

## **NOTULEN VAN DE ZITTING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 26 MAART 2019**

Aanwezig:           Ils Van Hove - Voorzitter  
                      Tine Gielis - Burgemeester  
                      Benny Smets - Schepen  
                      Frank Sels - Schepen  
                      Gerda Broeckx - Schepen  
                      Jurgen Mensch - Schepen  
                      Raf Moons - Schepen  
                      Anja Williams - Raadslid  
                      Bart Baumans - Raadslid  
                      Caroline Janssens - Raadslid  
                      Richard Laermans - Raadslid  
                      Felix Vanbel - Raadslid  
                      Hanne Lintermans - Raadslid  
                      Ingrid De Rop - Raadslid  
                      Jeroen Helsen - Raadslid  
                      Leander Daems - Raadslid  
                      Lien Van Thielen - Raadslid  
                      Nele Devoghel - Raadslid  
                      Niels Vermeulen - Raadslid  
                      Paul Mondelaers - Raadslid  
                      Stefaan Hoes - Raadslid  
                      Theo Van de Weyer - Raadslid  
                      Willem Vankrunkelsven - Raadslid  
                      Bob Nysmans - Raadslid  
                      Louis Van Meijvis - Raadslid  
                      Jerry Verspreet - Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Afwezig:

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN LAAKDAL

De voorzitter verklaart de zitting geopend om 19.30 uur.

<b>01</b>	Notulen voorgaande zitting.
-----------	-----------------------------

### **BESCHRIJVING**

Het betreft de notulen van 26 februari 2019.

### **BESLUIT**

De notulen van 26 februari 2019 worden goedgekeurd met 13 stemmen voor (*Smets Benny, Sels Frank, Mensch Jurgen, Van Hove Ils, Gielis Tine, Broeckx Gerda, Moons Raf, Nysmans Bob, Vanbel Felix, Devoghel Nele, Lintermans Hanne, Van de Weyer Theo, Hoes Stefaan*) en 10 onthoudingen (*Mondelaers Paul, Laermans Richard, Vankrunkelsven Willem, De Rop Ingrid, Van Meijvis Louis, Williams Anja, Daems Leander, Janssens Caroline, Vermeulen Niels, Helsen Jeroen*).

Raadslid de heer Bart Baumans vervoegt de zitting.

<b>02</b>	Opheffing personeelsformatie.
-----------	-------------------------------

### **BESCHRIJVING**

**Aanleiding en Feitelijke context**

Het OCMW decreet voorzag in artikel 102 dat de raad voor maatschappelijk welzijn de personeelsformatie vaststelt. Het decreet van 3 juni 2016 heeft dit artikel 102 opgeheven.

Die opheffing werd verantwoord door het feit dat de notie 'personeelsformatie' niet meer als eigentijds en adequaat beschouwd werd voor de weergave van de reële personeelsbehoefte en voor het concrete personeelsbeheer van de gemeenten en OCMW's.

In het decreet lokaal bestuur van 22/12/2017, dat in werking ging op 1 januari 2019, werd de verplichting om een personeelsformatie op te stellen dan ook niet meer opgenomen.

De opheffing van de personeelsformatie is onderhandeld met de vakbonden bij de opmaak van het decreet lokaal bestuur. Overleg met de vakbonden op lokaal niveau is hierdoor niet meer nodig.

De laatste beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn met betrekking tot de wijziging van de personeelsformatie dateert van 21/11/2017

## **Argumentatie**

Voorstel om de personeelsformatie op te heffen. De personeelsformatie miste een dynamisch karakter om aan personeelsplanning te doen op korte en langere termijn. De evolutie van een personeelsformatie naar een personeelsplan is aangewezen. Dit personeelsplan zal opgenomen worden als een beheersinstrument in het kader van organisatiebeheersing.

## **JURIDISCH KADER**

---

Artikel 102 Decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Artikel 59 Decreet 03/06/2016 tot wijziging van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, het Provinciedecreet van 9 december 2005 en het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Decreet lokaal bestuur van 22/12/2017 dat het decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn opheft.

Beslissing raad voor maatschappelijk welzijn mbt goedkeuring wijziging van de personeelsformatie 21/11/2017.

Besluit van de Vlaamse Regering houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn d.d. 12/11/2010.

## **BESLUIT**

---

met 20 stemmen voor (*Mondelaers Paul, Williams Anja, Daems Leander, Janssens Caroline, Vermeulen Niels, Helsen Jeroen, Smets Benny, Sels Frank, Mensch Jurgen, Van Hove Ils, Gielis Tine, Broeckx Gerda, Moons Raf, Nysmans Bob, Vanbel Felix, Devoghel Nele, Lintermans Hanne, Van de Weyer Theo, Baumans Bart, Hoes Stefaan*) en 4 onthoudingen (*Laermans Richard, Vankrunkelsven Willem, De Rop Ingrid, Van Meijvis Louis*)

## **Enig artikel**

De Raad voor maatschappelijk welzijn heft de personeelsformatie op. De rechtspositieregeling zal in deze zin ook aangepast worden.

De personeelsplanning zal in de toekomst gebeuren in het kader van organisatiebeheersing.

Raadslid mevrouw Van Thielen Lien vervoegt de zitting.

<b>03</b>	Aanpassing aanwervingsvoorwaarden functiebeschrijving begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang.
-----------	---

## **BESCHRIJVING**

---

### **Aanleiding en Feitelijke context**

Eind 2018 werden eerst vacatures voor 4 begeleid(st)ers buitenschoolse kinderopvang gepubliceerd. Tien kandidaten, die over het juiste diploma beschikten, namen deel aan de selectieproeven. Slechts 3 kandidaten waren geslaagd waarvan er uiteindelijk 2 gestart zijn.

In januari 2019 werd een tijdelijke vacature voor 4 begeleidsters buitenschoolse kinderopvang gepubliceerd bij VDAB, op onze website, via facebook, de infoborden,... om het tekort aan VTE op de dienst in te vullen en om 2 zwangere collega's te vervangen. Tot op heden hebben wij nog geen enkele bijkomende tijdelijke begeleid(st)er kunnen aanwerven.

Het invullen van deze functies en het vinden van geschikte kandidaten wordt minder evident en dit is een tendens die niet alleen wij ondervinden maar ook andere lokale besturen. Het lagere loon, de gebroken arbeidsdagen, de halftijdse tewerkstellingen,... maken de functie minder aantrekkelijk.

Aan een functie op niveau D is geen diplomavereniging verbonden, tenzij anders bepaald. In de aanwervingsvoorwaarden van begeleider buitenschoolse kinderopvang is opgenomen dat kandidaten moeten beschikken over een diploma dat erkend is door Kind en Gezin, vb. Kinderzorg, begeleider in de kinderopvang,... Minstens 50% van de begeleidsters die in dienst zijn, moeten namelijk over dergelijk diploma beschikken opdat wij subsidies kunnen ontvangen die uitbetaald worden door Kind en Gezin. Op dit moment beantwoorden wij zonder problemen aan deze vereisten waardoor het aanwerven van een sollicitant zonder dergelijk diploma geen probleem vormt. Natuurlijk moeten we ook toekomstgericht denken.

Daarom is het voorstel om de aanwervingsvoorwaarden uit te breiden in die zin dat kandidaten, die niet beschikken over een diploma dat erkend is door Kind en Gezin, bereid moeten zijn om een EVC-traject (Erkennen van competenties) te doorlopen. We bereiken zo op de eerste plaats meer kandidaten maar daarnaast zijn we in de toekomst in orde voor de subsidiëring. Als kandidaten slagen op dit traject, zullen zij een ervaringsbewijs ontvangen dat ook in aanmerking wordt genomen door Kind en Gezin voor subsidies.

### **Argumentatie**

EVC staat voor 'erkenning voor eerder verworven competenties'. Werknemers die een vak voldoende beheersen kunnen een ervaringsbewijs behalen waardoor zij een formeel bewijs hebben van hun beroepskennis/vakbekwaamheid. Het ervaringsbewijs is een officieel en algemeen erkend document van de Vlaamse Overheid.

Er bestaan EVC-trajecten specifiek voor bepaalde beroepen zoals o.a. voor begeleider schoolgaande kinderen. Werknemers kunnen zich bij verschillende EVC-aanbieders inschrijven zoals bv. bij de VDAB.

De kostprijs van dergelijk traject is gratis voor niet-werkende werkzoekende en als werknemer betaal je maximaal 100 euro dat eventueel kan betaald worden met opleidingscheques. Het al dan niet in aanmerking komen voor opleidingscheques hangt onder andere af van de scholingsgraad van betrokkene.

Een EVC-traject bestaat uit een inschattingsgesprek waarin de begeleider de competenties inschat van de kandidaat. Bij een gunstig advies zal de kandidaat een praktische proef moeten afleggen die aantoont dat de juiste competenties om het beroep te kunnen uitoefenen, aanwezig zijn. Deze proef is uitgewerkt door mensen in de praktijk en dit kan een assessment zijn waarin rollenspelen, cases, een interview, observatie op de werkvloer,... aan bod kunnen komen.

Als de kandidaat geslaagd is voor de testings zal hij enkele weken later het ervaringsbewijs ontvangen dat aanvaard wordt voor subsidies.

Het vast bureau en de vakorganisaties zijn akkoord met de aanpassing van de aanwervingsvoorwaarden (zie protocol van akkoord).

Concreet is het voorstel dus om:

- de aanwervingsvoorwaarden voor begeleider in de buitenschoolse kinderopvang uit te breiden (zie in bijlage de nieuwe aanwervingsvoorwaarden)
- in het contract op te nemen dat de werknemer binnen het jaar na indiensttreding in een EVC-traject moet instappen en het niet slagen op deze testings een grond is om het contract op te zeggen.
- de kostprijs van het traject ten laste te nemen als de werknemer niet in aanmerking komt voor opleidingscheques aangezien het een vereiste is van het bestuur. Enkele testings zullen trouwens plaatsvinden op de werkvloer.
- de tijd (ongeveer één dag) die geïnvesteerd wordt in het traject te beschouwen als arbeidstijd aangezien het een vereiste is van het bestuur

## **JURIDISCH KADER**

---

- het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;
- het besluit van 12 november 2010 inzake de rechtspositieregeling van de OCMW'S;
- het besluit van 15 juni 2011 aangaande de goedkeuring van de nieuwe rechtspositieregeling en latere wijzigingen;
- de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978;
- artikel 13 en 14 van de RPR dat stipuleert dat de aanstellende overheid aanvullende aanwervingsvoorwaarden vaststelt;
- het besluit van 14 maart 2019 van het vast bureau dat de aanpassing van de aanwervingsvoorwaarden in de functiebeschrijving van begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang goedkeurt;
- het protocol van akkoord met de vakorganisaties van 15 maart 2019;

## **FINANCIËLE EN BELEIDSINFORMATIE**

---

De kostprijs van het EVC-traject zal geboekt worden op de rekening van de beroepsopleidingen:

2019/6134000/AB/0112 - Beroepsopleiding - Beroepsopleiding/Personeelsdienst en vorming

## **BESLUIT**

---

met 17 stemmen voor (*Mondelaers Paul, Laermans Rechard, Vankrunkelsven Willem, Smets Benny, Sels Frank, Mensch Jurgen, Van Hove IIs, Gielis Tine, Broeckx Gerda, Moons Raf, Nysmans Bob, Vanbel Felix, Devoghel Nele, Lintermans Hanne, Van de Weyer Theo, Baumans Bart, Hoes Stefaan*) en 8 onthoudingen (*De Rop Ingrid, Van Meijvis Louis, Van Thielen Lien, Williams Anja, Daems Leander, Janssens Caroline, Vermeulen Niels, Helsen Jeroen*).

### **Artikel 1**

De aanwervingsvoorwaarden voor begeleider in de buitenschoolse kinderopvang wordt uitgebreid waardoor kandidaten die niet beschikken over een diploma dat erkend wordt door Kind en Gezin, toch kunnen deelnemen aan de selectieprocedure op voorwaarde dat zij binnen het jaar na indiensttreding instappen in een EVC-traject. Indien niet aan deze vereiste is voldaan binnen de gestelde termijn, vervalt de aanstelling van ambstwege bij het verstrijken van die termijn en zal het arbeidscontract worden ontbonden.

### **Artikel 2**

De kostprijs van het EVC-traject wordt ten laste genomen door de werkgever.

### **Artikel 3**

De tijd (ongeveer één dag) die geïnvesteerd wordt in het EVC-traject, wordt beschouwd als arbeidstijd.

<b>04</b>	Besteding restmiddelen VIA4 2018 en 2019: verhoging maaltijdcheques naar 7,9 euro.
-----------	--

## **BESCHRIJVING**

---

### **Aanleiding en Feitelijke context**

Ook dit jaar kunnen de gemeente, het OCMW en het Eepos via het GSD-V restmiddelen VIA 4 ontvangen. Ze mogen ingezet worden voor ofwel een verhoging van de maaltijdcheques ofwel een verhoging van onze tweede pensioenpijler. We hebben deze restmiddelen de voorbije jaren steeds ingezet voor een verhoging van de maaltijdcheques. De restmiddelen zijn hetzelfde voor 2018 en 2019 en zijn identiek aan deze van 2017. De beslissing over de besteding van de restmiddelen 2018 en 2019 geldt nu dus voor 2 jaar. Het Eepos volgt automatisch de beslissing van de gemeente ivm de verhoging van de maaltijdcheques.

	VIA4 restmiddelen
<b>Gemeente</b>	3 268,11
<b>OCMW</b>	11 020,79
<b>Het Eepos</b>	7 235,23

**Totaal**

21 524,13

## **Argumentatie**

Het schepencollege en de vakbonden gaan opnieuw akkoord om de restmiddelen te besteden aan een verhoging van de maaltijdcheques. Met onze huidige personeelsbezetting kunnen we met de restmiddelen onze maaltijdcheques opnieuw verhogen met 0,4 cent. Concreet betekent dit maaltijdcheques van 7,9 ipv 7,5 euro. We stellen voor om de verhoging te laten ingaan op 1 maart, aangezien we de maaltijdcheques van een maand steeds bestellen in het begin van de volgende maand. Een verhoging vanaf februari (zoals oorspronkelijk de intentie) was niet meer haalbaar aangezien de bevestiging voor het ontvangen van de subsidies veel langer duurde dan de voorbije jaren en pas begin maart binnen was.

## **JURIDISCH KADER**

---

Besluit van de gemeenteraad d.d. 23 juni 2009 betreffende de goedkeuring rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en latere wijzigingen

Artikel 227 van deze Rechtspositieregeling

K.B. van 28/11/1990 houdende vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van maaltijdcheques aan sommige personeelsleden van de provincies en de gemeenten

Koninklijk Besluit van 13 februari 2009 tot wijziging van artikel 19, artikel 19bis en artikel 55 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, B.S. 12 maart 2009

Beslissing van het college van burgemeester en schepenen d.d. 24/01/2019 betreffende de besteding van de restmiddelen 2018 en 2019 VIA4

Protocol van akkoord nr. 1/2019 d.d. 28/01/2018 betreffende de besteding van de restmiddelen VIA4 2018 en 2019

## **FINANCIELE EN BELEIDSINFORMATIE**

---

In het budget van 2019 zijn maaltijdcheques voorzien van 7,5 euro. Maaltijdcheques van 7,9 euro geeft (excl.de subsidies van Het Eepos) een minimale meerkost van 531,901 euro voor gemeente en OCMW.

## **BESLUIT**

---

met 22 stemmen voor (*Mondelaers Paul, Laermans Richard, Vankrunkelsven Willem, Williams Anja, Daems Leander, Janssens Caroline, Vermeulen Niels, Helsen Jeroen, Smets Benny, Sels Frank, Mensch Jurgen, Van Hove Ils, Gielis Tine, Broeckx Gerda, Moons Raf, Nysmans Bob, Vanbel Felix, Devoghel Nele, Lintermans Hanne, Van de Weyer Theo, Baumans Bart, Hoes Stefaan*) en 3 onthoudingen (*De Rop Ingrid, Van Meijvis Louis, Van, Thielen Lien*).

## **Enig artikel**

De restmiddelen VIA4 van 2018 en 2019 zullen besteed worden aan een verhoging van de maaltijdcheques, onder volgende modaliteiten:

- met ingang van 1 maart 2019 tot en met 31 december 2020 maaltijdcheques van 7,9 euro.
- met ingang van 1 januari 2021 opnieuw maaltijdcheques van 7,5 euro
- de werknemersbijdrage blijft ongewijzigd op 1,09 euro.

05	Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst art60 privé onderneming.
----	--

## BESCHRIJVING

### Aanleiding en Feitelijke context

In overeenstemming met artikel 2,2° van het koninklijk besluit van 4 september 2002 was het OCMW verplicht om een bijdrage in de loonkost te vragen aan privéondernemingen bij een ter beschikkingstelling van een persoon tewerkgesteld via art.60 (leerwerknemer) aan een privé-onderneming.

Sinds de invoering van Tijdelijke Werkervaring (TWE) is dit geen verplichting meer en kiezen de lokale besturen er zelf voor om al dan niet een werkgeversbijdrage te vragen bij de ter beschikkingstelling van een leerwerknemer aan een privé- onderneming.

Het OCMW besliste in het verleden om een vergoeding te vragen die het verschil bedraagt tussen het werkelijk betaalde brutoloon verminderd met de effectief ontvangen staatstoelage.

### Argumentatie

In overeenstemming met artikel 2,2° van het koninklijk besluit van 4 september 2002 betaalden Vzw's, privé- ondernemingen met een erkenning sociale economie, intercommunales en VSO (vennootschap met sociaal oogmerk) tot nu toe geen bijdrage aan het OCMW bij een terbeschikkingstelling van een leerwerknemer.

In het kader van een tewerkstelling art.60 werkt de dienst werk ook samen met heel wat Sociale Werkplaatsen. Hun activiteiten zijn veel al ondergebracht in een Vzw.

Het lokaal bestuur zet ook al heel wat jaren in op het ondersteunen van de sociale economie initiatieven in de regio Geel –Meerhout- Laakdal.

Alle VZW's , intercommunales, privé- bedrijven met een erkenning binnen de sociale economie en VSO zullen dan vrijgesteld worden van het betalen van deze bijdrage.

Sinds de invoering van TWE spreekt VDAB ook niet meer over een (werkgevers)bijdrage, maar over een productiviteitspremie of tegenprestatie voor de terbeschikkingstelling.

De dienst werk stelt voor om zelf ook niet langer te spreken over een (werkgevers)bijdrage maar de terminologie van VDAB te gebruiken.

Er wordt voorgesteld om een premie te vragen van € 500 per maand voor de huidige tewerkstelling bij De Drie Provinciën vanaf 01/01/2019.

## **JURIDISCH KADER**

---

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Artikel 60 van de organieke wet betreffende de OCMW's van 8 juli 1976 en artikel 2,2° koninklijk besluit van 4 september 2002.

Dercreet tijdelijke werkervaring van 17 januari 2017.

Besluit Vlaamse regering betreffende de tijdelijke werkervaring van 9 februari 2017.

Samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Laakdal en De Drie Provinciën.

## **FINANCIËLE EN BELEIDSINFORMATIE**

---

Er loopt momenteel één overeenkomst met een privé werkgever.

## **BESLUIT**

---

met 20 stemmen voor (*Mondelaers Paul, Williams Anja, Daems Leander, Janssens Caroline, Vermeulen Niels, Helsen Jeroen, Smets Benny, Sels Frank, Mensch Jurgen, Van Hove Ils, Gielis Tine, Broeckx Gerda, Moons Raf, Nysmans Bob, Vanbel Felix, Devoghel Nele, Lintermans Hanne, Van de Weyer Theo, Baumans Bart, Hoes Stefaan*) en 5 onthoudingen (*Laermans Richard, Vankrunkelsven Willem, De Rop Ingrid, Van Meijvis Louis, Van Thielen Lien*).

### **Enig artikel**

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist om de nieuwe samenwerkingsovereenkomst met De Drie Provinciën goed te keuren.

<b>06</b>	Lokaal loket kinderopvang: goedkeuring aanvraag subsidies en opstart.
-----------	---

## **BESCHRIJVING**

---

### **Aanleiding en Feitelijke context**

Elke gemeente is verplicht een lokaal loket kinderopvang uit te bouwen. Het Decreet van 20 april 2012 houdende kinderopvang van baby's en peuters bevat hiervoor het decretaal kader: hoofdstuk 4, artikel 13. Het lokaal loket is geen doel op zich maar een middel om gezinnen te helpen in hun zoektocht naar kinderopvang en om beter zicht te krijgen op de verhouding tussen vraag en aanbod. Welke vorm dit loket krijgt is steeds maatwerk en het resultaat van lokaal overleg tussen alle betrokkenen. Er is geen deadline voor het organiseren van een loket.

Wel kent de Vlaamse overheid vanaf 1 april 2019 subsidies toe aan loketten die aan de subsidievoorwaarden voldoen. Daarvoor kan een lokaal loket kinderopvang vanaf 1 maart 2019 een aanvraag indienen voor de subsidie lokaal loket kinderopvang. Deze subsidie kan ten vroegste ingaan



vanaf 1 april 2019, op voorwaarde dat het lokaal loket kinderopvang:

- de vorm heeft van een rechtspersoon zonder winstoogmerk;
- de opdrachten van coördinatie, informeren en samenwerken opneemt;
- het aantal unieke opvangvragen met vermelding van het aantal onbeantwoorde vragen jaarlijks aan Kind en Gezin doorgeeft;
- meewerkt aan de doelstellingen van het Huis van het Kind
- hiervoor een aanvraag doet volgens de aanvraagprocedure.

Er is geen programmatie: elk lokaal loket kinderopvang dat een aanvraag doet en voldoet aan de voorwaarden komt in aanmerking voor een subsidie. De subsidie is voor onbepaalde duur en wordt op dezelfde manier berekend als de subsidie voor een Huis van het Kind. Dit gebeurt door een basisbedrag te vermenigvuldigen met een coëfficiënt. Deze coëfficiënt houdt rekening met het totaal aantal kinderen in het werkingsbied en het aantal kinderen in het werkingsgebied dat geboren is in een kwetsbaar gezin. Als meerdere gemeentes ervoor kiezen om samen één lokaal loket kinderopvang te organiseren, dan worden de subsidiebedragen van die gemeentes samen geteld. Binnen de stuurgroep Huis van het Kind Geel Laakdal Meerhout is voorgesteld om subsidies aan te vragen voor een intergemeentelijk loket kinderopvang. Voor Geel Laakdal en Meerhout gaat het over volgende subsidiebedragen Geel: € 6.782,70; Laakdal:€ 2.661,53, Meerhout: € 1.733,56 totaal € 11.177,79

## **Argumentatie**

### **1. Meerwaarde lokaal loket kinderopvang**

Een Lokaal Loket Kinderopvang is een **neutraal informatie- en ondersteuningspunt voor ouders** die op zoek zijn naar kinderopvang. Het Lokaal Loket Kinderopvang werkt samen met een netwerk van organisaties die belangrijk zijn voor kinderopvang, nl. organisaties die kinderopvang aanbieden en organisaties die werken met gezinnen die een vraag naar kinderopvang kunnen hebben en die deze gezinnen de weg kunnen wijzen naar de kinderopvang.

Dankzij het lokaal loket kinderopvang wordt de zoektocht van ouders naar kinderopvang eenvoudiger. Ze kunnen zich richten tot één centraal infopunt en kunnen actief toegeleid worden naar een geschikte opvangplaats. Door de samenwerking achter het loket kan men aan zo veel mogelijk vragen van gezinnen tegemoet komen. Er is bijzondere aandacht voor kwetsbare gezinnen, kinderen met specifieke zorgbehoeften en vragen naar dringende kinderopvang en naar opvang met ruimere openingstijden

Het Lokaal Loket Kinderopvang zorgt er ook voor dat knelpunten in de toegang tot kinderopvang voor gezinnen gezamenlijk met alle organisatoren worden aangepakt. Het kan organisatoren ook ondersteunen in het realiseren van een doordacht opnamebeleid en het bereiken van een voldoende aantal gezinnen uit voorrangsgroepen.

Omdat het Lokaal Loket de registratie van de opvangvragen coördineert, krijgt het lokaal bestuur een beter zicht op de werkelijke vraag naar kinderopvang. Een goedwerkend Lokaal Loket Kinderopvang kan duidelijke en concrete cijfers over de nood en eventuele tekorten aan kinderopvang voorleggen.

### **2. organisatie van een loket kinderopvang: bemand of digitaal?**

#### ***verschillende contexten***

Het lokaal bestuur heeft als regisseur van het lokale beleid kinderopvang de opdracht om de dienstverlening op haar grondgebied zo toegankelijk mogelijk te maken. Hoe het lokaal loket concreet vorm krijgt en wie welke rol precies opneemt, gebeurt in de schoot van het lokaal overleg

kinderopvang en in afstemming met het Huis van het Kind. Een loket kinderopvang kan een fysiek, bemand loket zijn. Dit verhoogt alvast de toegankelijkheid van kwetsbare gezinnen. Een digitaal registratiesysteem kan een bemand loket ondersteunen.

De stuurgroep Huis van het Kind Geel Laakdal Meerhout stelt voor om een gemeenschappelijk loket kinderopvang te organiseren voor de Geel Laakdal en Meerhout. Daarom heeft dienst kindzorg en onderwijsregie Geel het initiatief genomen om een gemeenschappelijk overleg kinderopvang te organiseren. Op 11/2/2019 werden alle organisatoren van kinderopvang en vertegenwoordigers van het bestuur van Geel Laakdal en Meerhout uitgenodigd voor een overleg over de verwachtingen, mogelijkheden en noden van een loket kinderopvang. Zie verslag in bijlage.

Vanuit de verschillende context van de drie gemeentes merken we dat er een verschil is in behoefte voor een fysiek of digitaal loket.

In Laakdal worden opvangvragen van kwetsbare gezinnen opgevolgd door de dienst onthaalouders van het OCMW.

In Meerhout zijn er geen wachtlijsten voor kinderopvang en gebeurt de begeleiding indien nodig ook vanuit de sociale dienst.

In Geel werden opvangvragen in het verleden vooral door de maatschappelijk werker van het gezin opgevolgd. Sedert de start van het fysiek Huis van het Kind komen ondersteuningsvragen naar kinderopvang ook daar terecht. Er is in Geel een tekort aan opvangplaatsen inkomenstarief om kwetsbare gezinnen voldoende toe te leiden naar opvang. Vooral ook omdat het vaak om een acute opvangvraag gaat. Daar wordt de nood om een goed werkend bemand loket wel gevoeld. Laakdal en Meerhout ervaren niet zo veel problemen in het begeleiden van kwetsbare gezinnen of gezinnen met een opvangvraag.

### ***centraal digitaal registratiesysteem***

Binnen het gemeenschappelijk lokaal overleg kinderopvang werd vooral de noodzakelijkheid van een degelijk digitaal registratiesysteem voor alle opvangvragen beklemtoond. Dit heeft volgende voordelen:

- voor ouders: actuele info over de verschillende organisatoren van kinderopvang in de buurt
- voor de organisatoren: eenvoudige toeleiding gezinnen en opvolging opvangvragen, betere planning en betere toeleiding kwetsbare gezinnen
- voor toeleiders: eenvoudig aanspreekpunt, loket kent eventuele vrije plaatsen
- voor beleid: actueel beeld van reële opvangnoden, het tekort aan opvangplaatsen kan in kaart gebracht worden, het voorkomt dat ouders op verschillende wachtlijsten staan

nadelen:

- vraag tijd om het systeem up-to-date te houden
- systeem kan niet altijd communiceren met andere systemen
- is afhankelijk van de goodwill van organisatoren, zij vinden het niet altijd evident op up-to-date info over vrije plaatsen te communiceren

Dienst kindzorg en onderwijsregie gaat samen met Huis van het Kind op zoek naar een degelijk centraal registratiesysteem dat kan voldoen aan de noden van de besturen en organisatoren van Geel Laakdal en Meerhout.

Een mogelijke oplossing wordt misschien geboden door Blenders. Zij onderzoeken momenteel de mogelijkheid om een centraal registratiesysteem uit te bouwen voor meerdere gemeenten. Zo kan de kostprijs gedrukt worden. Hierover is er nog geen info. Maar dit gaat verder op de voet gevolgd worden zodat er duidelijkheid is of dit aanbod past binnen de vragen en noden die gesteld werden in het gemeenschappelijk lokaal overleg kinderopvang.

Ook het midoffice-systeem binnen lokaal bestuur Geel kan mogelijk de procesmatige opvolging van

opvangvragen ondersteunen. Het gebruik van deze toepassing voor een loket kinderopvang wordt verder onderzocht.

## **JURIDISCH KADER**

---

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Organieke OCMW wet van 8 juli 1976.

Het decreet van 20 april 2012 houdende kinderopvang van baby's en peuters bevatte al het decretaal kader voor de oprichting van lokale loketten kinderopvang. Deze lokale loketten moeten de zoektocht naar kinderopvang vergemakkelijken voor de gezinnen en zo de toegankelijkheid tot kinderopvang verbeteren. Met de principiële goedkeuring van het Besluit van de Vlaamse Regering houdende toekenning van een subsidie aan het lokaal loket kinderopvang op 20 juli 2018 kunnen deze lokale loketten nu ook een subsidie krijgen, als ze voldoen aan de subsidievoorwaarden.

## **FINANCIELE EN BELEIDSINFORMATIE**

---

Subiesdies lokaal loket kinderopvang jaarlijks:

Geel: € 6.782,70

Laakdal: € 2.661,53

Meerhout: € 1.733,56

totaal : € 11.177,79

## **BESLUIT**

---

met 14 stemmen voor (*Smets Benny, Sels Frank, Mensch Jurgen, Van Hove IIs, Gielis Tine, Broeckx Gerda, Moons Raf, Nysmans Bob, Vanbel Felix, Devoghel Nele, Lintermans Hanne, Van de Weyer Theo, Baumans Bart, Hoes Stefaan*) en 11 onthoudingen (*Mondelaers Paul, Laermans Richard, Vankrunkelsven Willem, De Rop Ingrid, Van Meijvis Louis, Van Thielen Lien, Williams Anja, Daems Leander, Janssens Caroline, Vermeulen Niels, Helsen Jeroen*).

### **Artikel 1**

De raad gaat akkoord met de invulling van de taken van een loket kinderopvang voor Geel Laakal en Meerhout door dienst kindzorg en onderwijsregie Geel:

-coördinatie: registratie opvangvragen

-informatie: ouder over het aanbod ondersteunen van de zoektocht met specifieke aandacht voor kwetsbare gezinnen; lokaal overleg kinderopvang, lokaal bestuur en Kind en Gezin informeren over vragen naar opvangplaatsen

-samenwerking met alle kinderopvangorganisaties in het werkingsgebied en met organisaties die gezinnen ondersteunen en met ander lokale loketten

### **Artikel 2**

De raad gaat akkoord dat dienst kindzorg en onderwijsregie (Gemeente Geel) voor 1/4/2019 de subsidies aanvraagt bij Kind en gezin voor een intergemeentelijk lokaal loket kinderopvang voor Geel Laakdal en Meerhout. De subsidies bedragen samen op jaarbasis € 11.177,79 (Geel: € 6.782,70; Laakdal: € 2.661,53; Meerhout: € 1.733,56) en kunnen ingaan op 1/4/2019.

### **Artikel 3**

De raad gaat principieel akkoord met de uitbouw van een digitaal centraal registratiesysteem ter ondersteuning van het loket kinderopvang. Hiervoor gaan de mogelijkheden van softwarepakketen die op de markt worden aangeboden (tactics, Cubitec, Vandenbroele,..) , het platform dat Blenders ontwikkelt en de mogelijkheden van het midofficepakket stad Geel geëvalueerd worden om te komen tot een systeem dat voldoet aan de vragen die vanuit de sector binnen het lokaal overleg kinderopvang werden opgesteld.

<b>07</b>	Cipal. BAV van 22 maart 2019: goedkeuring gezamenlijke voordrachtlijst kandidaat-bestuurders RvB.
-----------	---

## **BESCHRIJVING**

---

### **Aanleiding en Feitelijke context**

Gelet op titel 3 van het DLB inzake de intergemeentelijke samenwerking en meer bepaald art. 445 dat bepaalt dat er, in geval van algehele vernieuwing van de gemeenteraden, binnen de eerste drie maanden van het jaar volgend op dat van de verkiezingen, een algemene vergadering moet worden bijeengeroepen waarbij tot een algehele vervanging van de raad van bestuur wordt overgegaan;

Gelet op het feit dat het OCMW deelnemer is van de dienstverlenende vereniging Cipal ('Cipal');

Gelet op de statuten van Cipal;

Gelet op het raadsbesluit van 26 februari 2019 inzake de aanduiding van de vertegenwoordiger van het OCMW op de algemene vergaderingen van Cipal;

Gelet op de oproeping van 22 januari 2019 tot de bijzondere algemene vergadering van Cipal van 22 maart 2019 met de volgende agendapunten:

1. Benoeming van de leden van de raad van bestuur
2. Akteneming van de gemeenteraadsbeslissingen tot aanduiding van een lid van de raad van bestuur met raadgevende stem en bepaling van de rangorde
3. Goedkeuring van het verslag, staande de vergadering

Gelet op de toelichtende nota van Cipal betreffende de agendapunten van de bijzondere algemene vergadering van 22 maart 2019;

Gelet op art. 30 van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten dat de voorwaarden m.b.t. de toepassing van de in house-exceptie bepaalt;

Overwegende dat het belangrijk is dat de deelnemers van Cipal beroep kunnen doen op de in house-exceptie en derhalve opdrachten kunnen toevertrouwen aan Cipal zonder dat de formele aanbestedingsprocedure moet worden gevoerd;

Overwegende dat de in house-exceptie o.m. inhoudt dat er sprake moet zijn van een 'gezamenlijke controle', hetgeen concreet betekent dat de besluitvormingsorganen van Cipal moeten worden samengesteld uit vertegenwoordigers van alle deelnemers waarbij individuele vertegenwoordigers verscheidene of alle deelnemers kunnen vertegenwoordigen;

Gelet op het volgende voorstel van gezamenlijke voordrachtlijst van 15 kandidaat-bestuurders:  
Dries Wim, burgemeester Genk

Eens Karolien, schepen Tessenderlo

Fourie Lore, schepen Landen

Geypen Greet, schepen Mechelen

Iacopucci Pietro, schepen Waregem

Janssens Lieven, burgemeester Vorselaar

Mannaert Dieter, schepen Dendermonde

Mathei Steven, burgemeester Peer

Moons Jan, schepen Heist-op-den-Berg

Paredaens Koen, schepen Zoersel

Stijnen Francis, schepen Turnhout

Thijs Heidi, gemeenteraadslid Zutendaal

Vancraeynest Lawrence, schepen Edegem

Vandeweerd Sofie, burgemeester Dilsen-Stokkem

Verbeeck Paul, burgemeester Nijlen

Overwegende dat deze gezamenlijke voordrachtlijst tot stand kwam na een uitgebreide consultatie- en overlegronde door de uittredende voorzitter van Cipal;

Overwegende dat bij de opmaak van deze gezamenlijke voordrachtlijst o.m. rekening gehouden werd met de decretale en statutaire bepalingen, geografische verdeling, bevolkingscijfers, politieke verdeling, man/vrouw verhouding, continuïteit/vernieuwing binnen de raad van bestuur;

## **JURIDISCH KADER**

---

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 ('DLB') en in het bijzonder op art. 77 inzake de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn;

## **BESLUIT**

---

Gaat over tot de geheime stemming

- 24 raadsleden nemen deel aan de stemming

- er worden 13 ja-stemmen geteld

- er worden 6 neen-stemmen geteld

- er worden 5 onthoudingen geteld

Gelet op het resultaat van de geheime stemming;

### **Artikel 1**

De raad keurt de voormelde gezamenlijke voordrachtlijst van 15 kandidaat-bestuurders goed.

### **Artikel 2**

Het vast bureau wordt gelast met de uitvoering van onderhavig besluit en in het bijzonder met het in kennis stellen daarvan aan Cipal.

08	Cipal. BAV van 22 maart 2019: aanduiding individuele vertegenwoordiger RvB.
----	---

## **BESCHRIJVING**

### **Aanleiding en Feitelijke context**

Gelet op titel 3 van het DLB inzake de intergemeentelijke samenwerking en meer bepaald art. 445 dat bepaalt dat er, in geval van algehele vernieuwing van de gemeenteraden, binnen de eerste drie maanden van het jaar volgend op dat van de verkiezingen, een algemene vergadering moet worden bijeengeroepen waarbij tot een algehele vervanging van de raad van bestuur wordt overgegaan;

Gelet op het feit dat het OCMW deelnemer is van de dienstverlenende vereniging Cipal ('Cipal');

Gelet op de statuten van Cipal;

Gelet op het raadsbesluit van 26 februari 2019 inzake de aanduiding van de vertegenwoordiger van het OCMW op de algemene vergaderingen van Cipal;

Gelet op de oproeping van 22 januari 2019 tot de bijzondere algemene vergadering van Cipal van 22 maart 2019 met de volgende agendapunten:

1. Benoeming van de leden van de raad van bestuur
2. Akteneming van de gemeenteraadsbeslissingen tot aanduiding van een lid van de raad van bestuur met raadgevende stem en bepaling van de rangorde
3. Goedkeuring van het verslag, staande de vergadering

Gelet op de toelichtende nota van Cipal betreffende de agendapunten van de bijzondere algemene vergadering van 22 maart 2019;

Gelet op art. 30 van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten dat de voorwaarden m.b.t. de toepassing van de in house-exceptie bepaalt;

Overwegende dat het belangrijk is dat de deelnemers van Cipal beroep kunnen doen op de in house-exceptie en derhalve opdrachten kunnen toevertrouwen aan Cipal zonder dat de formele aanbestedingsprocedure moet worden gevoerd;

Overwegende dat de in house-exceptie o.m. inhoudt dat er sprake moet zijn van een 'gezamenlijke controle', hetgeen concreet betekent dat de besluitvormingsorganen van Cipal moeten worden samengesteld uit vertegenwoordigers van alle deelnemers waarbij individuele vertegenwoordigers verscheidene of alle deelnemers kunnen vertegenwoordigen;

Gelet op het volgende voorstel van gezamenlijke voordrachtlijst van 15 kandidaat-bestuurders:  
Dries Wim, burgemeester Genk

Eens Karolien, schepen Tessenderlo

Fourie Lore, schepen Landen

Geypen Greet, schepen Mechelen

Iacopucci Pietro, schepen Waregem

Janssens Lieven, burgemeester Vorselaar

Mannaert Dieter, schepen Dendermonde

Matheï Steven, burgemeester Peer

Moons Jan, schepen Heist-op-den-Berg

Paredaens Koen, schepen Zoersel

Stijnen Francis, schepen Turnhout

Thijs Heidi, gemeenteraadslid Zutendaal

Vancraeynest Lawrence, schepen Edegem

Vandeweerd Sofie, burgemeester Dilsen-Stokkem

Verbeeck Paul, burgemeester Nijlen

Overwegende dat deze gezamenlijke voordrachtlijst tot stand kwam na een uitgebreide consultatie- en overlegronde door de uittreedende voorzitter van Cipal;

Overwegende dat bij de opmaak van deze gezamenlijke voordrachtlijst o.m. rekening gehouden werd met de decretale en statutaire bepalingen, geografische verdeling, bevolkingscijfers, politieke verdeling, man/vrouw verhouding, continuïteit/vernieuwing binnen de raad van bestuur;

Gelet op de voordracht van Francis Stijnen;

## **JURIDISCH KADER**

---

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 ('DLB') en in het bijzonder op art. 77 inzake de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn;

## **BESLUIT**

---

Gaat over tot de geheime stemming

- 25 raadsleden nemen deel aan de stemming

- er worden 14 ja-stemmen geteld

- er worden 7 neen-stemmen geteld

- er worden 4 onthoudingen geteld

Gelet op het resultaat van de geheime stemming;

### **Artikel 1**

De raad duidt uit de lijst van 15 kandidaat-bestuurders volgende individuele vertegenwoordiger aan: de heer Francis Stijnen, schepen Turnhout.

### **Artikel 2**

Het vast bureau wordt gelast met de uitvoering van onderhavig besluit en in het bijzonder met het in kennis stellen daarvan aan Cipal.

<b>09</b>	Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (GiD PBW). Aanduiding lid Beheerscomité.
-----------	--

## **BESCHRIJVING**

---

### **Aanleiding en Feitelijke context**

Gelet op het K.B. van 10/01/2001 houdende de vergunning tot oprichting van een gemeenschappelijke dienst voor preventie en bescherming op het werk;



Gelet op het KB van Vergunning van 15 december 2004 waarbij voor de werking van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk wordt voorzien in een beheerscomité;

Overwegende dat elk participierend bestuur vertegenwoordigd wordt door een afgevaardigde;

Conform artikel 2.4 van voormeld KB betreft het een persoon die belast is met het dagelijks beheer van het betreffende bestuur;

Gelet op de voordracht van burgemeester Tine Gielis.

## **JURIDISCH KADER**

---

Gelet op het decreet lokaal bestuur.

## **BESLUIT**

---

Gaat over tot de geheime stemming

- 25 raadsleden nemen deel aan de stemming
- er worden 19 ja-stemmen geteld
- er wordt 1 neen-stem geteld
- er worden 5 onthoudingen geteld

Gelet op het resultaat van de geheime stemming;

### **Artikel 1**

Aan te duiden als OCMW afgevaardigde in het beheerscomité van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk: burgemeester Tine Gielis.

### **Artikel 2**

Dit besluit onverwijld over te maken aan de GiD PBW, p/a I.O.K., Antwerpseweg 1 te 2440 Geel.

<b>10</b>	OFP Provant. Aanduiding van een afgevaardigde voor de algemene vergadering van OFP Provant.
-----------	---

## **BESCHRIJVING**

---

### **Aanleiding en Feitelijke context**

Na de installatie van een nieuwe raad voor maatschappelijk welzijn op 03/01/2019 dient de raad onder haar leden een persoon af te vaardigen voor de algemene vergadering van OFP Provant.

Gelet op de voordracht van de heer Raf Moons.

## **JURIDISCH KADER**

---

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976;

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

## **BESLUIT**

---

Gaat over tot de geheime stemming

- 24 raadsleden nemen deel aan de stemming

- er worden 18 ja-stemmen geteld

- er worden 6 onthoudingen geteld

Gelet op het resultaat van de geheime stemming;

### **Artikel 1**

Als afgevaardigde van het OCMW op de algemene vergadering van OFP Provant wordt, voor de duur van de legislatuur 2019-2024, aangeduid: de heer Raf Moons, schepen, Lakstraat 11 A, 2431 Laakdal, raf.moons@laakdal.be, 0474/43.84.84

### **Artikel 2**

De voorzitter wordt gelast met de uitvoering van dit besluit en in het bijzonder met het in kennis stellen daarvan aan OFP Provant.

11	Lidwina VZW Maatwerkbedrijf. Aanduiding van een afgevaardigde voor de algemene vergadering.
----	---

## **BESCHRIJVING**

---

### **Aanleiding en Feitelijke context**

Na de installatie van de nieuwe raad voor maatschappelijk welzijn op 03/01/2019 dient er een nieuwe afgevaardigde voor de algemene vergadering van Lidwina VZW maatwerkbedrijf te worden verkozen.

Gelet op de voordracht van de heer Raf Moons.

## **JURIDISCH KADER**

---

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976;

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

## **BESLUIT**

---

Gaat over tot de geheime stemming

- 25 raadsleden nemen deel aan de stemming

- er worden 19 ja-stemmen geteld

- er wordt 1 neen-stem geteld

- er worden 5 onthoudingen geteld

Gelet op het resultaat van de geheime stemming;

### **Artikel 1**

Als vertegenwoordiger van het OCMW op de algemene vergadering van Lidwina VZW maatwerkbedrijf wordt, voor de duur van de legislatuur 2019-2024, aangeduid: de heer Raf Moons, schepen, Lakstraat 11 A, 2431 Laakdal, raf.moons@laakdal.be, 0474/43.84.84.

### **Artikel 2**

Het vast bureau wordt gelast met de uitvoering van dit besluit en in het bijzonder met het in kennis stellen daarvan aan Lidwina VZW maatwerkbedrijf.

12	Werkwinkel Geel-Laakdal-Meerhout. Aanduiding van een vertegenwoordiger in het dagelijks bestuur werkwinkel.
----	---

## **BESCHRIJVING**

---

### **Aanleiding en Feitelijke context**

Gelet op de kaderovereenkomst tussen de federale en de Vlaamse overheid en VVSG omtrent het lokaal werkgelegenheidsbeleid en de lokale werkwinkel dd. 6 april 2000;

Gelet op het pact tussen de Vlaamse regering en de Vlaamse gemeenten en OCMW's dd. 8 maart 1999;

Overwegende dat het Forum Lokale Werkgelegenheid de Lokale Samenwerkingsovereenkomst omtrent het Lokaal Werkgelegenheidsbeleid en de Lokale Werkwinkel voor het zorggebied Geel, Laakdal en Meerhout op 18/02/2002 goedkeurde;

Gelet op het besluit van de raad dd. 20.03.2002 houdende goedkeuring van de lokale samenwerkingsovereenkomst omtrent het lokaal werkgelegenheidsbeleid en de lokale werkwinkel;

### **Argumentatie**

Overwegende dat de raad dient over te gaan tot aanduiding van één afgevaardigde van het OCMW in het dagelijks bestuur van de Werkwinkel voor het zorggebied Geel-Meerhout-Laakdal, Nieuwstraat 108 – 2440 Geel;

Gelet op de kandidatuur van de heer Raf Moons voor het dagelijks bestuur;

### **JURIDISCH KADER**

---

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976;

Gelet op het OCMW decreet van 19 december 2012;

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur;

### **BESLUIT**

---

Gaat over tot de geheime stemming

- 23 raadsleden nemen deel aan de stemming
- er worden 19 ja-stemmen geteld
- er worden 4 onthoudingen geteld

Gelet op het resultaat van de geheime stemming;

#### **Artikel 1**

De heer Raf Moons, wordt aangeduid als effectief vertegenwoordiger namens OCMW Laakdal in het dagelijks bestuur van de Werkwinkel Geel- Laakdal- Meerhout.

#### **Artikel 2**

Afschrift van dit besluit zal onverwijld worden overgemaakt aan Werkwinkel Geel, Nieuwstraat 108, 2440 Geel.

13	Werkwinkel Geel-Laakdal-Meerhout. Aanduiding van een vertegenwoordiger in het lokaal werkgelegenheidsforum.
----	---

### **BESCHRIJVING**

---

## **Aanleiding en Feitelijke context**

Gelet op de kaderovereenkomst tussen de federale en de Vlaamse overheid en VVSG omtrent het lokaal werkgelegenheidsbeleid en de lokale werkwinkel dd. 6 april 2000;

Gelet op het pact tussen de Vlaamse regering en de Vlaamse gemeenten en OCMW's dd. 8 maart 1999;

Overwegende dat het Forum Lokale Werkgelegenheid de Lokale Samenwerkingsovereenkomst omtrent het Lokaal Werkgelegenheidsbeleid en de Lokale Werkwinkel voor het zorggebied Geel, Laakdal en Meerhout op 18/02/2002 goedkeurde;

Gelet op het besluit van de raad dd. 20.03.2002 houdende goedkeuring van de lokale samenwerkingsovereenkomst omtrent het lokaal werkgelegenheidsbeleid en de lokale werkwinkel;

## **Argumentatie**

Overwegende dat de raad dient over te gaan tot aanduiding van een vertegenwoordiger voor het lokale werkgelegenheidsforum

Gelet op de kandidatuur van de heer Raf Moons voor het Lokaal Werkgelegenheidsforum;

## **JURIDISCH KADER**

---

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976;

Gelet op het OCMW decreet van 19 december 2012;

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur;

## **BESLUIT**

---

Gaat over tot de geheime stemming

- 24 raadsleden nemen deel aan de stemming

- er worden 18 ja-stemmen geteld

- er wordt 1 neen-stem geteld

- er worden 5 onthoudingen geteld

Gelet op het resultaat van de geheime stemming;

## **Artikel 1**

De heer Raf Moons wordt aangeduid als effectieve vertegenwoordiger namens OCMW Laakdal in het Lokaal Werkgelegenheidsforum van het zorggebied Geel-Laakdal- Meerhout.

## **Artikel 2**

Afschrift van dit besluit zal onverwijld worden overgemaakt aan Werkwinkel Geel, Nieuwstraat 108, 2440 Geel.

<b>14</b>	Sociale Kredietmaatschappij Sociaal Woonkrediet Voor Vlaanderen cvba (SWVV). Aanduiding van een afgevaardigde en een plaatsvervangend afgevaardigde voor de algemene vergadering.
-----------	---

## **BESCHRIJVING**

---

### **Aanleiding en Feitelijke context**

Na de installatie van de nieuwe raad voor maatschappelijk welzijn op 03/01/2019 dient er een nieuwe afgevaardigde voor de algemene vergadering van SWVV te worden verkozen.

Gelet op de voordracht van schepen de heer Raf Moons.

### **Argumentatie**

Overwegende dat sociaal woonkrediet bijdraagt tot het maatschappelijk welzijn;

## **JURIDISCH KADER**

---

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976;

Gelet op de statuten van Sociaal Woonkrediet Middenkempen dd 18 december 2012;

## **BESLUIT**

---

Gaat over tot de geheime stemming

- 25 raadsleden nemen deel aan de stemming

- er worden 19 ja-stemmen geteld

- er worden 6 onthoudingen geteld

Gelet op het resultaat van de geheime stemming;

## **Artikel 1**

De heer Raf Moons wordt afgevaardigd om te zetelen in de algemene vergadering en mevrouw Gerda Broeckx wordt afgevaardigd om te zetelen als plaatsvervangend afgevaardigde in de algemene vergadering van SWVV.

## **Artikel 2**

Behoudens in geval van ontslag of verlies van het mandaat van raadsleden worden zij afgevaardigd tot het einde van deze legislatuur.

De voorzitter verklaart de zitting geheven om 20.10 uur.

Algemeen directeur

Voorzitter

Jerry Verspreet

Ils Van Hove