURIDISCH KADER

- De statuten van OFP Prolocus;
- Het decreet lokaal bestuur;

ARGUMENTATIE

Op basis van de statuten van het OFP heeft het OCMW Laakdal stemrecht in de algemene vergadering van OFP Prolocus. Dit stemrecht kan echter enkel worden uitgeoefend indien het lokaal bestuur formeel een vaste vertegenwoordiger heeft aangeduid.

Gelet op de kandidatuur van:;

Gaat over tot de geheime stemming;

Gelet op het resultaat van de geheime stemming;

BESLUIT

Artikel 1

Als afgevaardigde van het OCMW op de algemene vergadering van OFP Prolocus wordt, voor de duur van de legislatuur 2025-2030, aangeduid:

- Effectief: de heer/mevrouw
[naam, functie, adres, e-mail, telefoon- en/of gsm-nummer invullen];
- Plaatsvervanger: de heer/mevrouw
[naam, functie, adres, e-mail, telefoon- en/of gsm-nummer invullen].

Artikel 2

Een afschrift van deze beslissing zal onverwijld worden overgemaakt aan OFP Prolocus, Koningin Elisabethlei 22 te 2018 Antwerpen.

	<u>MONDELINGE EN SCHRIFTELIJKE VRAGEN</u>
--	--

31.00.a	<u>Vraag (Katrien Masschalck): REMI tool.</u> Directiesecretariaat
---------	--

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Wij hebben helaas vastgesteld dat het vast bureau ervoor gekozen heeft niet langer gebruik te maken van de REMI tool. Een keuze die wij betreuren en vooral ook jammer dat het project in de eerste plaats door hoger hand niet langer wordt verlengd! Het was dé kans om het beleid van de gemeenten meer op mekaar af te stemmen en een duidelijk kader te scheppen rond steun dat er tot nu toe niet was. Graag hadden we geweten hoe vaak jullie gebruik hebben gemaakt van de REMI tool en hoe vaak er extra steun werd toegekend.

31.00.b	<u>Vraag (Katrien Masschalck): Voedselbedeling - mamadepot.</u> Directiesecretariaat
----------------	--

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Er stond een verhuis ingepland in het Fortun op 29/04 i.v.m. de vestiaire die momenteel benut wordt door het mama depot en beschikbaar zou worden gesteld voor de voedselbedeling. Deze heeft niet plaatsgevonden voor zover wij weten. Graag een toelichting en stand van zaken.