

## **NOTULEN VAN DE ZITTING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 28 SEPTEMBER 2021**

Aanwezig: Ils Van Hove (Voorzitter), Tine Gielis (Burgemeester), Benny Smets (Schepen), Frank Sels (Schepen), Gerda Broeckx (Schepen), Jurgen Mensch (Schepen), Raf Moons (Schepen), Anja Williams (Raadslid), Bart Baumans (Raadslid), Bob Nysmans (Raadslid), Paul Jacops (Raadslid), Annelies Van Sweevelt (Raadslid), Gitte Willemoons (Raadslid), Jeroen Helsen (Raadslid), Leander Daems (Raadslid), N. Devoghel (Raadslid), Niels Vermeulen (Raadslid), Paul Mondelaers (Raadslid), Richard Laermans (Raadslid), Stefaan Hoes (Raadslid), Theo Van de Weyer (Raadslid), Willem Vankrunkelsven (Raadslid), Jerry Verspreet (Algemeen directeur)

Verontschuldigd/Afwezig: Caroline Janssens (Raadslid), Hanne Lintermans (Raadslid), Ingrid De Rop (Raadslid), Louis Van Meijvis (Raadslid)

### DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN LAAKDAL

De voorzitter verklaart de zitting geopend om 22:30 uur.

	OPENBARE ZITTING
--	------------------

<b>01.01</b>	Notulen voorgaande zitting.
--------------	-----------------------------

### **AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT**

---

Het betreft de notulen van 22 juni 2021.

### **BESLUIT**

---

#### **Enig artikel**

De notulen van 22 juni 2021 worden goedgekeurd.

### **STEMMING**

---

14 stemmen voor (*Van Hove Ils, Gielis Tine, Smets Benny, Sels Frank, Broeckx Gerda, Mensch Jurgen, Moons Raf, Baumans Bart, Nysmans Bob, Van Sweevelt Annelies, Willemoons Gitte, Devoghel Nele, Hoes Stefaan, Van de Weyer Theo*) en 8 onthoudingen (*Williams Anja, Jacops Paul, Helsen Jeroen, Daems Leander, Vermeulen Niels, Mondelaers Paul, Laermans Richard, Vankrunkelsven Willem*).

<b>02.01</b>	Kennisgeving van het ontslag van een lid van het Bijzonder Comité Sociale Dienst - Annelies Van Sweevelt.
--------------	---

### **AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT**

---

Bij schrijven van 1/09/2021 dient Annelies Van Sweevelt haar ontslag in als lid van het Bijzonder Comité voor de sociale dienst.

## **JURIDISCH KADER**

---

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

## **ARGUMENTATIE**

---

Het ontslag is definitief van zodra de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn de kennisgeving ontvangt.

In principe moet dit niet formeel geacteerd worden op de raad voor maatschappelijk welzijn. Het is echter opportuun dit mee te delen aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

## **BESLUIT**

---

### **Enig artikel**

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het ontslag van Annelies Van Sweevelt als lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst, zoals meegedeeld bij schrijven van 01/09/2021.

<b>02.02</b>	Bijzonder Comité Sociale Dienst - aanstelling van een nieuw lid op basis van een voordrachtakte.
--------------	--

## **AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT**

---

Bij schrijven van 01/09/2021 heeft Annelies Van Sweevelt haar ontslag ingediend als lid van het BCSD.

Er werd een akte van voordracht ingediend bij de algemeen directeur waarin een nieuw kandidaat-lid wordt voorgedragen.

## **JURIDISCH KADER**

---

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur; inzonderheid artikel 95, 96, 103 en 105.

## **ARGUMENTATIE**

---

Het lid van het BCSD dat zijn ontslag heeft gegeven, wordt vervangen door zijn opvolger.

Als dit lid geen opvolger meer heeft, kunnen de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van de lijst of de groep van lijsten die het betreffende lid heeft voorgedragen, samen een kandidaat-lid en een of meer kandidaat-opvolgers voordragen.

Die voordrachtakte wordt uiterlijk 8 dagen voor de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn waarop de geloofsbrieven van het nieuwe lid zullen worden onderzocht, aan de algemeen directeur bezorgd.

De voordrachtakte werd op 10 september 2021 aan de algemeen directeur bezorgd.

In dat geval is de kandidaat verkozen verklaard en dient er geen geheime stemming plaats te vinden.

De eedaflegging zal plaatsvinden ten overstaan van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en in aanwezigheid van de algemeen directeur. Daarvan wordt een proces verbaal opgemaakt, ondertekend door de voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn en de algemeen directeur, dat aan de voorzitter van het BCSD zal bezorgd worden.

De geloofsbrieven van het kandidaat-lid zijn toegevoegd aan het dossier en in orde bevonden.

## **BESLUIT**

---

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de geloofsbrieven van het kandidaat-lid, de heer Stein Voet, goed.

### **Artikel 2**

Volgend kandidaat-lid wordt in toepassing van artikel 95 van het decreet van 22/12/2017 over het lokaal bestuur verkozen verklaard als lid van het Bijzonder Comité Sociale Dienst:

- De heer Stein Voet, geboren 03/05/1985 en wonende Oranjestraat 18 te 2430 Laakdal.

### **Artikel 3**

De eedaflegging zal gebeuren ten overstaan van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en in aanwezigheid van de algemeen directeur.

<b>02.03</b>	Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW Laakdal en Ten Diensten betreffende poetsdienst dienstencheques.
--------------	--

## **AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT**

---

Het OCMW van Laakdal beschikt over een poetsdienst dienstencheques (erkeningsnummer 40052).

Het OCMW is eveneens aandeelhouder van Ten Diensten, cvba met sociaal oogmerk die ook een poetsdienst via dienstencheques aanbieden in hetzelfde werkingsgebied.

Beide organisaties onderscheiden zich van de privé markt door de focus die vooral wordt gelegd op de meer kwetsbare doelgroepen in de samenleving en waar mogelijk tewerkstelling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

In de plaats van in een eerde concurrentiële positie ten opzichte van elkaar te staan, wordt er geopteerd en gestreefd naar een vorm van samenwerking op langere termijn.

## **JURIDISCH KADER**

---

De organieke wet van 8 juli 1976, meer bepaald artikel 61.

De rechtspositieregeling voor het OCMW personeel, meer bepaald artikel 318.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

## ARGUMENTATIE

---

Het bestaan van 2 organisaties die nauw verwant zijn en dezelfde opdracht hebben binnen hetzelfde werkingsgebied blijkt niet efficiënt te zijn en genereert overbodige uitgaven. Dit leidt soms zelfs tot concurrentie tussen de beide organisatie, o.a. bij de zoektocht naar arbeidskrachten (knelpuntberoep) of het bedienen van klanten in dezelfde gemeente. Het is absurd en inefficiënt dat het OCMW van Laakdal in concurrentie moet gaan met een organisatie waar het OCMW zelf aandeelhouder van is.

Het is daarom opportuun om een samenwerkingsverband op te zetten tussen het OCMW van Laakdal en Ten Diensten cvba.

Deze samenwerking mag en zal geen nadelen hebben voor het bestaand cliënteel en de huidige personeelsleden.

Het poetsen van dienstencheques bij gezinnen worden door talrijke spelers op de privé markt aangeboden aan voor iedereen in principe dezelfde voorwaarden. De meerwaarde om dit toch op te nemen binnen een OCMW ligt op de specifieke doelgroepen die worden bediend en de normen en waarden die daarbij worden gehanteerd.

Bovendien is het belangrijk dat de waarden en normen die door het OCMW worden gehanteerd, ook door de partner waarmee het OCMW in zee gaat onderschreven worden. Focus op kwetsbare groepen in de samenleving en aandacht voor tewerkstelling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zijn bij zowel het OCMW als Ten Diensten essentieel om een verschil en meerwaarde te maken naar de privé sector toe.

Binnen een grotere organisatie kunnen deze waarden en normen beter bewaakt worden. Opleiding, vorming, training, intervisie en (collectieve en individuele) overlegmomenten kunnen beter gegarandeerd worden. Binnen het OCMW Laakdal moet de coördinator zich te veel beperken tot het "ploegbaas" zijn in plaats van een echte coach. In de grotere organisatie kunnen de diverse coaches elkaar versterken en via intervisie, gezamenlijke afspraken en vervangingen bij afwezigheid van een collega, een betere kwaliteit van begeleiding van de poetshulpen uitbouwen en garanderen wat uiteraard een positieve invloed heeft op de kwaliteit van de dienstverlening.

De ploeg van het OCMW is tevens te klein om (al dan niet onverwachte) afwezigheden op te vangen waardoor klanten in de kou blijven staan. Door de inbedding in de ploeg van Ten Diensten, kan er sneller geschakeld worden met oplossingen voor afwezigheden naar de klanten toe. Ook het rekruteren van arbeidskrachten is voor een (klein) OCMW niet evident en geeft in de praktijk talrijke problemen.

Er wordt geopteerd voor een samenwerkingsscenario waarbij een overgangperiode wordt ingebouwd. Dit impliceert o.m. dat de personeelsleden van het OCMW in dienst van het OCMW blijven en ter beschikking worden gesteld van Ten Diensten die zal zorgen voor de 'ontzorging' met betrekking tot de operationele en planmatige aansturing van de poetshulpen. Nieuwe poetshulpen zullen door Ten Diensten worden aangeworven.

Op termijn (na volledige uitdiensttreding van de huidige poetshulpen) zal het werkingsgebied Laakdal volledig bediend worden door Ten Diensten.

De lokale verankering blijft gegarandeerd:

- Laakdal zit in het werkingsgebied van Ten Diensten;
- De poetshulpen van Laakdal blijven het huidige cliënteel bedienen waar mogelijk;

- Ten Diensten zorgt voor een lokaal aanspreekpunt voor de inwoners van Laakdal en organiseert een zitdag in het gemeentehuis van Laakdal;
- Het OCMW van Laakdal heeft een vertegenwoordiger in de Raad van Bestuur en levert momenteel zelfs de voorzitter.

De samenwerking tussen het OCMW en Ten Diensten werd beoordeeld in een motivatienota aan de hand van een methodiek van VVSG en die vertrekt vanuit vijf invalshoeken:

- De burger
- De interne organisatie
- Geld
- Positie in het werkveld
- Juridische insteek.

Voor het aspect burger gebeurt dit via een toegankelijkheidsscan gebaseerd op de 7 B's:

- **Bruikbaarheid** is de mate waarin het aanbod bruikbaar is voor de gebruiker en aan de behoeften (ook van specifieke doelgroepen) voldoet.
- **Beschikbaarheid** is de mate waarin het aanbod gemakkelijk beschikbaar is en waarin er drempels zijn zoals wachtlijsten en administratieve drempels. Het verwijst ook naar de mate waarin men inspanningen doet om de vraag te ontrafelen en ook latente vragen aan bod te laten komen.
- **Betaalbaarheid** is de mate waarin de prijs voor het aanbod een drempel vormt. Soms wordt dit ruim geïnterpreteerd en wordt niet alleen de financiële kostprijs in rekening genomen maar ook de "psychologische kost" of inspanning die de gebruiker moet leveren om van het aanbod te genieten.
- **Bereikbaarheid** is de mate waarin het aanbod fysiek, ruimtelijk en in de tijd toegankelijk is.
- **Bekendheid** is de mate waarin het aanbod bekend is bij de beoogde doelgroep.
- **Begrijpbaarheid** is de mate waarin informatie over het aanbod begrijpelijk is zodanig dat de potentiële gebruiker kan inschatten of het aanbod voor hem of haar bestemd is en de mate waarin er op een begrijpbare wijze gecommuniceerd wordt.
- **Betrouwbaarheid** is de mate waarin de dienstverlener en zijn aanbod als betrouwbaar wordt gepercipieerd door de (potentiële) gebruiker. Dit heeft een invloed op de mate waarin er mentale drempels (zoals angst door vooroordelen) bestaan.

Uit de beoordeling blijkt dat de samenwerking positief kan geëvalueerd worden (zie motivatienota als bijlage bij dit besluit).

Om de samenwerking in goede banen te leiden is een samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW en Ten Diensten noodzakelijk.

## FINANCIËLE EN BELEIDSINFORMATIE

---

In 2020 bedroeg de netto kostprijs van deze dienstverlening 139.060 euro.

De kosten en opbrengsten van de dienstencheque-activiteit blijven voor het OCMW.

De loonkost van de poetshulpen blijft voor het OCMW, de loonkost voor een coach valt weg (in vervanging zal er een vergoeding aan Ten Diensten betaald worden).

Wegvallen van een deel van de overhead, vooral voor de personeels- en financiële dienst van het OCMW.

## BESLUIT

---

### Enig Artikel

De samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW van Laakdal en Ten Diensten cvba betreffende de poetsdienst dienstencheques wordt goedgekeurd en wordt als bijlage bij dit besluit gevoegd.

### **STEMMING**

14 stemmen voor (*Van Hove Ils, Gielis Tine, Smets Benny, Sels Frank, Broeckx Gerda, Mensch Jurgen, Moons Raf, Baumans Bart, Nysmans Bob, Van Sweevelt Annelies, Willemoons Gitte, Devoghel Nele, Hoes Stefaan, Van de Weyer Theo*) en 8 onthoudingen (*Williams Anja, Jacobs Paul, Helsen Jeroen, Daems Leander, Vermeulen Niels, Mondelaers Paul, Laermans Richard, Vankrunkelsven Willem*).

<b>03.01</b>	Opvolgingsrapportering - toestand 30/06/2021.
--------------	---

## AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

---

Het decreet lokaal bestuur schrijft voor dat, vanaf boekjaar 2020, aan de OCMW-raad een opvolgingsrapportering van de prioritaire acties over het 1e semester van het boekjaar wordt voorgelegd. De nadruk ligt hierbij op de inhoudelijke rapporteringsverplichting aan de raad.

Deze rapportering moet gebeuren voor eind september van het boekjaar.

## JURIDISCH KADER

---

- Artikel 263 van het decreet lokaal bestuur.
- Artikel 29 van het besluit Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus.

## ARGUMENTATIE

---

Het opvolgingsrapport over het 1e semester 2021 kan u terugvinden in bijlage. De OCMW-raad wordt gevraagd hiervan kennis te nemen.

## BESLUIT

---

### Enig artikel

De OCMW-raad neemt kennis van de bijgevoegde opvolgingsrapportering van de prioritaire acties voor het 1e semester 2021.

<b>11.01</b>	Aanpassing reglement mantelzorgpremie.
--------------	--

## **AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT**

---

Aanpassing reglement mantelzorgpremie.

## **ARGUMENTATIE**

---

Volgende wijzigingen lijken opportuun:

### **Communicatie**

In het algemeen bestaat er soms verwarring rond de gemeentelijke mantelzorgpremie en het federale zorgbudget.

Voorstel:

- De communicatie op de website en in de recht-op-gids zal het onderscheid nog duidelijker trachten te maken.

### **Toepassingsgebied**

In het reglement wordt volgende definitie opgenomen:

#### *2.5. Residentiële instelling:*

*dit is een collectief gesubsidieerde woonvorm waarin de zorgbehoevende zowel tijdens de dag als 's nachts verblijft. Dit kunnen zijn: een woonzorgcentrum, een psychiatrisch verzorgingstehuis, een opvangvorm voor personen met een handicap. Dit is een exemplatieve opsomming.*

Om recht te hebben op de premie mag de zorgbehoevende niet permanent verblijven in een residentiële instelling.

De vraag wordt gesteld of mensen in een service flat kunnen worden beschouwd als verblijvend in een residentiële instelling.

Voorstel:

- Mensen in een service flat hebben wel recht op een mantelzorgpremie aangezien we dit niet als een collectief gesubsidieerde woonvorm beschouwen. Om dit duidelijk te maken zou uitdrukkelijk in het reglement kunnen worden opgenomen dat serviceflats of assistentiewoningen niet worden beschouwd als residentiële instelling.

### **Berekening premie**

Naar de ratio legis van het reglement heeft men slechts recht op de premie van zodra men voldoet aan alle voorwaarden. B.v. iemand vraagt in de loop van het jaar het attest aan: hij of zij zal pas recht hebben op een premie vanaf het verlenen van het attest. Idem voor iemand die pas is verhuisd in de loop van het jaar voor het referentiejaar: hij of zij zal pas aan alle voorwaarden voldoen wanneer hij een jaar in Laakdal woont.

De bepalingen van het reglement impliceren dit, maar kunnen best verduidelijkt worden.

Voorstel:

- In artikel 5 een bepaling toevoegen dat men recht heeft op 20 euro per maand waarin men voldeed aan alle voorwaarden.

### **Procedure overlijden**

Momenteel wordt de mantelzorger gecontacteerd indien de rechthebbende overlijdt. Dit is niet in alle gevallen de meest aangewezen persoon.

Voorstel:

- In het aanvraagformulier uitdrukkelijk laten aanduiden wie de contactpersoon is ingeval van overlijden van de rechthebbende.

## **FINANCIËLE EN BELEIDSINFORMATIE**

---

Budgetsleutel RA001639 – bedrag 50.240 euro.

## **BESLUIT**

---

### **Enig Artikel**

Het reglement Mantelzorgpremie wordt als volgt gewijzigd:

Art.2.5: Residentiële instelling:

Dit is een collectief gesubsidieerde woonvorm waarin de zorgbehoevende zowel tijdens de dag als 's nachts verblijft. Dit kunnen zijn: een woonzorgcentrum, een psychiatrisch verzorgingstehuis, een opvangvorm voor personen met een handicap. Dit is een exemplatieve opsomming.

Serviceflats of assistentiewoningen worden niet beschouwd als residentiële instelling.

Art.4.2 De Aanvraag:

De aanvraag gebeurt bij de sociale dienst via het hiervoor bedoelde aanvraagformulier en is vergezeld van de gevraagde documenten. Dit kan gebeuren in het gemeentehuis na afspraak of via de website (E-loket) van de gemeente Laakdal.

In het formulier wordt tevens een contactpersoon opgegeven die gecontacteerd kan worden in geval van overlijden van de zorgbehoevende.

Art.5.1 De Premie:

De mantelzorgpremie bedraagt 20 euro per maand en wordt jaarlijks uitbetaald op de rekening van de zorgbehoevende, na goedkeuring door het Bijzonder Comité Sociale Dienst tijdens de zitting van de maand februari van het volgende kalenderjaar.

Men heeft slechts recht op 20 euro per volledige maand waarin men voldeed aan alle voorwaarden.

Art.7. Slotbepaling:

Dit aangepaste, gecoördineerde reglement is van kracht vanaf 1 januari 2022.

## **STEMMING**

---



19 stemmen voor (*Van Hove IIs, Gielis Tine, Smets Benny, Sels Frank, Broeckx Gerda, Mensch Jurgen, Moons Raf, Williams Anja, Baumans Bart, Nysmans Bob, Jacops Paul, Van Sweevelt Annelies, Willemoons Gitte, Helsen Jeroen, Daems Leander, Devoghel Nele, Vermeulen Niels, Hoes Stefaan, Van de Weyer Theo*) en 3 onthoudingen (*Mondelaers Paul, Laermans Richard, Vankrunkelsven Willem*).

11.02	Samenwerkingsprotocol tussen Arbeidsauditoraat en OCMW.
-------	---

---

## AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Vanuit het auditoraat bij de Arbeidsrechtbank werd de vraag gesteld om een samenwerkingsprotocol aangaande de informatie-uitwisseling in strafzaken tussen de OCMW's van het arrondissement Turnhout en het arbeidsauditoraat Antwerpen, afdeling Turnhout, inzake fraude met sociale uitkeringen, te ondertekenen.

Naar aanleiding van een recente vraag vanuit het Arbeidsauditoraat Turnhout in een concreet dossier kwam deze vraag opnieuw onder de aandacht.

---

## JURIDISCH KADER

- Sociaal Strafwetboek: art. 230 tot 236
- Omzendbrief nr. COL 12/2012 inzake het sociaal strafbeleid (22/10/2012)
- Omzendbrief nr. COL 17/2013 inzake domiciliefraude (03/07/2013)
- Strafwetboek: art. 54, 55 en 458 (inzake beroepsgeheim)
- Wetboek van strafvordering: art. 29

---

## ARGUMENTATIE

Met dit samenwerkingsprotocol wil het auditoraat van de Arbeidsrechtbank mogelijke procedurele hindernissen, die verbonden zijn aan de gegevensuitwisseling in dossiers van sociale uitkeringsfraude voorkomen en ondervangen, ongeacht of zij voor de correctionele rechtbank worden gebracht of zonder gevolg worden gerangschikt met het oog op een administratieve beslissing tot terugbetaling van de onterecht genoten uitkeringen, waarna mogelijk een betwisting volgt voor de Arbeidsrechtbank en het auditoraat ter zake advies verleent.

De koepel vzw Welzijnzorg heeft destijds een positief advies over het ontwerpprotocol uitgebracht. Ook het VVSG heeft zich positief uitgesproken in die zin dat de wet en dit protocol een redelijk kader vormen voor de detectie van sociale fraude door de OCMW's.

Het auditoraat adviseert om – na goedkeuring van het samenwerkingsprotocol – elke vraag aan het OCMW om gegevens te bezorgen in een bepaald dossier, eerst nog wordt goedgekeurd door het Bijzonder Comité Sociale Dienst. Het Comité is volgens hen het best geplaatst om een afweging te maken tussen de vaststelling van bepaalde feiten en het beroepsgeheim van de maatschappelijk werker.

In bijlage vindt u een geactualiseerde versie van het ontwerp. De aangebrachte wijzigingen zijn eerder beperkt (verhoging van de bestraffing in art. 458 SW., schrapping van overbodige passages en de aanpassing aan de context van OCMW Laakdal).

Het ontwerp werd principieel goedgekeurd op het Vast Bureau d.d. 15/07/2021.

Vanuit de Sociale Dienst is men voorstander om het samenwerkingsprotocol te ondertekenen.

---

## BESLUIT

### Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het samenwerkingsprotocol aangaande de informatie-uitwisseling in strafzaken tussen OCMW Laakdal en het arbeidsauditoraat Antwerpen, afdeling Turnhout, inzake fraude met sociale uitkeringen, goed.

### **STEMMING**

18 stemmen voor (*Van Hove Ils, Gielis Tine, Smets Benny, Sels Frank, Broeckx Gerda, Mensch Jurgen, Moons Raf, Williams Anja, Baumans Bart, Nysmans Bob, Jacops Paul, Van Sweevelt Annelies, Willemoons Gitte, Daems Leander, Devoghel Nele, Vermeulen Niels, Hoes Stefaan, Van de Weyer Theo*) en 4 onthoudingen (*Helsen Jeroen, Mondelaers Paul, Laermans Richard, Vankrunkelsven Willem*).

<b>11.03</b>	Samenwerkingsovereenkomst Verslavingskoepel Kempen.
--------------	---

### **AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT**

Nu de mogelijkheid in zicht komt om de fysieke samenkomsten van de Verslavingskoepel Kempen (VKK) terug te organiseren wil de VKK de samenwerkingsovereenkomst tussen hen en gemeente Laakdal verder in orde brengen.

De herwerkte samenwerkingsovereenkomst, zoals voorgesteld op de Conferentie van Burgemeesters in januari 2021, dient te worden goedgekeurd.

### **JURIDISCH KADER**

Decreet lokaal bestuur van 22/12/2017.

Organieke wet van 08/07/1976.

Ontwerp van samenwerkingsovereenkomst in het kader van ervaringsdragers verslaving en contactgroepwerking (Vast Bureau 01/07/2021).

### **ARGUMENTATIE**

OCMW-cliënten met verslavingsproblematiek maken reeds gebruik van de afdeling VKK in Veerle. De vernieuwende aanpak wordt als positief ervaren.

### **FINANCIËLE EN BELEIDSINFORMATIE**

Het budget zoals opgegeven in de samenwerkingsovereenkomst VKK dient te worden goedgekeurd.

### **BESLUIT**

#### **Enig artikel**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt de samenwerkingsovereenkomst in het kader van ervaringsdragers verslaving en contactgroepwerking tussen gemeente Laakdal en v.z.w. Verslavingskoepel Kempen goed.

### **STEMMING**

19 stemmen voor (*Van Hove Ils, Gielis Tine, Smets Benny, Sels Frank, Broeckx Gerda, Mensch Jurgen, Moons Raf, Williams Anja, Baumans Bart, Nysmans Bob, Jacops Paul, Van Sweevelt Annelies, Willemoons Gitte, Helsen Jeroen, Daems Leander, Devoghel Nele, Vermeulen Niels, Hoes Stefaan, Van de Weyer Theo*) en 3 onthoudingen (*Mondelaers Paul, Laermans Richard, Vankrunkelsven Willem*).

<b>29.01</b>	Het Eepos. Vervanging van een lid in de algemene vergadering.
--------------	---

## **AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT**

---

Tengevolge de installatie van de nieuwe OCMW-raad op 03.01.2019 dienen er negen raadsleden aangesteld te worden om in de algemene vergadering van 'Het Eepos' te kunnen zetelen.

## **JURIDISCH KADER**

---

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 artikel 475 tot en met artikel 495.

De organieke wet van 8 juli 1976.

Het besluit van de OCMW-raad van 15.06.2005, houdende o.m.:

Goedkeuring te verlenen aan de deelname van de oprichting van een vereniging HFDST XII (art. 118 t.e.m. 135 van de wet van 08.07.1976) met als doel het organiseren van opvang en begeleiding van volwassen personen met een handicap.

- Goedkeuring te verlenen aan het statuut 'wonen voor volwassen personen met een handicap – vereniging hoofdstuk XII'.
- Behoudens een andere beslissing van de OCMW raden van Geel en Laakdal, de startdatum van de vereniging vast te stellen op 01.01.2007.
- Gelet op artikel 18 van de statuten van de vereniging 'wonen voor volwassen personen met een handicap – vereniging hoofdstuk XII', waarin bepaald wordt dat de algemene vergadering bestaat uit afgevaardigden van de deelgenoten en dat iedere deelgenoot in de algemene vergadering vertegenwoordigd is door negen stemgerechtigde leden.

De gewijzigde statuten van Het Eepos zoals vastgesteld door de OCMW raad op 20/06/2017 in het bijzonder art. 16.

## **ARGUMENTATIE**

---

De algemene vergadering van Het Eepos is samengesteld uit 9 OCMW raadsleden van OCMW Geel en 9 OCMW raadsleden van OCMW Laakdal. (artikel 16 statuten Het Eepos)

Gelet op het ontslag van de heer Felix Vanbel als raadslid, dient er te worden overgegaan tot een vervanging.

Gelet op de voordracht van Bob Nysmans.

## **BESLUIT**

---

### **Artikel 1**

Als vertegenwoordiger van het OCMW op de algemene vergadering van Het Eepos wordt, voor de rest van de duur van de legislatuur 2019-2024, aangeduid: Bob Nysmans, ter vervanging van de heer Felix Vanbel.

### **Artikel 2**

Het vast bureau wordt gelast met de uitvoering van dit besluit en in het bijzonder met het in kennis stellen daarvan aan Het Eepos.

**STEMMING**

---

Geheime stemming:

- 15 ja-stemmen
- 7 onthoudingen

De voorzitter verklaart de zitting geheven om 22:50 uur.

De algemeen directeur

Jerry Verspreet

De voorzitter

Ils Van Hove