

Provincie **Antwerpen**
Arrondissement **Turnhout**
OCMW Laakdal

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET VAST BUREAU

Zitting van 3 november 2025

Aanwezig: Tine Gielis (Burgemeester), Chiel Peeters (Schepen), Niels Vermeulen (Schepen), Stein Voet (Schepen), Gerda Broeckx (Schepen), Hanne Lintermans (Schepen), Wim Briers (Waarnemend algemeen directeur)
Verontschuldigd/Afwezig: Jerry Verspreet (Algemeen directeur)

02.01 Personeel
Definitieve aanpassing RPR art 117 & 174 en toevoeging D DC-salarisschaal mbt koopkrachtmtrgl DC.

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Tijdens de zitting van 29 september 2025 ging het vast bureau akkoord

- om de aangepaste D (DC)-salarisschaal als bijlage toe te voegen aan de rechtspositieregeling;
- om onderstaande wijzigingen aan artikel 117 en 174 van de rechtspositieregeling principieel goed te keuren;
- met de retroactieve regularisatie die deze koopkrachtmaatregel met zich meebrengt toe te passen bij de 3 dienstenchequemedewerkers die werkzaam zijn binnen het OCMW Laakdal.

JURIDISCH KADER

- Het sectoraal akkoord binnen comité C1 van 11 juni 2025 betreffende de koopkrachtmaatregel voor dienstencheque-medewerkers bij de Vlaamse lokale besturen, waarbij de dienstencheque-medewerker met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2025, recht heeft op een bruto salarisverhoging van 1 euro per uur;
- artikel 25 BVR RPR 2025;
- artikel 117 en 174 van de rechtspositieregeling.
- Het besluit van het vast bureau van 29 september 2025, betreffende de principiële goedkeuring aanpassing RPR art 117 & 174 en toevoeging aangepaste D DC-salarisschaal en retroactieve regularisatie van de koopkrachtmaatregel bij de dienstenchequemedewerkers
- Het protocol van akkoord van het overleg- en onderhandelingscomité van 17 oktober 2025

ARGUMENTATIE

Op het overleg- en onderhandelingscomité van 17 oktober 2025 werd de wijziging aan artikel 117 en 174 van de rechtspositieregeling goedgekeurd. Het comité ging ook akkoord om de aangepaste D (DC)-salarisschaal als bijlage toe te voegen aan de rechtspositieregeling;

Lokaal moest er niet neer onderhandeld worden over de retroactieve regularisatie die deze koopkrachtmaatregel met zich meebrengt. Het overleg- en onderhandelingscomité werd geïnformeerd over deze regularisatie en ging hiermee akkoord.

De aangepaste D-(DC)-schalen werden als bijlage opgenomen in de rechtspositieregeling.

Artikel 117 en 174 van de huidige rechtspositieregeling werd als volgt aangepast:

Blz. 1 van 4

Artikel 117

De functionele loopbaan en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen voor het niveau D zijn, voor de graad van rang Dv:

D1-D2-D3:

- a) van D1 naar D2 na 4 jaar schaalanciënniteit in D1 en het behaald hebben van minimaal de waardering "gunstig";
- b) van D2 naar D3 na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in D1 en D2 en het behaald hebben van minimaal de waardering "gunstig";

D1 (DC) – D2 (DC) – D3 (DC):

- a) van D1 (DC) naar D2 (DC) na 4 jaar schaalanciënniteit in D1 (DC) en het behaald hebben van minimaal de waardering "gunstig";**
- b) van D2 (DC) naar D3 (DC) na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in D1 (DC) en D2 (DC) en het behaald hebben van minimaal de waardering "gunstig";**

2° voor de graad van rang Dx:

D4-D5: van D4 naar D5 na 9 jaar schaalanciënniteit in D4;

Artikel 174

Aan de volgende graden worden de salarisschalen en de functionele loopbanen, vermeld in artikel 114 tot en met 118, verbonden die overeenkomen met de ernaast vermelde lettercijfercode:

1° Niveau A

Graad	Rang	schalen
1 basisgraad	Av	A1a-A2a-A3a
eerste hogere graad	Ax	A4a-A4b

2° Niveau B

Graad	Rang	schalen
2 basisgraden	Bv	B1-B2-B3 BV1-BV2-BV3
1 hogere graad	Bx	B4-B5

3° Niveau C

Graad	Rang	schalen
2 basisgraden	Cv	C1-C2-C3 C1-C2
1 hogere graad	Cx	C4-C5

4° Niveau D

graad	Rang	schalen
1 basisgraad	Dv	D1-D2-D3
1 basisgraad	Dv	D1 (DC)-D2 (DC)-D3 (DC)
1 technisch hogere graad	Dx	D4-D5

5° Niveau E

Graad	Rang	schalen
1 basisgraad	Ev	E1-E2-E3

De uitgewerkte salarisschalen die met inbegrip van de periodieke verhogingen en de loopbaanspreiding van toepassing zijn, zijn deze die als bijlage III bij de rechtspositie opgenomen.

De salarisschaal van de **algemeen directeur** is de hoogste salarisschaal binnen het OCMW.

Aangezien de koopkrachtverhoging bij de dienstencheque-medewerkers retroactief in werking treedt, op 1 januari 2025, dienen de lonen, het dubbel vakantiegeld en de toeslagen en vergoedingen retroactief geregulariseerd te worden.

De retroactieve regularisatie van deze koopkrachtmaatregel werd doorgevoerd bij de loonverwerking van september 2025.

Binnen lokaal bestuur Laakdal (OCMW) zijn er momenteel 3 dienstencheque-medewerkers werkzaam.

FINANCIËLE EN BELEIDSINFORMATIE

In het budget voor 2025 werd dit niet voorzien. De nieuwe weddeschalen werden wel meegenomen in het budget voor 2026.

BESLUIT

Artikel 1

Het vast bureau gaat definitief akkoord om de aangepaste D (DC)-salarisschaal als bijlage toe te voegen aan de rechtspositieregeling.

Artikel 2

Het vast bureau gaat definitief akkoord met de bovenstaande aanpassingen aan artikel 117 en 174 van de RPR.

Artikel 3

Het vast bureau gaat definitief akkoord met de retroactieve regularisatie die deze koopkrachtmaatregel met zich meebrengt.

Gedaan te Laakdal in zitting zoals voormeld.

Namens het vast bureau,

De algemeen directeur
(waarnemend)
Get. Wim Briers

De burgemeester-voorzitter
Get. Tine Gielis

Voor éénsluitend afschrift,

De algemeen directeur
Jerry Verspreet

De burgemeester
Tine Gielis

 Elektronisch ondertekend op
30/12/2025 door Jerry Benedikt
Verspreet, Algemeen directeur

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'JB Verspreet', written over a horizontal line.

 Elektronisch ondertekend op
29/12/2025 door Chiel Peeters,
Burgemeester, waarnemend

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Chiel Peeters', written over a horizontal line.