



Omgevingsanalyse van de gemeente Laakdal

Bijlage bij het meerjarenplan 2014 - 2019



Inhoud

1.	Preambule	5
<u>DEEL I: EXTERNE ANALYSE</u>		
2.	Inleiding externe analyse	6
3.	Demografie	6
3.1.	<i>Bevolkingsomvang en dichtheid</i>	7
3.2.	<i>Loop van de bevolking</i>	9
3.3.	<i>Samenstelling van de bevolking</i>	13
3.3.1.	<i>Leeftijdsgroepen</i>	13
3.3.2.	<i>Nationaliteit en herkomst</i>	17
3.3.3.	<i>Huishoudens en burgerlijke staat</i>	19
3.4.	<i>Bevolkingsprognoses</i>	23
4.	Inburgering en integratie	26
5.	Tewerkstelling	27
5.1.	<i>Werkbalans</i>	27
5.2.	<i>Activiteitsgraad</i>	28
5.3.	<i>Werkloosheidsgraad</i>	28
6.	Inkomen	29
7.	Kinderopvang	31
8.	Huisvesting	32
9.	Ouderenzorg	35
9.1.	<i>Woonzorgcentra en serviceflats</i>	35
9.2.	<i>Gezinszorg en aanvullende thuiszorg</i>	37
10.	Welzijn	38
10.1.	<i>Basisinkomens</i>	38
10.2.	<i>Geboorten in kansarme gezinnen</i>	39
10.3.	<i>Jongeren in bijzondere jeugdbijstand</i>	40
10.4.	<i>Titularissen en personen ten laste van de ziekteverzekering</i>	41
10.5.	<i>Leefloongerechtigden</i>	43
10.6.	<i>Schuldenlast</i>	45
10.7.	<i>Personen met een handicap</i>	51
11.	Onderwijs	52
11.1.	<i>Kleuteronderwijs</i>	52
11.2.	<i>Lager onderwijs</i>	53
11.3.	<i>Secundair onderwijs</i>	55

12.	Cultuur en vrije tijd	55
13.	Veiligheid	57
13.1.	<i>Misdrijven</i>	57
13.2.	<i>Verkeersongevallen</i>	59
14.	Financieel kader	60
14.1.	<i>Uitgaven en ontvangsten van de gewone dienst</i>	60
14.2.	<i>Personeelsuitgaven</i>	61
14.3.	<i>Schulden en schuldtoestand</i>	61
14.4.	<i>Fiscaliteit</i>	62
15.	Grondgebonden materies	63
15.1.	<i>Riolering en wegen</i>	63
15.2.	<i>Milieu en bodemverontreiniging</i>	64
15.3.	<i>Milieu en afval</i>	64
16.	Samenvatting	64
17.	Verklarende woordenlijst	68
18.	Bijlage: tabellen	70
 <u>DEEL II: INTERNE ANALYSE</u>		
19.	Organogram, diensten en personeel	86
20.	Het managementteam	88
21.	Zelfreflectie door de interne diensten	89

Bijlage: participatie van de burgers en her verenigingsleven in de sector Vrije Tijd

Lijst figuren

Figuur 1: evolutie bevolking (2007=100).....	7
Figuur 2: gemiddelde jaarlijkse inwonersevolutie per 1000 inwoners	8
Figuur 3: bevolkingsdichtheid	9
Figuur 4: gemiddeld aantal geboorten per jaar per 1000 inwoners	10
Figuur 5: gemiddeld aantal overlijdens per jaar per 1000 inwoners	11
Figuur 6: evolutie geboortes en overlijdens (2007=100).....	12
Figuur 7: evolutie interne migratie Laakdal	12
Figuur 8: leeftijdsgroepen Laakdal 2011	14
Figuur 9: aandeel 0-19 jarigen	14
Figuur 10: aandeel 80+	15
Figuur 11: evolutie leeftijdsgroepen Laakdal.....	16
Figuur 12: evolutie afhankelijkheidsratio (2007=100).....	16
Figuur 13: evolutie aantal vreemdelingen (2007=100)	18
Figuur 14: aantal vreemde nationaliteiten Laakdal (2011).....	18
Figuur 15: aantal personen met vreemde herkomst Laakdal (2011).....	19
Figuur 16: gemiddeld aantal personen per privaat huishouden	20
Figuur 17: alleenstaanden ten opzichte van de particuliere huishoudens.....	21
Figuur 18: percentage gehuwde 35-39 jarigen	22
Figuur 19: burgerlijke staat 75-79 jarigen	23
Figuur 20: prognose geboortes en sterfte in Laakdal tot 2030	24
Figuur 21: prognose leeftijdsgroepen (2014=100)	25
Figuur 22: statuut meerderjarige nieuwkomers in 2011	26
Figuur 23: werkbalans	28
Figuur 24: evolutie gemiddeld inkomen per aangifte (2007=100).....	30
Figuur 25: capaciteit voorschoolse en buitenschoolse opvang (2009=100)	32
Figuur 26: evolutie bebouwde oppervlakte (ha) (2007=100).....	33
Figuur 27: evolutie gemiddelde verkoopprijs per m ² bouwgrond (2007=100)	34
Figuur 28: gerealiseerde capaciteit in procent van programma voor woonzorgcentra.....	36
Figuur 29: gerealiseerde capaciteit in procent van programma voor serviceflats	37
Figuur 30: invulling gezinszorg 2011	38
Figuur 31: gemiddeld percentage aantal 65 plussers met een gewaarborgd inkomen of inkomensgarantie	39
Figuur 32: geboorten in kansarme gezinnen	40
Figuur 33: gemiddeld aantal begeleidingen bijzondere jeugdbijstand per jaar.....	41
Figuur 34: 0-19 jarigen titularis of ten laste van voorkeursregeling ziekteverzekering.....	42
Figuur 35: 60 plussers titularis of ten laste van voorkeursregeling ziekteverzekering	43
Figuur 36: aantal leefloongerechtigden	44
Figuur 37: leefloongerechtigden per leeftijdscategorie	45
Figuur 38: uitstaande kredieten Laakdal 2012	46
Figuur 39: gemiddeld aantal lopende kredieten per kredietnemer 2011	47
Figuur 40: achterstallige uitstaande kredieten Laakdal 2012.....	48
Figuur 41: aandeel kredietnemers met een betalingsachterstand 2011	49
Figuur 42: gemiddeld aantal kredieten per kredietnemer met een betalingsachterstand 2011.....	50
Figuur 43: bedrag uitstaande achterstallige kredieten Laakdal 2012 (*1000)	51
Figuur 44: tegemoetkoming personen met een handicap	52
Figuur 45: aantal kleuters (2007=100)	53
Figuur 46: aantal leerlingen lager onderwijs (2007=100).....	53
Figuur 47: totaal aantal leerlingen met aandeel schoolse achterstand lager onderwijs Laakdal	54
Figuur 48: vrijetijdsaanbod naar type	56
Figuur 49: aantal leners bibliotheek (2007=100)	57
Figuur 50: aantal geregistreerde diefstallen en afpersingen (2007=100)	58
Figuur 51: aantal geregistreerde misdrijven tegen de lichamelijke integriteit (2007=100).....	58
Figuur 52: aantal geregistreerde gewelddadige misdrijven tegen eigendom (2007=100)	59
Figuur 53: aantal ongevallen (2007=100)	59
Figuur 54: aantal ongevallen met fietsers (2007=100)	60

1. Preamble

De omgevingsanalyse is een verplichte bijlage bij de meerjarenplanning. In een beleidsplanningsproces is een gedegen omgevingsanalyse een logische eerste stap. Een omgevingsanalyse is een motivering en verantwoording voor de gekozen beleidsprioriteiten en de basis voor de opmaak van de beleidsdoelstellingen in het meerjarenplan.

Op die manier krijgt men een goed onderbouwd beleid, houdt men rekening met de tendensen in de maatschappij en verkrijgt men de specifieke kenmerken en gegevens van de gemeente die van belang zijn. Een omgevingsanalyse is immers een analyse van de eigen organisatie in relatie tot de verschillende krachten en spelers uit de omgeving.

Deze omgevingsanalyse bestaat uit twee delen:

- Een analyse van de bredere en directe omgeving waarbinnen het beleid van de gemeente Laakdal zich afspeelt (externe analyse)
- Een analyse van de eigen organisatie (interne analyse)

De externe analyse bestaat vooral uit een rapport⁽¹⁾ opgemaakt door de Thomas More hogeschool in opdracht van het OCMW, aangevuld met eigen informatie die ook reeds te vinden was in het memorandum/inspiratienota⁽²⁾ die naar aanleiding van de nieuwe legislatuur werd opgemaakt.

Voor de interne analyse werden er ook gegevens gehaald uit het memorandum, maar werden de diensten ook gevraagd om een soort zelfreflectie te doen over het eigen functioneren aan de hand van volgende acht vragen:

1. Zijn er belangrijke veranderingen op komst (of al van toepassing) voor uw dienst? Ziet u hier tegenop of is dit een verbetering? Waarom?
2. Zijn er elementen die de werking van uw dienst bemoeilijken? Welke? Hoe reageert u hierop? Wat zou een mogelijke verbetering zijn?
3. Waarin blinkt uw dienst in uit? Wat is goed georganiseerd?
4. Wat kan er in uw dienst nog verbeterd worden? Waar is nog niet alles onder controle?
5. Waar legt u zelf de prioriteiten voor uw dienst? Welke taken zijn (in uw ogen) minder belangrijk?
6. Welke uitdagingen/projecten staan u te wachten in de komende legislatuur?
7. Welke informatie m.b.t. uw dienst is volgens u nuttig (wenselijk) om te rapporteren aan MAT/SC/GR/burger?
8. Evalueer de samenwerking met de mandatarissen gedurende de voorbije legislatuur (bereiken beleidsdoelstellingen). Wat zijn de verwachtingen van uw dienst naar de mandatarissen toe voor de volgende legislatuur?

¹ Externe omgevingsanalyse van de gemeente Laakdal 2013. Juni 2013. Liesbeth Op de Beeck en Bérénice Storms, 94 pg.

² Memorandum en inspiratienota, bestuursperiode 2013-2018. Managementteam Laakdal, oktober 2012.

DEEL I - EXTERNE ANALYSE

2. Inleiding externe analyse

Verandering is een constante in een maatschappij. Alles is hier voortdurend aan onderhevig. Ook op gemeentelijk vlak evolueert de samenleving. De samenstelling van een gemeente verandert naar leeftijd, huidskleur, geslacht, etc. Haar karakter kan veranderen van sterk economisch georiënteerd naar minder tewerkstelling of van een relatief veilige omgeving naar een hoger misdaadcijfer. Voor het lokale (sociale) beleid is het de uitdaging om met deze evoluties mee te bewegen.

De indicatoren die hier worden besproken hebben een duidelijke sociale invalshoek. Ze kunnen nuttig worden gebruikt voor het beschrijven van problemen en behoeften waarop het lokaal sociaal beleid een antwoord moet formuleren. Achtereenvolgens komen aan bod: demografie, inburgering en integratie, tewerkstelling, inkomen, kinderopvang, huisvesting, ouderenzorg, welzijn, onderwijs, cultuur en vrije tijd en veiligheid.

Hoewel het hier om een omgevingsanalyse van Laakdal gaat, wordt er regelmatig verwezen naar de omliggende gemeenten, de provincie Antwerpen en/of het Vlaamse gewest. Dit heeft tot doel een ruimer (vergelijkings)kader te scheppen waartegen de Laakdalse profielschets kan worden geplaatst.

Afhankelijk van de beschikbaarheid van de data hebben de gegevens in deze omgevingsanalyse betrekking op de jaren 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 en/of 2012. Deze tijdspanne laat toe om eventuele evoluties waar te nemen die zich al dan niet hebben doorgezet na de vorige omgevingsanalyse die vooral focuste op de jaren 2005 en 2006.

In deze externe omgevingsanalyse zijn ook kaarten en grafieken opgenomen. De tabellen met de cijfergegevens waarop de grafieken gebaseerd zijn, zijn terug te vinden in de bijlage.

3. Demografie

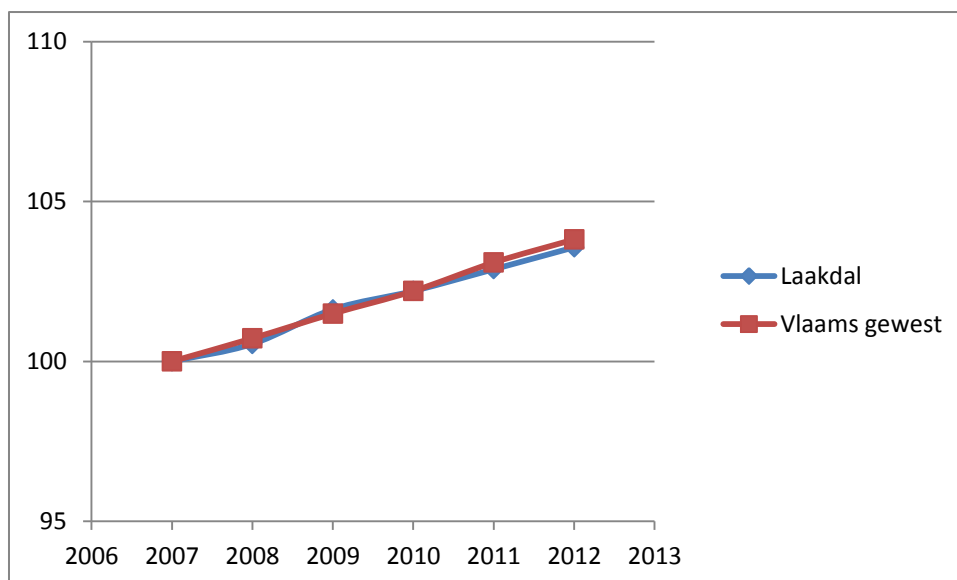
Om een duidelijk beeld te krijgen van het sociaal economisch profiel van de gemeente Laakdal is het in kaart brengen van de bevolking een evident startpunt. De omvang, samenstelling en evolutie van de populatie is van invloed op ieder aspect van de samenleving en bijgevolg ook het sociaal beleid. Het heeft een impact op de kinderopvang en het onderwijs, op de woongelegenheden in de gemeente, de werkgelegenheid, de voorzieningen voor de oude dag.

Hieronder worden achtereenvolgens de bevolkingsomvang en bevolkingsdichtheid, de loop van de bevolking en haar samenstelling besproken.

3.1. Bevolkingsomvang en dichtheid

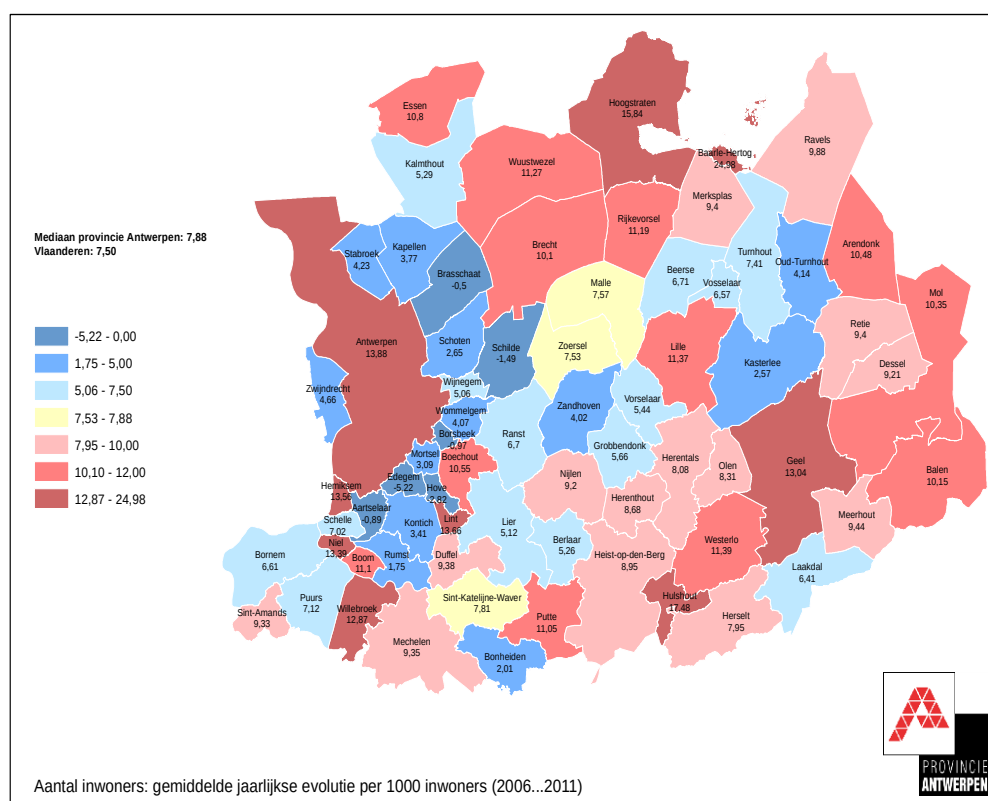
De algemene bevolkingstoename die de laatste jaren merkbaar is op nationaal niveau zet zich ook in Laakdal door. Begin 2012 telt Laakdal 15.533 inwoners. In vergelijking met andere gemeenten en steden in Vlaanderen kan Laakdal beschouwd worden als een middelgrote gemeente. Sinds 2007 is de bevolkingsgrootte er met 535 inwoners toegenomen (5%). Onderstaande grafiek die 2007 als referentiejaar neemt, toont aan dat zowel Laakdal als Vlaanderen eenzelfde gematigde stijgende trend vertoont in de loop der jaren.

Figuur 1: evolutie bevolking (2007=100)



In de periode 2006-2011 bedraagt de gemiddelde jaarlijkse inwonersevolutie per 1000 inwoners 6,41. Dit ligt lager dan in Meerhout en Herselt alsook in vergelijking met de overige gemeenten in het arrondissement Turnhout en in vergelijking met het merendeel van de Antwerpse gemeenten (bron: www.provant.be)

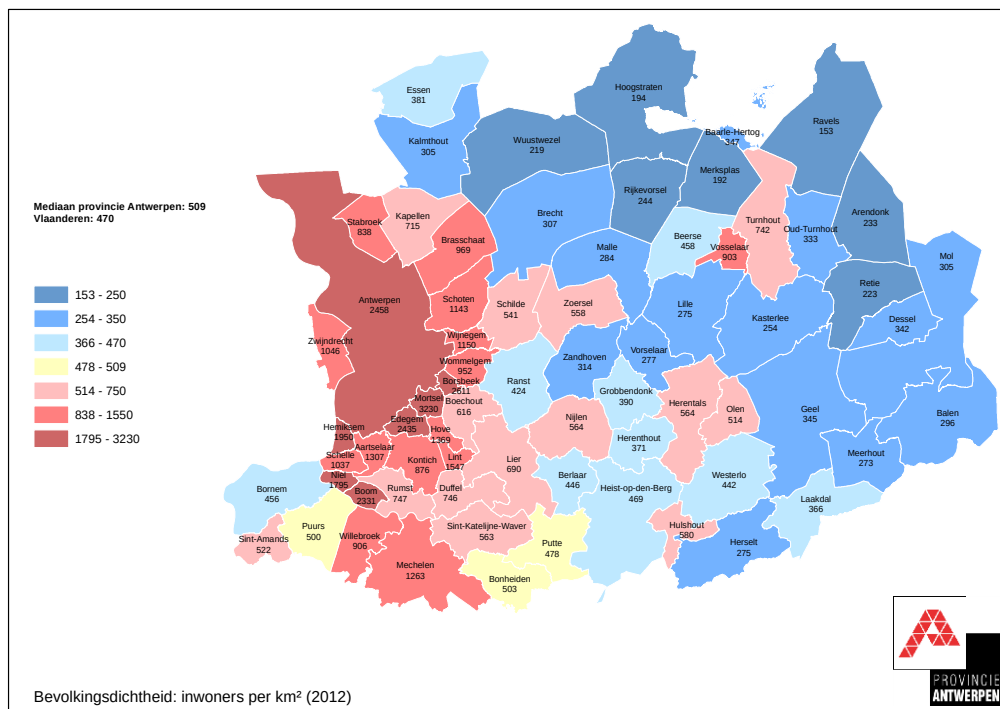
Figuur 2: gemiddelde jaarlijkse inwonersevolutie per 1000 inwoners



Naar de toekomst toe wordt verwacht dat de totale bevolking van Laakdal nog zal toenemen. Volgens cijfers beschikbaar gesteld in de gemeentelijke profielschets zou Laakdal in 2020 15.670 inwoners tellen (bron: www.apsvlaanderen.be)

Wat de bevolkingsdichtheid betreft, in 2012 zijn er in Laakdal 366 inwoners per km². Dit is een hogere bevolkingsdichtheid dan in de meeste andere Kempense gemeenten zoals kan worden afgelezen uit figuur 3 (bron: www.provant.be). In 2007 waren er 353 inwoners per km² in Laakdal. Dat zijn 13 inwoners minder dan nu het geval is.

Figuur 3: bevolkingsdichtheid

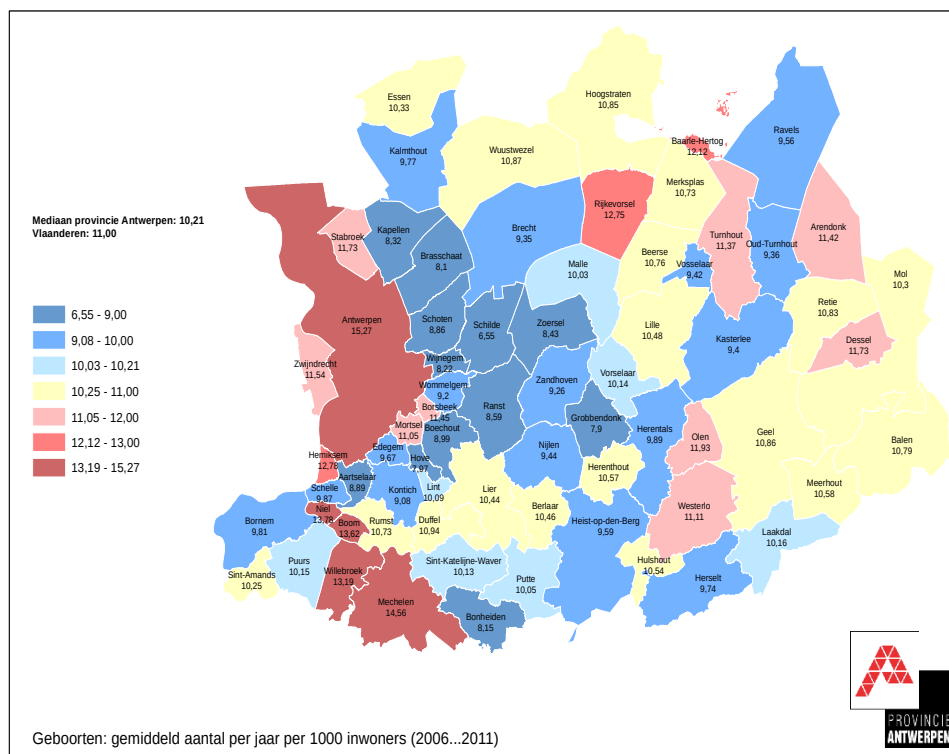


3.2. Loop van de bevolking

De loop van de bevolking wordt bepaald door geboortes, overlijdens en migratiepatronen.

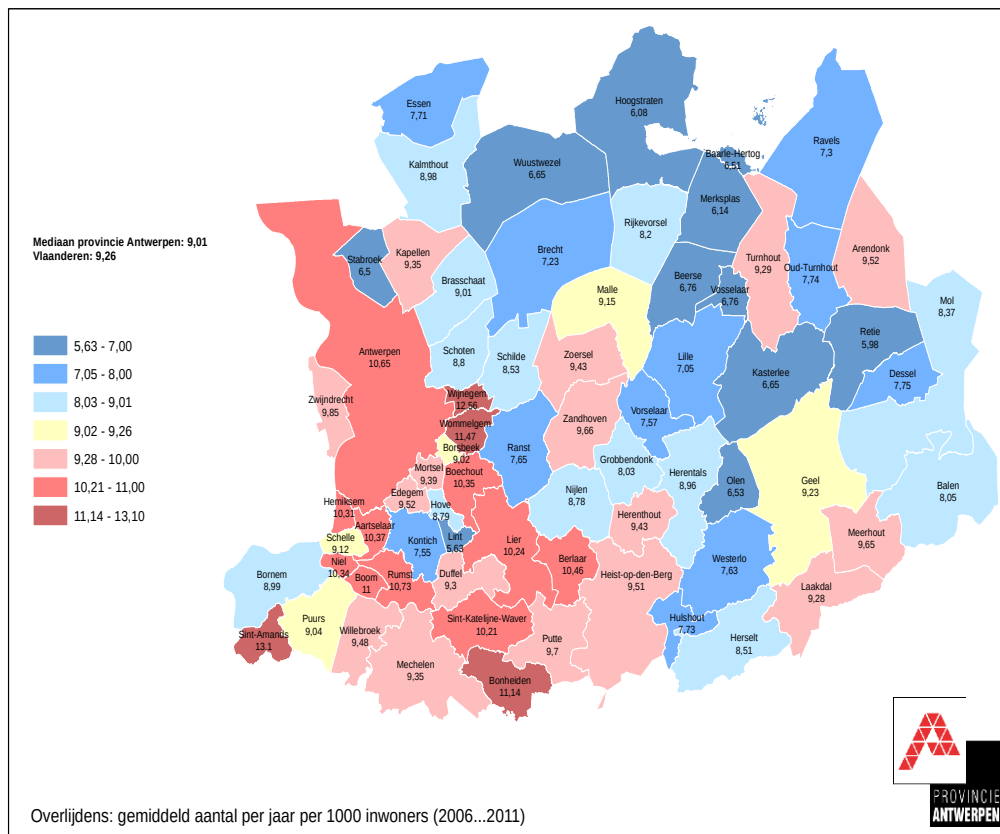
In Laakdal is het aantal geboortes de laatste jaren stabiel gebleven. In 2011 werden er 160 kinderen geboren. Hiermee situeert Laakdal zich op het mediane niveau van de provincie Antwerpen. Er zijn bijna evenveel gemeenten waar er meer kinderen zijn geboren als minder (bron: www.provant.be).

Figuur 4: gemiddeld aantal geboorten per jaar per 1000 inwoners



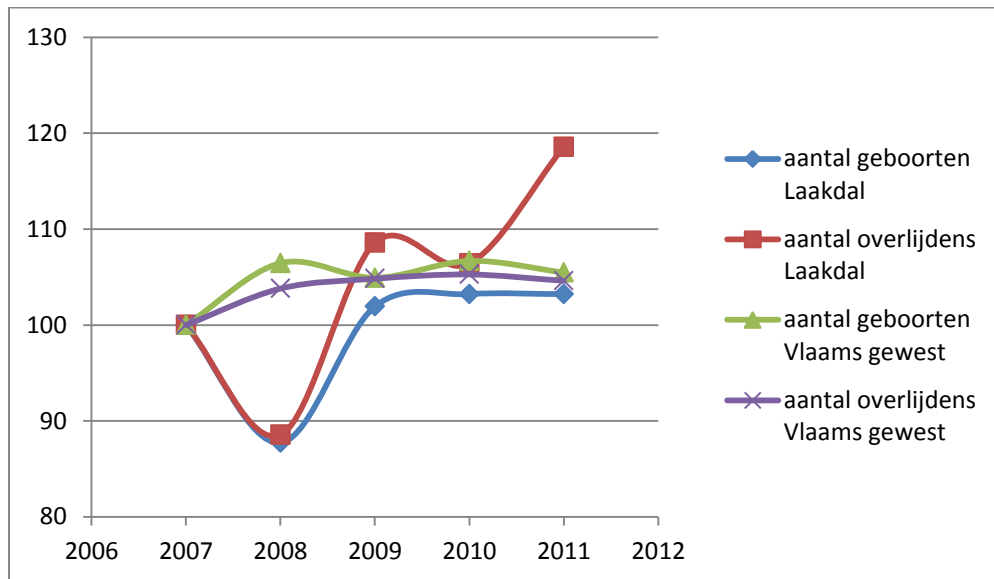
In 2011 zijn er 166 personen gestorven. Tussen 2006 en 2011 zijn er in Laakdal net iets meer overlijdens dan in de rest van het arrondissement Turnhout. Onderstaande kaart geeft dit weer (bron: www.provant.be)

Figuur 5: gemiddeld aantal overlijdens per jaar per 1000 inwoners



Met 160 baby's en 166 sterfgevallen in 2011 zijn er iets meer sterfgevallen dan geboortes. De natuurlijke groei neemt in 2011 dan ook af met 6 personen. Het is van 2005 geleden dat dit nog eens het geval was. Onderstaande grafiek met 2007 als referentiejaar toont de evolutie weer van het aantal geboorten en sterfgevallen in Laakdal en Vlaanderen. Dat deze evolutie in een gemeente een grilliger verloop kent dan voor de hele Vlaamse regio is niet verwonderlijk gezien de relatief kleine bevolkingsomvang (bron: www.apsvlaanderen.be)

Figuur 6: evolutie geboortes en overlijdens (2007=100)

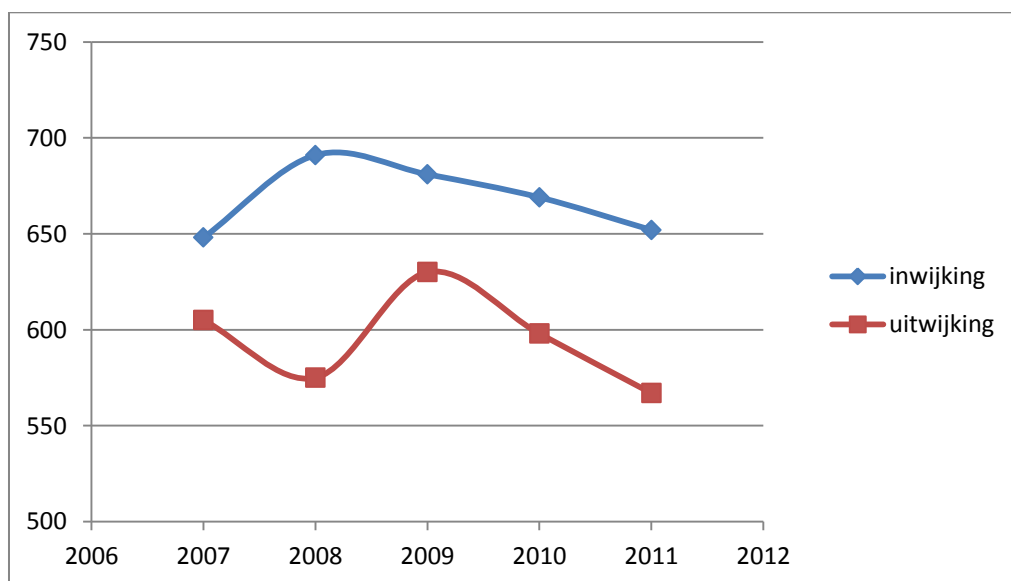


Naast de natuurlijke aangroei wordt de bevolkingsevolutie eveneens mee bepaald door het aantal in- en uitwijkingen. Hier wordt een onderscheid gemaakt tussen interne migraties en internationale migraties.

De interne migraties omvatten de gemeentegrensoverschrijdende in- en uitwijkingen binnen België. De internationale migraties betreffen de in- en uitwijkingen van en naar het buitenland.

Wat betreft de interne migratie valt op dat er jaar na jaar minder inwijkingen zijn in Laakdal. In 2011 zijn dit er 652, tegenover 691 in 2008. Ook het aantal uitwijkingen neemt de laatste twee jaar af (bron: www.apsvlaanderen.be)

Figuur 7: evolutie interne migratie Laakdal



In 2011 zijn er in Laakdal 59 internationale immigraties. Dit is bijna een verdubbeling ten opzichte van 2007. Het is echter niet zo dat het immigratieaantal jaar na jaar gestaag klimt. In 2008 waren er 47 internationale immigraties. Dit is een sterke stijging met het jaar voordien (2007=32) om daarna weer te dalen en sindsdien geleidelijk toe te nemen.

Naar internationale emigratie toe zijn er in 2011 20 emigraties. Het is opvallend dat er in 2010 en 2011 dubbel zo veel mensen zijn geëmigreerd dan in 2009 (9 personen). Tabel 6 in de bijlage geeft de cijfergegevens weer. Zeker in vergelijking met 2008 is het verschil aanzienlijk. In dat jaar zijn er 4 mensen naar het buitenland vertrokken (bron: www.apsvlaanderen.be)

Als we het totale migratiesaldo (interne migratiesaldo + internationale migratiesaldo) en de natuurlijke aangroei bij elkaar voegen, stellen we ondanks het feit dat er in 2011 meer overlijdens waren dan geboorten, een bevolkingstoename vast van 102 mensen. Het positieve migratiesaldo heeft de natuurlijke afname dus gecompenseerd.

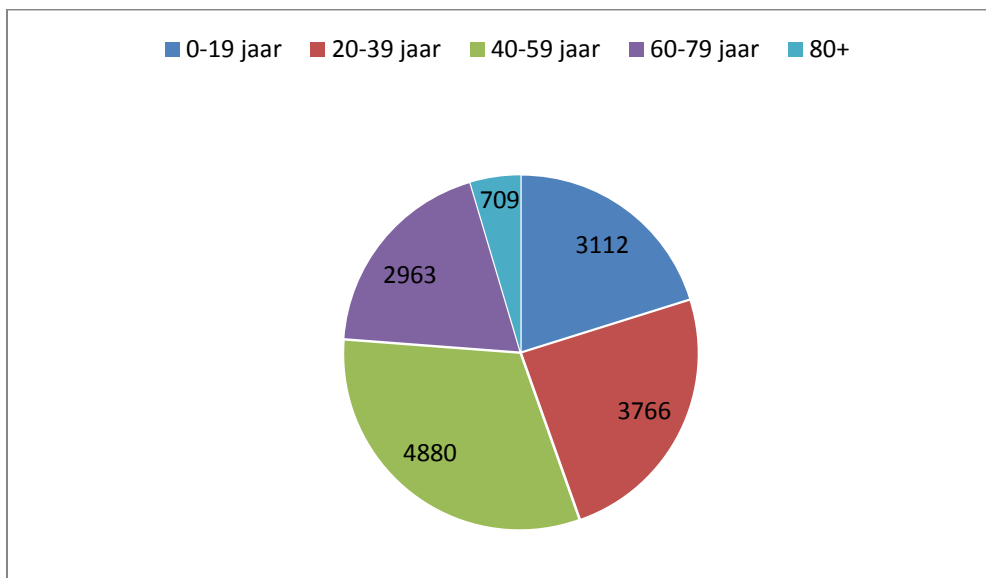
3.3. Samenstelling van de bevolking

Bevolkingsaantallen vertellen natuurlijk niets over de structuur van de bevolking. Ze geven geen informatie over de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen, jongeren en ouderen. Maar ze zeggen ook niets over iemands afkomst of gezinssamenstelling. Al deze aspecten worden vervolgens in beeld gebracht.

3.3.1. Leeftijdsgroepen

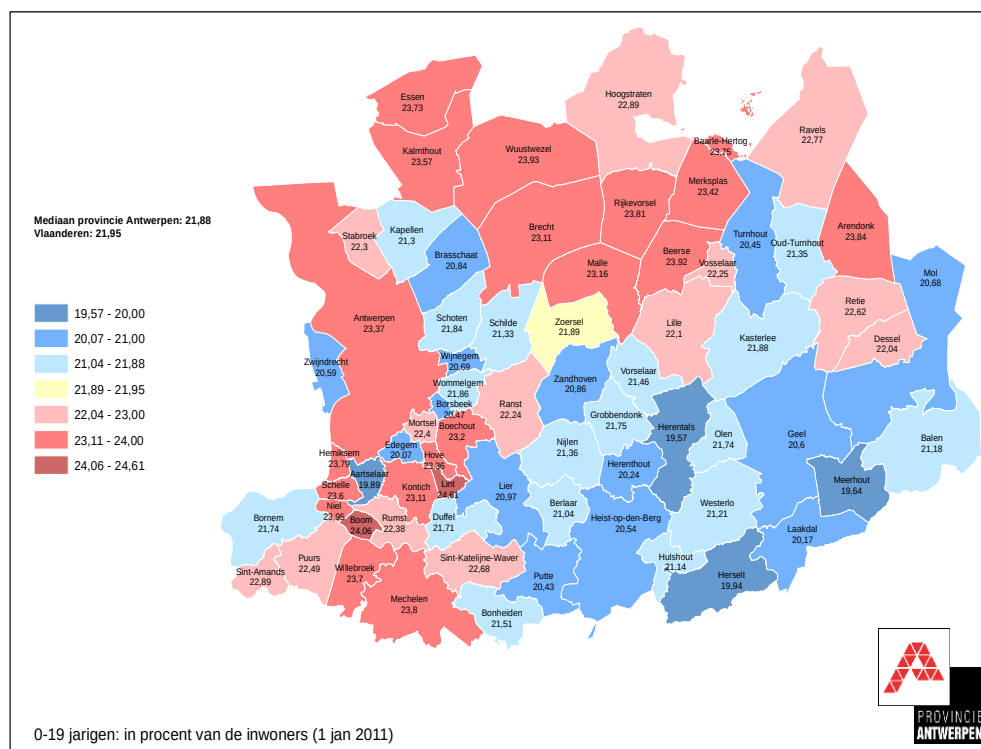
De 40-59 jarigen maken de grootste leeftijdscategorie uit in Laakdal in 2011. Daarnaast maken de 20 tot 39 jarigen en de 0 tot 19 jarigen respectievelijk een vierde en een vijfde deel uit van de totale bevolking. En de 710 80-plussers nemen een aandeel in van 4,59% (bron: www.provant.be)

Figuur 8: leeftijdsgroepen Laakdal 2011



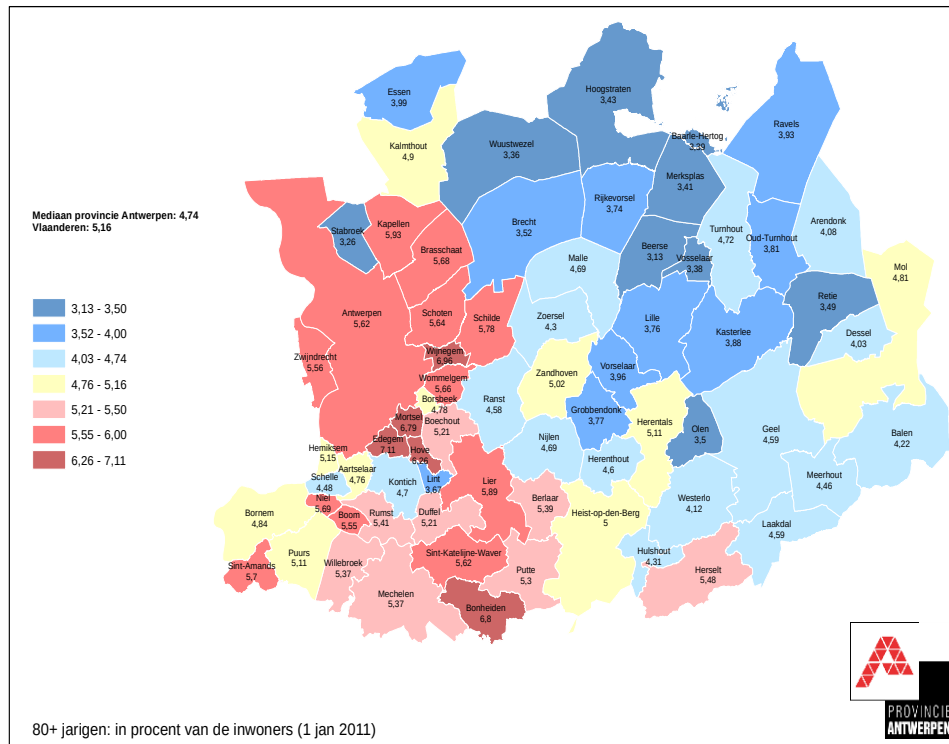
Hiermee heeft Laakdal een gelijkaardige leeftijdsstructuur als Vlaanderen. Het aandeel 0-19 jarigen is in 2011 in Laakdal iets hoger dan in de buurgemeenten Meerhout en Herselt, maar lager dan het gemiddelde in Vlaanderen en de provincie Antwerpen.

Figuur 9: aandeel 0-19 jarigen



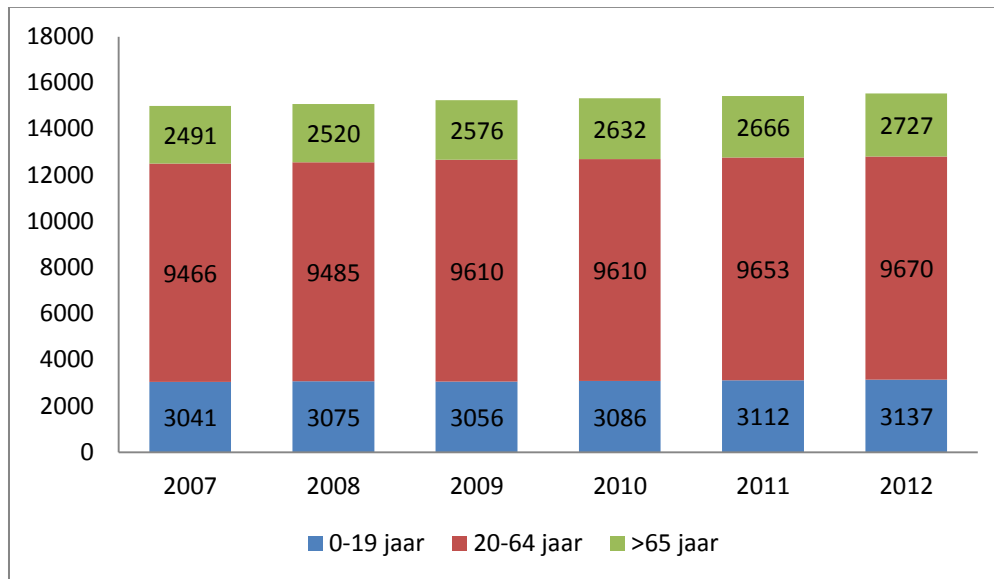
In 2011 bedraagt het aandeel van de 80 plussers in Laakdal 4,59%. Hiermee situeert Laakdal zich net zoals de meeste Kempense gemeenten iets onder het Vlaamse en provinciale niveau (www.provant.be)

Figuur 10: aandeel 80+



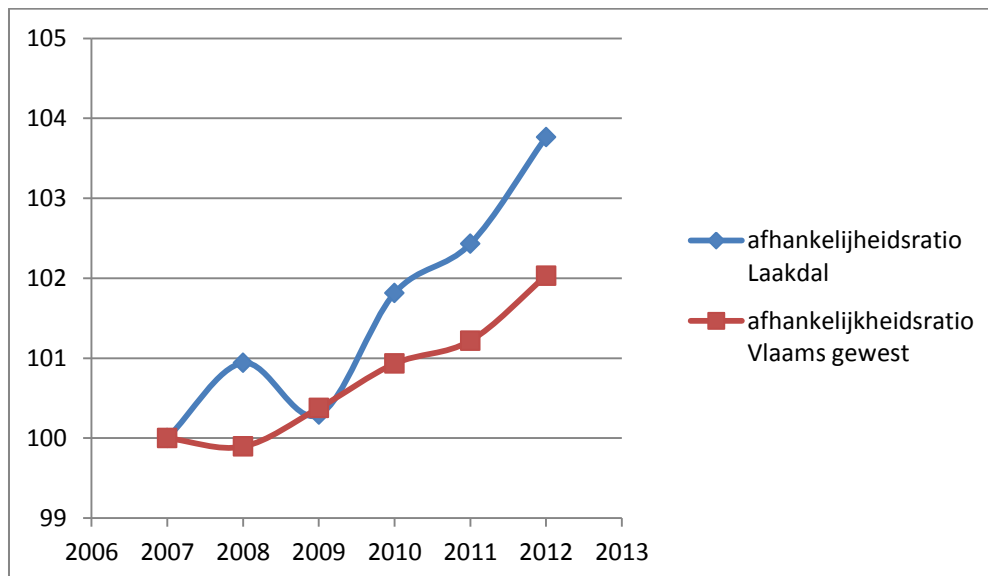
Indien we de bevolkingsevolutie bekijken voor de drie grootste leeftijdsgroepen over de laatste zes jaar, dan hebben zich geen noemenswaardige verschuivingen voorgedaan (bron: www.apsvlaanderen.be)

Figuur 11: evolutie leeftijdsgroepen Laakdal



Op basis van bovenstaande gegevens is het mogelijk om de afhankelijkheidsratio te berekenen. Dit kerngetal geeft de verhouding weer van de bevolking tussen 0 en 19 jaar en de 65 plussers enerzijds tot de bevolking tussen 20 en 64 jaar anderzijds. Zo zijn er in Laakdal voor elke 100 personen op actieve leeftijd 61 jongeren en ouderen. Hiermee situeert Laakdal zich onder de Vlaamse afhankelijkheidsratio. Die bedraagt in 2012 68% (bron: www.apsvlaanderen.be)

Figuur 12: evolutie afhankelijkheidsratio (2007=100)



Uit bovenstaande grafiek blijkt dat de afhankelijkheidsratio sinds 2009 is gestegen in Laakdal. De opwaartse trend is ook waarneembaar voor Vlaanderen. Maar in verhouding verloopt de stijging daar geleidelijker.

De grijze druk is een indicator die nagaat hoeveel procent van de actieve bevolking er moet zorgen voor de ouderen. In 2012 bedraagt de grijze druk voor Laakdal 28,2%. Dit betekent dat 100 actieven moeten zorgen voor 28 ouderen. Dit is lager dan in het Vlaamse gewest, waar de grijze druk 31% bedraagt.

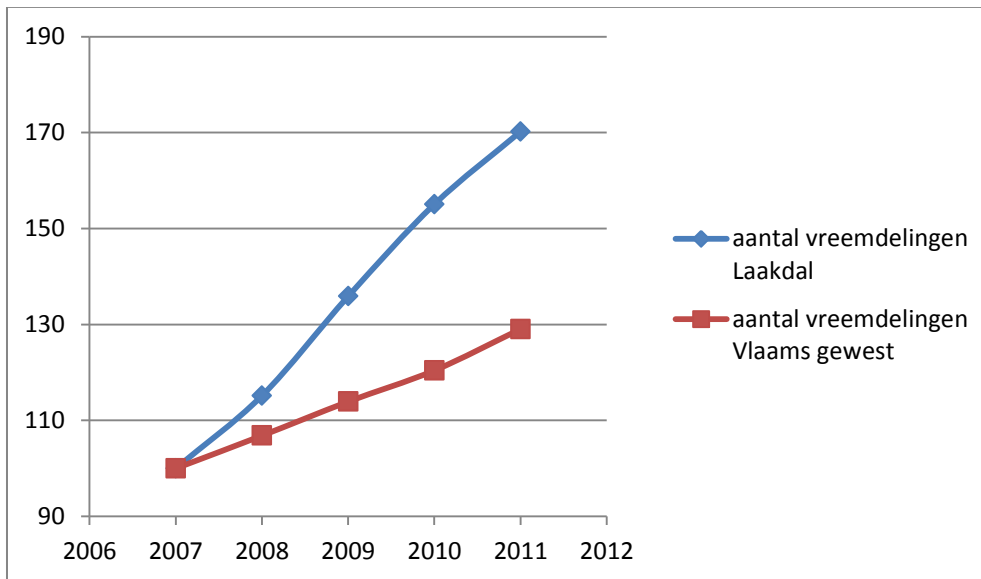
Naast de grijze druk is er ook de groene druk. Die geeft het percentage 20-64-jarigen ten opzichte van de 0-19 jarigen. Voor Laakdal bedraagt de groene druk in 2012 32,4%. Opnieuw situeert Laakdal zich onder het Vlaamse niveau van 36,6% (bron: eigen berekeningen op basis van gemeentelijke profielschets).

3.3.2.Nationaliteit en herkomst

België wordt al lang niet meer uitsluitend bevolkt door Belgen. Mensen uit alle landen van de wereld zijn deel gaan uitmaken van onze maatschappij. Vooraleer we meer in detail gaan kijken naar de bevolking van vreemde origine in Laakdal is het belangrijk om de term ‘vreemdeling’ te verduidelijken. In deze context bedoelen we met vreemdelingen al wie een andere nationaliteit heeft dan de Belgische. Wanneer we spreken over vreemde herkomst verwezen we naar de oudste niet Belgische nationaliteit. Ook de personen die in de loop der jaren de Belgische nationaliteit hebben verworven, worden opgenomen in deze cijfers. Daarnaast zijn er ook personen die zelf als Belg geboren zijn maar wiens moeder (of vader bij alleenstaande vaders) ooit een vreemde nationaliteit had, opgenomen in de statistieken.

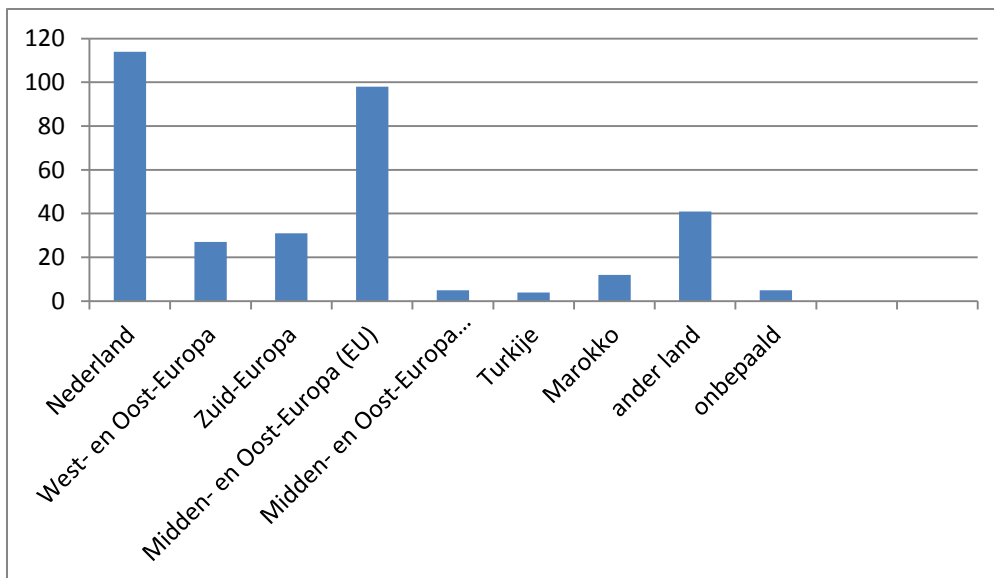
In 2011 bedraagt het aandeel vreemdelingen in Laakdal 2,1% van de totale bevolking (337 personen). Hiervan zijn er 177 mannen en 160 vrouwen. In Vlaanderen bedraagt het aandeel vreemdelingen in datzelfde jaar 6,7%. Het aantal vreemdelingen is in Laakdal de laatste jaren wel sterker toegenomen dan in het Vlaamse gewest.

Figuur 13: evolutie aantal vreemdelingen (2007=100)



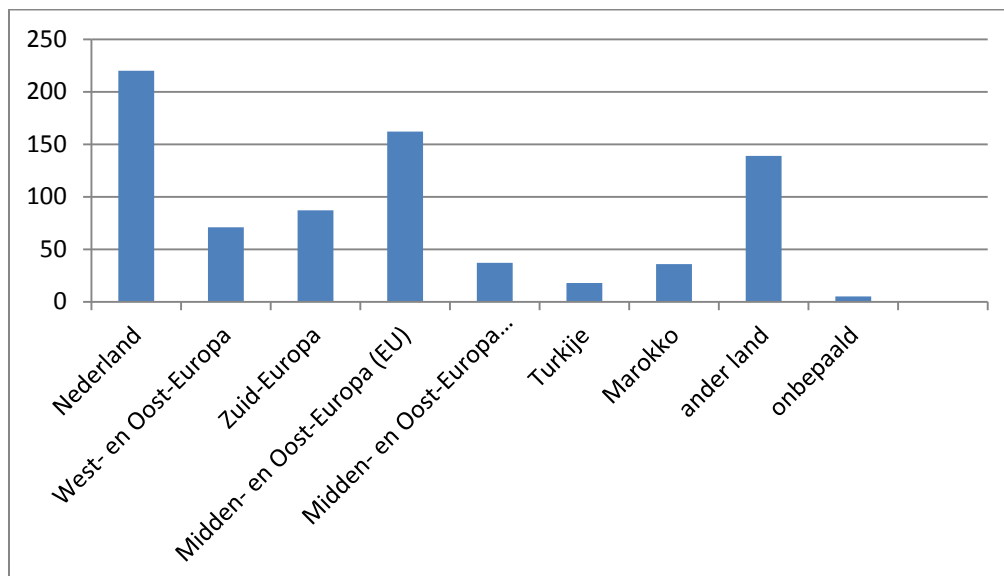
In 2011 is het merendeel van deze vreemdelingen in Laakdal Nederlander (114 personen). Personen afkomstig uit Midden- en Oost-Europa (EU) vormen een tweede belangrijke groep (98 personen) (bron: www.apsvlaanderen.be)

Figuur 14: aantal vreemde nationaliteiten Laakdal (2011)



Als we naar de herkomst kijken, stellen we vast dat er in 2011 775 mensen met een vreemde herkomst inwoner zijn van Laakdal. Het gaat hier vooral om personen van Nederlandse, Midden- en Oost-Europese herkomst.

Figuur 15: aantal personen met vreemde herkomst Laakdal (2011)

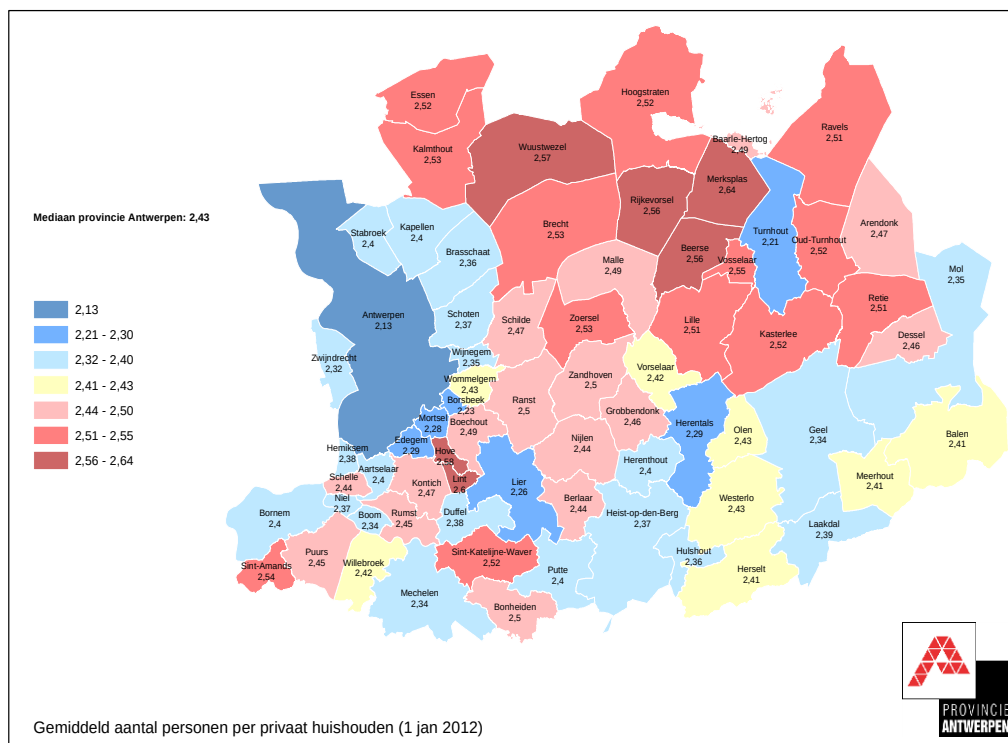


Zowel bij de personen met een niet Belgische nationaliteit als bij de personen van vreemde herkomst zijn diegenen binnen de leeftijdscategorie van 25 tot 49 jaar het sterkst vertegenwoordigd.

3.3.3. Huishoudens en burgerlijke staat

Op 1 januari 2012 maken in Laakdal 15.397 personen deel uit van in totaal 6.438 private huishoudens. Gemiddeld genomen bestaat een privaat huishouden uit 2,39 personen. Dit komt overeen met het gemiddelde aantal personen in een privaat huishouden binnen de provincie Antwerpen. Onderstaande kaart geeft hiervan een overzicht voor alle gemeenten (bron: www.provant.be)

Figuur 16: gemiddeld aantal personen per privaat huishouden



Gemiddeld gesproken over de periode 2004-2012 is de omvang van de private huishoudens lichtjes afgenomen in Laakdal.

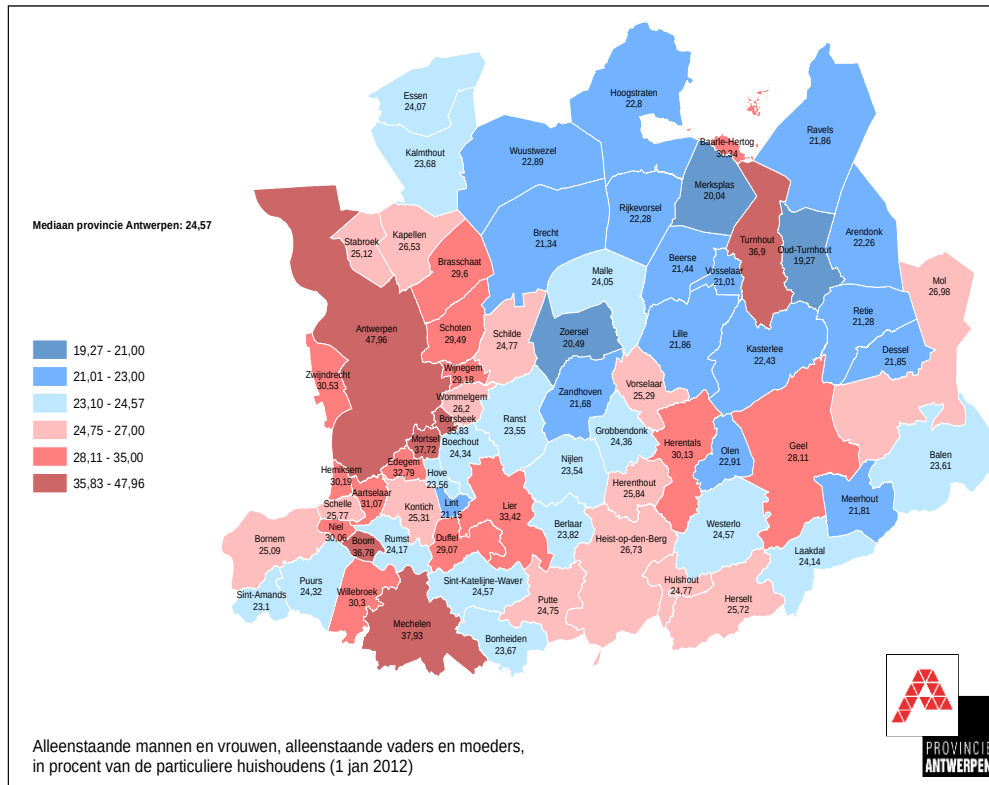
Op 1 januari 2012 bestaan in Laakdal de meeste private huishoudens uit twee personen (2.356 of 36,5%), gevolgd door één-persoonshuishoudens (1.653 of 25,6%) en huishoudens bestaande uit drie (1.159 of 18,0%) en vier personen (932 of 14,4%). Grotere huishoudens van vijf of meer personen zijn beperkt. Deze huishoudstructuur is erg gelijkaardig aan een gemiddelde gemeente in de provincie Antwerpen (bron: www.provant.be)

Het aantal alleenstaande mannen in Laakdal bedraagt op 1 januari 2012 820. Zij worden in aantal lichtjes overtroffen door de alleenstaande vrouwen (833). In vergelijking met de mediaan van de gehele provincie Antwerpen zijn er in Laakdal meer alleenstaande mannen en minder alleenstaande vrouwen.

De alleenstaande vaders zijn in Laakdal met 119. De groep alleenstaande moeders is beduidend groter. Zij zijn met 371. Dit is minder dan de mediaan in de provincie (397) (bron: www.provant.be) 24,14% van de particuliere huishoudens zijn in 2012 alleenstaanden of eenoudergezinnen. Genomen over de periode 2007-2012 is dit een daling met 1,76%. De mediaan voor de provincie is 24,57%.

De kaart hieronder geeft een beeld van de situatie in alle Antwerpse gemeenten. Geel en Herselt hebben een hoger aantal alleenstaanden dan Laakdal. Meerhout heeft er dan weer net iets minder (bron: www.provant.be)

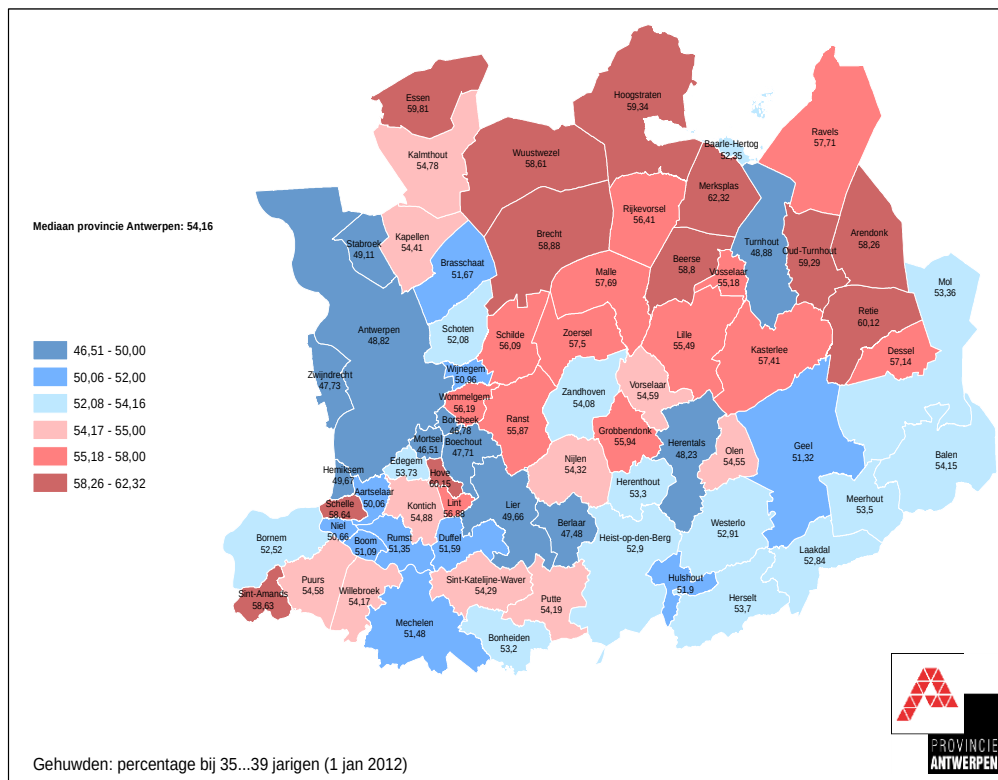
Figuur 17: alleenstaanden ten opzichte van de particuliere huishoudens



Van de 1.039 35-39 jarigen zijn er 549 gehuwd op 1 januari 2012. Dit is 52,84%. 112 of 10,7% onder hen zijn gescheiden en 3 zijn reeds verweduwd. Het aantal scheidingen ligt in Laakdal hoger dan de mediaan in de provincie (95). Het aantal gehuwden en ongehuwden binnen die leeftijdscategorie ligt in de nabijheid van de Antwerpse mediaan.

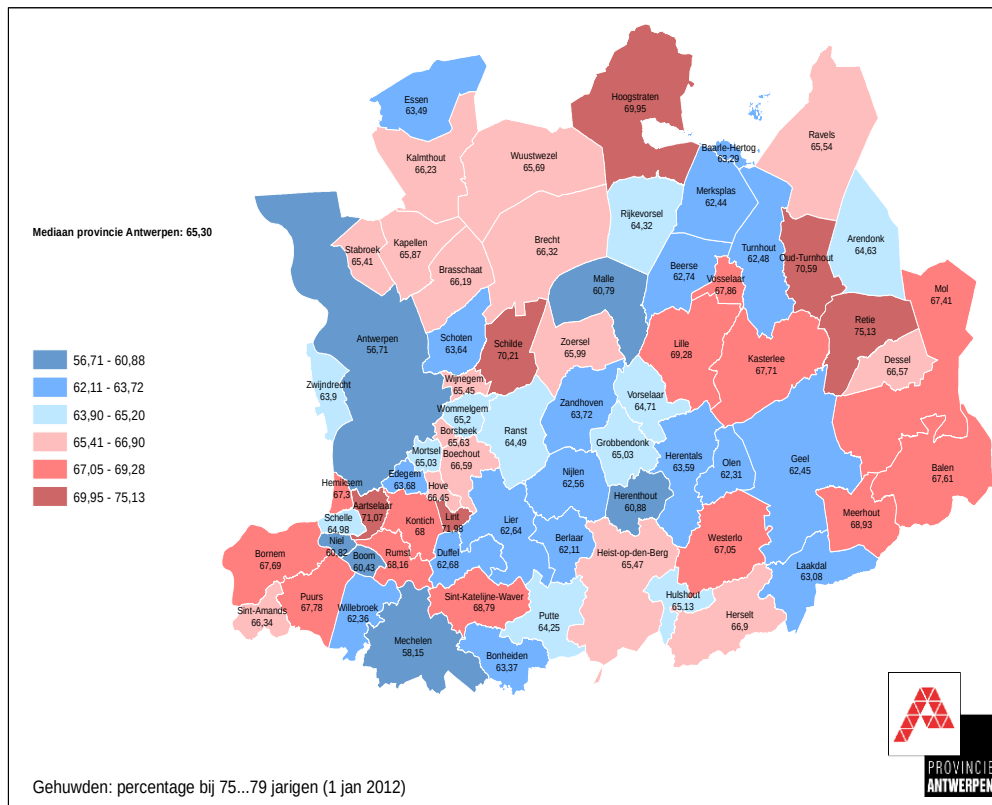
Op onderstaande kaart wordt duidelijk dat Laakdal wat betreft het percentage gehuwde 35-39 jarigen zich in dezelfde categorie bevindt als de omringende gemeenten, met uitzondering van Geel (bron: www.provant.be)

Figuur 18: percentage gehuwde 35-39 jarigen



Vergelijken we de burgerlijke staat van de jongeren met deze van de ouderen (75-79 jarigen) dan merken we dat er op hetzelfde moment (1 januari 2012) van de 539 personen in deze leeftijdscategorie 340 gehuwd zijn. Dit is 63,08%. Het aantal ongehuwden bedraagt slechts 25 (0,04%). Hiermee situeert Laakdal zich boven de mediaan van de provincie Antwerpen. Deze is 21. Verder zijn er in Laakdal 156 verweduwen en 18 personen in de oudere leeftijdsgroep zijn gescheiden (bron: www.provant.be)

Figuur 19: burgerlijke staat 75-79 jarigen

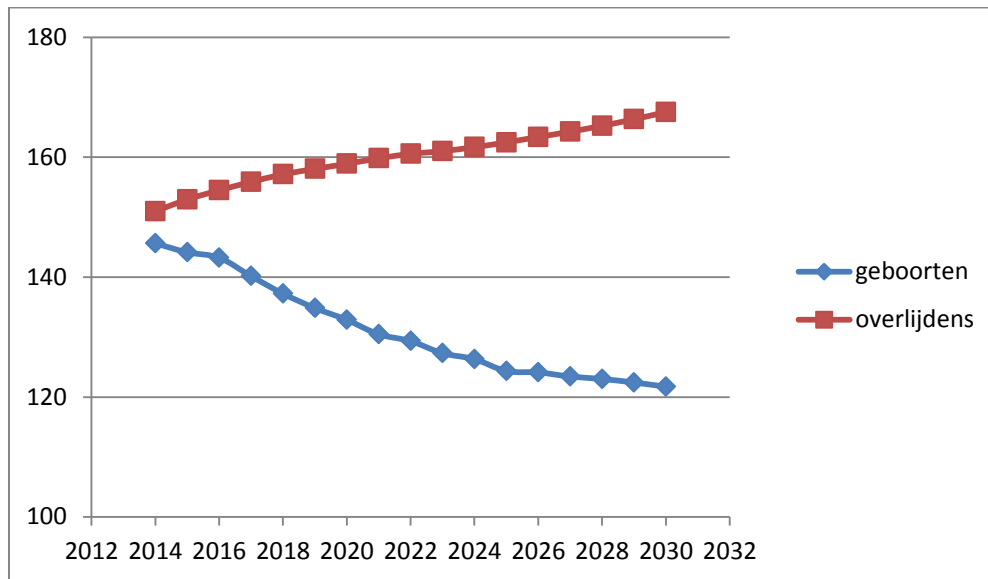


3.4. Bevolkingsprognoses

Het is niet alleen interessant om te weten hoe de bevolkingssamenstelling er vandaag uit ziet, maar ook hoe deze zal evolueren naar de toekomst toe. Zoals eerder vermeld, ziet het er naar uit dat de bevolking in Laakdal zal toenemen de volgende 15 jaar (bron: www.provant.be)

Uit bevolkingsprognoses valt af te leiden dat dit echter niet het gevolg zal zijn van een stijgend aantal geboortes. Er wordt verwacht dat de geboortes jaar na jaar zullen afnemen. De sterfgevallen daarentegen zullen toenemen. Startend in 2014 merken we dat het absoluut aantal sterfgevallen voor de gehele periode 2012-2030 hoger ligt dan het geboortecijfer. Daarenboven verwacht men dat de sterftes ook in stijgende lijn zullen blijven evolueren. Onderstaande grafiek geeft dit weer.

Figuur 20: prognose geboortes en sterfte in Laakdal tot 2030

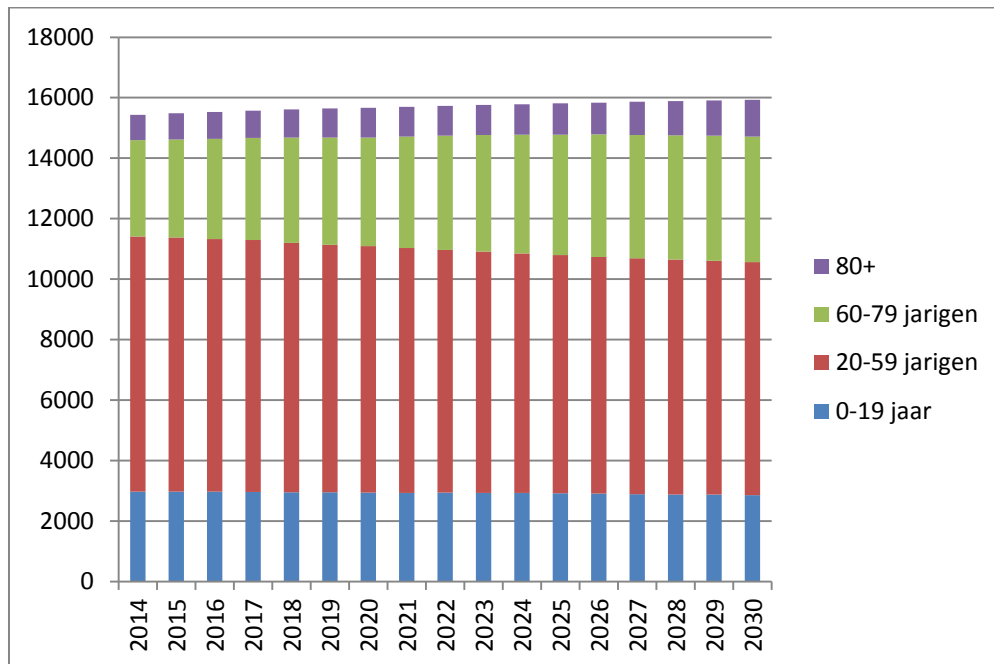


Vermits de natuurlijke groei volgens de prognoses zal afnemen, is de verwachte bevolkingstoename in Laakdal te wijten aan een positief migratiesaldo.

Van alle leeftijdscategorieën zal de bevolking tussen 20 en 59 jaar de grootste groep blijven. In 2030 wordt verwacht dat zij met 7.706 zullen zijn. Dit is een aandeel van 48% van de totale populatie. De tweede grootste leeftijdsgroep in 2030 wordt gevormd door de 60 tot 79 jarigen (4.155 of 26%). De groep 80 plussers blijft volgens de prognose eveneens toenemen. In 2030 zullen zij 7,6% van de Laakdalse bevolking uitmaken.

Onderstaande grafiek geeft de te verwachten groei weer van de verschillende leeftijdsgroepen tussen 2014 en 2030. Hierbij valt op dat de twee oudere leeftijdsgroepen in aantal stijgen. Dit terwijl de jongere bevolking in aantal afneemt. Bovendien is de groei van de 60 tot 80 plussers sterker dan deze van de jongere bevolking van Laakdal.

Figuur 21: prognose leeftijdsgroepen (2014=100)



Het aandeel van de 80 plussers zal in stijgende lijn evolueren naar 2030 toe. De verzilvering bedraagt dan volgens de prognose dan 8%.

De te verwachten evoluties binnen de verschillende leeftijdsgroepen hebben natuurlijk ook een impact op de afhankelijkheidsindex, de groene druk en de grijze druk. De afhankelijkheidsindex zal in 2030 79% bedragen. Dit is 19% meer dan in 2012. In 2030 zal de grijze druk 47% bedragen, tegenover 28,2% in 2012. De groene druk ligt een stuk lager en blijft stabiel de volgende jaren. In 2030 zal deze 32% zijn.

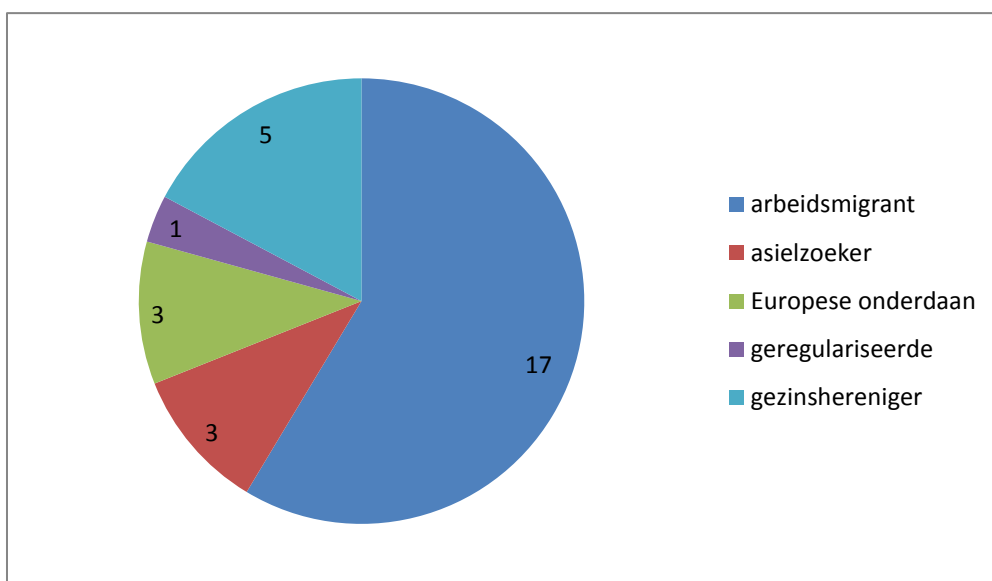
In de jongere leeftijdsgroepen zullen de kinderen tussen 0 en 2 jaar op dat moment een aandeel van 2,4% van de totale bevolking uitmaken (387 0 t.e.m. 2 jarigen). Op hetzelfde moment vertegenwoordigen de 3 tot 12 jarigen een aandeel van 8,3% binnen de totale bevolking (1.337 3 t.e.m. 12 jarigen). Voor beide leeftijdsgroepen wordt vanaf 2014 een algemene dalende trend voorspeld. Ten opzichte van 2014 wordt verwacht dat het aandeel 0 t.e.m. 2 jarigen met 12% (53 kindjes) afnemen. Voor de 3 t.e.m. 12 jarigen wordt verwacht dat dit een daling met 7% (127 kinderen). Dit heeft uiteraard gevolgen voor de te voorziene kinderopvangcapaciteit (bron: www.4vlaanderen.be).

4. Inburgering en integratie

Zoals hierboven reeds duidelijk werd, telt Laakdal niet enkel Belgen onder haar bevolking. Ook mensen met een vreemde herkomst en nationaliteit maken er deel van uit. In dit deel van het rapport besteden we meer aandacht aan de mate van inburgering van deze personen. Meer specifiek de meerderjarige nieuwkomers. Met deze term wordt er verwezen naar meerderjarige inburgeraars met een vreemde (niet-Belgische) nationaliteit die zich voor het eerst en voor langere duur (meer dan 3 maanden) in België komen vestigen. Het betreft ook die personen met de Belgische nationaliteit die voor het eerst sedert niet langer dan 12 opeenvolgende maanden in het bevolkingsregister van de gemeente werden ingeschreven en het aantal meerderjarige asielzoekers dat meer dan 4 maanden geleden een asielaanvraag heeft ingediend.

In 2011 zijn er 29 meerderjarige nieuwkomers in Laakdal waaronder 17 mannen en 12 vrouwen. Allen bevinden ze zich in de leeftijdscategorie tussen 18 en 64 jaar. Meer dan de helft onder hen (21 personen) is afkomstig uit een EU land.

Figuur 22: statuut meerderjarige nieuwkomers in 2011



Zoals uit bovenstaande grafiek duidelijk wordt, is het merendeel van de meerderjarige nieuwkomers arbeidsmigrant (bron: www.apsvlaanderen.be) Sinds 2008 neemt het aantal meerderjarige nieuwkomers die zich in Laakdal vestigen af.

Een aantal van de meerderjarige nieuwkomers is verplicht om zich te melden bij een onthaalbureau voor nieuwkomers waar men een inburgeringstraject moet volgen. Het betreft hier nieuwkomers en bedienaars van de erkende erediensten. Een aantal groepen is vrijgesteld van de plicht tot inburgering. Het gaat om de niet-Belgische staatsburgers van een EU+land en hun familieleden, om inburgeraars die al een inburgeringsattest hebben gehaald en om arbeidsmigranten die een tijdelijk

verblijfsstatuut hebben dat kan leiden tot een definitief verblijf. Ook nieuwkomers van 65 jaar en ouder of nieuwkomers die ernstig ziek zijn of een handicap hebben, zijn niet verplicht een inburgeringstraject te volgen, net zomin als diegenen die een diploma kunnen voorleggen van het Belgische of Nederlandse onderwijs of die een volledig schooljaar hebben gevolgd in het onthaalonderwijs. De inburgeringsplicht geldt ook niet voor inburgeraars in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest. Zij hebben wel het recht om op vrijwillige basis een inburgeringstraject te volgen.

Dit inburgeringstraject bestaat uit twee delen. Het eerste deel van het inburgeringstraject bestaat uit een vormingsprogramma dat tot doel heeft een grotere zelfredzaamheid van de inburgeraar te realiseren. Het gaat hier om het aanleren van het Nederlands en een cursus maatschappelijke oriëntatie en/of loopbaanoriëntatie. Bij een succesvolle afronding van dit eerste gedeelte van het inburgeringstraject ontvangt de inburgeraar een inburgeringsattest. Tijdens het tweede gedeelte van het inburgeringstraject wordt de kennis van het Nederlands verder verdiept en wordt van de inburgeraar verwacht dat hij de eerste stappen zet in de richting van het vinden van werk of een studie.

In de loop van 2011 hebben 18 personen zich bij een onthaalbureau voor nieuwkomers aangemeld. Zeven onder hen hebben dit op een vrijwillige basis gedaan. Vijf meerderjarige nieuwkomers die zich bij een onthaalbureau hebben aangemeld, hebben in de loop van 2011 een inburgeringsattest behaald (bron: www.apsvlaanderen.be)

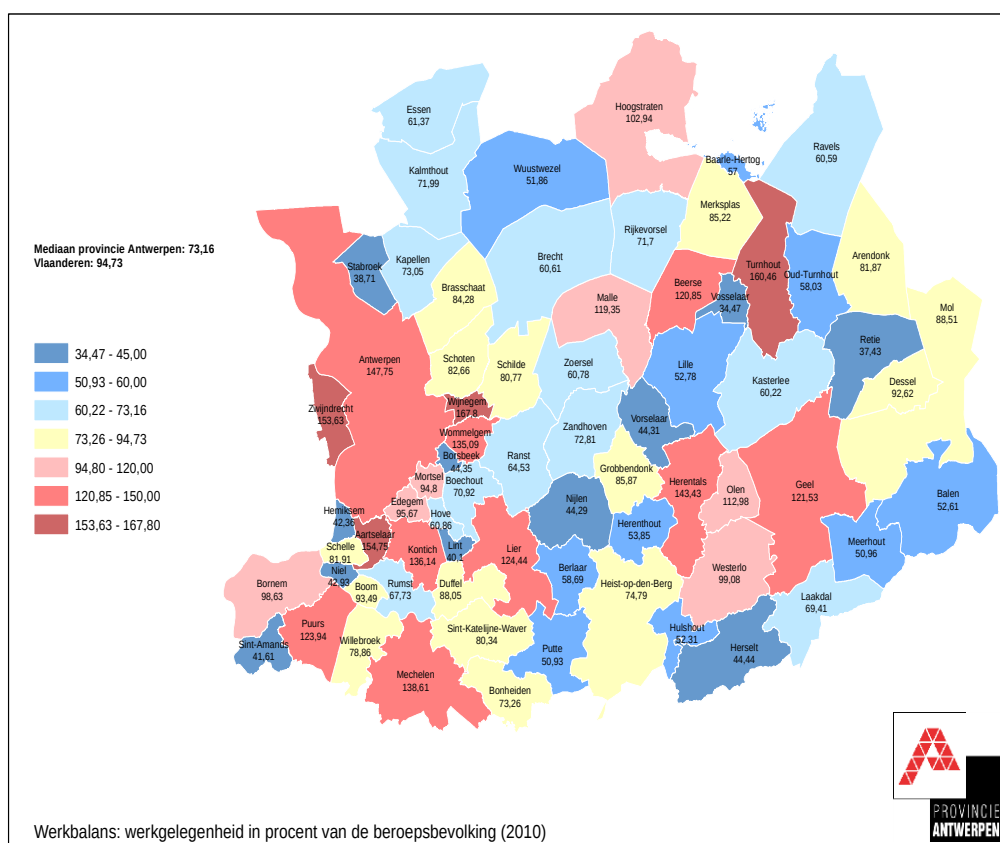
5. Tewerkstelling

5.1. Werkbalans

Als we ‘beroepsactieve leeftijd’ definiëren als de leeftijd tussen 18 en 64 jaar, omvat deze groep van mensen op beroepsactieve leeftijd in Laakdal in 2010 9.937 personen. Niet iedereen binnen deze leeftijdsgrenzen kan of wil echter werken. Daarom is de eigenlijke beroepsbevolking lager dan de totale bevolking op beroepsactieve leeftijd. In 2010 bestaat de beroepsbevolking uit 7.052 mensen. Dat is 70,9% van de bevolking op beroepsactieve leeftijd. Voor hen waren er toen 4.895 jobs beschikbaar.

Op basis van deze cijfers is het mogelijk om de werkbalans te berekenen voor 2010. De werkbalans geeft de relatie weer tussen de werkgelegenheid en de beroepsbevolking. Voor Laakdal bedraagt deze in 2010 69,41%. Dit betekent dat er per 100 personen 69,41 jobs beschikbaar zijn. Dit is minder dan de mediaan van de provincie, nl. 73,16%. (bron: www.provant.be)

Figuur 23: werkbalans



In Herselt en Meerhout ligt de werkbalans onder het niveau van Laakdal. In Westerlo, Geel en Olen ligt de werkbalans boven de provinciale mediaan (bron: www.provant.be)

5.2. Activiteitsgraad

De activiteitsgraad is de verhouding tussen de beroepsbevolking en de bevolking op beroepsactieve leeftijd. In 2010 bedraagt deze voor Laakdal 70%. Dit is minder dan de activiteitsgraad voor Vlaanderen die 72% is (bron: eigen berekeningen op basis van www.provant.be)

5.3. Werkloosheidsgraad

In januari 2012 zijn er in Laakdal in totaal 464 werklozen. Hiermee heeft Laakdal een werkloosheidsgraad van 6,22%. Dit percentage ligt onder de Vlaamse werkloosheidsgraad van 6,89%. En de Laakdalse werkloosheidsgraad is zeker minder dan deze voor de provincie Antwerpen (8,58%). Ten opzichte van 2011 is de werkloosheidsgraad in 2012 met 0,65% gestegen in Laakdal. In de provincie Antwerpen is de werkloosheid eveneens gestegen, zij het in mindere mate. Namelijk met 0,9%. In Vlaanderen daarentegen is de werkloosheidsgraad in 2012 met 0,03% gedaald in vergelijking met het jaar voordien.

Op 1 januari 2012 zijn er meer werkloze vrouwen (7,70%) dan mannen (5,03%) in Laakdal. De werkloosheid treft ook vooral diegenen in de leeftijdscategorie van 25 tot 50 jaar. Zij zijn met 48,9%. 32,1% is een werkloze ouder dan 50 jaar. Bijna de helft van de werklozen zijn laaggeschoold (49,6%) en 3,7% is allochtoon. De meeste mensen blijven niet langer dan een jaar zonder job. 61,6% van de werklozen vindt binnen deze tijdspanne werk.

Opvallend is dat in vergelijking met 2011 de jeugdwerkloosheid (<25 jaar) in Laakdal is gedaald met 8,3%. Dit in tegenstelling tot Vlaanderen en de provincie Antwerpen waar de jeugdwerkloosheid in 2012 respectievelijk gestegen is met 2,11% en 0,9%.

De werkloosheid bij de 50 plussers is dan weer toegenomen in Laakdal met 6,4%. Dat is een sterkere stijging dan in de provincie. Daar neemt de ouderenwerkloosheid slechts toe met 0,6%. In Vlaanderen is deze zelfs gedaald in de periode 2011-2012, namelijk met 1,8%.

De werkloosheid onder allochtonen in Laakdal is ook aan een opmars bezig in 2012 in vergelijking met 2011 (+21,4%). Maar deze stijgende trend is ook in de provincie (6,6%) en Vlaanderen (6,2%) merkbaar, zij het niet zo sterk.

De laaggeschoolde werklozen zijn in Laakdal in aandeel toegenomen in de periode 2011-2012 (+1,8%). In de provincie Antwerpen en Vlaanderen is de werkloosheid onder laaggeschoolden echter gedaald. Namelijk met respectievelijk 0,4% en 1,9%.

Het aantal langdurig werklozen is in Laakdal afgenomen met 6,3% ten opzichte van 2011. Dit is een sterkere afname dan in Vlaanderen (-2,9%). In de provincie Antwerpen is de langdurige werkloosheid zelfs gestegen met 1,2% ten aanzien van 2011 (bron: www.vdab.be)

6. Inkomen

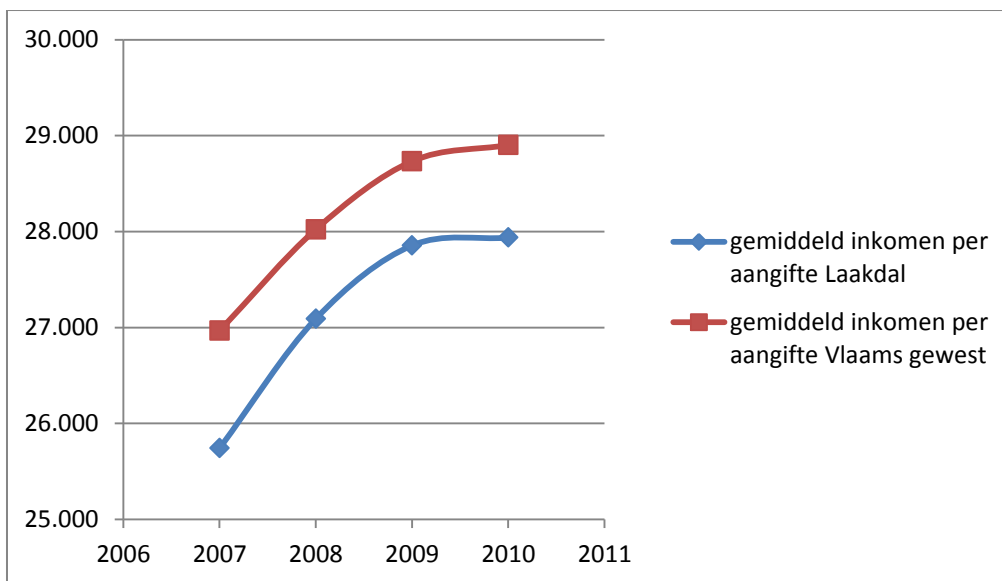
De cijfergegevens die vervolgens besproken zullen worden, zijn afkomstig van de fiscale statistieken en, hebben betrekking op het inkomensjaar. Dit is het jaar waarin de gegevens in de aangiften zijn 'verdiend'. Het daaropvolgende jaar is het aanslagjaar.

In 2010 bedraagt het gemiddelde inkomen per inwoner in Laakdal 16.346€. Voor Vlaanderen is dit 16.599€. Het gemiddelde inkomen per inwoner is de laatste jaren toegenomen met 9,2%. In 2007 bedroeg het gemiddelde inkomen 15.165€.

Het gemiddelde inkomen per aangifte in 2010 bedraagt in Laakdal 27.937€. Voor het Vlaamse gewest is dit 28.902€. Net zoals het gemiddelde inkomen per inwoner neemt het gemiddelde inkomen per aangifte toe in zowel Laakdal als Vlaanderen.

Onderstaande grafiek zet de evolutie in het gemiddelde inkomen van Laakdal af tegen dit van Vlaanderen. Zowel in Laakdal als Vlaanderen stijgt het inkomen jaar na jaar. De stijgingsgraad is in de periode 2007-2009 wel sterker dan in het daaropvolgende jaar (bron: www.apsvlaanderen.be)

Figuur 24: evolutie gemiddeld inkomen per aangifte (2007=100)



Het gemiddelde inkomen per aangifte in Laakdal is lager dan in Vlaanderen. En hoewel het gemiddelde inkomen per aangifte in gelijke mate stijgt, neemt het gemiddelde inkomen per aangifte in Laakdal vanaf 2010 minder toe dan in Vlaanderen.

Om een inschatting te kunnen maken van het aantal arme inwoners in een gemeente wordt er gekeken naar het aantal aangiften dat lager is dan 10.000€. In 2010 bedraagt het aandeel aangiften kleiner dan 10.000€ 12,3% van het totale aantal aangiften. Op Vlaams niveau bedraagt het aandeel aangiften lager dan 10.000€ 15,1% (bron: www.apsvlaanderen.be).

Gezinnen zijn in Laakdal dus iets minder welvarend dan gemiddeld in Vlaanderen of de provincie Antwerpen. Doch, omdat hier enkel wordt gekeken naar het inkomen en niet naar het aantal personen dat met dit inkomen moet rondkomen is het moeilijk om uitspraken te doen over de levensstandaard van de gezinnen.

Dit kan wel indien men gebruik maakt van gestandaardiseerd of equivalente inkomens. Een gestandaardiseerd inkomen is een inkomen dat wordt gecorrigeerd voor de gezinsgrootte door middel van een equivalentieschaal. Voor standaardisatie wordt (internationaal) vaak gebruik

gemaakt van volgende equivalentieschaal: 1 voor een alleenstaande; 0.5 voor iedere tweede en volgende volwassene en 0.3 voor ieder kind in het huishouden. De correctie bestaat erin het beschikbare inkomen te delen door de som van de equivalentiefactoren, waardoor alle inkomens worden herleid tot (en dus vergelijkbaar zijn met) het welvaartsniveau van een alleenstaande. Een alleenstaande en een koppel met een kind, beide met een inkomen van 1.500 euro hebben een gestandaardiseerd inkomen van respectievelijk 1.500 euro en 833 euro. De levensstandaard van het koppel ligt dus 44% lager dan van de alleenstaande.

Jammer genoeg is 2005 het meest recente jaar waarvoor de gestandaardiseerd inkomen zijn berekend. We leren hier dat het gestandaardiseerd inkomen in Laakdal 21.049 € bedroeg, wat 2% onder het gemiddelde gestandaardiseerd inkomen in Vlaanderen is en 5% onder het mediaan gestandaardiseerd inkomen in de provincie Antwerpen ligt.

7. Kinderopvang

Kinderopvang is niet meer weg te denken uit onze huidige samenleving. Naast de informele opvang door ouders, grootouders, etc. bestaan er tal van opvanginitiatieven.

Wat betreft de capaciteit van zowel de voorschoolse opvangvoorzieningen in de erkende als zelfstandige sector beschikt Laakdal in 2012 over een totaal van 181 opvangplaatsen. Binnen de erkende sector was er een capaciteit van 93 plaatsen. In de zelfstandige sector waren dit er 88. Dit is beduidend meer dan in 2009. Toen bestond de opvangcapaciteit uit 135 plaatsen. Een capaciteit van 74 plaatsen binnen de erkende sector en 61 binnen de zelfstandige sector. Sindsdien is het totale aantal beschikbare plaatsen gradueel toegenomen. Eenzelfde stijgende lijn is merkbaar op Vlaams niveau. Met dat verschil dat Laakdal sinds 2011 een sterkere stijging kent in voorschoolse opvangcapaciteit dan Vlaanderen.

Niet enkel de capaciteit van de voorschoolse opvang neemt toe. Ook het aantal aanwezige kinderen in de voorschoolse opvang stijgt. Tijdens de eerste week van 2012 waren er in Laakdal in totaal 242 0 tot 2 jarigen aanwezig in de voorschoolse kinderopvanginitiatieven. In 2009 waren dit er nog maar 195. Dit is een stijging van 47 kinderen.

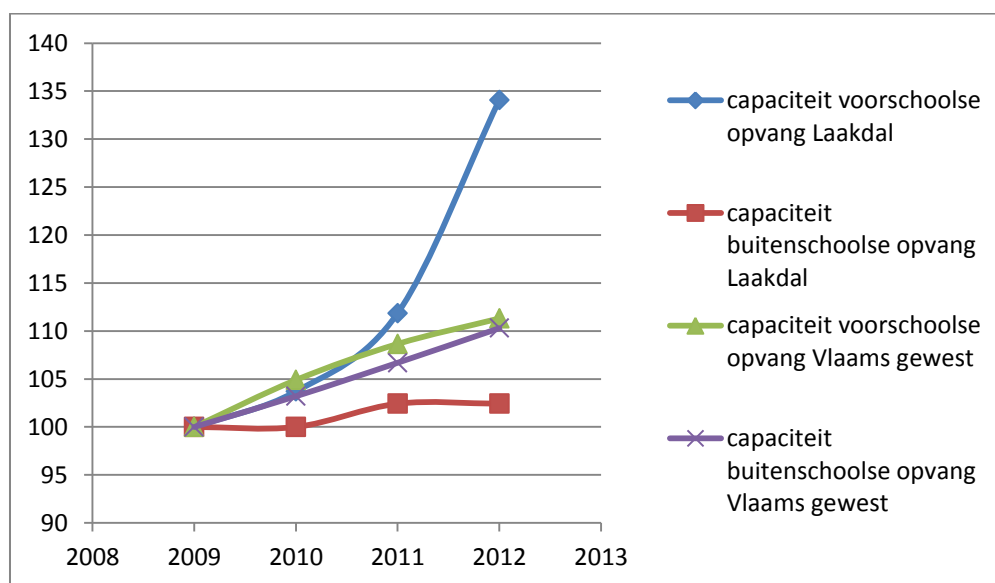
Ondanks de stijging van het aantal kinderen in de voorschoolse opvang zijn er jaar na jaar meer plaatsen beschikbaar per 100 0 tot 2 jarigen. In 2012 waren er in Laakdal 38 plaatsen beschikbaar per 100 kleuters. In 2009 waren dit er nog maar 29.

In 2012 bedroeg de bezettingsgraad van de voorschoolse opvang in Laakdal 77,9. Dit is een daling ten opzichte van 2009. Toen was deze 84.

Wat betreft de buitenschoolse opvang zijn er in Laakdal zijn in 2012 169 plaatsen. En hoewel het aantal plaatsen de laatste vier jaar toeneemt, zijn dit er slechts vier meer dan in 2009. In tegenstelling tot in Vlaanderen waar de buitenschoolse opvangcapaciteit eveneens jaar na jaar toeneemt, is de stijging in Laakdal minder nadrukkelijk.

Tijdens de eerste week van februari 2012 waren er 228 kinderen aanwezig in de buitenschoolse kinderopvang van Laakdal. Dit zijn er minder dan in 2009. Toen werden er 281 kinderen geteld. In 2012 waren er per 100 3 tot 11 jarigen 12 plaatsen in de buitenschoolse opvang beschikbaar. Het aantal plaatsen per 100 3 tot 11 jarigen blijft constant over de periode 2009-2012 (bron: gemeentelijke kindrapporten Kind&gezin)

Figuur 25: capaciteit voorschoolse en buitenschoolse opvang (2009=100)



Op 1 januari 2012 zijn er in Laakdal 507 0 tot 2 jarigen. Voor hen zijn slechts 181 opvangplaatsen beschikbaar. Dit betekent dat er per 100 0 tot 2 jarigen 35,7 plaatsen beschikbaar zijn. Voor 1.367 van de 3 tot 11 jarigen zijn er in 2012 169 plaatsen in de buitenschoolse kinderopvang. Dit zijn 12,3 plaatsen per 100 kinderen (bron: www.provant.be, www.apsvlaanderen.be)

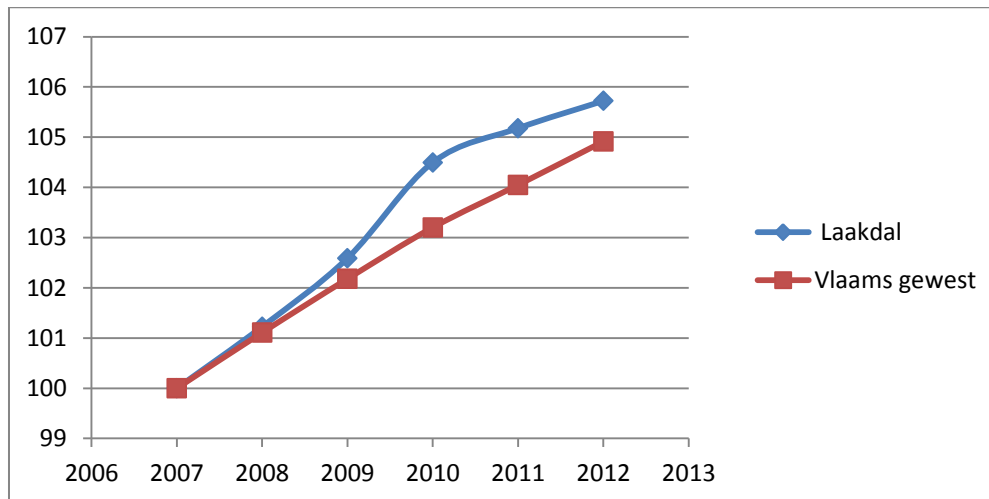
Op basis van de bevolkingsprojecties wordt verwacht dat zowel de 0 t.e.m. 2 jarigen als de groep tussen 3 en 12 jaar vanaf 2014 in aantal zullen afnemen. Naar kinderopvang toe zullen er, bij ongewijzigde vraag, dus geen extra plaatsen moeten worden gecreëerd.

8. Huisvesting

Men zegt steeds dat de Vlaming een baksteen in zijn maag heeft. De cijfers bevestigen dit ook. Vlamingen bouwen graag. In 2012 is er in Laakdal 776ha bebouwde oppervlakte. Dit is 42ha meer

dan 2007. Ook in Vlaanderen neemt de bebouwde oppervlakte toe in de periode 2007-2012. Indien Laakdal en Vlaanderen met elkaar worden vergeleken, valt op dat de groei in bebouwde oppervlakte in Laakdal sterker is dan in Vlaanderen. Let wel, bebouwde oppervlakte verwijst niet enkel naar woningen en appartementen, maar heeft ook betrekking op fabrieken, kantoren, openbare gebouwen, etc. (bron: www.apsvlaanderen.be)

Figuur 26: evolutie bebouwde oppervlakte (ha) (2007=100)

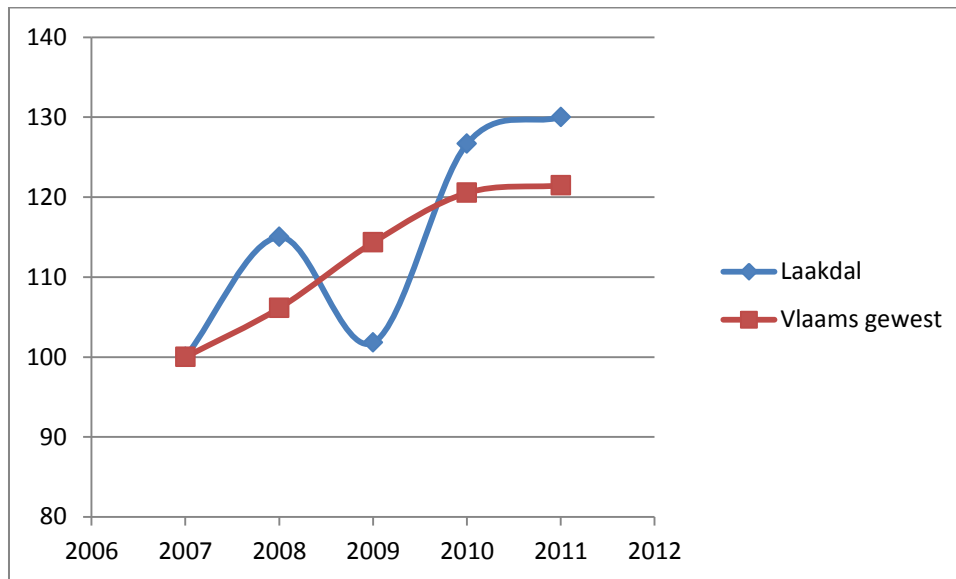


In 2011 bedraagt de verkoopprijs van een bouwgrond 116,9€ per m². Diegenen die nu een bouwgrond willen aankopen, betalen duidelijk meer dan enkele jaren geleden. In 2007 moest men nog maar 89,3€ betalen. Opmerkelijk is ook de forse stijging in prijs in 2008. Deze zakt in 2009 weer, maar blijft nadien wel in stijgende lijn evolueren. Hiermee volgt Laakdal de Vlaamse trend (bron: www.apsvlaanderen.be)

Ondanks de aanhoudende stijging in verkoopprijs, blijft Laakdal een relatief goedkope gemeente om een bouwgrond aan te kopen. De gemiddelde verkoopprijs blijft elk jaar duidelijk onder het Vlaamse gemiddelde.

De onderstaande grafiek die 2007 als referentiejaar neemt, leert ons dat de gemiddelde verkoopprijs tussen 2007 en 2011 in Laakdal sterker is gestegen dan in Vlaanderen.

Figuur 27: evolutie gemiddelde verkoopprijs per m² bouwgrond (2007=100)



Ook zij die een eigendom willen kopen, worden geconfronteerd met stijgende prijzen. Dit is zowel het geval voor appartementen, flats en studio's als voor gewone woonhuizen en villa's. Opmerkelijk is wel dat de stijging in verkoopprijs zich het sterkst manifesteert op de markt van de appartementen. In 2010 kost een appartement in Laakdal 178.765€. In Vlaanderen bedraagt de gemiddelde verkoopprijs 200.164€.

In 2007 kost een appartement, flat of studio in Laakdal nog gemiddeld 121.312€. In de periode 2007-2010 is er dus een stijging met maar liefst 57.453€ waar te nemen (exclusief registratierechten en notariskosten). Eenzelfde stijgende trend doet zich ook voor op Vlaams niveau. Met dat verschil dat de groei in verkoopprijs per appartement er meer gestaag verloopt dan in Laakdal (bron: www.apsvlaanderen.be)

Naar sociale huurwoningen toe bestaat Laakdal in 2011 uit 377 huurwoningen, 40 appartementen en 55 duplexen. Van 2007 tot en met 2011 is er een toename van het aantal sociale huurwoningen, van 424 in 2007 naar 472 in 2011 (bron: www.apsvlaanderen.be)

Uit recente gegevens (2010/2011) van de sociale huurmarkt, beschikbaar gesteld door de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen blijkt dat de huisvestingsmarkt in Laakdal in 2010 bestaat uit 7,4% sociale huurwoningen. Laakdal bevindt zich in dezelfde categorie als buurgemeente Tessenderlo wat betreft het aantal sociale huurwoningen (tussen 351 en 625 sociale huurwoningen). Geel telt meer sociale huurwoningen dan Laakdal. In Herselt en Meerhout zijn er dan weer minder sociale huurwoningen terug te vinden (tussen 101 en 225).

Rekening houdend met het grond- en pandenbeleid (2009) moet Laakdal tegen 2025 het sociaal huuraanbod uitbreiden met 102 woningen.

De gemiddelde huurprijs voor een sociale huurwoning in Laakdal ligt in 2011 tussen 291€ en 300€ (bron: www.vmsw.be)

9. Ouderenzorg

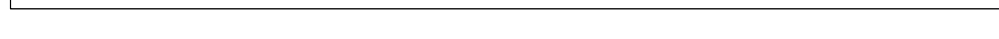
Op 1 januari 2012 telt Laakdal 15.533 inwoners waarvan er 17% ouder is dan 65. Binnen de leeftijdscategorie van 65 plussers zijn er 27% die ouder dan 80 jaar zijn. Dit wordt aangeduid met de term interne vergrijzing (bron: www.apsvlaanderen.be)

Hoewel niet iedereen binnen deze groep ouderen nood heeft aan zorg en opvang is er toch duidelijk een hogere nood aan dergelijke voorzieningen. Niet enkel vanuit het standpunt van diegenen die er nu een beroep op doen, maar ook met het oog op de toekomst.

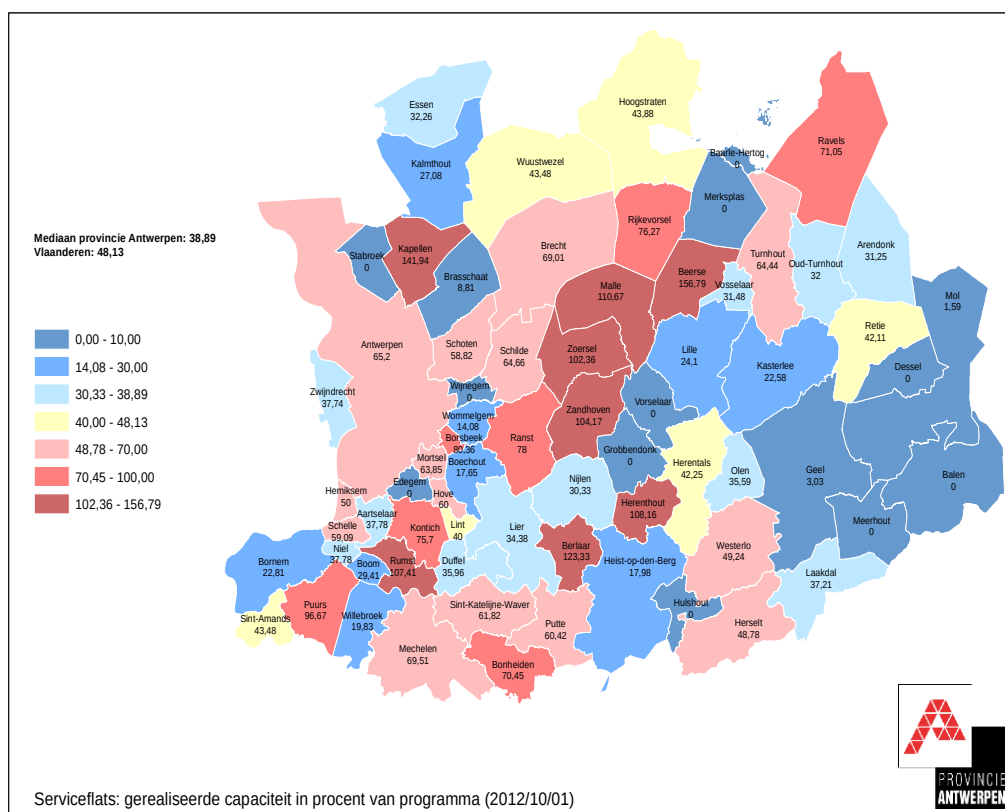
9.1. Woonzorgcentra en serviceflats

De capaciteit van de woonzorgcentra, serviceflats, dagverzorgingscentra en centra voor kortverblijf wordt bepaald in de programmatiecijfers. De programmatiecijfers voor een bepaald jaar worden opgesteld op basis de bevolkingsprognoses voor 5 jaar later. Om bijvoorbeeld het programmatiecijfer voor 2012 per gemeente te bepalen, gaat men kijken wat de geschatte bevolkingssamenstelling van die gemeenten in 2017 is. Het programmatiecijfer van een bepaald jaar geeft dus de werkelijke behoefte van 5 jaar later weer (bron: www.zorg-en-gezondheid.be)

Eind 2012 wordt 77,13% van de geprogrammeerde plaatsen ingevuld. Dit is meer dan de Antwerpse mediaan van 72,08%. Van alle omliggende gemeenten benut Westerlo beduidend minder capaciteit in functie van het programma. Onderstaande kaart geeft de situatie inzake de woonzorgcentra aan voor alle gemeenten in de provincie Antwerpen.



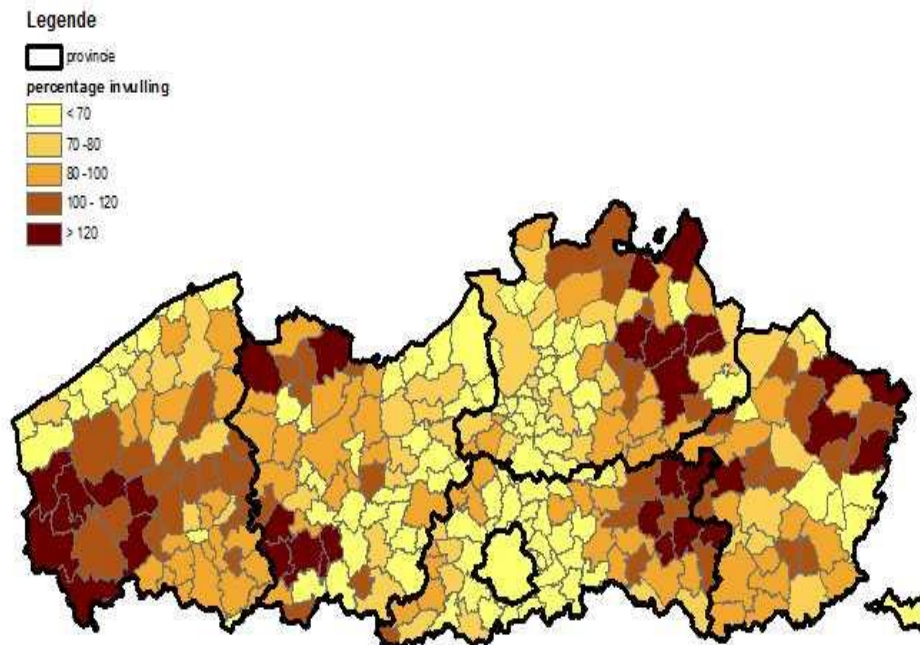
Figuur 29: gerealiseerde capaciteit in procent van programma voor serviceflats



9.2. Gezinszorg en aanvullende thuiszorg

In Laakdal zijn er 7 diensten die instaan voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg. Deze zijn welzijnszorg Kempen, familiehelp, landelijke thuiszorg, solidariteit voor het gezin, SOWEL, thuishulp en het wit-gele kruis - beter thuis. Samen hebben zij in 2011 in totaal 40.397 uren gepresteerd. Gezien over de periode 2009-2011 neemt het aantal gepresteerde uren gezinszorg af. In 2009 werden er nog 43.151 uren gepresteerd.

Figuur 30: invulling gezinszorg 2011



Bovenstaande spreidingskaart geeft de invulling van de gezinszorg weer per gemeente, Vlaams gewest en Brussels hoofdstedelijk gewest in 2011. Het plaatst het aantal gepresteerde uren ten opzichte van de geprogrammeerde uren. In 2011 was in Laakdal de invullingsgraad 91,2%. Dit is een gelijkaardig niveau als de meeste van de omringende Kempense gemeenten (bron: www.zorg-en-gezondheid.be)

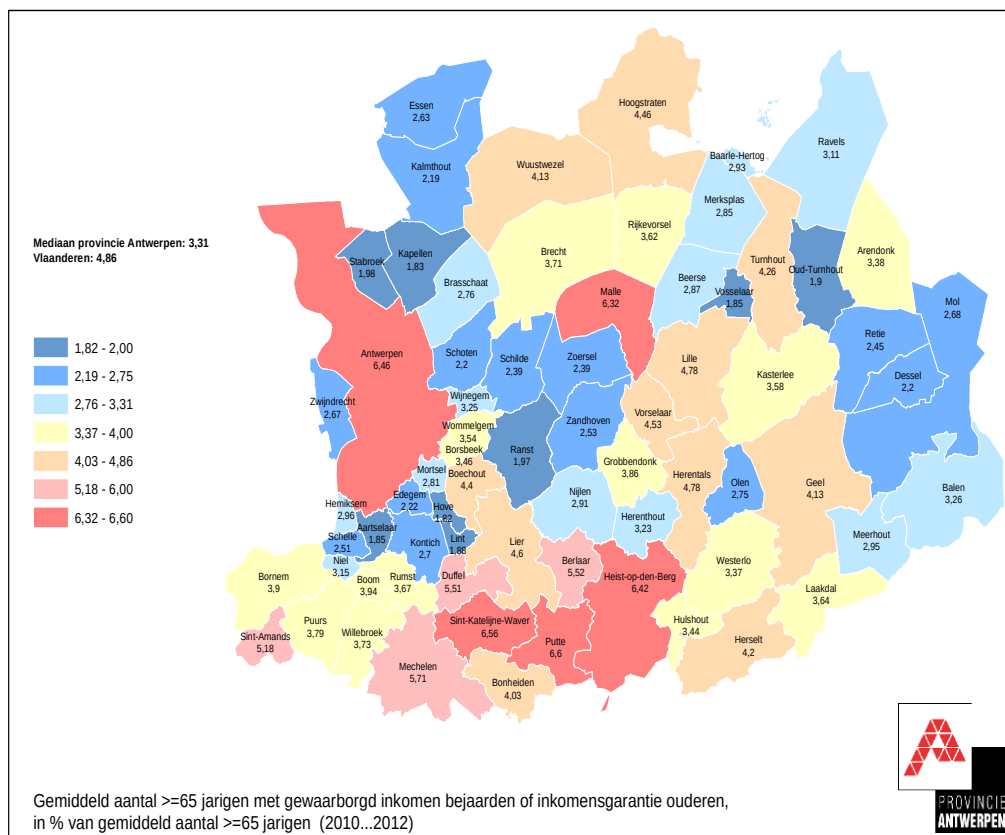
10. Welzijn

10.1. Basisinkomens

In 2012 zijn er 96 personen met een gewaarborgd inkomen voor bejaarden of een inkomensgarantie voor ouderen. Dit is 3,5% van het totale aantal 65 plussers. In Vlaanderen bedraagt het aandeel 65 plussers met een gewaarborgd inkomen voor bejaarden of een inkomensgarantie voor ouderen 4,8%. Laakdal situeert zich dus duidelijk onder dit Vlaamse percentage.

Genomen over de periode 2010-2012 zijn er gemiddeld 3,64% ouderen met een gewaarborgd inkomen of een inkomensgarantie. Opnieuw ligt dit onder het Vlaamse percentage alsook onder het percentage van de provincie Antwerpen dat 4,43% bedraagt. In vergelijking met de omliggende gemeenten heeft Laakdal in de periode 2010-2012 gemiddeld minder 65 plussers met een gewaarborgd inkomen of inkomensgarantie dan Geel en Herselt. In Meerhout is dit aandeel minder (bron: www.provant.be)

Figuur 31: gemiddeld percentage aantal 65 plussers met een gewaarborgd inkomen of inkomensgarantie



10.2. Geboorten in kansarme gezinnen

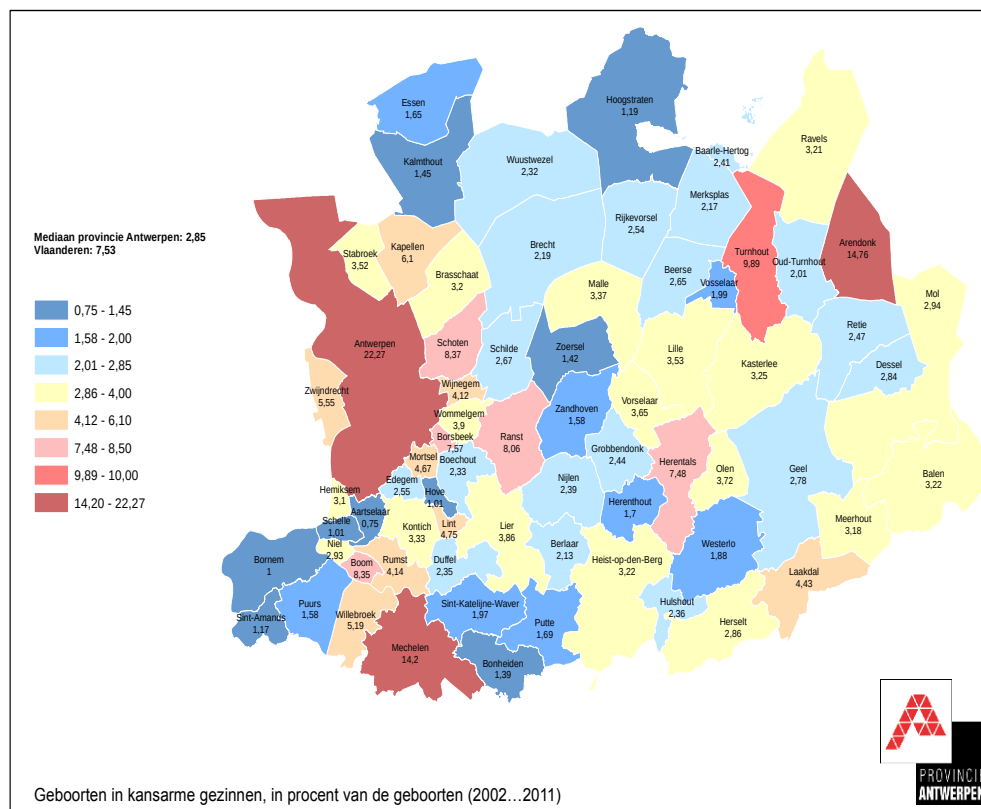
Volgens Kind en Gezin is kansarmoede 'een toestand waarbij mensen beknot worden in hun kansen om voldoende deel te hebben aan maatschappelijk hooggewaarde goederen, zoals onderwijs, arbeid, huisvesting. Het gaat hierbij niet om een eenmalig feit, maar om een duurzame toestand die zich voordoet op verschillende terreinen, zowel materiële als immateriële'. Het gaat hier onder andere over het hebben van een degelijke woning, toegang de gezondheidszorg, de mogelijkheid tot vrijetijdsbesteding en bijgevolg sociaal-culturele ontplooiing, enzovoort. Of een gezin al dan niet kansarm is, wordt afgeleid uit de score op de volgende 6 criteria: 1) beschikbaar maandinkomen 2)

opleiding ouders 3) arbeidssituatie ouders 4) laag stimulatie-niveau (niet of onregelmatig volgen van kleuteronderwijs, moeilijkheden bij de verzorging van de kinderen) 5) huisvesting 6) gezondheid.

De kansarmoede-index geeft het aantal kinderen geboren in een kansarm gezin weer.

Van de 478 kinderen geboren in de periode 2009-2011 zijn er 19 geboren in een kansarm gezin. Dit is 4,02% genomen over deze periode van 2 jaar. Hiermee scoort Laakdal hoger dan de mediaan in de provincie Antwerpen die ligt op 3,61%.

Figuur 32: geboorten in kansarme gezinnen



De figuur hierboven geeft het aantal geboorten in kansarme gezinnen weer voor alle Antwerpse gemeenten voor de periode 2002-2011. Van de omringende Kempense gemeenten zijn er in Laakdal gedurende die tijdspanne meer kinderen in kansarme gezinnen geboren (bron: www.provant.be) Sinds 2007 neemt de kansarmoede-index jaar na jaar lichtjes toe. Maar globaal genomen (2001-2011), wisselen periodes met een hogere kansarmoede-index af met periodes waarin deze iets lager ligt (bron: www.apsvlaanderen.be)

10.3. Jongeren in bijzondere jeugdbijstand

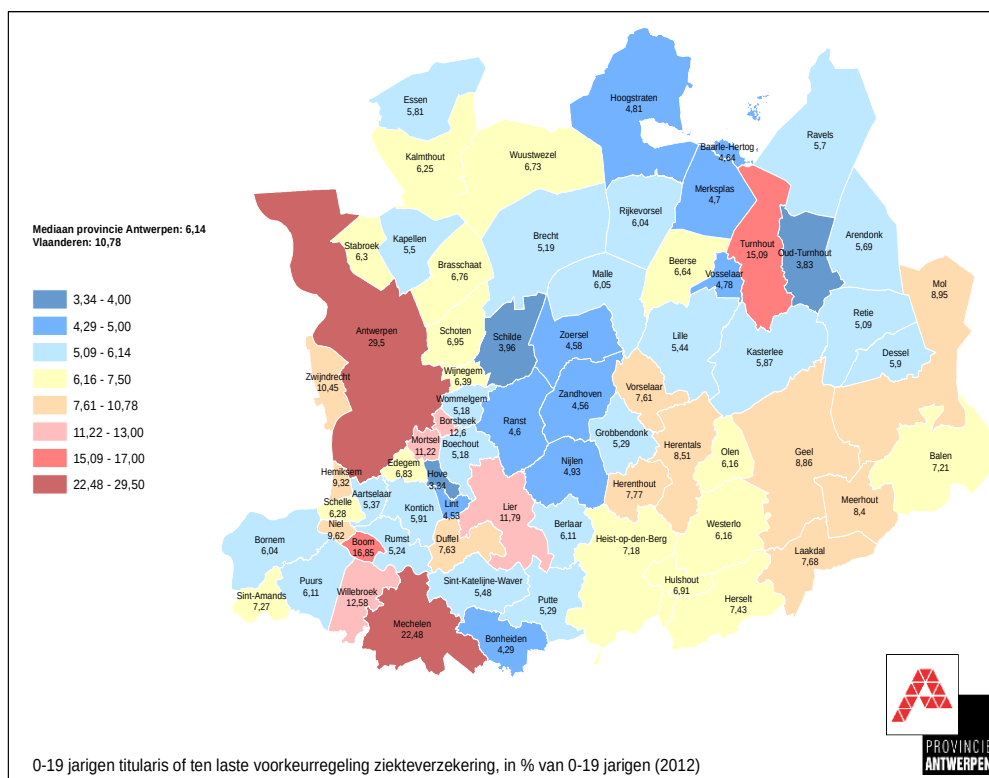
In 2011 zijn er 74 jongeren in de bijzondere jeugdbijstand. Gemiddeld genomen zijn er in de periode 2009-2011 per jaar 2,50% jongeren tussen 0 en 19 jaar in bijzondere

5. Kinderen die recht hebben op verhoogde kinderbijslag (regeling loonarbeiders en zelfstandigen) en hun eventuele personen ten laste
6. Gerechtigden die ten minste 50 jaar zijn en sinds tenminste één jaar de hoedanigheid van volledig werkloze hebben als bedoeld in de werkloosheidsreglementering en hun personen ten laste
7. Gerechtigden en hun personen ten laste die via de Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden en de Dienst Overzeese Sociale Zekerheid genieten van de voorkeursregeling.
8. Alle gezinnen met een inkomen onder het grensbedrag

Sinds 2005 wordt er een onderscheid gemaakt tussen titularissen (zij die het recht openen) en hun personen ten laste. De som van de twee geeft het volledige aantal personen dat geniet van de voorkeursregeling in de ziekteverzekering (bron: www.apsvlaanderen.be)

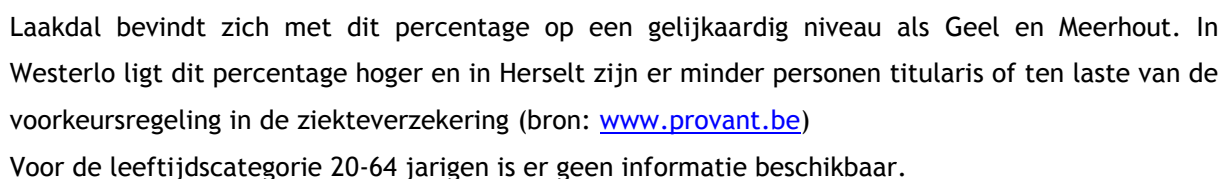
In Laakdal is 7,68% van de 0 tot 19 jarigen in 2012 titularis of persoon ten laatste van de ziekteverzekering. Hiermee situeert Laakdal zich boven de Antwerpse mediaan (6,14%).

Figuur 34: 0-19 jarigen titularis of ten laste van voorkeursregeling ziekteverzekering



In vergelijking met de omringende Kempense gemeenten heeft Laakdal een gelijkaardig percentage van de 0 tot 19 jarigen die titularis of ten laste zijn van een voorkeursregeling in de ziekteverzekering als Geel en Meerhout. Het percentage in Westerlo en Herselt ligt iets lager (bron: www.provant.be)

Figuur 35: 60 plussers titularis of ten laste van voorkeursregeling ziekteverzekering

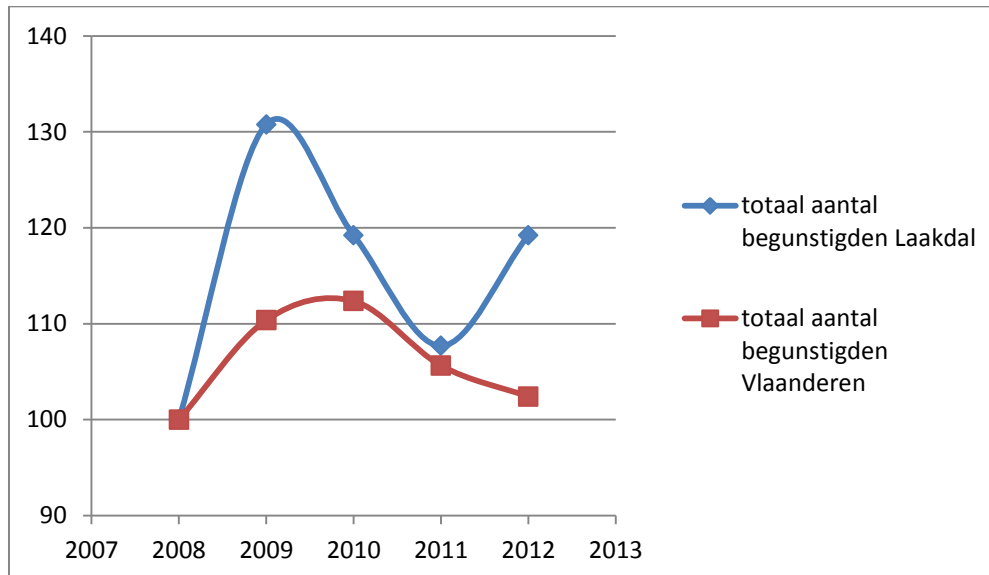


Laakdal telt in 2012 31 personen met een leefloon. In vergelijking met de omliggende gemeenten telt Laakdal beduidend minder leefloongerechtigden (Westerlo: 83, Herselt: 83, Meerhout: 58). Het totale aantal begunstigden in de provincie Antwerpen bedroeg 13.976. In Vlaanderen waren dit er 43.394. In Laakdal zijn er over de jaren heen geen grote schommelingen geweest in het aantal leefloongerechtigden.

43

van het aantal begunstigden dan Vlaanderen. Daarna neemt het aantal leefloongerechtigden af voor zowel Laakdal als Vlaanderen. Vanaf 2011 stijgt dit aantal weer in Laakdal. Dit in tegenstelling tot Vlaanderen. Vlaanderen vertoont een meer geleidelijk patroon dan Laakdal.

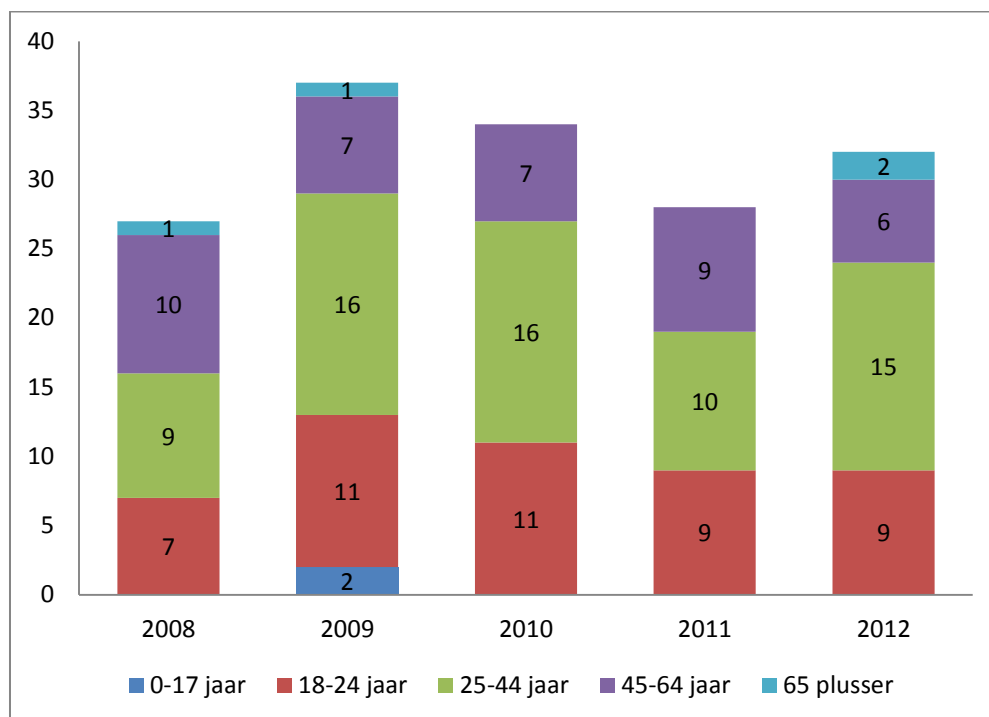
Figuur 36: aantal leefloongerechtigden



Van het totale aantal leefloongerechtigden die in 2012 moeten rondkomen met een leefloon zijn de meeste personen tussen 25 en 44 jaar oud. Deze leeftijdsgroep omvat 15 begunstigden. Negen begunstigden zijn tussen 18 en 24 jaar. Zes personen zijn tussen 45 en 64 jaar oud. Het aantal 0 tot 17 jarigen en 65 plussers die moeten leven van een leefloon is beperkt.

De volgende grafiek geeft voor Laakdal de evolutie weer van het aantal begunstigden per leeftijdscategorie.

Figuur 37: leefloongerechtigden per leeftijdscategorie



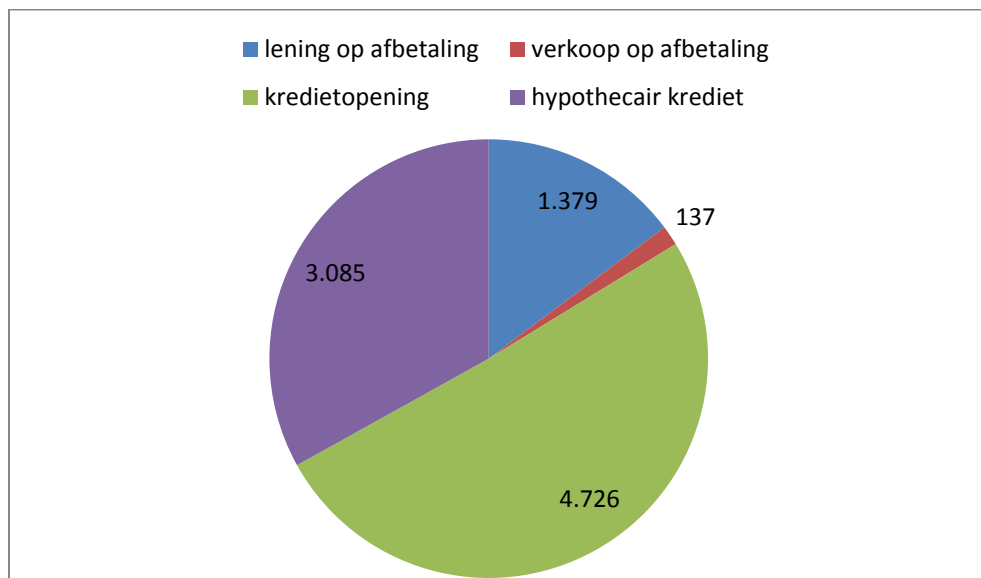
Het merendeel van de leefloongerechtigden in 2012 zijn alleenstaanden. Zij zijn met 16 personen. In acht gevallen gaat het om een persoon ten laste, wonend in een gezin met één of meerdere minderjarige, ongehuwde kinderen. Zeven begunstigten wonen met één of meerdere personen samen (bron: www.mi-is.be)

10.6. Schuldenlast

In 2012 hebben gezinnen in Laakdal in totaal 9.327 uitstaande kredieten. Het gaat hier om leningen op afbetaling, verkoop op afbetaling, kredietopeningen en hypothecaire kredieten. Meer dan de helft van de uitstaande kredieten zijn kredietopeningen (4.726 kredietopeningen).

Onderstaande grafiek geeft de verdeling naar het type van uitstaande kredieten weer (bron: www.nbb.be)

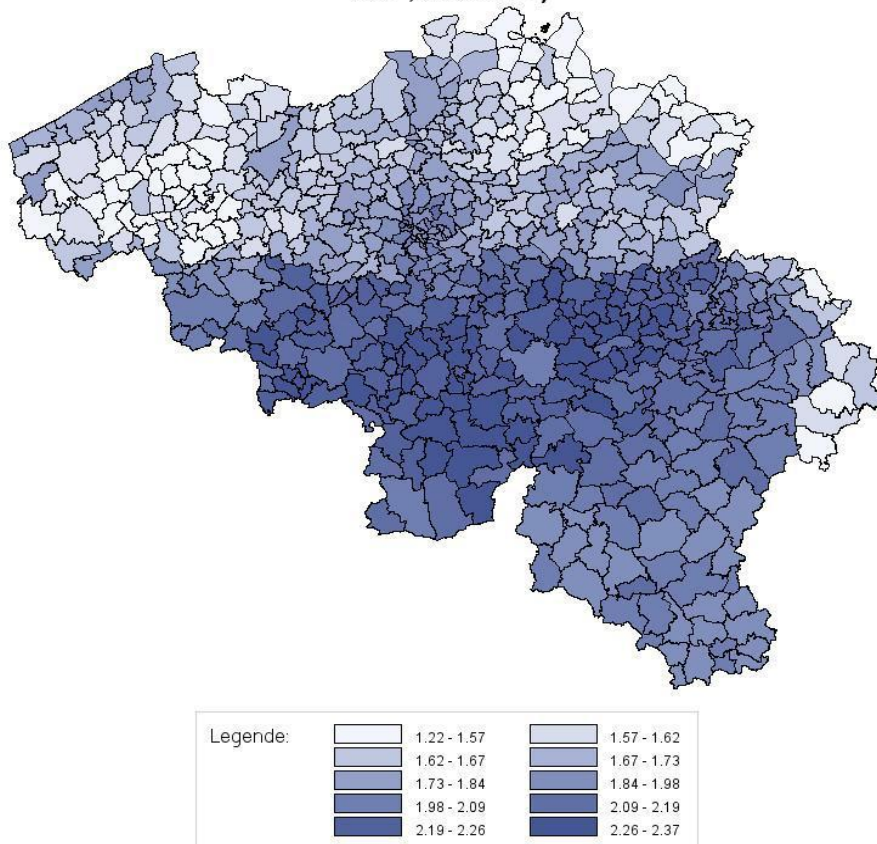
Figuur 38: uitstaande kredieten Laakdal 2012



Er zijn verschillende kredietnemers met minstens één krediet. Eind 2011 bedroeg het gemiddeld aantal lopende kredieten per kredietnemer in Laakdal tussen 1,62 en 1,67. Dit is eenzelfde gemiddelde als voor de meeste gemeenten in het arrondissement Turnhout.

Figuur 39: gemiddeld aantal lopende kredieten per kredietnemer 2011

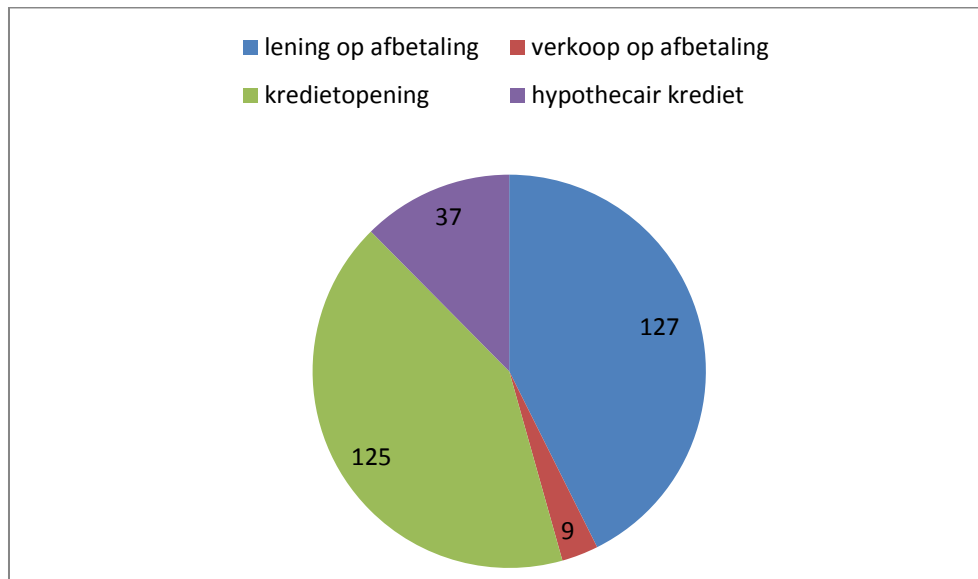
Kaart 2: Gemiddeld aantal contracten per kredietnemer (gegevens uit CKP, eind 2011)



(bron: R. Duvivier, 2013)

In 2012 zijn er in Laakdal 298 uitstaande, achterstallige kredieten waarvan het merendeel leningen op afbetaling zijn.

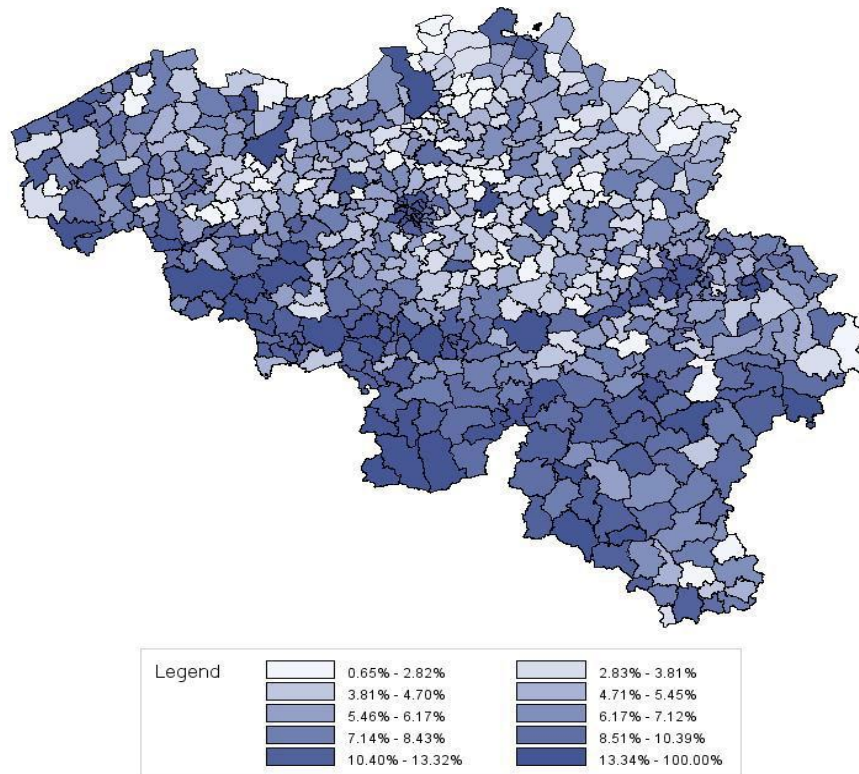
Figuur 40: achterstallige uitstaande kredieten Laakdal 2012



Eind 2011 heeft tussen 3,81% en 4,70% van de kredietnemers in Laakdal een betalingsachterstand. In Antwerpen en Vlaanderen is dit respectievelijk 3,6% en 3,53%. Het aandeel kredietnemers met een betalingsachterstand is in Laakdal dus iets meer dan in de provincie Antwerpen en het Vlaamse gewest. Onderstaande kaart geeft het percentage van de kredietnemers met een betalingsachterstand per gemeente weer.

Figuur 41: aandeel kredietnemers met een betalingsachterstand 2011

**Kaart 4: Aandeel kredietnemers met een betalingsachterstand
(gegevens uit CKP, eind 2011)**

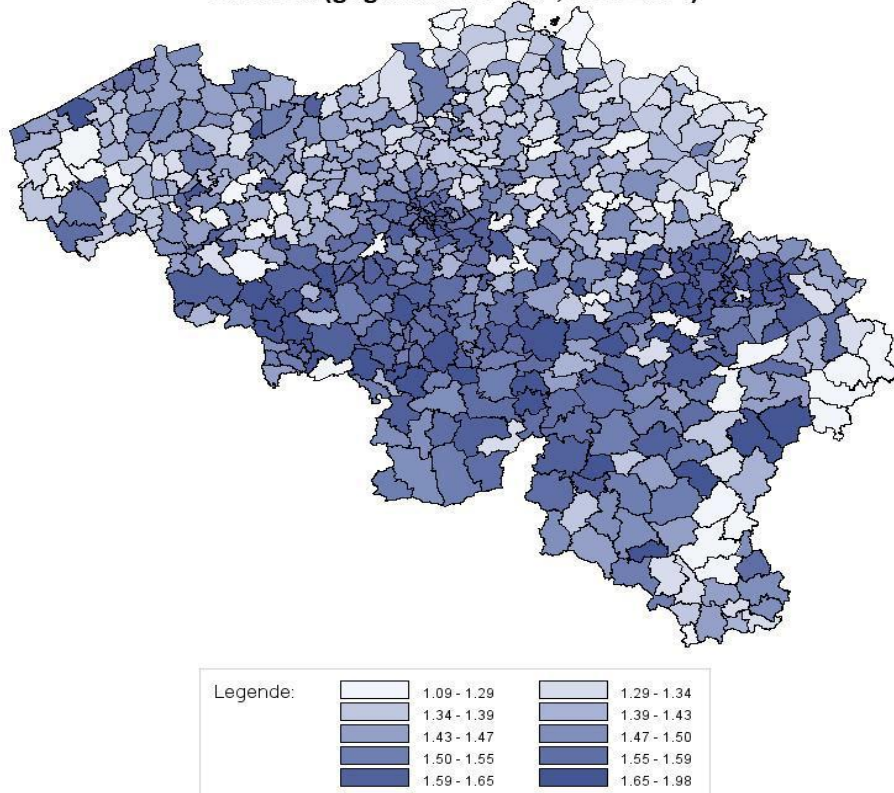


(bron: R. Duvivier, 2013)

Eind 2011 zijn er in Laakdal tussen 1,34% en 1,39% achterstallige kredieten per kredietnemer met een betalingsachterstand. Zowel in de provincie Antwerpen als Vlaanderen bedraagt dit percentage 1,36%. De volgende kaart geeft een overzicht per gemeente van het gemiddeld aantal kredieten per kredietnemer met een betalingsachterstand.

Figuur 42: gemiddeld aantal kredieten per kredietnemer met een betalingsachterstand 2011

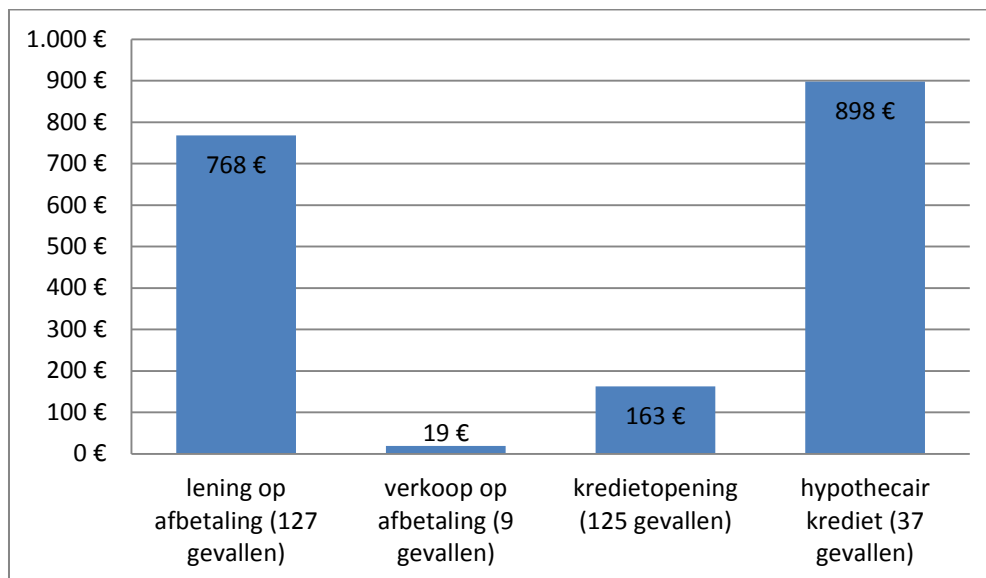
Kaart 6: Gemiddeld aantal contracten per kredietnemer met een betalingsachterstand (gegevens uit CKP, eind 2011)



(bron: R. Duvivier, 2013)

In 2012 bedroeg het totale bedrag aan wanbetalingen in Laakdal 1.848.000€. Hoewel er in 2012 slechts 37 achterstallige hypothecaire kredieten zijn, gaat het toch in totaal om 898.000€. Dat is bijna de helft van het totale bedrag aan achterstallige kredieten. Bij de 127 achterstallige leningen op afbetaling gaat het in totaal om 768.000€ (bron: www.nbb.be)

Figuur 43: bedrag uitstaande achterstallige kredieten Laakdal 2012 (*1000)



10.7. Personen met een handicap

Personen met een handicap kunnen, mits ze voldoen aan bepaalde voorwaarden, een beroep doen op een tegemoetkoming voor personen met een handicap (TPMH).

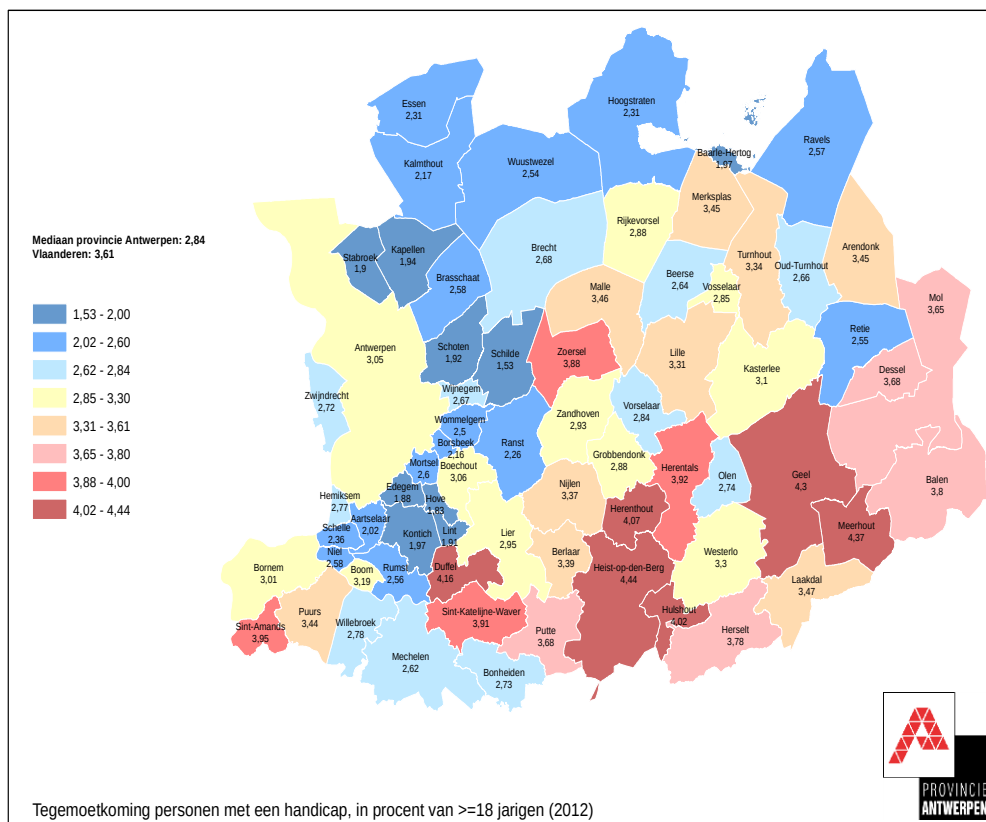
Daarnaast is er ook de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (THAB). Hierop kan je recht hebben indien je moeilijkheden ondervindt bij het uitvoeren van dagelijkse activiteiten. Deze tegemoetkoming is hetzelfde als de integratietegemoetkoming, maar dan voor personen vanaf 65 jaar.

De integratietegemoetkoming (IT) is bedoeld voor diegenen die eveneens moeilijkheden ondervinden bij de dagelijkse activiteiten zoals koken, wassen, poetsen, etc. maar jonger zijn dan 65 jaar. Men heeft het hier over de invloed van de handicap op iemands zelfredzaamheid.

Een ander soort tegemoetkoming voor personen met een handicap jonger dan 65 jaar is de inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT). Deze tegemoetkoming is bedoeld indien de handicap er voor zorgt dat de persoon in kwestie niet kan gaan werken of indien het verdienvermogen beperkt is tot een derde van wat een persoon zonder handicap zou kunnen verdienen (bron: www.handicap.fgov.be)

In 2012 zijn er in Laakdal 442 personen met een TPMH. In 163 gevallen gaat het om een IT en/of IVT. Daarnaast zijn er 279 THAB. In totaal betreft het 3,47% van de bevolking boven 18 jaar. Dit is ruim een percentage meer dan de mediaan in Antwerpen (2,84%). Genomen over de periode 2008-2012 betreft het in Laakdal een stijging van 0,13% van mensen die recht hebben op een tegemoetkoming.

Figuur 44: tegemoetkoming personen met een handicap



In vergelijking met Geel, Meerhout en Herselt telt Laakdal in 2012 minder personen met een TPMH. Maar net iets meer dan in Westerlo (bron: www.provant.be)

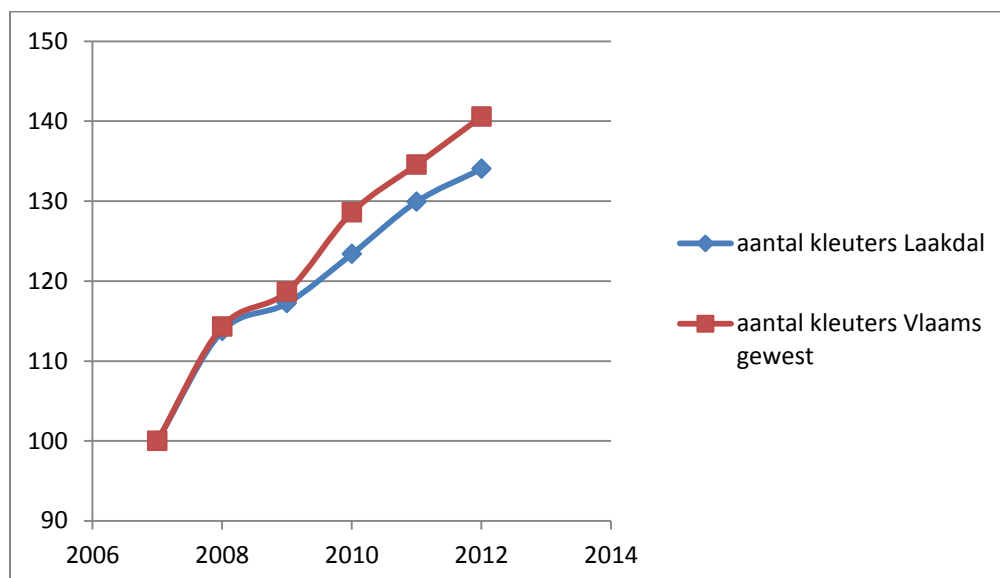
Belangrijk om op te merken is dat deze cijfers enkel personen met een handicap betreffen die recht hebben op een dergelijke tegemoetkoming.

11. Onderwijs

11.1. Kleuteronderwijs

In 2012 zijn dit er 654 kleuters die naar het gewoon en buitengewoon kleuteronderwijs gaan. Dit ten opzichte van 488 in 2007. Jaar na jaar neemt deze groep toe. Ook in Vlaanderen is de laatste jaren hier een opwaartse trend te bemerken. Onderstaande grafiek met 2007 als referentiejaar toont een gelijkaardige stijging voor Laakdal als Vlaanderen (bron: www.apsvlaanderen.be)

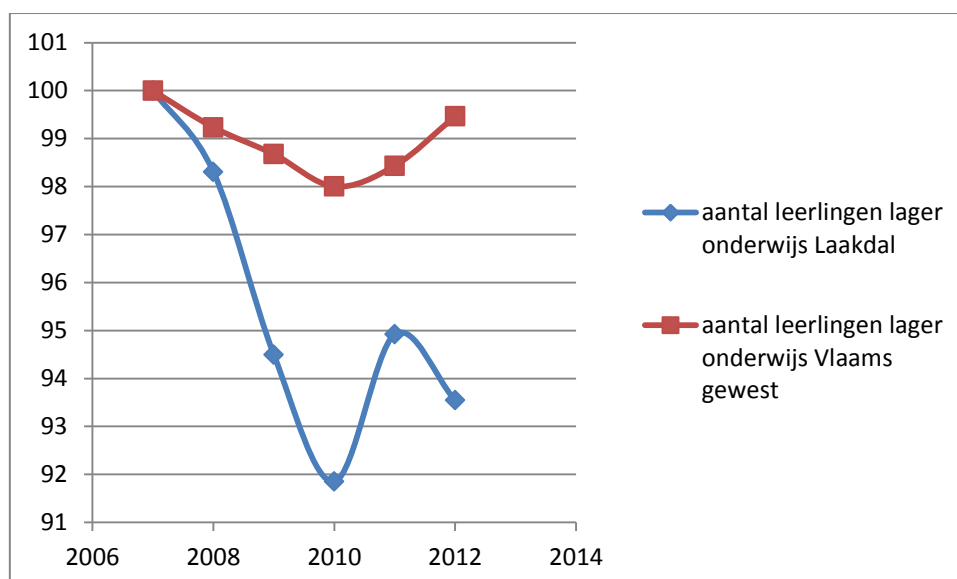
Figuur 45: aantal kleuters (2007=100)



11.2. Lager onderwijs

De lagere schoolpopulatie in Laakdal bestaat in 2012 uit 884 kinderen. Sinds 2007 is het aantal leerlingen dat in Laakdal is ingeschreven in het gewoon en buitengewoon lager onderwijs gedaald. Om even weer op te leven in 2011 en daarna opnieuw een neerwaartse trend te volgen. Ook Vlaanderen heeft sinds 2007 te maken met een dalende tendens. De stijging die zich in 2010 ook op Vlaams niveau inzet, wordt in tegenstelling tot Laakdal wel doorgetrokken in 2012 (bron: www.apsvlaanderen.be)

Figuur 46: aantal leerlingen lager onderwijs (2007=100)

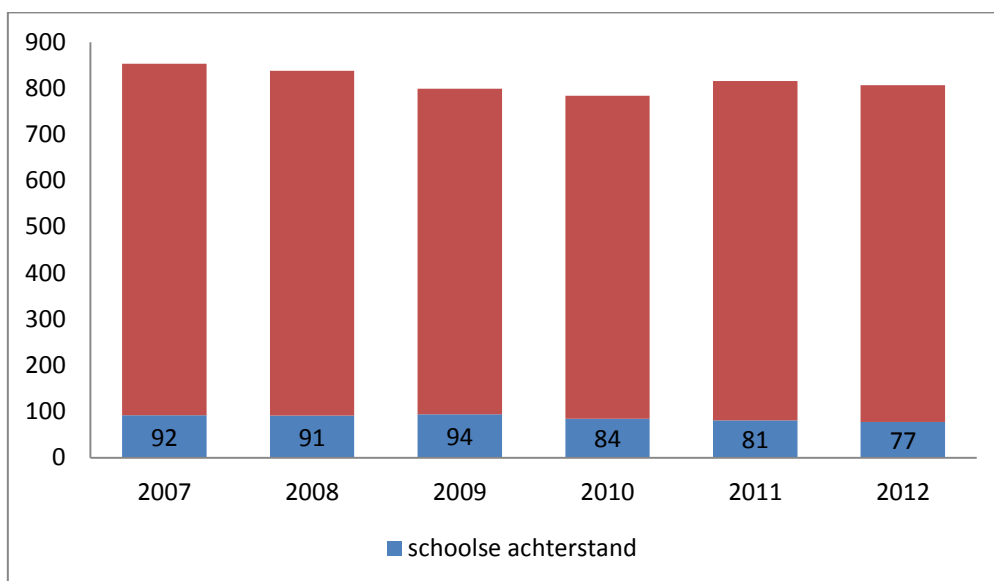


Van de totale lagere schoolpopulatie in Laakdal is er over de jaren heen een relatief evenwicht tussen het aantal jongens en meisjes. In 2012 zijn er 441 jongens en 443 meisjes.

Van de 484 lagere schoolkinderen in 2012 zijn er 77 met een schoolse vertraging (8,7%). Een schoolse achterstand is niet noodzakelijk het gevolg van zittenblijven, maar kan ook veroorzaakt worden door ziekte, atypische studieovergangen (bv. van 1ste leerjaar B naar 1ste leerjaar A), enzovoort. De schoolse vertraging wordt berekend op basis van een vergelijking tussen het leerjaar waarin de leerling is ingeschreven en het leerjaar waarin de leerling op grond van zijn geboortjaar en bij normale studievordering ingeschreven zou moeten zijn.

Sinds 2007 zijn er geen enorme uitschieters wat betreft leerlingen met een schoolse achterstand. Hun aantal blijft relatief stabiel en er is ook geen al te groot verschil naar geslacht op te merken. In Vlaanderen heeft in 2012 15,4% van de leerlingen een schoolse achterstand. Ook hier is het percentage de laatste jaren relatief stabiel gebleven (bron: www.apsvlaanderen.be)

Figuur 47: totaal aantal leerlingen met aandeel schoolse achterstand lager onderwijs Laakdal



Naast de schoolse vertraging is er ook nog een andere indicator die aangeeft of een leerling al dan niet beschouwd kan worden als een risicoleerling. De onderwijskansarmoede indicator (OKI) wordt berekend op basis van vier leerlingenkenmerken. Deze zijn: 1) laag opleidingsniveau van de moeder (maximaal lager secundair onderwijs) 2) vreemde gezinstaal 3) buurt met hoge mate van schoolse vertraging 4) schooltoelage. Afhankelijk van hoeveel van de vier hierboven beschreven leerlingenkenmerken een leerling aantikt, wordt de OKI bepaald. Dit is steeds een cijfer tussen 0 (lage score) en 4 (hoge score).

Laakdal heeft in 2011 een OKI van 0,40. Dit is onder de Vlaamse OKI van 0,70 (bron: www.apsvlaanderen.be)

11.3. Secundair onderwijs

In 2012 zijn er in Vlaanderen 407.750 leerlingen ingeschreven in het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs. In vergelijking met 2007 zijn dit er 15.301 minder. En sindsdien neemt het aantal leerlingen gestaag af.

In Laakdal zelf is er echter geen secundaire school. Enkel in de middenschool van de Vrije Sint-Lambertusschool te Veerle-Laakdal wordt de eerste graad aangeboden. De hoofdschool (en de tweede en derde graad) bevindt zich in Westerlo centrum. Dit betekent dat een middelbare scholier zich tot de omliggende gemeenten moet wenden voor secundair onderwijs (bron: www.apsvlaanderen.be)

12. Cultuur en vrije tijd

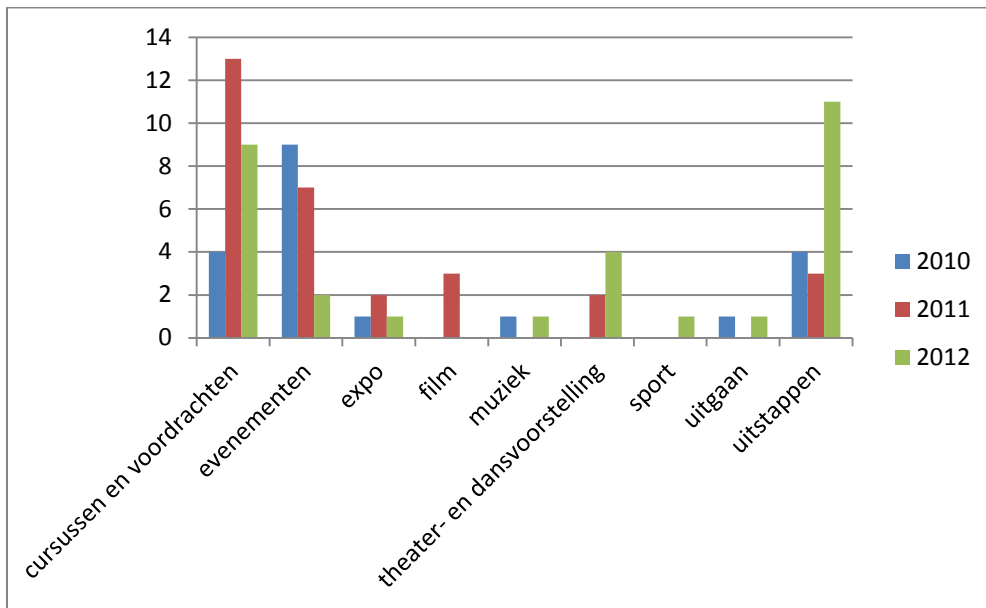
Het vrijetijdsaanbod in Vlaanderen wordt opgedeeld in negen types: cursussen en voordrachten, expo's, film, muziek, theater- of dansvoorstellingen, sport, uitgaan, uitstappen en evenementen. Meer specifiek omvat dit laatste een festival, kermis of andere feestelijkheid. Maar ook een opendeurdag, een circus of quiz valt onder de noemer 'evenement'.

Het aan de burger kunnen aanbieden van een rijk en divers gamma aan mogelijkheden om de vrije tijd in te vullen, is voor iedere gemeente een duidelijke meerwaarde. In Laakdal valt op dat het totale aanbod aan vrijetijdsopaties in 2011 en 2012 is gestegen ten opzichte van het jaar voordien.

Voor de uitstapjes kennen een duidelijke toename in 2012. De cursussen en voordrachten die in 2011 het merendeel van de vrijetijds mogelijkheden uitmaakten, kennen een daling in 2012. Hetzelfde geldt voor de evenementen, die in 2010 toch ook een belangrijk aandeel vormden in het socioculturele aanbod van de gemeente, maar sindsdien gekenmerkt worden door een blijvende daling (bron: www.apsvlaanderen.be)

Onderstaande tabel geeft de evolutie weer van het vrijetijdsaanbod naar type in Laakdal.

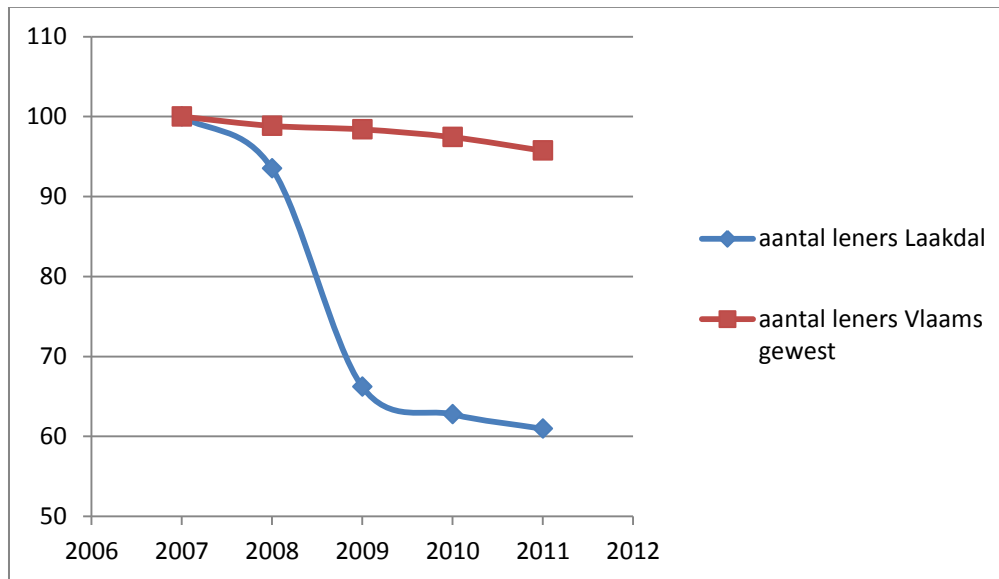
Figuur 48: vrijetijdsaanbod naar type



Naast de verschillende types aan vrijetijdsbesteding vormt de bibliotheek eveneens een aspect van het gemeentelijke culturele leven.

In 2011 bezitten 2.428 personen een lenerspasje van de bibliotheek. Dit is 15,7% van de Laakdalenaars. In datzelfde jaar is er op Vlaams niveau 23,8% leners. Een constante in de evolutie van de cijfers is de voortdurende daling van het aantal leners. Dit zowel voor Laakdal als voor het Vlaamse gewest. In 2007 was er in Laakdal nog 26,6% lid van de bibliotheek (bron: www.apsvlaanderen.be) Uit onderstaande grafiek met referentiejaar 2007 wordt, niettegenstaande de algemene dalende trend, duidelijk dat het aantal leners in Laakdal sterker daalt dan in Vlaanderen. En dit vooral tussen 2007 en 2009. Daarna zet de daling zich door, zij het meer geleidelijk aan.

Figuur 49: aantal leners bibliotheek (2007=100)



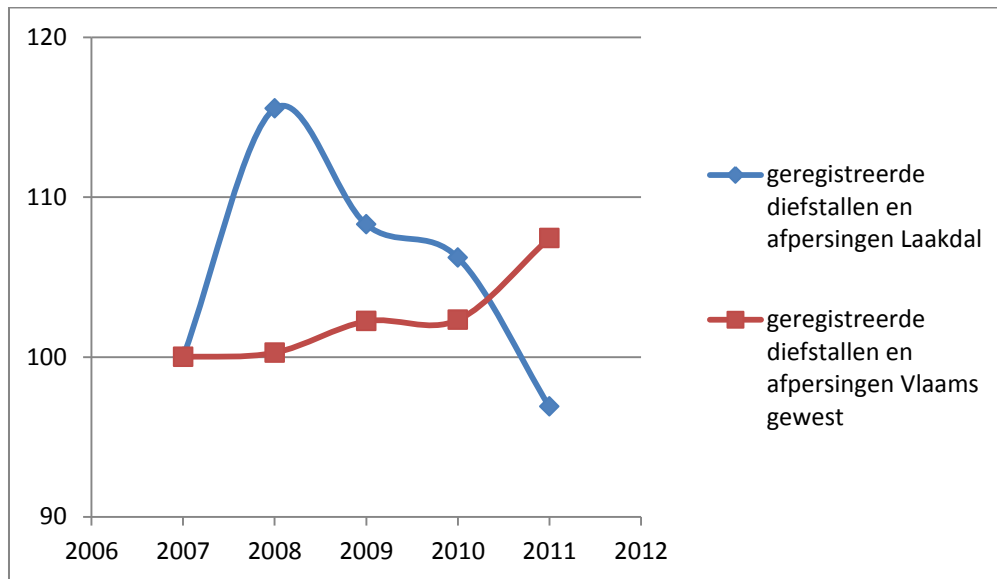
13. Veiligheid

Deze sectie over veiligheid bevat enerzijds informatie over geregistreeerde criminele feiten in Laakdal en anderzijds wordt er aandacht besteed aan de ongevallen die op het grondgebied van de gemeente hebben plaatsgevonden. Let wel, het betreft hier het aantal geregistreeerde feiten. Het is dus best mogelijk dat het eigenlijke aantal misdrijven en ongevallen hoger ligt dan de cijfers die hier worden weergegeven.

13.1. Misdrijven

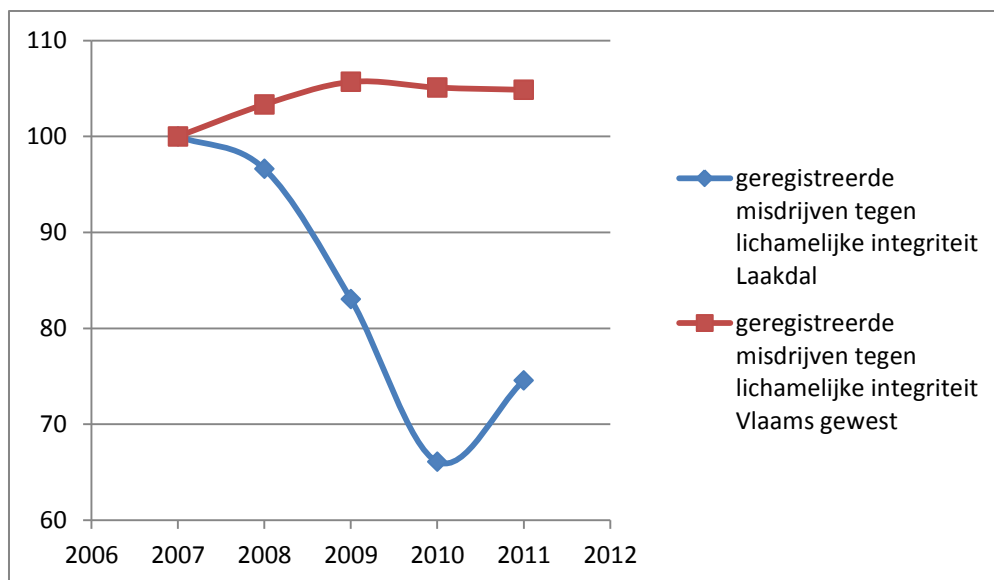
In 2011 zijn er in Laakdal 187 diefstallen en afpersingen geregistreerd. Als we de beschikbare cijfers vergelijken, merken we dat Laakdal in 2008 wordt gekenmerkt door een hoog aantal diefstallen en afpersingen. Sindsdien kent de gemeente echter een gunstige evolutie op dit vlak. Jaar na jaar nemen deze feiten af. Hiermee gaat Laakdal zelfs in tegen de opwaartse trend die waarneembaar is op niveau van het Vlaamse gewest (bron: www.apsvlaanderen.be)

Figuur 50: aantal geregistreeerde diefstallen en afpersingen (2007=100)



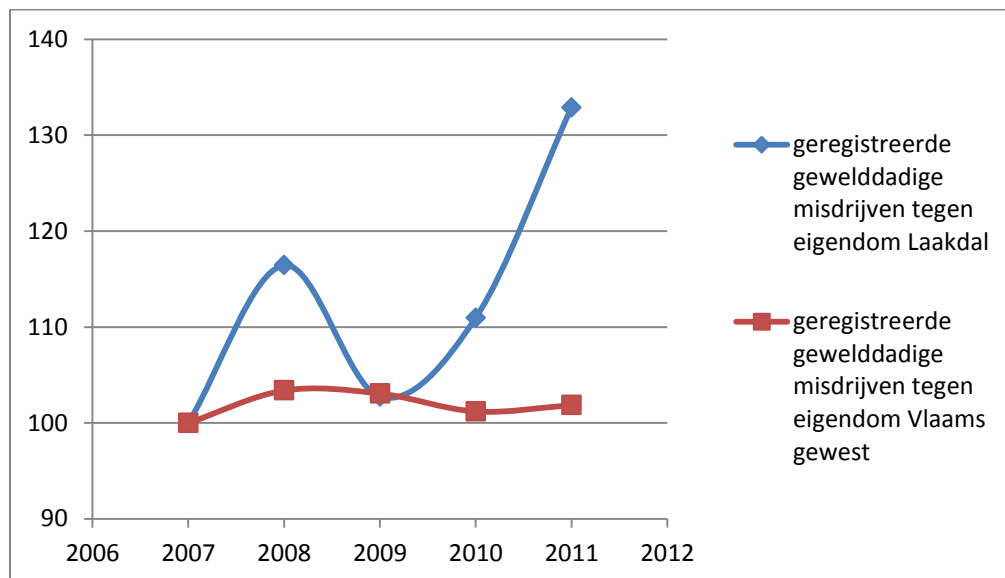
44 misdrijven tegen de lichamelijke integriteit zijn geregistreerd in Laakdal in 2011. Ook hier valt sterke dalende trend waar te nemen sinds 2007. Met uitzondering van een toename van deze feiten in 2011. In Vlaanderen zijn de misdrijven van deze aard toegenomen tussen 2006-2010, nadien zijn ze eerder constant gebleven (bron: www.apsvlaanderen.be)

Figuur 51: aantal geregistreeerde misdrijven tegen de lichamelijke integriteit (2007=100)



In 2011 wordt er in 97 gevallen een melding gemaakt van een misdrijf tegen iemand z'n eigendom. Mits een terugval in 2009 kent het aantal geregistreeerde misdrijven tegen eigendommen in Laakdal een sterke opwaartse evolutie. In vergelijking met Vlaanderen waar dit soort misdrijven door de jaren heen relatief stabiel blijft, kent Laakdal sterkere opwaartse en neerwaartse trends (bron: www.apsvlaanderen.be)

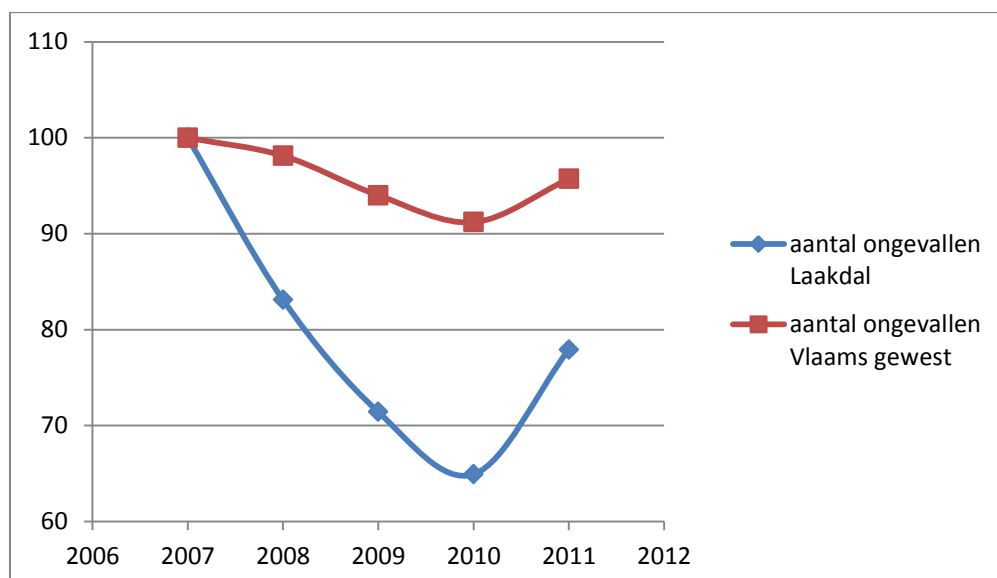
Figuur 52: aantal geregistreerde gewelddadige misdrijven tegen eigendom (2007=100)



13.2. Verkeersongevallen

In 2011 vinden er in Laakdal 60 ongevallen plaats. Naar verkeersveiligheid toe kan men stellen dat tot 2010 het aantal verkeersongevallen stelselmatig afneemt in Laakdal. Dit tot 2011. Een jaar waarin er 10 ongevallen meer zijn dan in het jaar ervoor. Ook in het Vlaamse gewest wordt de dalende tendens die zich sinds 2007 inzette, maar die minder uitgesproken is dan in Laakdal, doorbroken in 2011 (bron: www.apsvlaanderen.be)

Figuur 53: aantal ongevallen (2007=100)

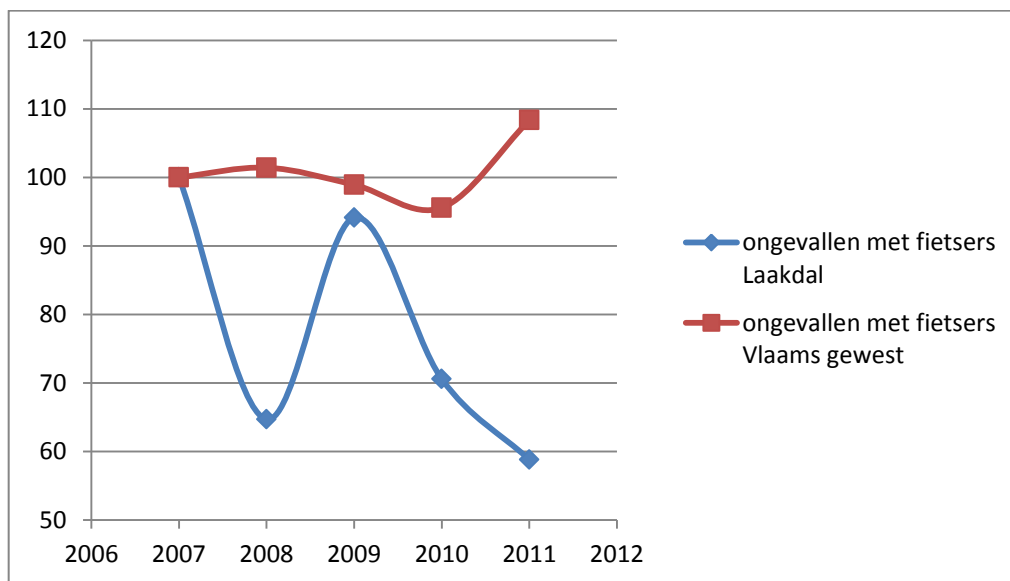


In 2011 zijn er 10 ongevallen in Laakdal waar fietsers bij betrokken zijn. Dit zijn er minder dan in 2009 en 2010. In vergelijking met 2010 was 2011 op Vlaams niveau een dramatisch jaar voor

fietzers. Maar liefst 7.733 fietsers raakten betrokken in een ongeval. Dit zijn er 921 meer dan het jaar voordien. Nochtans begon het aantal ongevallen met fietsers af te nemen sinds 2008.

Onderstaande grafiek geeft de evoluties weer voor zowel Laakdal als Vlaanderen. 2007 wordt gebruikt als referentiejaar. Op basis van de grafiek wordt duidelijk dat Laakdal een enigszins ander evolutiepatroon vertoont dan Vlaanderen. In Laakdal is het aantal ongevallen met fietsers sterk gedaald. Ook in Vlaanderen is dit het geval, zij het in veel mindere mate (bron: www.apsvlaanderen.be)

Figuur 54: aantal ongevallen met fietsers (2007=100)



14. Financieel kader

14.1. Uitgaven en ontvangsten van de gewone dienst

In 2010 bedroegen de uitgaven in euro/inwoner 1.021. In 2006 was dit nog 825 wat een stijging impliceert van 5,5%. De opvallendste stijgingen (2010 t.o.v. 2006) hierbij waren deze van de overdrachten (+12%) waarbij in het bijzonder de toelage aan het OCMW (+19,9%) een zeer sterke stijging vertoont.

De werkingskosten stegen in de periode 2006 - 2010 met 6,7% (cluster 3,2%, provincie 4,3% en Vlaams gewest 4%). Ze maakten voor de gemeente 24,3% van de totale uitgaven uit (cluster 23,4%, provincie 23,4% en 21,4% voor het Vlaams gewest).

De totale ontvangsten (euro/inwoner) stegen van 902 (2006) naar 1.061 (2010): dit is een stijging van 4,1%. Nadeel is dus dat de ontvangsten minder snel stijgen dan de uitgaven. Vooral de schuldontvangsten (dividenden edm) zijn in deze periode drastisch gedaald en zijn ook naar de toekomst toe een onzekere factor geworden.

Het grootste deel van de ontvangsten wordt gevormd door de inkomsten uit de belastingen: zij maakten in 2010 51,7% van de ontvangsten uit.

Naar financiële beleidsruimte toe berekende Belfius dat in 2010 64,7% van de ontvangsten naar de vaste kosten ging (o.a. personeel, schuld, verplichte overdrachten). Dit betekent m.a.w. dat er nog voor ongeveer 35% marge overblijft om aan beleid te doen.

14.2. Personeelsuitgaven

Deze vormen een belangrijk onderdeel van de vaste uitgaven en worden daarom kort apart bekeken. Bekeken in euro/inwoner werd er in 2010 291 euro/inwoner⁽³⁾ gespendeerd aan personeel in de gemeente Laakdal (stijging van 3,5% t.o.v. 2006). In de cluster was dit 313 euro/inwoner (stijging 4%), de provincie 362 euro/inwoner (stijging 3,5%) en voor al de gemeenten in het Vlaams gewest was dit zelfs 378 euro/inwoner (stijging 3,6%).

In 2010 maakten de personeelskosten in Laakdal 33,9% uit van de uitgaven (cluster 36,4%, provincie 37,3% en gewest 36,8%). Uit de rekening 2011 blijkt dat dit is opgelopen tot 39% van de totale uitgaven van dat dienstjaar (vergelijkende gegevens met cluster, provincie en Vlaams gewest nog niet beschikbaar) en in absolute cijfers ging dit over 1.658.596,72 euro voor de gesco's en 3.143.023,76 euro voor de overige personeelskosten (exclusief onderwijs).

Uit diezelfde rekening blijkt ook dat het personeelsbestand (exclusief onderwijs) in 2011 t.o.v. 2010 is gedaald met 3%. In VTE uitgedrukt bedroeg het personeelsbestand in 2011 101 terwijl dit in 2008 nog 105 VTE was. Ondanks een daling van het aantal personeelsleden, zien we een stijging van de kost per personeelslid (40.430 euro in 2008 en 47.429 euro in 2011). Vooral de diverse indexstijgingen, de keuze van het bestuur om contractuelen een aanvullend pensioen te bezorgen en de opwaardering van de arbeiders van het E naar het D niveau zijn hiervoor verantwoordelijk en zullen de komende jaren blijven doorspelen in de personeelskost.

14.3. Schulden en schuldtoestand

De schuld lange termijn (leningen en leasingschuld) is met 2,6% gedaald in de periode 2006 t.o.v. 2010. In absolute cijfers geeft dit een daling van 711 euro/inwoner in 2006 tot 640 euro/inwoner in

³ Exclusief onderwijs aangezien deze door de subsidies een vestzak - broekzak operatie zijn.

2010. Ter vergelijking: in de cluster bedroeg dit in 2010 881 euro/inwoner, de provincie 912 en het Vlaams gewest 1.122. We mogen echter niet blind zijn van de evolutie van de schuld sedert 2010: hiervoor verwijzen we naar punt 104.

De gemeente besteedt 9,3% van haar ontvangsten aan het terugbetalen van schulden (20% wordt hierbij vooropgesteld als absoluut maximum). In de veronderstelling dat de operationele cash flow dezelfde blijft, kan de gemeente haar schuld in 4,15 jaar terug betalen.

14.4. Fiscaliteit

De personenbelasting was de ganse legislatuur 7,50%. De cluster van gelijkaardige gemeenten zit hier op 7,38%, de provincie op 7,08% en het Vlaams gewest op 7,35% (cijfers 2010). De gemeente zit hier, wanneer je de spreiding van de aanslagvoeten over gans Vlaanderen bekijkt, bij de 3^{de} grootste groep van 65 gemeenten (86 gemeenten zitten in de groep <8%, 69 gemeenten in groep <7%). Belangrijk om te vermelden is dat 1% personenbelasting een waarde van 608.008 euro vertegenwoordigde in 2010 (t.o.v. 430.631 euro in 2006).

De opcentiemen onroerende voorheffing bedraagt 1.100 (cluster 1.290, provincie 1.228 en Vlaamse gewest 1.389). De gemeente zit hier dus eerder aan de lage kant: dit merk je ook wanneer je de spreiding bekijkt (de grootste groepen zitten hier bij de <1.200 (49 gemeenten), de <1.400 (43 gemeenten) en de <1.300 (39 gemeenten). Zelfs de groep <1.500 telt nog 37 gemeenten. 100 opcentiemen vertegenwoordigde in 2010 een ontvangst van 251.968 euro (187.271 euro in 2006).

In 2010 waren de totale fiscale ontvangsten 573 euro/inwoner. De gemiddelde stijging in de periode 2006 - 2010 bedroeg 6,2% (2006 = 451 euro/inwoner). De detailsamenstelling is als volgt:

	2006	2007	2008	2009	2010
Personenbelasting	216	257	216	285	297
Opcentiemen OV	138	140	160	163	181
Andere	97	99	101	102	94
TOTAAL	451	496	477	550	572

Je kan hierbij vaststellen dat voornamelijk de personenbelasting heeft gezorgd voor grote schommelingen tussen de verschillende jaren. Dit heeft te maken met de versnelde incohiering in bepaalde jaren. Zowel in de cluster (583 euro/inwoner), de provincie (638 euro/inwoner) als het gewest (662 euro/inwoner) zijn de ontvangsten in 2010 hoger dan bij de gemeente Laakdal.

De totale LOKALE fiscaliteit is over dezelfde periode (2006 - 2010) gedaald met 0,7%. In 2006 was dit 97 euro/inwoner, 99 in 2007, 101 in 2008, 102 in 2009 en 94 in 2010. De lokale fiscaliteit is de

totaliteit van de andere belastingen (dus andere dan personenbelasting en opcentiemen) die door de gemeente zelf worden geïnd (vb. drijfkracht, allerlei retributies, tweede verblijven, enz.). Ondanks de daling zitten we als gemeente in 2010 hier wel hoger dan de cluster (79 euro/inwoner), de provincie (83 euro/inwoner) en het gewest (90 euro/inwoner).

15. Grondgebonden materies

15.1. Riolering en wegen

Uitvoeringsgraad riolering:⁽⁴⁾

2000	2005	2006	2009
65,5	81,6	81,6	81,6

Zuiveringsgraad:⁽⁵⁾

2000	2005	2006	2009
54,4	71,8	71,8	71,8

Op 7/01/2010 heeft het college volgende projecten aangeduid om te worden opgenomen in het GUP (Gebiedsdekkend Uitvoeringsplan). Dit zijn dus de meest prioritaire projecten qua riolering naar de toekomst toe, maar onderling moet er nog een rangorde bepaald worden.

- Riemortelseweg
- Lange Blok
- Oude Veerlebaan - Molenstraat - Hamsbroek
- Maalderstraat
- Rundershoeck
- Hoogstraat - Oude Tramlijn
- Steenweg op Meerhout
- Veldstraat - Toke van Nestestraat
- Klein Borgtstraat
- Heistraat - Oranjestraat
- De Heuvels
- Kolverstraat

⁴ het aantal inwoners dat op de riolering is aangesloten t.o.v. het aantal inwoners dat door de gemeente bij de opmaak van de totaal rioleringsplannen voorzien werd om in de riolering te lozen. De uitvoeringsgraad geeft aan in welke mate de gemeente reeds rioleringen heeft aangelegd in vergelijking met de geplande situatie.

⁵ het aantal op riool aangesloten inwoners die gezuiverd worden op een RWZI t.o.v. het totaal aantal inwoners voor de gemeente volgens de rijksregister-stratentabel van de VMM.

Het gemeentelijk wegenet is 131 km.

15.2. Milieu en bodemverontreiniging

Oppervlakte te saneren grond t.o.v. de totale oppervlakte (in %):

2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,03	0,10	0,12	4,33

Oppervlakte te saneren industriegrond t.o.v. de totale oppervlakte te saneren grond (in %):

2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
70,6	79,3	70,4	60,0	60,0	60,0	50,0	13,2	6,3	0,2

15.3. Milieu en afval

Huishoudelijk afval (in kg) per persoon (opsplitsing naar restafval en selectief ingezameld huishoudelijk afval):

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Huishoudelijk selectief afval in kg	506,8	669,7	368,4	317,8	323,1	325,7	416,2	400,2	276,3	345,3	280,5	
Restafval in kg	167,5	155,3	133,1	113,4	105,2	101,6	112,2	111,2	117,8	111,9	113,9	118,7
Totaal huishoudelijk afval in kg	674,3	825,0	501,4	431,2	428,3	427,3	528,2	511,3	394,0	457,2	394,5	

16. Samenvatting

Zoals elke gemeente is Laakdal onderhevig aan veranderingen. Bepaalde tendensen worden in de loop der jaren doorbroken en anderen zetten zich door. Deze omgevingsanalyse ging voor Laakdal na hoe de gemeente de laatste jaren is geëvolueerd op verschillende domeinen. En vooral dan die domeinen die verband houden met het 'sociale' leven in de gemeente.

De basis van een gemeente wordt gevormd door de bevolking. Zoals op vele andere plaatsen in Vlaanderen neemt de bevolking in Laakdal jaar na jaar toe. Het betreft hier geen bruuske stijging, maar eerder een geleidelijke groei. Bovendien is de verwachting dat deze opwaartse trend zich zal doorzetten naar de toekomst toe.

Wat wel opvallend is binnen deze algemene groeitendens is dat, zowel voor het recente verleden als voor de toekomst, het aantal sterftes het aantal geboortes overtreft in Laakdal. De natuurlijk groei neemt af. De bevolkingstoename is dus te wijten aan het positieve migratiesaldo. Ook naar de toekomst toe zullen er steeds meer personen van buiten Laakdal zich in de gemeente komen vestigen.

Deze inwijkelingen zijn niet enkel Belgen, maar ook mensen met een andere nationaliteit en/of herkomst. Onze samenleving wordt steeds meer cultureel divers. Uiteraard brengt dit nieuwe uitdagingen mee met betrekking tot inburgering en integratie. Wat immers met zij die onze taal niet voldoende beheersen? Vinden zij voldoende de weg naar de gemeentelijke diensten en sociale hulp? Wat met de kinderen van vreemde afkomst in het onderwijs? Wat met de positie en kansen van een vreemdeling op de arbeidsmarkt? Dit zijn enkele vragen die hieromtrent gesteld kunnen worden.

Het aandeel vreemdelingen in Laakdal is momenteel eerder beperkt (2,1% of 337 personen). Wat wel opvalt, is dat zij geen homogene groep vormen. De meeste onder hen zijn Nederlander. Daarnaast vormen personen afkomstig uit Midden- en Oost-Europa alsook Zuid-Europa de grootste groep. Wij hebben zelf echter niet meer informatie kunnen vinden over de exacte herkomstlanden. Dit zou echter wel nuttige (beleids)informatie opleveren vermits deze algemene herkomstgebieden intern ook nog heel divers zijn naar cultuur, waarden, etc.

Naast afkomst is leeftijd een ander criterium om de bevolking op te delen. Ook op dit vlak wijkt Laakdal niet af van het algemene beeld in Vlaanderen. De bevolking tussen 20 en 59 jaar is het omvangrijkst. De oudere leeftijdsgroepen (65-plussers) zijn net iets talrijker dan de jongeren (tussen 0 en 19 jaar).

De verhouding tussen de verschillende leeftijdscategorieën heeft een effect op zorgindicatoren. De afhankelijkheidsratio is 60,64%, de grijze druk is 28,2% en de groene druk bedraagt 32,4%. Op al deze indicatoren scoort Laakdal beter dan Vlaanderen.

Eveneens samenhangend met de evolutie van de leeftijdsgroepen, is de impact ervan op de kinderopvang en ouderenzorg.

Hoewel de onderlinge verhoudingen tussen de drie leeftijdsgroepen zal behouden blijven naar 2030 toe, zal het aandeel jongeren dalen en het aandeel ouderen toenemen. Binnen de groep ouderen wordt voorspeld dat de interne vergrijzing met 3% zal stijgen (1.212 80-plussers in 2030).

Laakdal heeft momenteel wat betreft de woonzorgcentra (capaciteit benut: 77,13%) en serviceflats (capaciteit benut: 37,21%) nog capaciteit over om een toename in zorgbehoevende ouderen op te vangen.

Naar gezinszorg en aanvullende thuiszorg toe valt op dat het aantal gepresteerde uren afneemt. Van 43.151 gepresteerde uren in 2009 naar 40.397 in 2011. Ondanks die daling was er voor de gezinszorg in 2011 nog steeds ruimte over. 91,2% van de geprogrammeerde uren waren benut.

Naar de toekomst toe zal de ouderenzorg bijkomende aandacht vragen. Met het oog op 2030 wordt verwacht dat het aandeel ouderen (65 plussers) jaar na jaar zal toenemen. Bovendien zal ook zowel het aandeel 80 plussers als 90 plussers blijven stijgen. Dit heeft uiteraard een effect op de voorzieningen naar ouderen toe. Hoewel er momenteel nog capaciteit over is, zal dit naar de toekomst toe extra aandacht vragen. Denk bijvoorbeeld maar aan het aantal warme maaltijden die bedeed zullen moeten worden.

De te verwachten dalende evolutie van het aantal kinderen is van belang voor de organisatie van de kinderopvang.

Momenteel heeft de voorschoolse kinderopvang in Laakdal nog niet de maximale bezettingsgraad bereikt. In 2012 bedroeg deze 77,9. Er is dus nog capaciteit over. Dit ondanks het feit dat het aantal 0 tot 2 jarigen in de voorschoolse kinderopvang sinds 2009 is toegenomen. Maar dat geldt ook voor de totale capaciteit van alle voorschoolse opvangvoorzieningen.

Naar 2030 toe wordt echter verwacht dat het aandeel 0 tot 2 jarige in de totale bevolking zal afnemen. In 2030 zullen er volgens de verwachtingen 53 0 t.e.m. 2 jarigen minder zullen zijn dan voorspeld voor 2014. Van het aantal 3 t.e.m. 12 jarigen wordt eveneens verwacht dat het aantal zal afnemen naar 2030 toe. Dit met 127 kinderen.

Ook het onderwijs en de leerlingenaantallen zijn afhankelijk van de evolutie in de leeftijdsstructuur. De laatste jaren steeg het aantal kinderen in het kleuteronderwijs terwijl het lager onderwijs geconfronteerd werd met een dalende trend.

Van jongeren en ouderen naar de bevolking op beroepsactieve leeftijd. In 2012 zijn dit er 10.016. Van hen zijn er 7.504 die willen/kunnen werken. Een job verschaft een inkomen en draagt bij tot iemand z'n welvaartsniveau. Het gemiddelde inkomen per aangifte stijgt in Laakdal en volgt hiermee de Vlaamse trend. In 2010 bedroeg het gemiddelde inkomen per aangifte in Laakdal €27.937.

Een job zorgt echter niet enkel voor welvaart. Er zijn ook andere belangrijke redenen waarom mensen graag willen werken (Serneels, 2002). Arbeid brengt structuur in het leven en verruimt de sociale contacten aanzienlijk. Werken is ook goed voor het imago: het verschaft mensen een sociale status, een zeker prestige. Daarenboven gaan mensen hun werk steeds minder als plicht aanzien, maar beschouwen ze het als een mogelijkheid tot individuele zelfontplooiing en een mogelijkheid om bij te dragen aan (participatie aan) de samenleving.

Er zijn uiteraard ook mensen zonder job. Begin 2012 waren er 464 werklozen in Laakdal. Ondanks het feit dat de werkloosheidsgraad er lager is dan voor Vlaanderen en de mediaan voor de provincie Antwerpen, is deze toch gestegen ten opzichte van een jaar eerder (+0,65%).

Ondanks het feit dat jongeren het momenteel moeilijker hebben om een job te vinden, is er in Laakdal opvallend genoeg een daling in de jeugdwerkloosheid (-8,3%). Ook het aantal langdurig werklozen is het laatste jaar afgenomen. Het merendeel van de werklozen bestond in 2012 uit vrouwen binnen de leeftijdscategorie van 25 tot 50 jaar. Bijna de helft van de werklozen zijn laaggeschoold.

Het al dan niet hebben van een job is niet enkel mee bepalend voor het welvaartsniveau, maar kan ook mee van invloed op iemands welzijn. Hoewel een lokale overheid niet verantwoordelijk kan worden geacht voor het welzijn van haar inwoners, moet ze toch de voorwaarden creëren opdat deze een menswaardig leven kunnen leiden (art. 1 OCMW wet).

Er zijn verschillende indicatoren die (op gemeentelijk niveau) een aanwijzing geven van de groep die het moeilijk heeft en met een beperkt inkomen moet rondkomen.

Ten eerste is er het aantal leefloongerechtigden. In vergelijking met Vlaanderen telt Laakdal relatief weinig personen die moeten rondkomen met een leefloon. In 2012 zijn dit er 31. De meeste onder hen zijn alleenstaanden. Door de jaren heen is het aantal leefloongerechtigden relatief stabiel gebleven.

Ook wat betreft het aantal leefloongerechtigden per leeftijdscategorie hebben er zich weinig wijzigingen voorgedaan. De meeste leefloongerechtigden zijn personen tussen 25 en 44 jaar. Het aantal jongeren (<25 jaar) dat recht heeft op een leefloon is beperkt.

Naast het aantal leefloongerechtigden geven cijfers over personen met een tegemoetkoming voor personen met een handicap of een voorkeursregeling in de ziekteverzekering, het aantal jongeren in begeleiding bij bijzondere jeugdbijstand en de kansarme geboortes eveneens een indicatie van het welzijn op gemeentelijk niveau.

Voor al deze indicatoren scoort Laakdal hoger dan wat de mediaan is voor de provincie Antwerpen.

In 2012 zijn er 442 mensen die een beroep doen op een tegemoetkoming voor personen met een handicap. In hetzelfde jaar doet 7,68% van de 0 tot 19 jarigen een beroep op een voorkeursregeling bij de ziekteverzekering. Voor de 60-plussers is dit 26,99%. 74 jongeren bevinden zich in 2011 in de bijzondere jeugdbijstand. In de periode 2009-2011 zijn er 478 kinderen geboren. 19 van hen werden geboren in een kansarm gezin.

Vervolgens is er de schuldenlast. In 2012 waren er 9.327 uitstaande kredieten in Laakdal. In hetzelfde jaar waren er 298 achterstallige kredieten.

Eind 2011 was het aandeel kredietnemers met een betalingsachterstand in Laakdal hoger dan in de provincie Antwerpen en Vlaanderen. In Laakdal waren er tussen 3,81% en 4,70% kredietnemers met een betalingsachterstand. In de provincie Antwerpen en Vlaanderen was dit respectievelijk 3,6% en 3,53%.

Daarnaast zijn er verschillende kredietnemers (met een betalingsachterstand) die meer dan één krediet hebben lopen. Maar hoewel Laakdal meer kredietnemers met een betalingsachterstand telt dan de provincie Antwerpen en Vlaanderen, is het aantal achterstallige kredieten per kredietnemer er ongeveer hetzelfde. Eind 2011 telt Laakdal gemiddeld tussen 1,34 en 1,39 achterstallige kredieten per kredietnemer. Dit tegenover in 1,36 in de provincie Antwerpen en Vlaanderen.

Tot slot maakt een degelijke huisvesting ook deel uit van het aspect 'welzijn'. Sinds 2007 neemt het aantal woningen binnen de sociale huur toe. In 2010 zijn 7,4% van de woningen in Laakdal een sociale huurwoning. Dit aantal moet tegen 2025 echter nog uitgebreid worden met 102 woningen. Dit volgens het grond- en pandenbeleid (2009). De gemiddelde huurprijs van een woning in de sociale huur bedraagt tussen €291 en €300.

17. Verklarende woordenlijst

Activiteitsgraad

De activiteitsgraad is de verhouding tussen de beroepsbevolking en de bevolking op beroepsactieve leeftijd.

Afhankelijkheidsratio

De afhankelijkheidsratio is het aantal 0-19 jarigen en 20-64 jarigen ten opzichte van de 65 plussers. Het geeft weer hoeveel procent van de actieve bevolking moet zorgen voor zij die behoren tot de niet actieve bevolking.

Gemiddeld inkomen per aangifte

Het gemiddeld netto belastbaar inkomen per aangifte is het quotiënt van het totale netto belastbaar inkomen en het totale aantal aangiften (zonder nulaangiften).

Gemiddeld inkomen per inwoner

Het gemiddeld netto belastbaar inkomen per inwoner, dat wil zeggen het quotiënt van het totale netto belastbaar inkomen en het aantal inwoners (totale bevolking, dus inclusief de personen die niet aan de personenbelasting zijn onderworpen).

Grijze druk

De grijze druk geeft weer hoeveel procent van de beroepsactieve bevolking (20-65 jarigen) moeten zorgen voor de ouderen (65 plussers). De grijze druk wordt berekend door het aantal ouderen te delen door het aantal 20-65 jarigen en te vermenigvuldigen met 100.

Groene druk

De groene druk geeft weer hoeveel procent van de beroepsactieve bevolking (20-65 jarigen) moeten zorgen voor de kinderen en jongeren (0 tot 19 jarigen). De groene druk wordt berekend door het aantal kinderen en jongeren (0-19 jarigen) te delen door het aantal 20-65 jarigen en te vermenigvuldigen met 100.

Interne vergrijzing

Aantal 80 plussers gedeeld door het aantal 65 plussers (x 100). Het percentage geeft weer hoeveel 80 plussers er zijn binnen de groep totale groep van ouderen.

Kansarmoede-index

De kansarmoede-index geeft het aantal kinderen geboren in een kansarm gezin weer. De index wordt berekend door het aantal geboortes in een kansarm gezin te delen door het totale aantal geboortes (x 100).

Migratiesaldo

Het migratiesaldo wordt berekend door het aantal inwijkingen te verminderen met het aantal uitwijkingen. Het migratiesaldo en de natuurlijke aangroei samen geven weer of de bevolking al dan niet is toegenomen.

Natuurlijke aangroei

De natuurlijke aangroei wordt berekend door het aantal geboortes te verminderen met het aantal overlijdens. De natuurlijke aangroei samen met het migratiesaldo geeft weer of de bevolking al dan niet is toegenomen.

Netto belastbaar inkomen

Het totale netto belastbaar inkomen bestaat uit alle netto inkomsten min de aftrekbare uitgaven. Het geheel van netto inkomsten is de som van alle netto inkomsten uit de categorieën inkomsten van onroerende goederen, inkomsten en opbrengsten van roerende goederen en kapitalen, bedrijfsinkomsten en diverse inkomsten.

Onderwijskansarmoede indicator (OKI)

De OKI bepaalt in welke mate de onderwijskansen van een leerling al dan niet beperkter zijn dan bij andere leerlingen. Dit wordt bepaald aan de hand van de score van die leerling op bepaalde leerlingkenmerken. Deze kenmerken zijn 1) het opleidingsniveau van de moeder 2) vreemde gezinstaal 3) buurt met een hoge mate van schoolse vertraging 4) schooltoelage. Aan des te meer kenmerken een leerling voldoet, des te groter is de OKI en des te lager de onderwijskansen worden ingeschat.

Schoolse vertraging

Schoolse vertraging of schoolse achterstand is de vertraging die een leerling oploopt ten opzichte van de groep leerlingen van hetzelfde geboortjaar. Schoolse vertraging is niet noodzakelijk een gevolg van zittenblijven, maar kan ook veroorzaakt worden door ziekte, atypische studieovergangen, enz.

Werkbalans

De werkbalans geeft de relatie weer tussen de werkgelegenheid en de beroepsbevolking

18. Bijlage: tabellen

Tabel 1: Totale bevolking

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Totale bevolking Laakdal	14.998	15.080	15.242	15.328	15.430	15.533
Totale bevolking Vlaams gewest	6.117.440	6.161.600	6.208.877	6.251.983	6.306.638	6.350.765

Tabel 2: Bevolkingsdichtheid

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Bevolkingsdichtheid	353	355	359	361	363	366

Laakdal						
Bevolkingsdichtheid	452	456	459	462	466	470
Vlaams gewest						

Tabel 3: Geboortes

	2007	2008	2009	2010	2011
Geboortes Laakdal	155	136	158	160	160
Geboortes Vlaams Gewest	65.689	69.928	68.925	70.079	69.290

Tabel 4: Overlijdens

	2007	2008	2009	2010	2011
Overlijdens Laakdal	140	124	152	149	166
Overlijdens Vlaams gewest	10.045	12.168	10.593	11.502	11.078

Tabel 5: Interne migraties Laakdal

	2007	2008	2009	2010	2011
Inwijkingen	648	691	681	669	652
Uitwijkingen	605	575	630	598	567

Tabel 6: Internationale migraties Laakdal

	2007	2008	2009	2010	2011
Immigratie	32	47	44	46	59
Emigratie	12	4	9	20	20

Tabel 7: Leeftijdsgroepen en afhankelijkheidsratio Laakdal

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
0-19 jaar	3.041	3.075	3.056	3.086	3.112	3.137
20-64 jaar	9.466	9.485	9.610	9.610	9.653	9.670

65+	2.491	2.520	2.576	2.632	2.666	2.727
Afhankelijkheidsratio	58,44	58,99	58,61	59,5	59,86	60,64

Tabel 8: Aantal kinderen Laakdal

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
0-2,5 jaar	390	393	386	395	389	407
2,5-5 jaar	434	496	515	558	584	610
6-11 jaar	908	884	852	826	1036	1000
12-17 jaar	977	958	978	980	1129	1154

Tabel 9: Aantal ouderen Laakdal

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
> 65 jaar	2.491	2.520	2.576	2.632	2.666	2.727
> 80 jaar	589	618	654	685	710	742

Tabel 10: Aantal vreemdelingen Laakdal

	2007	2008	2009	2010	2011
Aantal vreemdelingen	198	228	269	307	337

Tabel 11: Aantal en type vreemde nationaliteiten Laakdal

2011	
Nationaliteit	Aantal
Nederland	114
West- en Noord-Europa	27
Zuid-Europa	31
Midden en Oost-Europa EU	98
Midden en Oost-Europa niet EU	5
Turkije	4

Marokko	12
Ander land	41
Onbepaald	5
Totaal	337

Tabel 12: Aantal en type vreemde herkomst Laakdal

2011	
Herkomst	Aantal
Nederland	220
West- en Noord-Europa	71
Zuid-Europa	87
Midden en Oost-Europa EU	162
Midden en Oost-Europa niet EU	37
Turkije	18
Marokko	36
Ander land	139
Onbepaald	5
Totaal	775

Tabel 13: Omvang private huishoudens Laakdal

01/01/2012	
1 persoon	1.653
2 personen	2.356
3 personen	1.159
4 personen	932
5 personen	242
6 + personen	96

Tabel 14: Alleenstaande mannen, vrouwen, vaders en moeders Laakdal

01/01/2012	
Alleenstaande mannen	820
Alleenstaande vrouwen	833
Alleenstaande vaders	119
Alleenstaande moeders	371

Tabel 15: Burgerlijke staat 35-39 jarigen Laakdal

01/01/2012	
Ongehuwde 35-39 jarigen	556
Gehuwde 35-39 jarigen	549
Gescheiden 35-39 jarigen	112
Verweduwde 35-39 jarigen	3

Tabel 16: Burgerlijke staat 75-79 jarigen Laakdal

01/01/2012	
Ongehuwde 75-79 jarigen	25
Gehuwde 75-79 jarigen	340
Gescheiden 75-79 jarigen	18
Verweduwde 75-79 jarigen	156

Tabel 17: Bevolkingsprognoses Laakdal

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
0-4	745	733	733	732	728	722	713	705	695	687	680	674	668	663	659	656	652
5-9	755	762	759	744	739	745	736	736	737	735	732	727	722	716	711	706	701
10-14	718	717	714	757	762	770	775	773	762	759	764	757	759	760	760	757	754
15-19	751	761	769	725	720	714	712	711	746	751	757	762	761	751	749	753	748
20-64	8753	8730	8716	8697	8658	8632	8598	8551	8532	8458	8402	8381	8334	8274	8232	8183	8146
65-79	2.087	1.547	2.189	2.256	2.328	2.371	2.418	2.503	2.568	2.677	2.743	2.778	2.842	2.884	2.918	2.959	2.985
80+	718	729	746	746	757	784	800	789	784	779	797	817	827	864	899	923	957
90+	123	139	148	158	169	175	752	195	201	208	212	218	263	227	233	244	254
Totaal	15.435	15.484	15.530	15.573	15.609	15.639	15.670	15.700	15.729	15.758	15.785	15.813	15.837	15.861	15.884	15.907	15.929

Tabel 18: Bevolkingsprognoses voor de leeftijden 0-12 jaar (kinderopvang) Laakdal

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
0 jaar	148	149	148	147	144	141	139	137	135	134	132	131	129	128	128	127	127
1 jaar	145	145	146	145	144	142	139	137	136	134	133	132	131	129	129	129	128
2 jaar	147	148	148	148	147	147	145	142	140	139	137	136	135	134	132	132	132
0-2 jaar	440	442	441	440	435	430	423	417	411	407	402	399	395	392	390	388	387
3 jaar	146	146	147	147	147	142	142	140	138	136	136	134	134	132	132	130	130
4 jaar	158	145	145	145	145	140	138	138	138	136	134	134	132	132	130	130	128
5 jaar	139	157	145	145	145	138	138	138	138	137	136	135	134	133	132	131	131
6 jaar	151	140	157	145	145	137	137	138	137	138	136	135	134	134	132	132	131
7 jaar	163	153	142	159	148	138	139	139	139	139	139	138	137	136	135	134	134
8 jaar	151	164	154	144	155	136	136	137	137	138	138	138	137	136	135	135	133
9 jaar	151	148	160	151	141	144	134	132	134	134	134	134	136	134	134	132	132
10 jaar	135	156	152	151	155	136	150	140	140	140	142	142	142	142	142	140	140
11 jaar	150	136	155	156	164	136	134	146	138	136	138	138	138	138	140	138	138
12 jaar	121	151	137	156	153	160	138	136	148	140	138	140	140	140	140	140	140
3-12 jaar	1464	1494	1494	1498	1498	1407	1387	1385	1388	1374	1371	1367	1363	1357	1352	1343	1337

Tabel 19: Aantal en herkomst meerderjarige nieuwkomers Laakdal

2011	
Nederland	5
EU zonder NL	16
Derdelander	8
Totaal	29

Tabel 20: Statuut meerderjarige nieuwkomers Laakdal

2011	
Arbeidsmigrant	17
Asielzoeker	3
Europese onderdaan	3
Geregulariseerde	1
Gezinshereniging	5

Tabel 21: Beroepsactieve bevolking, beroepsbevolking, werkloosheid Laakdal

Juni 2012	
Beroepsactieve bevolking (18-64 jaar)	10.016
Beroepsbevolking	7.504
Niet werkende werkzoekenden	418
Langer dan een jaar werkloos	185
Werkloze vrouwen	221
Laaggeschoolde werklozen	213

Tabel 22: Inkomen Laakdal

	2007	2008	2009	2010
Netto belastbaar inkomen (x 1 miljoen)	228,694	243,307	250,194	252,219
Gemiddeld inkomen per inwoner	15.165	15.963	16.323	16.346
Totaal aantal aangiften	8.884	8.981	8.982	9.028

Gemiddeld inkomen per aangifte	25.742	27.091	27.855	27.937
Aangiften kleiner dan 10.000€	1.297	1.152	1.080	1.111

Tabel 23: Voorschoolse kinderopvang Laakdal

1^{ste} kwartaal 2009						
	Aantal voor- zieningen	Aantal locaties	capaciteit	Aantal plaatsen per 100 0 tot 2 jarigen	Kinderen aanwezig (1 ^{ste} week februari)	Graad bezetting
Erkende sector	1	18	74	16	155	
Zelfstandige sector	3	3	61	13	40	
Totaal	4	21	135	29	195	84
1^{ste} kwartaal 2010						
Erkende sector	1	20	79	17	147	
Zelfstandige sector	3	3	61	13	59	
Totaal	4	23	140	30	206	84,2
1^{ste} kwartaal 2011						
Erkende sector	1	22	90	20	157	
Zelfstandige sector	3	3	61	14	86	
Totaal	4	25	151	34	243	79,1
1^{ste} kwartaal 2012						
Erkende sector	1	25	93	19	154	

Zelfstandige sector	3	3	88	18	88	
Totaal	4	28	181	38	242	77,9

Tabel 24: Buitenschoolse opvang Laakdal

	Aantal voor- zieningen	Aantal locaties	capaciteit	Aantal plaatsen per 100 3 tot 11 jarigen	Kinderen aanwezig (1^{ste} week februari)
Buitenschoolse opvang 2009	1	4	165	13	281
Buitenschoolse opvang 2010	1	4	165	13	272
Buitenschoolse opvang 2011	1	4	169	12	275
Buitenschoolse opvang 2012	1	4	169	12	228

Tabel 25: Capaciteit van de kinderopvangvoorzieningen Vlaams gewest (erkende en zelfstandige sector)

	2009	2010	2011	2012
Capaciteit voorschoolse opvang	73.215	76.798	79.550	81.495
Capaciteit buitenschoolse opvang	30.575	31.553	32.620	33.723

Tabel 26: Evolutie bebouwde oppervlakte (ha)

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Bebouwde oppervlakte Laakdal (ha)	734	743	753	767	772	776
Bebouwde oppervlakte Vlaams gewest (ha)	238.571	241.214	243.767	246.207	248.228	250.293

Tabel 27: Evolutie gemiddelde verkoopprijs bouwgrond (m²)

	2007	2008	2009	2010	2011
Gemiddelde verkoopprijs bouwgrond (m²) Laakdal	89,3	102,7	90,9	113,1	116,1
Gemiddelde verkoopprijs bouwgrond (m²) Vlaams gewest	129,1	137	147,6	155,6	156,8

Tabel 28: Evolutie gemiddelde verkoopprijs woongelegenheden Laakdal

	2007	2008	2009	2010
Appartementen	121.312	159.442	170.548	178.765
woonhuizen	151.638	166.217	182.770	173.609
Villa's	235.340	201.618	223.662	236.218

Tabel 29: Evolutie gemiddelde verkoopprijs woongelegenheden Vlaams gewest

	2007	2008	2009	2010
appartementen	171.364	177.720	182.414	195.197
woonhuizen	172.145	181.940	183.998	192.435
Villa's	326.973	335.894	320.885	341.126

Tabel 30: Evolutie aantal sociale huurwoningen Laakdal

	2007	2008	2009	2010	2011
Aantal sociale huurwoningen	343	373	377	374	377
Aantal sociale huurappartementen	81	80	91	91	40
Aantal sociale duplexen	/	/	/	/	55
Totaal aantal sociale woningen	424	453	468	465	472

Tabel 31: Woonzorgcentra en serviceflats Laakdal

Programmacijfers woonzorgcentra 2013	223
Gerealiseerde capaciteit woonzorgcentra 01-10-2012	172
Gerealiseerde capaciteit in procent van programma woonzorgcentra	77,13
Programmacijfers serviceflats 01-10-2013	86
Gerealiseerde capaciteit serviceflats 01-10-2012	32
Gerealiseerde capaciteit in procent van programma serviceflats	37,21

Tabel 32: Gezinszorg en aanvullende thuiszorg Laakdal

	2009	2010	2011
Welzijnszorg Kempen	9.087,50 uren	9.193,82 uren	9.216,92 uren
Familiehulp	18.243,25 uren	17.569,75 uren	16.344,50 uren
Landelijke huiszorg	7000,75 uren	7.456,62 uren	8.380,57 uren
Solidariteit voor het gezin	3.373,50 uren	3.546,50 uren	2.592,75 uren
SOWEL	1.398 uren	674,40 uren	1.216,50 uren
Thuishulp	2.896,75 uren	2.277,50 uren	2.429,95 uren
Wit-gele kruis - beter thuis	1.151 uren	849,50 uren	216 uren

Tabel 33: Totaal aantal leefloongerechtigden

	2008	2009	2010	2011	2012
Aantal begunstigden Laakdal	26	34	31	28	31
Aantal begunstigden Antwerpen	14.006	15.309	15.262	14.196	13.976
Aantal begunstigden Vlaanderen	42.372	46.767	47.610	44.763	43.394

Tabel 34: Leefloongerechtigden per leeftijdscategorie Laakdal

	2008	2009	2010	2011	2012
0-17 jaar	0	2	0	0	0
18-24 jaar	7	11	11	9	9
25-44 jaar	9	16	16	10	15
45-64 jaar	10	7	7	9	6
65 plussers	1	1	0	0	2

Tabel 35: Evolutie aantal kleuters

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Aantal kleuters Laakdal	488	555	572	602	634	654
Aantal kleuters Vlaams gewest	224.011	228.180	233.931	240.701	247.671	252.661

Tabel 36: Evolutie aantal leerlingen lager onderwijs

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Aantal leerlingen Laakdal	945	929	893	868	897	884
Aantal leerlingen Vlaams gewest	391.005	388.014	385.829	383.194	384.881	388.914

Tabel 37: evolutie schoolse achterstand bij jongens en meisjes in het lager onderwijs Laakdal

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Aantal jongens	458	469	459	444	453	441
Schoolse achterstand jongens	46	47	49	40	44	44
Aantal meisjes	487	460	434	424	444	443
Schoolse achterstand meisjes	46	44	45	44	37	33
Totaal schoolse achterstand	92	91	94	84	81	77

Tabel 38: evolutie schoolse achterstand bij jongens en meisjes in het lager onderwijs Vlaams gewest

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Aantal jongens	182.806	181.320	179.926	178.705	179.178	181.410
Schoolse achterstand jongens	28.733	28.842	28.928	29.046	29.026	29.093
Aantal meisjes	181.955	180.441	178.947	177.379	178.093	179.571
Schoolse	25.548	25.728	25.942	25.974	26.448	26.488

achterstand meisjes						
Totaal schoolse achterstand	54.281	54.570	54.870	55.020	55.510	55.581

Tabel 39: Vrijetijdsaanbod per type Laakdal

	2010	2011	2012
cursussen en voordrachten	4	13	9
evenementen	9	7	2
Expo	1	2	1
Film	0	3	0
Muziek	1	0	1
Theater en dansvoorstellingen	0	2	4
Sport	0	0	1
Uitgaan	1	0	1
uitstappen	4	3	11
Totaal	20	30	30

Tabel 40: Aantal leners bibliotheek Laakdal

	2007	2008	2009	2010	2011
Aantal leners	3983	3724	2637	2500	2428

Tabel 41: Evolutie geregistreerde diefstallen en afpersingen

	2007	2008	2009	2010	2011
Aantal diefstallen/ afpersingen Laakdal	193	223	209	205	187
Aantal diefstallen/afpersingen Vlaams gewest	192.128	192.651	196.430	196.587	206.419

Tabel 42: Evolutie aantal geregistreerde misdrijven tegen de lichamelijke integriteit

	2007	2008	2009	2010	2011
Aantal misdrijven lichamelijke integriteit Laakdal	59	57	49	39	44
Aantal misdrijven lichamelijke integriteit Vlaams gewest	40.717	42.074	43.031	42.792	42.695

Tabel 43: Evolutie aantal geregistreerde gewelddadige misdrijven tegen eigendom

	2007	2008	2009	2010	2011
Aantal misdrijven tegen eigendom Laakdal	73	85	75	81	97
Aantal misdrijven tegen eigendom Vlaams gewest	62.808	64.935	64.740	63.564	63.971

Tabel 44: Evolutie aantal ongevallen

	2007	2008	2009	2010	2011
Aantal ongevallen Laakdal	77	64	55	50	60
Aantal ongevallen Vlaams gewest	31.929	31.330	30.014	29.120	30.559

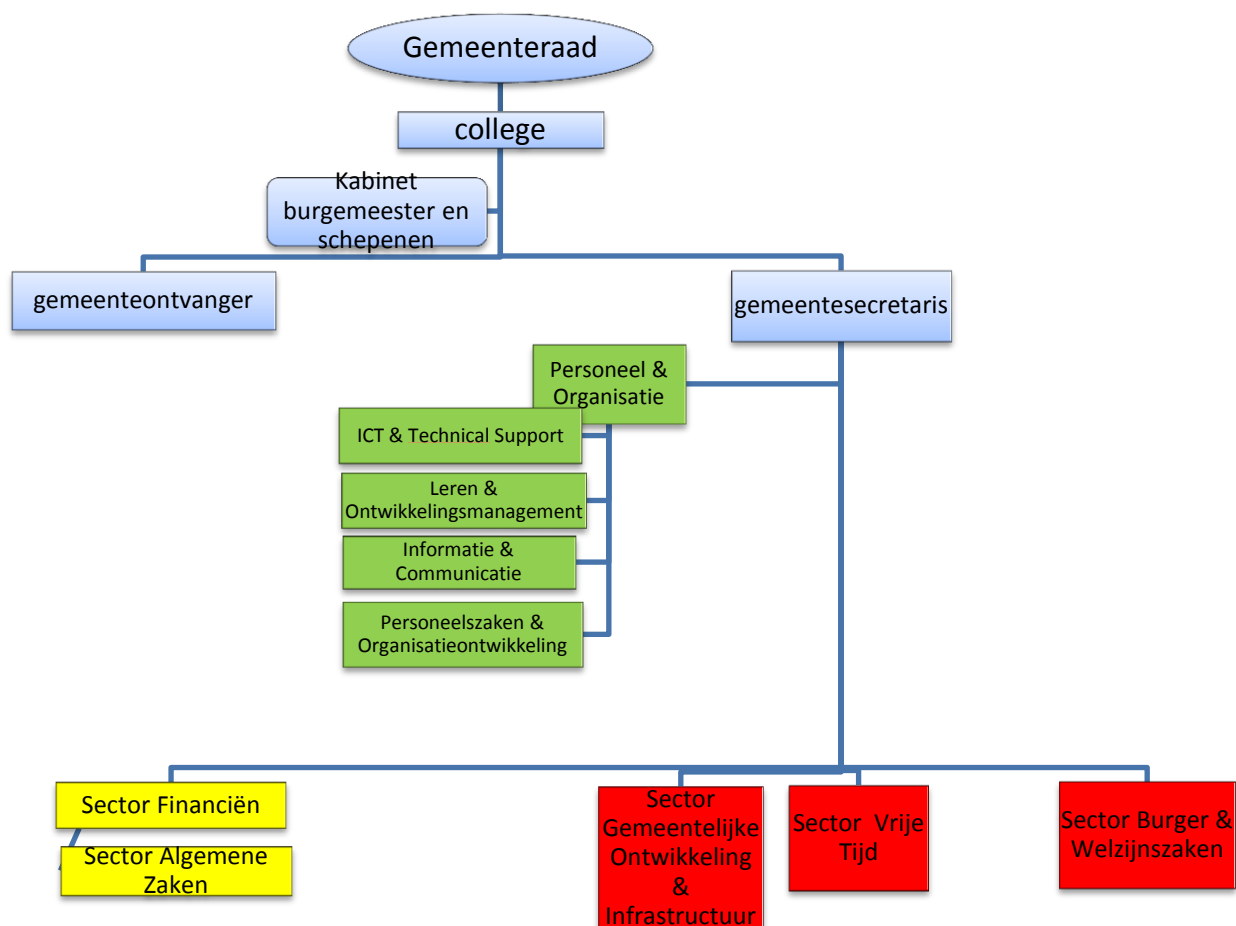
Tabel 45: Evolutie aantal ongevallen met fietsers

	2007	2008	2009	2010	2011
Aantal ongevallen met fietsers Laakdal	17	11	16	12	10
Aantal ongevallen met fietsers Vlaams gewest	7.137	7.238	7.060	6.821	7.733

DEEL II - INTERNE ANALYSE

19. Organogram, diensten en personeel

Het organogram van de gemeente Laakdal is als volgt:



Op 2 maart 2012 was onderstaande personeelsbezetting in de gemeente Laakdal van toepassing. Belangrijkste conclusies zijn dat de statutaire ambtenaren de minderheid uitmaken van het personeelsbestand, terwijl de grootste groep gesubsidieerde contractuelen zijn. Arbeiders en bedienden vormen ongeveer een 60/40 verhouding.

	Aantal	VTE	%
Personeelsleden	121	103,47	

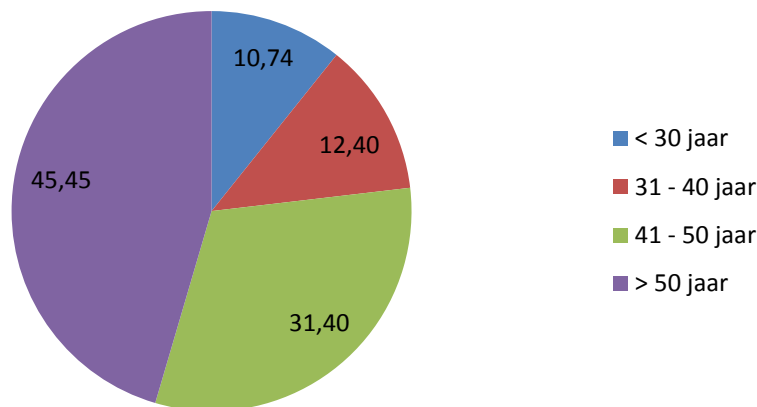
gesco's	66	52,72	
Contractuelen	20,5	18,75	
Statutairen	32,5	30	
op proef benoemd	2	2	

Arbeiders	74	61,72	
Bedienden	47	41,75	

< 30 jaar	13	12,3	10,74
---------------------	----	------	-------

31 - 40 jaar	15	13,7	12,40
41 - 50 jaar	38	33,17	31,40
> 50 jaar	55	44,3	45,45
Totaal	121	103,47	100,00

Schematisch geeft de leeftijdsverdeling in % onderstaand resultaat. Hieruit blijkt dat bijna de helft van het personeel 50 pluser is.



20. Het managementteam

Artikel 96 van het gemeentedecreet bepaalt dat er in elke gemeente een managementteam (MAT) is dat bestaat uit de gemeentesecretaris, de financieel beheerder (de vroegere ontvanger) en alle andere leden waarvan de deelname nuttig wordt geacht voor het functioneren van de gemeente.⁽⁶⁾ De burgemeester maakt met raadgevende stem deel uit van het MAT.

De missie van het MAT Laakdal luidt als volgt: *“Het MAT is een ambtelijk overlegorgaan dat, als tussenschakel tussen medewerkers en bestuur, de organisatie wil sturen, coördineren en adviseren opdat een kwalitatieve dienstverlening aan de burger kan gegarandeerd worden. Wij willen een trekkersrol opnemen voor de organisatie als geheel waarbij we streven naar een werkomgeving waar transparantie, open communicatie, collegiale samenwerking, loyaliteit & gelijkheid troef zijn.”*

Het MAT bestaat uit zes leden (exclusief burgemeester). De gemeentelijke organisatie is opgedeeld in vijf Sectoren en een stafdienst. De mensen van het MAT zijn zo gekozen dat ze allemaal een

⁶ Door de recente wijziging aan het gemeentedecreet is de koppeling met het organogram (en eigenlijk dus met de leidinggevenden) weggefallen. Alle personeelsleden (“waarvan nuttig wordt geacht”) kunnen nu in het MAT worden opgenomen.

Sector vertegenwoordigen en aldus de ganse organisatie overspannen. Dit moet de coördinatie en de interne communicatie ten goede komen.

- Jerry Verspreet is gemeentesecretaris (013/670116 - jerry.verspreet@laakdal.be) en voorzitter van het MAT.
- Freddy 'T Syen (013/359042 - freddy.tsyen@laakdal.be) is financieel beheerder en verantwoordelijke voor de sector Financiën.
- Guy De Jongh (013/670114 - guy.dejongh@laakdal.be) is bestuurssecretaris en zetelt als vertegenwoordiger van de sector Algemene Zaken en de stafdienst Personeel & Organisatie.
- Jan de Busser (013/359014 - jan.de.busser@laakdal.be) is verantwoordelijk voor de sector Gemeentelijke Ontwikkeling & Infrastructuur en hij staat dus in voor alle technische diensten (openbare werken, milieu, ruimtelijke ordening, mobiliteit, lokale economie).
- Tine Bosmans (013/359035 - tine.bosmans@laakdal.be) is sectorhoofd Burger- en Welzijnszaken en ook verantwoordelijk voor het Onthaal.
- Gert Van Rooy (014/841987 - gert.van.rooy@laakdal.be) neemt de coördinatie van de sector Vrije Tijd op zich. In deze sector zijn alle vrije tijd diensten ondergebracht zoals bibliotheek, jeugd, sport, cultuur, senioren en jumelages.

21. Zelfreflectie door de interne diensten

Zoals gezegd werd aan de diensten een vragenlijst bezorgd met 8 vragen met de bedoeling tot een zelfreflectie te komen en actiepunten naar de toekomst toe te genereren.

Hieronder vindt u een samenvatting van de voornaamste vaststellingen per dienst.

Dienst Mobiliteit

Belangrijke veranderingen zijn het nieuwe convenantenbeleid (nu samenwerkingsovereenkomsten) met het Vlaams Gewest. Door deze wijzigingen zal er goed moeten worden gekeken naar de huidige lopende projecten (aanleg fietspaden; herinrichting schoolomgeving) of deze in het huidige systeem worden voortgezet of deze best in het nieuwe systeem worden opgestart/voortgezet.

Ook de nieuwe verkeerswetgeving (hierin zouden enkele belangrijke wijzigingen voorkomen zoals bv. afschaffing van beurtelings parkeren) is op te volgen.

Voor een dienst van 1 persoon is het soms moeilijk om dossiers af te werken, flexibiliteit is echter noodzakelijk en de opvolging van de grotere dossiers moet (meer) prioriteit krijgen. Over deze grote projecten moet gerapporteerd worden aan het MAT/CBS/GEM en burger.

Volgende uitdagingen/projecten staan nog te wachten in de komende legislatuur:

- 3 fietspaden langsheen gewestwegen
- 5 herinrichtingen schoolomgevingen
- Doortrekking Nikelaan
- Realisatie van de Fiets-O-Strade op grondgebied Laakdal

Naar mandatarissen toe wordt verwacht het ontwikkelen van een visie, welke in feite een vertaling is van het mobiliteitsplan, rekening houdend met het algemeen belang - algemene visie over Laakdal.

Dienst lokale economie / evenementen

Belangrijke vaststellingen:

- Omvorming vroegere functie naar een deskundige lokale economie en evenementen, waardoor de functie minder heterogeen werd en er meer ruimte is om de dienst lokale economie verder uit te bouwen.
- Dienst evenementen werd opgestart als centraal aanspreekpunt m.b.t. de organisatie van activiteiten.
- Er werd een intergemeentelijke tewerkstellingscoördinator aangesteld voor zorggebied Geel-Laakdal-Meerhout. Dit is een verbetering: er wordt een gedragen lokaal werkgelegenheidsbeleid uitgewerkt voor het ganse zorggebied en er kunnen gezamenlijke acties op het vlak van reguliere en sociale tewerkstelling worden uitgewerkt. Door de aanstelling van de ITC wordt vorm gegeven aan de regierol van de gemeenten op het vlak van lokale sociale economie, zoals bepaald in het Besluit van de Vlaamse Regering van 26 oktober 2012.
- Lokale economie is een dienstoverschrijdend domein. Bereikbaarheid ondernemingen bij openbare werken, parkeergelegenheid, werkgelegenheid, ruimtelijke ordening, bedrijventerreinen worden behandeld door verschillende gemeentelijke en externe diensten. Overleg is hierbij noodzakelijk en gebeurt in vele gevallen ook (o.m. intern werkoverleg technische dienst, Forum Werk en Sociale economie, overleg communicatie bij openbare werken...).
- Bij bepaalde evenementen is het advies of toelating vereist van externe instanties (De Lijn, AWV, politie, brandweer). De afhandeling van een dossier kan lang duren indien dit advies/toelating op zich laat wachten.

De dienst heeft reeds een aantal positieve zaken uitgewerkt:

- De dienst organiseert jaarlijks een aantal netwerk- en informatiemomenten voor zelfstandigen die geapprecieerd worden door de ondernemers.
- Om goede praktijken en informatie uit te wisselen, wordt op regelmatige basis deelgenomen aan structureel overleg (overlegtafels economie van VVSG, provinciale netwerksessies economie).

Er zijn nog een aantal uitdagingen die moeten aangepakt worden:

- Het databestand met Laakdalse ondernemers is onvolledig. Hiervoor wordt beroep gedaan op de Kruispuntbank voor ondernemingen van de federale overheid. De Kruispuntbank voor ondernemingen bevat echter beperkte en in bepaalde gevallen ook foutieve informatie.
- Momenteel dienen er bij de organisatie van een activiteit nog verschillende aanvragen gedaan te worden bij verschillende gemeentelijke diensten. Het opvolgen van de status van de verschillende aanvragen is hierdoor niet eenvoudig, niet voor de aanvrager en niet voor de gemeentelijke diensten. De uitbouw van het digitaal evenementenloket met een geïntegreerd aanvraagformulier, de mogelijkheid voor de betrokken diensten om de dossierstatus in te geven en de mogelijkheid voor de aanvrager om de status van zijn dossier te raadplegen moeten hier in de toekomst verbetering in brengen.
- Lokale economie:
 - Verdere uitbouw dienst, gegevens Laakdalse ondernemers vervolledigen en corrigeren.
- Evenementen:
 - Verdere uitbouw digitaal evenementenloket en bekendmaking van evenementenloket en activiteitenkalender Uit in Laakdal naar organisatoren.

De dienst ziet voor zichzelf nog volgende prioriteiten:

- Lokale economie:
 - Initiatieven ter promotie van de lokale economie
 - Gerichte communicatie naar zelfstandigen
 - Inspraak en betrokkenheid van zelfstandigen via de raad lokale economie en landbouwraad
- Evenementen:
 - Gebruiksvriendelijke evenementaanvragen

Van de mandatarissen wordt verwacht dat zij i.s.m. de dienst lokale economie werken aan de verdere uitbouw van een visie m.b.t. de Laakdalse economie.

Dienst Openbare Werken

Externe beslissingen zullen een impact hebben op de interne werken van de dienst. De beslissingen inzake het rioleringsdossier en het containerpark, alsook het al dan niet uitgeven van taken/opdrachten, hebben uiteraard een weerslag op het personeelsbestand en de werking van de dienst. Dit is op zich een goede zaak vermits het ons continu doet nadenken over de efficiëntie waarmee taken uitgevoerd worden.

Toch zijn er nog andere uitdagingen:

- Eenvoudige inzage in de actuele financiële gegevens (uitgaven, actuele status,...) van projecten. We hebben hiervoor een opleiding nodig in de financiële programma's. De

nieuwe BBC en bijhorende software kan hier mogelijks verbetering in brengen maar zal ook een aanpassing vergen.

- Trage data transfers (e-mails,...). Kan mogelijks opgelost worden door IT aanpassingen?
- Oud archief: te weinig plaats en geen structuur. Aan een jobstudent is gevraagd om hier enige structuur in te brengen.
- Inrichting werkplaats. Investerings (overdekte loods,...) worden opgenomen in de begroting.
- Het uitvoeren van de projecten in de begroting binnen budget en vooropgestelde timing.
- Correcte afwerking van opdrachten en projecten inzake budget en timing.
- Digitale inventarisatie stock magazijn via barcodes.
- Archief: digitaliseren van documenten.
- Archief: oude archief oplijsten en inventariseren.

De sterktes van de dienst zijn de goede organisatie, de uitwerking en opvolging van de werken en opdrachten. Ook het aspect communicatie naar de aanvrager van de opdrachten is hierin belangrijk. Om dit te bewerkstelligen is goed opgeleid en bekwaam personeel nodig en i.s.m. de personeelsdienst wordt hier voortdurend aan gewerkt.

Dienst Milieu

Er zijn enkele belangrijke veranderingen/uitdagingen op komst:

- Omgevingsvergunning → zal leiden tot verbeterde samenwerking tussen ruimtelijke ordening en milieu op vlak van vergunningverlening → meer duidelijkheid voor de aanvrager;
- Digitale milieuvergunning → manier van werken hierop aan te passen;
- Klimaatneutrale organisatie → biedt kansen aan de gemeente om op vlak van energie duurzamer te werken en een voorbeeldrol te spelen voor de bevolking;
- DIFTAR(?) → meer toepassen van het principe 'de vervuiler betaalt';
- Wijziging samenwerkingsovereenkomst milieu → na 2013 verandert de samenwerkingsovereenkomst met de Vlaamse overheid → er zullen enkel nog subsidies verkregen kunnen worden voor het uitvoeren van grote projecten → voordeel: minder rapportage noodzakelijk (nu moeten we over heel wat kleine acties rapporteren); nadeel: minder subsidies voor de gemeente?
- Burgemeestersconvenant (indien college beslist om hieraan deel te nemen);

De samenwerking met de politie kan nog verbeteren:

- o Niet duidelijk wie wat doet op vlak van milieuhandhaving;
- o Toezichthouders milieu bij de politie zijn nog in opleiding;
- o Wat zijn taken van wijkagenten?
- o Mogelijke verbetering door meer overleg binnen de politiezone en samen met de interlokale vereniging milieuhandhaving Kempen;

De sterktes van de dienst zijn o.a.:

- Interne samenwerking en interne taakverdeling binnen de milieudienst;
- Samenwerking met andere diensten voor duurzaamheidsacties;
- Inspelen op opportuniteiten;

Verbeterpunten zijn:

- Meer ervaring op vlak van handhaving;
- Milieuvergunningen e.d. van eigen gemeentelijke werking in orde maken;
- Automatische “milieulink” bij de andere diensten → milieu- en duurzaamheidsambtenaar raadplegen bij o.a. aankopen (is al fel verbeterd de voorbije jaren maar hier moet continu aandacht aan gegeven worden);

Volgende prioriteiten dienen nog (meer) te worden opgenomen:

- Milieu- en duurzaamheidsbewustzijn bij de eigen diensten verhogen;
- Blijvende sensibilisering en informatieverstrekking aan de bevolking;
- Als organisatie milieubewust en duurzaam werken en een voorbeeld zijn voor de bevolking.

Evaluatie/Verwachtingen van de dienst naar de mandatarissen toe voor de volgende legislatuur:

- Eigen schepen:
 - o Vlotte samenwerking;
 - o Is op de hoogte van dossiers;
 - o Is op de hoogte van nieuwe kansen;
 - o Doet ook zelf voorstellen aan de dienst;
- Verwachtingen t.o.v. eigen schepen:
 - o Openstaan voor nieuwe acties en opportuniteiten;
 - o Verdediging van de dossiers op schepencollege en gemeenteraad;
- Andere mandatarissen:
 - o Vaak wordt hetzelfde dossier (vb. klacht) behandeld door verschillende mandatarissen en dus ook door verschillende diensten → dit leidt tot onduidelijkheid over manier van aanpak.

Dienst Sport

Belangrijke veranderingen/uitdagingen op komst zijn o.a.:

- Bouw BKO aan de sporthal: dit brengt echter ook de nodige kansen mee zoals een gevarieerd en verruimd aanbod.
- Samensmelten vrije tijd diensten en (eventuele) verhuis sport naar AC.
- Opmaken van een nieuw reglement.
- Behoud van het aanbod met huidige middelen.

De sterktes van de dienst zijn een ruim en kwalitatief aanbod voor anders georganiseerden en het beheer van het sportcentrum. Het ondersteunen van de sportclubs en zo veel mogelijk inwoners in beweging krijgen blijven daarbij hoofddoelen.

Verbeterpunten zijn de afstemming met de andere diensten en het bundelen en als één geheel in werking laten treden van de gezamenlijke taken en functies.

Financiële Dienst

Een belangrijke uitdaging voor de dienst is de invoering van de BBC (Beleids- en BeheersCyclus) vanaf 1 januari 2014. Het zal een totaal andere manier van werken vergen, niet alleen van de financiële dienst, maar van iedereen.

Voor de BBC zijn er nog opleidingen noodzakelijk.

Een andere uitdaging is dat binnen een tijdspanne van 9 jaar iedereen (behalve één personeelslid) van de dienst met pensioen gaat. Er dienen dus maatregelen getroffen te worden om tijdig in de vervanging te voorzien zodat de opvolging vlot verloopt en de dienstverlening geen nadelen ondervindt.

Te bekijken is ook de herziening van de toelagereglementen volgens gelijke en eerlijke verdeelsleutels voor alle toelagetrekkers.

Sterktes zijn de goede dienstverzekering en de aanwezige expertise. Een verbeterpunt dat moet bekeken worden is of de taken binnen de dienst wel gelijkmatig verdeeld zijn.

Bedreigingen liggen in het feit dat we een relatief klein bestuur zijn. We moeten veel kleine taken uitvoeren die onregelmatig voorkomen en er zijn vele bijkomende en nieuwe opdrachten. We zijn verplicht om van alles op de hoogte zijn, alles wordt ingewikkelder, de wetgeving wijzigt voortdurend. In grotere besturen kan men zich beter specialiseren, personeelsleden kunnen zich beter toeleggen op de opvolging van de wijzigingen in de wetgeving. Er moet onderzocht worden of dit eventueel kan opgelost worden door samenwerking met andere besturen of hierin gespecialiseerde consultantbureaus.

Prioriteiten binnen de dienst zijn: prioriteit aan uitbetaling van de wedden, ook voor nieuwe personeelsleden (voorschot). Daarna in volgorde van belangrijkheid toelagen aan inwoners, facturen, vergoeding eigen personeel. Tijdig budget en rekening klaar krijgen.

Dienst Burger & Welzijn

Er zijn enkele belangrijke wijzigingen op komst: biometrische reispassen (digitale vingerafdrukken, digitale handtekening): dit zal een aangepaste manier van werken vragen (nog slechts 1 loket waar reispassen kunnen worden aangevraagd).

Verplichte overschakeling naar andere bevolkingstoepassing (via internet). Volgens collega's van andere gemeenten zou dit niet echt een verbetering zijn.

Indien de gebruikte web toepassingen (Rijksregister, Belpic, internet) niet werken, dan kunnen wij quasi geen burgers verder helpen. Dit is zeer vervelend aangezien burgers dan op een niet nader te bepalen later tijdstip moeten terugkomen en de schuld uiteraard bij "de gemeente" als eerstelijnscontact leggen.

Burgers kunnen aan de loketten enkel cash betalen. Betalen met bancontact gebeurt nog steeds via de FD. Momenteel zijn we wel bezig om uit te zoeken welke mogelijkheden er zijn om toch een bancontacttoestel te kunnen voorzien aan zowel de loketten, als aan het onthaal.

Uitdagingen zijn nog de overgang naar een digitale werking en het tenietdoen van alle onregelmatigheden op de begraafplaatsen.

De sterktes van de dienst zijn ongetwijfeld de polyvalentie en de klantvriendelijkheid. Tevens werd een goed werkend systeem van loketwerking uitgewerkt en geïmplementeerd, dat bepaalt wie er aan welk loket zit (1 loket is continu bemand, invoering van een 'snelloket').

Een verbeterpunt is dat bepaalde zaken (bv. huisnummering nieuwbouw) nog beter zouden moeten afgestemd worden met betrokken diensten.

De absolute prioriteit is en blijft om te komen tot een efficiënte, effectieve en klantgerichte dienstverlening.

Op de één of de andere manier zijn alle zaken die er in de dienst gebeuren belangrijk. Sommige zaken horen logischerwijs misschien minder thuis in het takenpakket van de dienst (tak welzijn is enorm ruim en heeft in sé weinig met andere zaken van 'Burgerzaken' te maken).

Dienst Algemene Zaken

Belangrijke veranderingen op komst (of al van toepassing) zijn de nakende digitalisering die zich op alle vlakken zal doorzetten en de noodzakelijke besparingen in werking- en investeringskosten.

Ook het (verder) uitwerken van mogelijke synergiën en versterken van de samenwerking OCMW/ gemeente. Dit in combinatie met de bouw van een nieuw administratief centrum vormt een enorme uitdaging.

Een bedreiging is het overaanbod van regels en structuren. Administratieve vereenvoudiging kan helpen.

De sterkte van de dienst bestaat uit een goede samenwerking en de hoge bereikbaarheid voor interne diensten. De optimalisatie van de eigen interne communicatie is een verbeterpunt.

Nauwere samenwerking en overleg administratie -beleid bij behandeling dossiers kan besluitvorming bevorderen.

Dienst personeel & organisatie

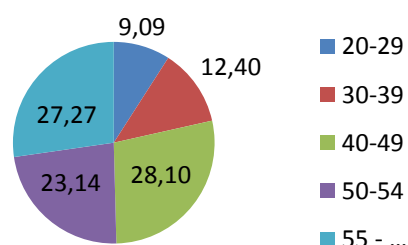
Belangrijke veranderingen op komst met impact op deze dienst zijn:

- Samenwerking gemeente - OCMW: de uitdaging is naar een meer geïntegreerd personeelsbeleid te gaan. Dit moet een 'logische' stap zijn om effectief en efficiënt de beleidsdoelstellingen te behalen en dus geen doel op zich.
- Eventuele nieuwe manieren van werken n.a.v. het nieuwe gemeentehuis. Ook hier geldt dat er een duidelijke meerwaarde zal moeten zijn en niet omdat het in de mode is.

Uitdagingen:

- Een uitdaging is de optimalisering van de samenwerking met financiële dienst voor het financiële luik van de personeelsadministratie wat op dit moment eerder wat stroef verloopt. Misschien is het beter om deze taken te integreren in de personeelsdienst, aangezien de personeelsadministratie en berekening wedde/vergoedingen onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. Door deze stappen fysiek uit elkaar te trekken bemoeilijkt je dit proces (minder overleg en meer 'fouten').
- Door stijging van de pensioenlijftijd zal het een uitdaging worden om onze medewerkers gemotiveerd en gezond aan de slag te houden.
- Kostenbesparingen. Betere resultaten met minder middelen
- Het nieuwe werken en leren:
 - o Nieuwe werken: op verschillende vlakken nl. organisatiecultuur, manier van leidinggeven, job invulling, loopbaanmogelijkheden, structuur/organisatie, tijd en plaats,...
 - o Nieuwe leren: opbouwen van nieuwe inzichten en vaardigheden die ervoor zorgen dat onze organisatie en dus ook medewerkers zich vlot kunnen aanpassen aan de snel veranderende omgeving
- Massale uitstroom: Binnen 5 à 7 jaar gaat bijna 28% van onze medewerkers met pensioen → verdwijnen van kennis en tijdelijk meer directe (werving en selectie) en indirecte (schaarste van technische profielen) kosten om hen te vervangen

leeftijdsverdeling



- Investeren in het leidinggevend personeel. Nood aan leidinggevende die helder communiceren, inspireren, enthousiasmeren, faciliteren en zelf mee in de bres springen om resultaten te behalen.

De sterktes van de dienst zijn:

- Samenwerking binnen de dienst.
- Goede taakverdeling en back-up
- Klantvriendelijk
- Goede/snelle opvolging en behandeling van vragen
- Medewerking/samenwerking/inzet van het MAT voor HR thema's

Verbeterpunten zijn:

- Meer strategische/geïntegreerde HR doelstellingen. Nu vooral ad hoc en aparte acties i.p.v. gestructureerde HR doelstellingen in functie van de organisatiedoelstellingen.
- Visie op lange termijn
- Integratie en evaluatie van opgestarte projecten
- Het luik 'organisatie' in de functiebeschrijving van deskundige P & O blijft onderbelicht.

Prioriteiten:

- De prioriteit zou moeten liggen op realiseren van HR doelstellingen die opgesteld zijn om de organisatie ten goede te komen.
- Prioriteit zijn ook de kerntaken van de dienst zoals werving en selectie, vormingsbeleid, uitwerken personeelsbeleid, beheren van competenties.

Blijvend aandachtspunt is het rapporteren:

- aan MAT, SC, GR: HR kengetallen: personeelsbezetting (geslacht, statuut, leeftijdspiramide,...), ziekteverzuimcijfers, vorming, uitstroom, waardering, ...
- aan burger: Vacatures, vakantiejobs,....
- aan medewerkers: Al wat impact heeft voor de medewerkers moet ook goed gecommuniceerd worden naar hen. Via onze verschillende interne kanalen (nieuwsbriefpersoneelszaken, weet je wetje, infosessies, werkoverleg,...) proberen we dit vanuit de personeelsdienst zo goed mogelijk te doen.

Dienst Jeugd

Een zeer belangrijke verandering is reeds van toepassing, namelijk de verhuis van de jeugddienst naar het Administratief Centrum. Dit heeft heel wat verbeteringen met zich meegebracht, namelijk: samenwerking met andere vrijetijdsdiensten, samenwerking met andere diensten, minder verplaatsingen, ...

Kanttekening specifiek voor de jeugddienst is dat de jeugddienst nu niet meer fysiek samenzit in één ruimte, waardoor de samenwerking tussen diensthoofd en medewerkster moet herbekeken worden. Een tweede kanttekening is de locatie van de uitleendienst van de jeugdraad. In Eindhout waren de materialen opgeslagen vlak naast de bureau en dit zorgde voor een snelle afhandeling wanneer er materialen afgehaald/teruggebracht werden. Nu zijn onze materialen gestockeerd in het magazijn wat voor wat meer tijdverlies zorgt bij het brengen/afhalen van materialen. Er dient ook nog naar een oplossing voor het Crea-atelier dat we graag opnieuw zouden willen opstarten na de zomervakantie gezocht te worden.

Uitdagingen/projecten in de komende legislatuur zijn:

- In stand houden van de jeugdraad en de vrijwilligers
- Activiteiten optimaliseren/verbeteren
- Speelpleinwerking optimaliseren
- BBC (meerjarenplan zonder eigen jeugdbeleidsplan)

Sterktes van de dienst:

- Goede en snelle dienstverlening
- Goed contact met doelgroep (jeugdvereniging, vrijwilligers)
- Goed draaiende adviesraad
- Goede herkenbaarheid door eigen huisstijl/logo

Prioriteiten voor de dienst:

- Goede contacten met vrijwilligers, jeugdverenigingen, mandatarissen, andere diensten
- Goede toegankelijkheid, laagdrempelige jeugddienst
- Goed onderbouwde dossiers
- Goede dienstverlening aan jeugdverenigingen, jongeren, burgers, ...

Evaluatie en verwachtingen omtrent de samenwerking met de mandatarissen. Goede samenwerking de afgelopen 6 jaar, goede verstandhouding.

Wij verwachten opnieuw een goede verstandhouding en goede samenwerking tussen mandatarissen en jeugddienst: goed contact over dossiers in twee richtingen. Voor dezelfde doelen streven zowel door mandatarissen en diensten en hier onderling ook over communiceren.

Dienst ICT

Een belangrijke uitdaging is de synergie met het OCMW. ICT als ondersteunende dienst zal hier zeker een belangrijke rol in spelen om deze synergie mogelijk te maken, maar ook als mogelijke dienst die voor beide besturen zal moeten opereren.

De bouw van het nieuwe administratief centrum brengt voor een deel een nieuwe manier van werken met zich mee (o.a. digitalisering): ICT als faciliterende factor zal ook hier een belangrijkrijke rol moeten opnemen.

Uitdaging hierbij is het *feit dat het om een éénmans-dienst* gaat terwijl de impact van ICT steeds toeneemt, evenals de omvang van de te beheren hardware.

Ook ICT moet ten dienste van de burger (klant) staan en rekening houden met de wijzigende behoeften. De burger wenst zich zo weinig mogelijk verplaatsen naar het gemeentehuis voor het verkrijgen van inlichtingen en documenten. De burger wenst meer en meer digitaal te communiceren en via digitale weg persoonlijke documenten en inlichtingen ter beschikking gesteld krijgen.

Dit houdt vooreerst in dat de documentenstroom dient gedigitaliseerd te worden om zo te komen tot digitale dossiers. Deze dossiers moeten vanuit diverse toepassingen kunnen aangesproken worden om gegevens toe te voegen en aan te passen. Daarnaast dienen voor de burger, op een veilige manier, gegevens uit zijn dossier online opvraagbaar te zijn.

Het uitbouwen van een veilige digitale weg van gemeente naar burger en omgekeerd is een belangrijke uitdaging.

De sterkte van de dienst is de opvang van dagelijkse ICT-problemen waardoor de uitval tot een minimum beperkt blijft, maar dit is tegelijkertijd ook een zwakte aangezien dit de aandacht voor de lange termijn planning in het gedrang laat komen doordat veel tijd wordt opgeslorpt door dagelijkse problemen.

Prioriteit ligt momenteel op het stabiel houden van het netwerk en de werking van de toepassingen zodat de burger geen hinder ondervindt van eventuele ICT-problemen.

Dienst RO

Een belangrijke voortdurende uitdaging is het gegeven dat de wetgeving rond de dienst RO permanent in beweging is. Tevens worden er meer en meer taken vanuit andere overheidsniveaus overgedragen naar de gemeenten waardoor die dienst zich steeds meer en meer moet organiseren. Vooral het feit dat het tempo van de verandering zeer hoog ligt maakt het niet makkelijk. Ook het feit dat de taken wel uitgebreid worden, maar het in deze tijden van zuinig beheer niet mogelijk is dat er mensen tegenover gezet worden, speelt een rol.

Een mogelijke oplossing is een betere ondersteuning zodat er efficiënter kan georganiseerd worden. Hierbij wordt vooral gedacht aan digitale ondersteuning. Misschien is in dit digitale tijdperk één 4/5 personeelslid ICT als ondersteuning voor de ganse organisatie wel onvoldoende.

Ook het uitbouwen van onze GIS-cel die heel veel ondersteuning kan bieden (niet alleen aan RO maar ook aan vele andere diensten), is niet haalbaar in het huidige personeelsbestand en takeninvulling. Besluit: op het vlak van ICT en GIS kan er nog veel verbetering geboekt worden die onze ganse organisatie zeker ten goede zal komen.

De sterkte van de dienst ligt in de goede werksfeer en teamgeest die heel goed is binnen de dienst RO (en over de ganse technische dienst). Het is zeer belangrijk dat anderen mee in de bres willen springen als het tij ergens hoog staat zodat piekmomenten en onverwachte taken toch mee kunnen opgevangen worden.

Een verbeterpunt is de noodzaak aan een nog betere afstemming op andere diensten, zoals bijvoorbeeld een advies maken over een bepaald probleem dat ook de adviezen van andere diensten in zich houdt. Hiervoor is een nog betere samenwerking met de andere diensten noodzakelijk. Binnen de technische dienst wordt hier al heel erg aan gewerkt maar dit moet zeker ook verder uitgebreid worden naar de andere diensten binnen onze organisatie.

Prioriteiten liggen in het zeer goed informeren en ondersteunen van de burger in hun wensen met betrekking tot de dienst. Het is zeer belangrijk om goed te beseffen dat de burger een complete leek is binnen de complexe materie van allerhande overheidszaken. Het communiceren op een manier die zeker verstaanbaar is voor elke burger op zich is heel belangrijk en hiervoor is het nodig zeer regelmatig de toetsing te doen of onze burger inderdaad mee is in een verhaal. Indien dit niet het geval is, moeten we zoeken naar andere manieren om die burger te bereiken. De burger op zich is ook zeer gevarieerd. Wij moeten ons daarom aanpassen en beseffen dat er verschillende paden gelijktijdig moeten bewandeld worden om iedereen te bereiken. We moeten dus werken met een gevarieerd werkpatroon en maatwerk voor elke burger ontwikkelen.

Het kan in die zin opportuun zijn de tevredenheid van de burger t.o.v. van de dienst (en eigenlijk t.o.v. van onze ganse organisatie) te meten.

Dienst cultuur

Een recente belangrijke verandering was de verhuis van het voormalig gemeentehuis Eindhout naar het huidige gemeentehuis. Daardoor kan er beter samengewerkt worden met andere diensten en zijn er makkelijkere overlegmogelijkheden. Er is geen tijdverlies meer door het rijden van en naar Eindhout. Mensen combineren een bezoek aan het gemeentehuis sneller met een bezoek aan dienst cultuur en toerisme. De folders van toerisme gaan in de bibliotheek sneller de deur uit dan in het kantoor te Eindhout.

Een bedreiging is de workload: zowel de activiteiten van cultuur als toerisme beheren maakt dat er een grote workload ontstaat. Nu is er wel een goede ondersteuning van VVV Toerisme waardoor

taken voor toerisme meer beperkt worden. Verbetering: Aantal te organiseren activiteiten haalbaar maken voor 1 persoon.

Toch maakt dat slechts één personeelslid voor zowel cultuur als toerisme dat er veel werkdruk ontstaat het gevaar van administratieve achterstand. Dringende zaken en activiteiten worden afgewerkt, waardoor sommige dingen blijven liggen. De planning van activiteiten gebeurt soms last-minute. Verbetering: halftijdse administratieve hulp die ingeschakeld kan worden door verschillende diensten.

Er kan ook een verbetering zijn in het huidige PAD door een duidelijke taakverdeling op te maken voor de verschillende administratieve bedienden. Nu is hier nog onvoldoende duidelijkheid in.

Door avond- en weekendwerk moet er vaak teruggekeerd worden. Er worden dus veel kilometers gedaan met de eigen wagen, zonder vergoeding. Dit is toch wel een groot nadeel voor personen die buiten de normale diensturen werken.

Sterktes van de dienst zijn:

- Goede en snelle dienstverlening
- Dienst toerisme loopt vlot, mede dankzij vrijwilligers van de VVV
- Groot aanbod voor scholen en goede contacten
- Goede contacten met verenigingen en adviesraden

Verbeterpunten zijn:

- Planning moet vroeger gebeuren, actieplan voor het jaar opmaken.
- Draaiboeken activiteiten, duidelijk kader creëren
- Administratie gebeurt niet altijd op tijd
- Opvolging bij verlof of afwezigheid moet intern nog beter afgesproken worden
- Taken die blijven liggen, maar daarom niet minder belangrijk zijn.
 - o Administratie
 - o Sturen van brieven en verspreiden toeristische info
 - o Update website
 - o Communicatie

Prioriteiten:

- Uitwerking activiteiten
- Vertegenwoordiging in samenwerkingsverbanden, netwerk
- Ondersteuning raden: VVV, cultuurraad, beheerraad
- Dienstverlening naar burgers en verenigingen: snelle opvolging

Er staan de dienst nog belangrijke uitdagingen/projecten te wachten in de komende legislatuur:

- Opmaken meerjarenplan en rol van cultuur en toerisme hierin, beleidsmatige planning
- Zorgen dat activiteiten haalbaar zijn voor éénmansdienst

- Samenwerken als vrijetijdsdienst
- Realiseren van een goede baliewerking

Er was een goede samenwerking tussen mandatarissen en administratie.

- Samenwerking zoals deze bestaat verder blijven zetten. De dienst Cultuur en Toerisme heeft veel ondersteuning gekregen van de mandataris bevoegd voor cultuur en toerisme, we hopen dat deze ondersteuning en inzet van de mandataris zo blijft tijdens de volgende legislatuur.
- Samen met de schepen een duidelijke visie voor vrije tijd en cultuur en toerisme uitwerken om zo te komen tot een meerjarenplan waar iedereen achter kan staan.

Dienst Senioren en Ontwikkelingssamenwerking

Een belangrijke verandering die recent (januari 2012) werd doorgevoerd was de opdeling van een grotere dienst waardoor de dienst senioren - ontwikkelingssamenwerking/jumelages - feestelijkheden een halftijdse betrekking werd. Het idee om de harde sector (lokale economie/evenementen) af te splitsen van de zachte sector leek een goed idee. De vraag is echter of dit werkelijk iets veranderde aan de werkdruk.

Een andere grote verandering die recentelijk doorging is het fysiek bundelen van de vrijetijdssector. Tot hiertoe is de ervaring positief.

Zoals gezegd kan te weinig tijd (halftijdse betrekking) om het werk gedaan te krijgen een bedreiging vormen. Sommige momenten kan dit heel stresserend zijn maar andere momenten kan dit gerelativeerd worden.

Een klantvriendelijke hulpverlening op maat blijft echter een belangrijke doelstelling.

Belangrijke uitdagingen/projecten in de komende legislatuur zijn:

- Nieuwe initiatieven tot een goed einde brengen (opening Wereldwinkel, Wereldfeest, cursus EHBO voor senioren,).
- Meehelpen aan het schrijven van nieuwe beleidsplannen.

Bibliotheek

Onderstaande veranderingen houden allemaal kansen in voor de bibliotheek. Het zijn dus in globa verbeteringen, want zij gaan de werking van de bibliotheek ten goede komen. Toch zijn er soms ook kanttekeningen bij te plaatsen.

- Implementering van zelfuitleen met RFID-technologie.
 - + Is een noodzakelijke stap om als bibliotheek relevant en eigentijds te blijven.
 - + Geeft ons eindelijk de kans als personeel om onze gebruikers goed te ondersteunen.

- + Maakt wat verschuivingen in de personeelsbezetting mogelijk, maar RFID kan in principe niet als een besparingsoperatie beschouwd worden.
- Verdieping van de samenwerking met de vrijetijdssector.
 - + Er komen hierdoor andere en meer mensen over de vloer die de bibliotheek leren kennen.
 - + Deze samenwerking maakt het mogelijk om een rijker cultureel en vrijetijdsaanbod aan de Laakdallers aan te bieden.
 - + Deze samenwerking maakt het flexibeler inzetten van personeel mogelijk.
- Oprichting van een nieuw samenwerkingsverband tussen 7 bibliotheken, die bestaan uit de kERF-gemeenten.
 - + Deze samenwerking zal het mogelijk maken om subsidies voor initiatieven aan te vragen bij de provincie Antwerpen, Vlaanderen, ...
 - + Deze samenwerking zal ook kansen inhouden voor een betere dienstverlening of verbetering van het aanbod voor onze gebruikers.
- De komst van het nieuwe gemeentehuis en een nieuwe bibliotheek.
 - + Meer in het centrum gelegen.
 - + Eén toegang voor het publiek, waarbij -idealiter- de bibliotheek zichtbaar is voor al de bezoekers aan het nieuwe gemeentehuis.
- De verdere digitalisering van het lezen.
 - + Een diverser pallet in aanbiedingsvormen waarmee literatuur tot bij de lezer wordt gebracht.
 - Een fysiek bezoek aan de bibliotheek wordt niet meer noodzakelijk om digitale boeken te ontlenen.

Elementen die een invloed hebben op de werking van de dienst:

- De huidige personeelsstop, waardoor binnen de vrijetijdsdienst met personeel geschoven wordt, wat maakt dat sommige taken in de verdrukking komen.
- In het huidige financiële klimaat woedt het debat over de corebusiness van de prioritaire taken voor een gemeente. En dan blijkt -uiteraard ten onrechte- dat de werking van de vrijetijdssector al te vaak niet tot de zwaarst wegende sectoren kan gerekend worden.
- Een snel veranderende bibliotheekwereld, waar de huidige competenties van de bibliotheekmedewerkers niet naadloos op aansluit.

Sterktes van de dienst zijn:

- + Een uitgebreide en actuele collectie.
- + Een boeiend aanbod aan uitbreidingsactiviteiten en de diverse samenwerkingsverbanden die in dit verband worden opgezet.
- + De scholenwerking.
- + Het aanbod van computercursussen en de andere vrijwilligerswerkingen.

Verbeterpunten zijn:

- Adequater inspelen op de snelle veranderingen in de bibliotheekwereld
- Het dossier van de schoolbibliotheken, waar snel duidelijkheid moet in gebracht worden.
- Een meer professionele aanpak van de organisatie van uitbreidingsactiviteiten en de communicatie hierrond.
- De collectie attractiever en actiever tot bij onze gebruikers brengen.
- Nieuwe doelgroepen benaderen met een specifieke aanpak.
- Een moderne inrichting van de bibliotheek volgens de nieuwste inzichten. Het groene versleten tapijt en het samenraapsel van allemaal verschillende rekken zijn niet echt toonbeelden.

Prioriteiten die moeten gelegd worden:

- + De collectievorming.
- + De scholenwerking.
- + De vrijwilligerswerkingen.
- + De uitbreidingsactiviteiten.

Uitdagingen/projecten:

- + Verdere integratie van het personeel tot de vrijetijdssector.
- + Omturnen van het personeel naar nieuwe taken en opdrachten voor de bibliotheek.
- + Uitbouwen van de dienst vrijetijdssector tot een moderne vrijetijdssector.
- + Uitbouwen van een boeiend en interessant vrijetijdsaanbod voor de Laakdallers.
- + Een manier van omgaan vinden met de verdere digitalisering en de Laakdallers hiermee leren omgaan.

We konden de voorbije legislatuur steeds rekenen op een positieve sfeer en constructieve samenwerking met de mandatarissen

Indien we deze betrokkenheid kunnen behouden, zijn we tevreden.

Dienst communicatie

Met de bouw van het nieuwe Administratief centrum zal er een mogelijkheid zijn om de 'look and feel' van de dienst Communicatie te veranderen. Het nieuwe gebouw op zich en de wil om hierin te investeren zullen wellicht meer mogelijkheden bieden om de communicatie op een andere manier te organiseren.

De werking van de dienst Communicatie wordt momenteel niet wezenlijk bemoeilijkt. De huidige projecten lopen goed en de wil tot samenwerken aan nieuwe projecten is zeker aanwezig in de organisatie. De diensten hebben het nut van communiceren ervaren en begrepen.

Een mogelijke verbetering is werken aan het interne imago van de gemeente. Enerzijds zo positief mogelijk communiceren, maar anderzijds ook medewerkers en beleid sensibiliseren om in woorden en daden professionaliteit voorop te stellen en de waarden en normen van onze organisatie na te leven. Kwestie van de communicatie geloofwaardig te houden + tevreden werknemers stralen een positief imago uit.

Met de dienst Communicatie proberen we het goede voorbeeld te geven en altijd waakzaam te zijn, zodat de communicatiekanalen van de dienst Communicatie niet misbruikt worden om niet conforme zaken te publiceren, zowel intern als extern.

De sterktes zijn professionaliteit in doen en denken. Deze professionaliteit uit zich in de projecten die georganiseerd worden door de dienst Communicatie. Deze zijn met de grootste zorg voor detail - zowel organisatorisch als inhoudelijk en vormelijk - uitgewerkt. Dit is noodzakelijk omdat de dienst Communicatie een van de diensten is die het positieve imago van de gemeente moeten benadrukken. Het is die extra aandacht voor detail die het imago van de dienst en van de gemeente naar een hoger niveau tillen.

Intern blinkt de dienst Communicatie uit in samenwerking (infoblad, website, huisstijl, inteam, nieuwsbrieven, ...). Dit heeft als gevolg dat de dienst Communicatie ondertussen wel met iedereen aan een bepaald project of initiatief samenwerkt, waardoor de dienst Communicatie nadrukkelijk aanwezig is in de organisatie.

Toch moet er voortdurend aandacht zijn: er is altijd ruimte voor verbetering. Communicatie is ook iets wat constant evolueert (nieuwe technologieën, trends, ...). Om die evolutie beter op te volgen en vanuit verschillende standpunten te evalueren werd een communicatiegroep opgericht.

Naar de toekomst toe zijn er reeds enkele werkgroepen opgestart om de huidige projecten te evalueren en bij te sturen (intranet, website, infoblad, ...).

Uitdaging: communicatie is heel trendgevoelig, maar trends zijn niet altijd even rendabel op lange termijn, net omdat het voorbijgaande trends zijn (facebook, twitter, ...) die ook maar slechts een deel van de doelgroep bereiken. De oefening bestaat erin om nieuwe communicatiekanalen weloverwogen te introduceren zodat de investering (budget, tijd, inspanning) evenredig is met het rendement (bereik, op maat van onze organisatie, ...).

Bronnen

http://www.aps.vlaanderen.be/lokaal/lokaal_gemprofiel_pdf.htm

<http://www.handicap.fgov.be>

<http://www.mi-is.be>

<http://nbb.be>

<http://www.provant.be>

<http://www.vdab.be/arvastat>

<http://www.4vlaanderen.be/dar/svr>

<http://www.vmsw.be/nl/algemeen/statistieken>

<http://www.zorg-en-gezondheid.be>

Duvivier, R.

Serneels, K. (2002). Moeder waarom werken we? Europees Ipsos onderzoek: zeventig procent van Belgen wil minder werken, De Morgen, p. 7.

Externe omgevingsanalyse van de gemeente Laakdal 2013. Juni 2013. Thomas More, Liesbeth Op de Beeck en Bérénice Storms

Memorandum en inspiratienota bestuursperiode 2013-2018, Managementteam gemeente Laakdal, oktober 2012

Gemeentelijke profielschets Laakdal, ABB, Studiedienst Vlaamse Regering, voorjaar 2013.

Bijlage:

Participatie van de burgers en het verenigingsleven in de sector Vrije Tijd.

Elke dienst van de sector Vrije Tijd heeft ter voorbereiding van de opmaak van het meerjarenplan een bevraging gedaan bij hun bezoekers of verenigingen. Deze bevraging bestonden veelal uit enquêtes maar natuurlijk zijn de persoonlijke contacten ook een zeer belangrijke bron van informatie om de noden en behoeften van de burgers te weten te komen.

Bibliotheek

Vanuit de Laakdalse bibliotheek werd er een enquête gedaan bij de bibliotheekgebruikers. De belangrijkste resultaten van deze enquête zijn hieronder terug te vinden in een kort overzichtje.

Niet-leden

Zij die geen lid zijn van de bibliotheek, geven als voornaamste reden tijdgebrek op. Een leescafé, een aangenamere interieur, specifieke activiteiten en andere boeken zouden een reden kunnen zijn om terug naar de bibliotheek te komen.

De belangrijkste redenen om te overwegen om naar de bibliotheek te komen zijn een voordracht of voorstelling of om een krant en tijdschrift te komen lezen. Met betrekking tot het volgen van cursussen scoort een cursus digitale fotografie veruit het best. Nadien volgen: internet, mailen, zoekmachines, sociale netwerksites leren gebruiken en talencursussen.

Leden

De leden zijn regelmatige bezoekers van de bibliotheek. Uit de enquête blijkt dat de meesten van hen twee-of driewekelijks komen, gevolgd door een maandelijks bezoek. Romans en informatieve boeken worden het meest uitgeleend. Daarna volgen de stripverhalen en de DVD-films en series. Prentenboeken en tijdschriften hinkelen wat achterop.

Het aanbod

Bij het aanbod van de strips wordt het vaakst “zeer goed” gescoord. Het aanbod aan romans, informatieve boeken, DVD's, tijdschriften, luisterboeken, grote letterboeken, de internetcomputers, de leesbevorderende activiteiten en de culturele activiteiten worden het vaakst beoordeeld met “goed”. De score “voldoende” werd dan weer het meest aangeduid voor de cursussen en workshops.

Collectie en personeel

De beschikbaarheid van nieuwe documenten en de vindbaarheid van documenten wordt het meest als “goed” geëvalueerd. Wat het personeel betreft op vlak van beschikbaarheid, hulpvaardigheid, bekwaamheid en vriendelijkheid worden zij telkens, tot onze grote tevredenheid, door de meeste van de leden voor al deze items met een “zeer goed” geëvalueerd.

Sportdienst

De sportdienst heeft een bevraging gedaan aan de hand van een enquête die werd verstuurd aan alle sportclubs. Verder hebben zij in een algemene open algemene vergadering van de sportraad

alle aanwezige afgevaardigden van sportclubs hun mening gevraagd rond het huidige gemeentelijk subsidiereglement voor sportclubs.

Uit de enquête kwam als belangrijkste resultaat dat de verenigingen tevreden zijn over de huidige werking van de sportdienst. Bij de bevraging over het huidige subsidiereglement was het resultaat gelijklopend. De ruime meerderheid is tevreden over de huidige manier van verdelen van de subsidies.

Dienst Cultuur en Toerisme

De cultuurdienst heeft een bevraging gedaan in de vorm van een enquête die verstuurd werd aan de Laakdalse socio-culturele verenigingen.

Infrastructuur

Over de culturele infrastructuur in Laakdal zijn de meeste verenigingen tevreden, er is enkel nood aan infrastructuur in de deelgemeente Vorst-Meerlaar. Volgens de vereniging van Vorst-Meerlaar ontbreekt een goede zaal in hun deelgemeente.

Ondersteuning

De verenigingen zijn in het algemeen tevreden over de ondersteuning van de gemeente (materieel, financieel, promotie). Het huidige subsidiereglement voor verenigingen wordt te ingewikkeld bevonden. De gemeente is samen met de cultuurraad daarom reeds gestart met de opmaak van een nieuw subsidiereglement dat beter aansluit bij de verenigingen.

Samenwerking

Verenigingen werken slechts af en toe samen met andere verenigingen. Samenwerking tussen verenigingen in de verschillende deelgemeenten gebeurt slechts zelden. Er kan dus een betere samenwerking zijn tussen de verenigingen. Ook samenwerking tussen verschillende gemeenten kan nog verder ontwikkeld worden.

Activiteiten

en

vorming

De socio-culturele verenigingen organiseren heel wat activiteiten met hun verenigingen, voor leden maar ook voor het grote publiek. Voor culturele activiteiten verplaatsen zij zich ook naar andere deelgemeenten dan hun eigen deelgemeente. Volgens de verenigingen kan de gemeente nog een aanvullend cultureel aanbod brengen, dit mag dan echter niet hetzelfde zijn als wat de verenigingen aanbieden. Bepaalde verenigingen hebben wel meer nood aan vorming, terwijl anderen geen vormingsnoden hebben.

Dienst senioren-ontwikkelingssamenwerking-jumelages

Vanuit de dienst senioren werd er tijdens het seniorenfeest in september 2012 een enquête gehouden m.b.t. de participatie van de burgers en het verenigingsleven in de sector Vrije Tijd. Aangezien er tijdens het seniorenfeest een groot deel van de bevolking ouder dan 60 wordt bereikt, werd er voor geopteerd om de enquête op deze manier te doen. Het feest kon in 2012 rekenen op zo'n 500 senioren. Elke senior kreeg de kans om zijn of haar wensen voor de komende legislatuur neer te pennen. De belangrijkste resultaten van deze enquête zijn vooral opmerkingen waar de senioren individueel een probleem ondervinden binnen de gemeente. De suggesties die werden

gedaan zijn niet echt gericht op het seniorenbeleid van de gemeente maar eerder algemene suggesties die kunnen leiden tot verbeteringen voor senioren in de gemeente. Enkele voorbeelden hiervan zijn de volgende:

- Lijnbussen die een bepaalde straat extra zouden moeten aandoen.
- Concrete verbeterpunten voor fietspaden.
- Straatlampen die niet werken.
- De aanleg van een wandelpad tussen het rusthuis en de sporthal.
- Thuishulp aan een aangepaste prijs
- Meer serviceflats.
- De trage wegen terug.

Daarnaast zijn de persoonlijke contacten tijdens vergaderingen van de adviesraad voor senioren ook een zeer belangrijke bron van informatie om de noden en behoeften van de burgers en de verschillende seniorenverenigingen te weten te komen. De senioren zijn tevreden over de activiteiten die georganiseerd worden door de gemeente.

Ook de raad voor ontwikkelingssamenwerking werd bevraagd over de werking van de dienst. Zij zijn over het algemeen tevreden over de huidige werking maar merken dat het takenpakket te groot is voor een halftijdse kracht. Zij hebben zelf mee gezocht naar oplossingen en stelden eveneens voor om in te tekenen op de Vlaamse beleidsprioriteiten zodat er eventueel een halftijdse kracht specifiek voor ontwikkelingssamenwerking kan bijkomen. Tevens werd het subsidiereglement voor ontwikkelingssamenwerking besproken. De raad kiest ervoor om enkele wijzigingen aan te brengen.

Jeugddienst

De jeugddienst heeft een enquête gehouden bij de Laakdalse jongeren. De jongeren werden zowel aangesproken via hun jeugdbeweging als via onze facebook-pagina en website van de jeugddienst. Er zijn heel wat jongeren die hun mening hebben gegeven in deze enquête. De meeste van de deelnemers zijn leid(st)er van een jeugdbeweging in Laakdal.

Verder is er ook heel wat input gegeven op de verschillende algemene vergaderingen van de jeugdraad waar ook steeds alle acties en evenementen van de jeugddienst en jeugdraad voorbereid en geëvalueerd worden zodat deze ook bijgestuurd kunnen worden.

De belangrijkste resultaten zijn dat de jeugd vraagt naar een nieuwe en/of betere fuifzaal in de gemeente. De gemeente gaat dan ook proberen om een oplossing hiervoor te zoeken.

Verder geven de jeugdverenigingen aan dat ze de jeugddienst en de jeugdraad goed kennen en dat deze goed functioneert. Een werkpunt voor de jeugddienst dat uit de enquête is gekomen is om de jeugdverenigingen nog meer te stimuleren om onderling contacten te leggen tussen de jeugdverenigingen. Acties die werden voorgesteld zijn dat de jeugddienst of de jeugdraad frequenter een activiteit organiseert waar ontmoeting tussen verschillende jeugdverenigingen kan plaatsvinden.

Over het subsidiebeleid voor jeugdverenigingen in onze gemeente zijn de jeugdverenigingen zeer tevreden. Ook over de ondersteuning door de andere gemeentelijke diensten, zoals de dienst Evenementen en de dienst Openbare Werken zijn de jeugdverenigingen zeer tevreden.

Andere belangrijke werkpunten kwamen niet uit de enquête wat er dus voor zorgt dat we als jeugddienst zullen proberen om de bovenstaande werkpunten aan te pakken en onze huidige werking zullen verder te zetten en waar mogelijk nog verbeteren.

De speelpleinwerking werd zowel in deze enquête bevraagd maar jaarlijks worden ook alle kinderen en hun ouders aangeschreven die hebben deelgenomen aan de speelpleinwerking. Op die manier proberen we onze speelpleinwerking in de zomervakantie zo goed mogelijk af te stemmen op de wensen en noden van de kinderen en die van hun ouders. Dit jaar werd onze speelpleinwerking positief geëvalueerd, zowel door de kinderen als door de ouders. Aan de basis hiervan ligt een goed overleg met de animatoren en een goede voorbereiding door de jeugddienst in samenwerking met de stuurgroep speelpleinwerking. In deze stuurgroep zitten animatoren die op vrijwillige basis hun visie op speelpleinwerking geven en waarmee we samen proberen om het speelpleinbeleid in Laakdal vorm te geven.