

Provincie **Antwerpen**  
Arrondissement **Turnhout**  
Gemeente Laakdal

## UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET SCHEPENCOLLEGE

Zitting van donderdag 12 december 2019

Aanwezig: Tine Gielis - Burgemeester - voorzitter  
Raf Moons - Schepen  
Benny Smets - Schepen  
Frank Sels - Schepen  
Gerda Broeckx - Schepen  
Jurgen Mensch - Schepen  
Jerry Verspreet - Algemeen directeur

Verontschuldigd:  
Afwezig:

**Edc:** Personeel & Organisatie  
**22** Delegatiereglement college van burgemeester en schepenen aan de algemeen directeur inzake aanstelling, ontslag, sanctie en tucht van het gemeentepersoneel.

### **BESCHRIJVING**

---

#### **Aanleiding en Feitelijke context**

Het aanstellen en ontslaan van personeel, evenals het uitspreken van sancties en tuchtstraffen, is toevertrouwd aan het college van burgemeester en schepenen, met uitzondering van enkele specifieke functies (decretale graden, ombudsman).

Deze bevoegdheid kan gedelegeerd worden aan de algemeen directeur. Bij besluit van het college van burgemeester en schepenen van 3 oktober 2019 werd reeds principiële beslist deze bevoegdheid effectief te delegeren aan de algemeen directeur mits opmaak van een reglement terzake en het voorzien van rapportering.

#### **Argumentatie**

De aanstellings-, ontslag-, sanctie- en tuchtbevoegdheid kan niet gedelegeerd worden ten aanzien van die personeelsleden die krachtens het decreet over het lokaal bestuur of een bijzondere regelgeving aan de gemeenteraad (bv. decretale graden, ombudsman) of het college van burgemeester en schepenen (bv. onderwijzend personeel) zijn toevertrouwd.

De aanstellings-, ontslag-, sanctie- en tuchtbevoegdheid ten aanzien van het personeel vormt één samenhangende bevoegdheid die niet van elkaar kan gescheiden worden. De bevoegde overheid die een personeelslid aanstelt, is ook de overheid die ontslag of een sanctie uitspreekt.

De algemeen directeur oefent de bevoegdheden die hem bij delegatiereglement zijn toevertrouwd persoonlijk uit.

Indien zowel het college van burgemeester en schepenen als het vast bureau deze bevoegdheid delegeert, is er nog slechts één orgaan bevoegd voor zowel het gemeente- als OCMW personeel aangezien de algemeen directeur verantwoordelijk is voor beide personeelscategorieën. Dit zal een efficiëntere werking ten goede komen. Het college van burgemeester en schepenen wenst dan ook bij reglement in te schrijven dat de bevoegdheid door de algemeen directeur niet verder kan gedelegeerd worden aan een ander personeelslid tenzij het college hiervoor expliciet toestemming verleent.

Het onderscheid tussen delegatie voor een tijdelijke functie en functies van niet tijdelijke aard, leidt tot praktische inefficiëntie bij o.a. de personeelsdienst: verschillende organen leidt tot verschillende

besluiten, verschillende (arbeids)contracten, verschillende handtekeningen die moeten gezet worden, opmaken van stembrieven, enz. Wanneer enkele de algemeen directeur bevoegd is, kan dit geüniformiseerd worden.

Naar termijnen toe kan er veel tijd gewonnen worden in de aanstellingsprocedure indien deze bij één persoon ligt.

De aanstellende overheid is gebonden door de resultaten van de selectiecommissie.

## **JURIDISCH KADER**

---

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur; inzonderheid de artikelen 56 §3, 2° en 57.

## **BESLUIT**

---

### **Artikel 1**

Het college van burgemeester en schepenen delegeert bij onderstaand reglement de aanstellings-, ontslag-, sanctie- en tuchtbevoegdheid aan de algemeen directeur.

### **Artikel 2**

De delegatie geldt voor al het personeel, in welk statuut en met welk (arbeids)contract ook (statutairen, contractuelen, artikels 60'ers, jobstudenten, enz.) met uitzondering van die personeelsleden waarvan de aanstelling door het decreet lokaal bestuur of een andere bijzondere regelgeving aan het college van burgemeester en schepenen of de gemeenteraad is voorbehouden.

### **Artikel 3**

De delegatie heeft eveneens betrekking op het aanstellen van vrijwilligers, stagairs, interim arbeid, monitoren en jobstudenten.

Jobstudenten worden in principe aangesteld op basis van loting. Uitzonderingen zijn minimaal 3 jobstudenten die door de sociale dienst worden voorgedragen en jobstudenten waarbij een specifiek diploma of competentie(s) noodzakelijk is (vb. communicatie, jeugd, BKO) waarvoor een beperkte screening volstaat.

### **Artikel 4**

De delegatie heeft geen betrekking op het kabinetspersoneel; hiervoor blijft het college van burgemeester en schepenen bevoegd.

### **Artikel 5**

Onder aanstellingsbevoegdheid wordt (niet limitatief) onder meer begrepen alle mogelijke vormen tot aanstelling, bevordering, interne mobiliteit, waarneming van een hogere functie, opdrachthouderschap, ambtshalve herplaatsing, terbeschikkingstellingen, in beschikbaarheid stellen en alle voorbereidende handelingen daartoe (openverklaring, aanstelling selectiecommissie, bewaken van de selectieprocedure, functieomschrijvingen, enz.).

### **Artikel 6**

Onder ontslagbevoegdheid wordt (niet limitatief) onder meer begrepen het ontslag van statutairen of contractuelen ten gevolge van een ongunstige evaluatie, ontslag om dringende reden, het ontslag van statutairen wegens definitieve medische ongeschiktheid, het (ambtshalve) ontslag wegens pensionering, enz.

---

Het aangaan van dadingen met personeelsleden naar aanleiding van een beëindiging van het dienstverband, die de gevolgen van het beëindigen van het dienstverband als voorwerp hebben, wordt niet gedelegeerd en blijft een bevoegdheid van het college van burgemeester en schepenen.

#### **Artikel 7**

Onder tucht- en sanctiebevoegdheid wordt (niet limitatief) onder meer begrepen het opstarten van een tuchtonderzoek, het aanstellen van een tuchtonderzoeker, het samenstellen van het tuchtdossier, het uitspreken van een eventuele tuchtstraf, sancties in het kader van het arbeidsreglement enz.

#### **Artikel 8**

Aanstellingen van personeel kunnen enkel binnen de krijtlijnen en het kader van het organogram en het personeelsplan en de functies die daarin zijn opgenomen en die door het college van burgemeester en schepenen formeel zijn vastgesteld.

#### **Artikel 9**

De algemeen directeur rapporteert per trimester aan het college van burgemeester en schepenen over de toepassing van de in dit besluit gedelegeerde bevoegdheden.

#### **Artikel 10**

De algemeen directeur kan geen van de in dit delegatiebesluit vermelde bevoegdheden verder doordelegeren aan een ander personeelslid van de gemeente zonder goedkeuring en beslissing van het college van burgemeester en schepenen.

#### **Artikel 11**

Dit delegatiereglement gaat in op 1 januari 2020 en kan door het college van burgemeester en schepenen steeds worden herroepen of aangepast.

Gedaan te Laakdal in zitting zoals voormeld.

Namens het schepencollege,

De algemeen directeur  
Get. Jerry Verspreet



De burgemeester - voorzitter  
Get. Tine Gielis

Voor éénsluitend afschrift,

De algemeen directeur  
Jerry Verspreet

De burgemeester  
Tine Gielis

